



## Anexa nr. 3 la Anunțul de concurs nr. 29179/07.04.2023

### Prezentarea generală a posturilor scoase la concurs

#### ***OFİTER (psiholog) – Compartimentul Evaluare și Selecție Psihologică***

- a) participă la elaborarea, actualizarea, revizuirea și îmbunătățirea cadrului normativ de reglementare a activităților de psihologia personalului, conform domeniului de specialitate (evaluare și selecție psihologică);
- b) participă la elaborarea, implementarea și actualizarea metodologiilor și procedurilor de lucru specifice domeniului de activitate (evaluare și selecție psihologică);
- c) participă la elaborarea de instrumente psihologice și/sau la stabilirea instrumentelor psihologice utilizate în activitatea de evaluare și selecție psihologică a personalului din sistemul administrației penitenciare;
- d) identifică și, după caz, formulează propuneri privind achiziția de materiale, manuale și instrumente psihologice (chestionare, teste, inventare de personalitate etc.) necesare pentru furnizarea serviciilor psihologice (evaluare în scopul selecției psihologice, evaluărilor psihologice periodice, la sesizare) în sistemul administrației penitenciare;
- e) evaluează și avizează psihologic candidații înscriși la concursurile de admitere în instituțiile de învățământ care pregătesc personal pentru sistemul administrației penitenciare;
- f) evaluează și avizează psihologic candidații înscriși la concursurile sau examenele de ocupare a posturilor vacante din sistemul administrației penitenciare;
- g) evaluează și avizează psihologic personalul care solicită schimbarea/mutarea pe funcțiile vacante în/între unitățile penitenciare, pentru categoriile de personal specificate în reglementările în vigoare;
- h) evaluează și avizează psihologic personalul care solicită transferul în sistemul administrației penitenciare;
- i) evaluează și avizează psihologic periodic personalul din sistemul administrației penitenciare, la intervalele stabilite de legislația în vigoare;
- j) instruește persoanele evaluate psihologic cu privire la sarcinile pe care le au de rezolvat în cadrul probelor psihologice care le sunt aplicate și timpii pe care îi au la dispoziție pentru rezolvarea sarcinilor respective și urmărește respectarea acestora de către persoanele evaluate;
- k) în calitate de responsabil pentru sala de evaluare/aplicare probe în grup, efectuează instructajul specific fiecărei probe, distribuie și aplică probele psihologice, se asigură că



### Anexa nr. 3 la Anunțul de concurs nr. 29179/07.04.2023

manualele probelor psihologice sunt adunate după fiecare utilizare, verifică probele/manualele utilizate și semnalează orice distrugere/deteriorare a acestora, strânge și verifică foile de răspuns completate și semnalează orice neregulă în procesul de evaluare psihologică;

- l) formulează recomandări privind optimizarea sau prevenirea fenomenelor de inadaptare profesională pentru personalul din sistemul administrației penitenciare, evaluează fenomenele psihologice negative specifice grupurilor, cu efect perturbator în planul performanței individuale și/sau de grup (conflictele intra/inter grup, dificultățile cu care se confruntă un nou grup în procesul formării, blocajele în comunicarea intra/intergrup etc.) și formulează propuneri privind modalitățile de gestionare a acestora și de prevenire a eventualelor reacții dezadaptative;
- m) participă, prin desemnare ca membru, în cadrul comisiilor constituite în vederea soluționării contestațiilor formulate împotriva avizelor psihologice;
- n) din dispoziția superiorului ierarhic, poate coordona echipele de psihologi/echipa de psihologi desemnate/ă pentru realizarea activităților de cunoaștere și analiză psihologică a specificului sectoarelor de activitate din sistemul administrației penitenciare, în vederea identificării cerințelor psihologice și a riscurilor psihologice pentru diferitele categorii de posturi/misiuni;
- o) participă la stabilirea și clasificarea categoriilor de posturi din sistemul administrației penitenciare care pot fi încadrate în grupe de risc și care impun evaluare psihologică în situația schimbării/mutării pe posturile respective;
- p) din dispoziția superiorului ierarhic, face parte din echipa de gestionare a incidentelor critice, în conformitate cu competențele sale (psiholog echipă/psiholog incident);
- q) din dispoziția șefului serviciului, coordonează și participă la activitatea de diagnoză organizațională desfășurată în cadrul echipelor constituite în acest scop la nivelul sistemului administrației penitenciare;
- r) din dispoziția șefului serviciului, participă la evaluarea psihologică la sesizare, pentru personalul pentru care sunt semnalate comportamente dezadaptative, formulează concluziile evaluării psihologice și recomandările în vederea prevenirii evenimentelor negative;
- s) din dispoziția șefului serviciului, realizează evaluarea psihologică clinică, prin utilizarea de instrumente clinice specializate sau complexe, pentru întocmirea rapoartelor de evaluare psihologică a angajaților, în vederea transmiterii acestora către comisia de expertiză medico-militară (pentru stabilirea aptitudinii de muncă a angajaților);
- t) asigură asistența psihologică *de urgență* pentru personalul din sistemul administrației penitenciare aflat în activitate, elevii din instituțiile de învățământ din sistemul



