



Afișat azi, 29.01.2025 ora 15¹⁰

Nr. 23439/PBRB din 29.01.2025

Unitatea organizatoare a concursului Penitenciarul București Rahova
COMISIA DE CONCURS

BAREMUL DE EVALUARE ȘI NOTARE LA PROBA SCRISĂ
la concursul pentru ocuparea din sursă internă, a 3 posturi vacante de ofițer
(psiholog) din cadrul sectorului resurse umane și formare profesională din
unitățile penitenciare, conform anunțului nr. 40422/ANP/29.07.2024

VARIANTA 1

SUBIECTUL NR. 1 (se acordă 1 punct)

Enumerați 5 interdicții ale polițistului de penitenciare, așa cum sunt prevăzute la Articolul 120, din Secțiunea a 3-a - Îndatoririle polițiștilor de penitenciare, din Legea Nr. 145/2019 din 22 iulie 2019, privind statutul polițiștilor de penitenciare.

a) **RĂSPUNS:** - 1 punct (se punctează cu câte 0,20 puncte oricare răspuns corect din cele 5 solicitate, dintre cele prezentate mai jos)

ART. 120

Ofițerilor și agenților din sistemul administrației penitenciare le este interzis:

- a) să dispună, să exercite, să instige ori să tolereze acte de tortură sau orice forme de tratament inuman ori degradant asupra persoanelor aflate în așezămintele de deținere -
- b) să primească, să solicite ori să accepte, direct sau indirect, pentru ei ori pentru alte persoane, în considerarea calității lor oficiale, cadouri, bani, împrumuturi sau orice alte valori ori servicii
- c) să intervină pentru soluționarea unor cereri sau lucrări care nu sunt de competența lor ori nu le-au fost repartizate de conducătorii ierarhici sau care nu sunt activități specifice funcției pe care au fost numiți
- d) să recurgă la forță sau la folosirea mijloacelor de imobilizare împotriva persoanelor private de libertate în alte condiții decât cele expres prevăzute de lege
- e) să facă parte din partide, formațiuni sau organizații politice ori să desfășoare propagandă în favoarea acestora
- f) să adere la asociații, organizații religioase sau de altă natură, nerecunoscute potrivit legii sau interzise prin lege



SUBIECTUL NR. 2 (se acordă 1 punct)

Enumerați **obligățiile** psihologului cu drept de liberă practică, așa cum sunt prevăzute la Articolul 17 din *Legea nr. 213/2004 privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de libera practica, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România.*

b) RĂSPUNS:

Art. 17

Psihologul cu drept de liberă practică are următoarele obligații:

- a) să cunoască și să respecte reglementările legale în vigoare referitoare la exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică - **0,20p**;
- b) să se conformeze și să respecte Codul deontologic al profesiei de psiholog cu drept de liberă practică - **0,20p**;
- c) să exercite dreptul de liberă practică în limitele stabilite prin tipul de atestat deținut - **0,20p**;
- d) să se preocupe de perfecționarea calificării profesionale - **0,10p**;
- e) să își asume întreaga responsabilitate profesională față de beneficiar, manifestând conștiinciozitate și probitate profesională - **0,20p**;
- f) să servească interesele beneficiarului în acord cu interesul public și cu exigențele profesionale - **0,10p**.

SUBIECTUL NR. 3 (se acordă 1 punct)

Enumerați tipurile de activități pe care le desfășoară psihologul cu drept de liberă practică, așa cum sunt prevăzute la Articolul 5 din *Legea nr. 213/2004 privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de libera practica, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România.*

RĂSPUNS:

Art. 5 Psihologul cu drept de liberă practică desfășoară următoarele tipuri de activități:

- a) studiul comportamentului uman și al proceselor mentale; - **0,20**.
- b) investigarea și recomandarea căilor de soluționare a problemelor psihologice; - **0,20**.
- c) elaborarea și aplicarea de teste pentru măsurarea inteligenței, abilităților, aptitudinilor și a altor caracteristici umane; - **0,20**.
- d) testarea psihologică, prevenirea și psihoterapia tulburărilor emoționale și de personalitate, precum și a fenomenelor de inadaptare la mediul social și profesional; - **0,20**.
- e) interpretarea datelor obținute și elaborarea recomandărilor pe care le consideră necesare. - **0,20**.



SUBIECTUL NR. 4 (se acordă 1 punct)

Prezentați evaluarea psihologică în scopul cunoașterii angajaților, așa cum se regăsește în capitolul Evaluarea psihologică a personalului din organizații din Tratatul de psihologia muncii – Aplicații practice în organizații și resurse umane – Volumul I – Fundamentele psihologiei muncii, Chraif Mihaela, Editura Trei, 2013.

