

COMUNICAT DE PRESĂ

Administrația Națională a Penitenciarelor, prin directorul general al instituției, domnul comisar de poliție penitenciară dr. Dan HALCHIN, dezaprobă cu fermitate conținutul comunicatului Federației Sindicatelor din Administrația Națională a Penitenciarelor, (F.S.A.N.P.), publicat pe website-ul instituției sindicale, în data de 28.01.2022.

Prin text și exprimare, se încearcă acreditarea ideii potrivit căreia, etapa testării psihologice, aferentă procesului de încadrare sau promovare în sistemul penitenciar, se desfășoară discreționar, neprofesionist și cu rea-credință, fapt ce duce la neîncadrarea posturilor vacante, factorii de răspundere instituționali ignorând pentru o lungă perioadă de timp această situație.

Pentru corecta informare a personalului din sistemul penitenciar, dar și a opiniei publice, Administrația Națională a Penitenciarelor face următoarele precizări:

- La nivelul anului 2021 au fost încadrați un număr de 1612 de polițiști de penitenciare din sursă externă, și aproximativ 320 de polițiști de penitenciare din școlile de profil;
- În perioada imediat următoare este programată a se finaliza proba scrisă pentru un număr de 300 de posturi, fapt ce aduce efectivul instituției la cea mai mare cifră de încadrare din istoria sistemului penitenciar românesc. Așadar, afirmațiile F.S.A.N.P. referitoare la accentuarea deficitului de personal, sunt neadevărate;
- Pentru susținerea acestui efort instituțional, Serviciul Psihologia Personalului, prin cadrele care activează în acest sector, a depus eforturi extraordinare, concretizate prin testarea unui număr de 15.000 de candidați dintr-un total de 21.000, ceea ce reprezintă un volum de muncă de cel puțin de trei ori mai mare decât ceea ce a fost înregistrat în oricare dintre anii anteriori;
- Administrația Națională a Penitenciarelor a menținut un dialog constant cu toate cele 4 federații sindicale (inclusiv F.S.A.N.P.) pe subiectul aflat în discuție, cu scopul de a îmbunătăți activitatea în materie, fiind identificate și implementate unele soluții pe termen scurt, ca de exemplu: reducerea perioadei de valabilitate a avizului negativ la patru luni și creșterea valabilității celui pozitiv la un an, coroborarea elementelor rezultate din testare cu experiența candidatului etc;
- Pe termen mediu și lung, menționăm că, în cadrul discuțiilor instituționale s-a convenit asupra faptului că o revizuire profundă a profilului psihologic, reprezintă o activitate complexă. Aceasta a fost declanșată la finele anului trecut, singurul moment viabil, ținându-se cont de numărul candidaților sus-menționați, dar și de situația epidemiologică. După cum este cunoscut, inclusiv la nivelul F.S.A.N.P., a fost agreat un termen, în interiorul căruia încă ne aflăm.

Considerații de ordin general:

- Activitatea într-o unitate penitenciară are particularități deosebite. Este rezonabil să fie acceptată ideea că, nu toți candidații înscriși la un concurs de profil, trebuie sau pot fi declarați admiși după etapa evaluării psihologice;

- Considerăm că, presiunile nejustificate și exprimările în spațiul public care aduc atingere onoarei și prestigiului unei instituții sau unui departament, sunt contra-productive, mai ales în contextul unor aspecte agreate în cadrul procesului de dialog instituțional;
- Adresăm îndemnul tuturor partenerilor de dialog din cadrul federațiilor sindicale reprezentative, să se implice concret și cu bună-credință în procesul de îmbunătățire a activității. Propunerile de desființare a structurii, de renunțare completă la etapa testării psihologice pentru proprii angajați, destituirea din funcție a unor responsabili sau îndemnul la proteste, nu rezolvă problema de fond într-un mod consistent și pe termen lung.