### Anexa nr. 3 la Anunțul de concurs nr. 29179/07.04.2023

administrației penitenciare, precum și alte categorii de persoane, stabilite de legislația în vigoare;

- u) participă la elaborarea de noi profile psihoprofesionale ori la revizuirea profilelor psihoprofesionale existente, pe baza cărora se realizează proba interviului (profesional) din cadrul diverselor concursuri organizate în sistemul administrației penitenciare;
- v) gestionează aspectele pe linie de psihologia personalului care au legătură cu unitățile penitenciare repartizate (stabilite prin proces - verbal de ședință);
- w) îndeplinește rolul de tutore pentru psihologii de personal, în baza dispoziției șefului ierarhic;
- x) din dispoziția șefului serviciului, coordonează echipele de psihologi de personal care efectuează misiuni în unitățile penitenciare;
- y) din dispoziția șefului serviciului îndeplinește atribuții specifice de gestionare a situațiilor de criză;
- z) utilizează tehnicile de intervenție în situațiile de producere a evenimentelor cu potențial traumatic, și realizează activități de managementul stresului în incidente critice (pentru personal/pentru echipa de gestionare a incidentului critic);
- aa) coordonează și, după caz, supervizează activitatea psihologilor de personal încadrați în unitățile penitenciare;
- bb) participă, în baza dispoziției șefului serviciului și a deciziei oficiale de desemnare a comisiilor, la comisiile constituite în cadrul concursurilor de ocupare a posturilor vacante (în funcție de aria de competență, fie doar la proba interviului, fie la toate probele);
- cc) participă, în baza dispoziției șefului serviciului și a deciziei oficiale de desemnare a comisiilor, la comisiile constituite în vederea revocării din funcție a angajaților din sistemul administrației penitenciare;
- dd) întocmește și gestionează documentarul (rapoarte de evaluare psihologică, fișe de cunoaștere, rapoarte de informare, note de informare privind vulnerabilitățile și riscurile identificate la nivelul unităților penitenciare, avize psihologice, tabele cu avize) și baza de date rezultată în urma activităților de psihologie desfășurate în unitățile repartizate, inclusiv documentele clasificate;
- ee) acordă feedback persoanelor care au fost evaluate psihologic și care solicită acest serviciu;
- ff) îndeplinește alte atribuții, în limitele domeniului de competență, primite din partea șefilor ierarhici.



**Anexa nr. 3 la Anunțul de concurs nr. 29179/07.04.2023**

***OFIȚER (psiholog resurse umane)***

- realizează activitatea de cunoaștere a personalului din unitatea proprie, precum și evaluările psihologice periodice impuse de legislația privind securitatea și sănătatea în muncă pentru personalul din unitate și, la solicitarea Serviciului Psihologia Personalului din Administrația Națională a Penitenciarelor, pentru personalul din alte unități penitenciare (individual sau în cadrul echipelor constituite în acest scop);
- desfășoară activități de cunoaștere a specificului sectoarelor de activitate din penitenciar, în vederea identificării cerințelor psihologice ale diferitelor categorii de posturi;
- asigură asistența psihologică profilactică (prin desfășurarea de activități și programe menite să îi asigure individului capacitatea de a face față mediului biopsihosocial, prin identificarea eventualelor vulnerabilități psihice și dezvoltarea mecanismelor de adaptare), primară (prin desfășurarea activităților sau programelor psihologice în scopul autocunoașterii, optimizării și dezvoltării personale, al prevenției și/sau remisiunii problemelor de natură psihologică) și recuperatorie (consiliere psihologică sau psihoterapie, în limitele competențelor dobândite), a unor manifestări dezadaptative, tulburări/afecțiuni psihice și/sau soluționarea unor probleme de natură psihosocială, pentru personalul din unitate;
- realizează evaluarea psihologică pentru candidații înscriși la concursurile de admitere în instituțiile de învățământ care pregătesc personal pentru sistemul administrației penitenciare ori la concursurile sau examenele de ocupare a posturilor vacante din sistemul administrației penitenciare, la solicitarea Serviciului psihologia personalului din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor;
- realizează evaluarea psihologică preliminară în situația apariției comportamentelor dezadaptative în rândul personalului din unitatea proprie sau, la solicitarea Serviciului psihologia personalului din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor, din alte unități, propune măsurile de urgență ce urmează a fi puse în practică în scopul prevenirii evenimentelor negative și transmite către Serviciul psihologia personalului din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor concluziile evaluării psihologice preliminare, măsurile stabilite, precum și efectele acestor măsuri, împreună cu documentația care însoțește solicitarea de evaluare psihologică la sesizare;
- formulează, după caz, recomandări privind optimizarea sau prevenirea fenomenelor de inadaptare profesională pentru personalul din unitate;
- evaluează fenomenele psihologice negative, specifice grupurilor, cu efect perturbator în planul performanței individuale și/sau de grup, precum conflictele intra-/intergrup, dificultățile cu care se confruntă un nou grup în procesul formării, blocajele în comunicarea intra-/intergrup și alte