RĂSPUNS:

Evaluarea psihologică în scopul cunoașterii angajaților

În multe situații, la rezultatele unor evaluări aptitudinale poate avea acces și managerul firmei - 0,30 p

Acesta poate solicita astfel de evaluări cu scopul de a-și cunoaște mai bine angajații și de a accelera perioada de acomodare reciprocă, mai ales când una dintre părți este proaspăt venită în firmă - 0,40 p

În mod similar, se poate solicita redactarea unor profiluri psihologice și aptitudinale atunci când, personalul fiind prea numeros sau răspândit în teritoriu, managerul nu poate să-i cunoască direct, în vederea relaționării eficiente cu aceștia - 0,30 p

SUBIECTUL NR. 5 (se acordă 1 punct)

Care sunt modalitățile de acțiune prin care se realizează asistența psihologică, așa cum sunt prevăzute la articolul 16 din Hotărârea Nr.1996/2004 privind condițiile de acordare în mod gratuit a asistenței medicale și psihologice, medicamentelor, protezelor dentare și dispozitivelor medicale destinate recuperării unor deficiențe organice sau funcționale pentru funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

RĂSPUNS:

ART. 16

Asistența psihologică se realizează prin următoarele modalități de acțiune:

- a) psihodiagnoză; - 0,25 p*
- b) interviu anamnestic; 0,25 p*
- c) protecție psihologică; 0,25 p*
- d) intervenție psihoterapeutică. 0,25 p.*



SUBIECTUL NR.6 (se acordă 1 punct)

Enumerați **5 metode** care pot fi folosite în evaluarea personalității și în cadrul examenelor de selecție profesională, așa cum sunt prezentate în subcapitolul *Construirea bateriei de evaluare psihologică - Evaluarea psihologică a personalului*, Ticu Constantin, Editura Polirom, 2004.

RĂSPUNS:

(se punctează cu câte 0,20 puncte oricare răspuns corect din cele 5 solicitate, dintre cele subliniate mai jos)

Observația, interviul individual, chestionarul de atitudine, testul psihologic, probele situaționale, experimentul, metoda autobiografică.

SUBIECTUL NR. 7 (se acordă 3 puncte)

Sunteți psiholog resurse umane și se prezintă la dumneavoastră, în cabinetul psihologic, un coleg, agent de poliție penitenciară S.C., angajat în unitatea în care vă desfășurați activitatea.

Acesta se plânge că în ultimul an, deși a făcut eforturi importante să renunțe sau să diminueze consumul de alcool, nu a reușit și solicită ajutorul psihologului. În cadrul interviului acesta afirmă că după consumul de alcool, o perioadă îndelungată "nu mai este bun de nimic" și că are nevoie de mult timp pentru a-și reveni, motiv pentru care, deseori renunță la activitățile cu copilul, cu soția sau cu părinții săi, care au nevoie de ajutor și, uneori, chiar lipsește (învoire sau concediu medical) de la serviciu.

Cerinte:

- a) Formulați diagnosticul prezumtiv pentru domnul S.C., conform bibliografiei stabilite (*Manualul de Diagnostic și Clasificare Statistică a Tulburărilor Mentale DSM-V*).
- b) Enumerați 8 criterii de diagnostic utilizate în formularea diagnosticului prezumtiv identificat, așa cum sunt ele prezentate în *Manualul de Diagnostic și Clasificare Statistică a Tulburărilor Mentale DSM-V, ediția a V-a, Editura Callisto, București, 2016*.



RĂSPUNS:

- a) Tulburarea consumului de alcool - **1 punct** (pg.490 - 491)
- b) Criterii de diagnostic: - **2 puncte (se punctează cu câte 0,25 puncte oricare răspuns corect din cele 8 solicitate, dintre cele prezentate mai jos)**
- A) Un tipar de consum problematic de alcool care conduce la suferință sau disfuncție semnificativă clinic, manifestat prin cel puțin 2 din următoarele caracteristici și apărut în decursul unei perioade de 12 luni
1. alcoolul este deseori consumat în cantități mai mari sau pentru o perioadă mai lungă de timp decât se intenționa
 2. individul dorește să oprească sau să limiteze consumul de alcool sau face eforturi continue dar lipsite de succes în acest scop
 3. individul alocă o mare parte din timp pentru activități necesare procurării, consumului sau recuperării după efectele alcoolului
 4. impuls irezistibil (engl. craving) sau dorință intensă/nestăpânită sau nevoie urgentă de a consuma alcool
 5. consumul recurent de alcool conduce la incapacitatea de a/și îndeplini obligațiile la locul de muncă, la școală sau acasă
 6. consumul de alcool este continuat în ciuda problemelor persistente sau repetate apărute în viața socială sau relațiile interpersonale, cauzate sau exacerbate de efectele alcoolului
 7. activitățile importante sociale, profesionale sau recreative sunt abandonate sau reduse din cauza consumului de alcool
 8. consum repetat de alcool în situații cu risc de vătămare fizică (de ex. conducerea automobilului)
 9. consumul de alcool este continuat deși individul recunoaște că are o problemă persistentă sau repetată, fizică sau psihologică, cauzată sau amplificată de alcool
 10. toleranță/, definită de oricare din următoarele elemente:
 - a. nevoia de a crește cantitatea de alcool consumată pentru a obține aceleași efecte sau efectul subiectiv al intoxicației.
 - b. scăderea progresivă a efectului la consumul constant al aceleiași cantități de alcool.
 11. sevraj, manifestat prin oricare din elementele:
 - a. sindrom caracteristic de sevraj la alcool
 - b. individul consumă alcool (sau o substanță cu efect similar, cum ar fi benzodiazepinele) pentru a reduce sau evita simptomele de sevraj.





Precizări:

- Se acordă note de la 1 la 10;
- Se acordă 1 punct din oficiu;
- Nota minimă de promovare a probei este 7.00.
- Candidații pot contesta baremul de evaluare și notare în termen de 24 de ore de la ora afișării, respectiv 29.01.2025, ora 15⁰⁰, la adresa de email concurs-rahova@anp.gov.ro, sau la sediul Penitenciarului București Rahova.

COMISIA DE CONCURS

Președinte:

Membri:

- 
- 
- 