### Anexa nr. 3 la Anunțul de concurs nr. 29179/07.04.2023

asemenea evenimente, și formulează propuneri privind modalitățile de gestionare a acestora și de prevenire a eventualelor reacții dezadaptative;

- informează psihologul de personal din altă unitate penitenciară despre mutarea unui angajat și îi transmite omologului său documentația referitoare la acesta; în situația în care în unitatea de destinație nu este încadrat psiholog de personal, transmite întreaga documentație referitoare la acesta Serviciului psihologia personalului din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor;
- realizează, la solicitarea directorului unității, activități de diagnoză organizațională/analiză a climatului organizațional în unitatea penitenciară în care este încadrat;
- realizează la solicitarea Serviciului psihologia personalului din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor activități de diagnoză organizațională/analiză a climatului organizațional în alte unități, în cadrul echipei constituite în acest scop;
- realizează activități de analiză psihologică a evenimentelor deosebite, la solicitarea directorului unității sau Serviciului psihologia personalului din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor, în vederea formulării unor constatări și concluzii în ceea ce privește:
  - \* caracteristicile comune anumitor tipuri de accidente în muncă/evenimente deosebite/negative, ce pot fi semnificative din punct de vedere preventiv;
  - \* posibilele cauze și împrejurări ale producerii unor accidente/evenimente deosebite, pentru a determina în ce măsură anumite caracteristici psihice personale și/sau de grup prezintă risc de repetare a accidentului/evenimentului;
  - \* posibilele disfuncționalități ale organizației, prin prisma interpretării accidentelor/evenimentelor deosebite drept simptome ale acestora;
- sprijină actul managerial, prin formularea de recomandări privind posibilitățile de utilizare eficientă a resurselor umane de care dispune unitatea, modalitățile eficiente de motivare a personalului pentru optimizarea performanțelor profesionale;
- participă la elaborarea cadrului metodologic de desfășurare a activităților de evaluare și asistență psihologică a personalului din sistemul administrației penitenciare, a persoanelor participante la concursurile de admitere în instituțiile de învățământ ale sistemului administrației penitenciare ori la concursurile/examenele de ocupare a posturilor vacante din sistemul administrației penitenciare (metodologii, instrumente, proceduri și documente de lucru), la solicitarea structurii de specialitate din administrația centrală;
- participă la comisii și grupuri de lucru intra- și interinstituționale, în limitele domeniului de competență, la solicitarea structurii de specialitate din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor sau a directorului unității;
- întocmește și transmite către Serviciul Psihologia Personalului din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor raportări, informări, materiale de analiză și sinteză solicitate și informările periodice;



### Anexa nr. 3 la Anunțul de concurs nr. 29179/07.04.2023

- consemnează informațiile rezultate din desfășurarea activităților de psihologie în documentele de specialitate (fișe de cunoaștere, avize psihologice, registre de evidență, note, informări, materiale centralizatoare, situații statistice, analize și sinteze) și își constituie fondul documentar propriu;
- formulează propuneri pornind de la nevoile proprii de formare profesională în domeniul psihologiei personalului, în vederea stabilirii tematicilor de pregătire inițială și continuă;
- realizează studii și cercetări în domeniul de specialitate;
- colaborează cu reprezentanții asociațiilor profesionale ale psihologilor, cu cei ai instituțiilor guvernamentale și neguvernamentale abilitate în domeniul psihologiei, ce activează la nivel național și internațional, în scopul eficientizării demersurilor de evaluare și asistență psihologică;
- se perfecționează în domeniul profesional și participă la cursurile de formare profesională continuă (convocări, cursuri) organizate de Administrația Națională a Penitenciarelor, precum și la simpozioane, colocvii, cursuri de perfecționare, seminare, sesiuni științifice, congrese, schimburi de experiență în țară și străinătate;
- își însușește și respectă prevederile legislației în domeniul profesiei de psiholog, respectiv de polițist de penitenciare;
- își însușește și respectă prevederile legislației în domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora;
- își însușește și respectă prevederile legale privind protecția informațiilor clasificate, la care are acces în baza autorizației de acces la informații clasificate;
- întocmește, completează și actualizează permanent documentarul psihologic pentru fiecare persoană evaluată psihologic din unitatea proprie sau, după caz, pentru personalul din altă unitate penitenciară, din dispoziția structurii de specialitate din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor;
- îndeplinește alte dispoziții, în limitele domeniului de competență, primite din partea directorului unității ori a șefului Serviciului Psihologia Personalului din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor;
- constituie și gestionează evidențe potrivit specificului activității desfășurate, necesităților și conform prevederilor legale în vigoare;
- perioade cu volum mare de muncă și/sau suprasolicitare psihofizică;
- obligativitatea prezentării în unitate în situațiile de alarmare;
- obligativitatea participării la exercițiile de tragere și la alte activități specifice funcției de ofițer în sistemul administrației penitenciare;
- disponibilitatea pentru deplasări, delegări, detașări, program prelungit, atunci când este cazul;
- portul uniformei, în funcție de tipul misiunilor desfășurate.