



Penitenciarul București-Rahova - Unitate organizatoare a concursului
COMISIA DE CONCURS

Nr. 44420 /29.07.2022

BAREM DE EVALUARE ȘI NOTARE SUBIECTE PROBA SCRISĂ

la concursul pentru ocuparea din sursă internă a unor posturi vacante de șef birou resurse umane și formare profesională din unitățile penitenciare, conform Anunțurilor nr. 48576/ANP/23.08.2021 și 60534/ANP/02.12.2021

VARIANTA 1

Timp de lucru alocat – 3 ore
Se acordă 1 punct din oficiu

Subiectul 1 – 1 punct

Menționați care sunt condițiile obligatorii cumulative pentru participarea la examenul/concursul organizat în vederea ocupării funcțiilor de șef serviciu în poliția penitenciară, conform art. 97 alin. (4) din Legea nr. 145/2019.

Răspuns:

Conform art. 97 alin. (4) din Legea nr. 145/2019, "Condițiile obligatorii cumulative pentru participarea la examenul/concursul organizat în vederea ocupării funcțiilor de șef serviciu și șef secție exterioară în poliția penitenciară sunt următoarele:

a) să aibă studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, emisă de instituții acreditate potrivit legii, în domeniul specific funcției sau în domeniul managementului; **/0.20p**

b) să îndeplinească condițiile specifice postului; **/0.15p**

c) să aibă minimum 3 ani vechime efectivă în sistemul penitenciar; **/0.15p**

d) să nu fie sub efectul unei sancțiuni disciplinare și să nu fie puși la dispoziție, cu excepția celor rămași neîncadrați în funcții din cauze neimputabile; **/0.20p**

e) să fi obținut în ultimii 2 ani calificativul de cel puțin "foarte bun" la evaluarea anuală a performanțelor activității profesionale; **/0.15p**

f) să fie declarați "apt medical" și "apt" la testarea psihologică organizată în acest scop." **/0.15p**

Subiectul 2 – 2 puncte

Agentul de poliție penitenciară AA a fost încadrat ca polițist de penitenciare definitiv la Penitenciarul București-Rahova începând cu data de 01.06.2021. Pentru primele 3 luni de activitate i-a fost fost întocmită evaluare parțială, dat fiind faptul că a fost schimbat din funcție, cu calificativul Foarte bun – punctaj 4.00. Pentru perioada rămasă până la finalul anului i-a fost fost întocmită evaluare parțială cu calificativul Excepțional – punctaj 5.00.

Precizați următoarele:

1. Se impune evaluarea anuală a performanțelor profesionale pentru polițistul de penitenciare în cauză, conform art. 63 alin. (2) din Legea nr. 145/2019?



Penitenciarul București-Rahova - Unitate organizatoare a concursului
COMISIA DE CONCURS

2. În situația în care la data de 30.12.2021 polițistul de penitenciare este detașat la o altă unitate penitenciară, unde se va realiza evaluarea anuală, conform art. 64 alin. (1) din Legea nr. 145/2019?
3. Care va fi calificativul și punctajul acordat la evaluarea anuală a agentului, conform art. 72 alin. (2) din Legea nr. 145/2019?
4. În ce condiții va fi adus la cunoștință calificativul, în cazul în care polițistul de penitenciare nu este prezent în instituție, conform art. 80 alin. (3) din Legea nr. 145/2019?
5. Care este data până la care se realizează contrasemarea fișei de evaluare anuală a agentului, conform art. 74 alin. (1) din Legea nr. 145/2019?
6. Care sunt documentele care trebuie întocmite de către structura de resurse umane din unitate și transmise Direcției Management Resurse Umane, după finalizarea activității de evaluare, conform art. 74 alin. (2) din Legea nr. 145/2019?
7. Începând cu ce dată va putea fi avansat polițistul de penitenciare în cauză într-o funcție imediat superioară, la aceeași poziție din statul de organizare al unității, în cazul în care îndeplinește condițiile legale, conform art. 2 din O.M.J. nr. 228/C/2020?
8. În ce condiții se mai poate realiza în cursul aceluiași an calendaristic încă o avansare a polițistului de penitenciare în cauză, într-o funcție imediat superioară, la aceeași poziție din statul de organizare al unității, conform art. 3 din O.M.J. nr. 228/C/2020?
9. Începând cu ce dată va putea participa polițistul de penitenciare în cauză la concursul de trecere a agenților în categoria ofițerilor de poliție penitenciară, în cazul în care îndeplinește condițiile legale, conform art. 96 alin. (2) din Legea nr. 145/2019?
10. Ce grad profesional i se acordă polițistului de penitenciare în cauză dacă în data de 01.06.2026 ar fi declarat admis la concursul de trecere a agenților în categoria ofițerilor de poliție penitenciară, conform art. 96 alin. (3) din Legea nr. 145/2019?

Toate răspunsurile formulate vor fi motivate în funcție de prevederile legale incidente cu enunțarea textului acestora.

Răspuns:

1. Se impune evaluarea anuală a performanțelor profesionale
Justificare: Art. 63 alin. (2) din Legea nr. 145/2019 - „Evaluarea anuală a performanțelor profesionale se realizează pentru polițiștii de penitenciare care au desfășurat activitate profesională minimum 6 luni în perioada prevăzută la alin. (1).” /0.20p
2. Art. 64 alin. (1) din Legea nr. 145/2019 - „Evaluarea anuală a performanțelor profesionale ale polițiștilor de penitenciare mutați, detașați sau delegați în cadrul sistemului administrației penitenciare se face în unitățile unde își desfășoară activitatea la data de 31 decembrie.” /0.20p
3. Excepțional – punctaj 4,57 /0.20p



Penitenciarul București-Rahova - Unitate organizatoare a concursului
COMISIA DE CONCURS

- Justificare: Art. 72 alin. (2) din Legea nr. 145/2019 – „În situația în care raporturile de serviciu ale evaluatului au fost modificate pe parcursul perioadei evaluate, la întocmirea fișei de evaluare anuală se iau în considerare evaluările parțiale, proporțional cu perioadele evaluate.” /0.10p
4. Art. 80 alin. (3) din Legea nr. 145/2019 – „Pentru persoanele care nu sunt prezente în instituție, aducerea la cunoștință a calificativului se realizează printr-un curier al unității, telefonic, prin scrisoare recomandată cu aviz de primire sau prin e-mail, păstrându-se confirmarea de trimitere ori primire. În situația în care evaluatul refuză primirea documentului se întocmește un proces-verbal conform prevederilor alin. (2).” /0.20p
 5. Art. 74 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 145/2019 “până la data de 10 februarie - contrasemnarea fișelor de evaluare;” /0.10p
 6. Art. 74 alin. (2) din Legea nr. 145/2019 – „După finalizarea activității de evaluare, până la data de 25 martie, structura de resurse umane din unitate întocmește și înaintează Administrației Naționale a Penitenciarelor - Direcția management resurse umane: raportul privind organizarea și desfășurarea activității de evaluare/0.05p, situația statistică privind evaluarea personalului, întocmită conform anexei nr. 6, /0.05p tabelul nominal cu întregul personal evaluat și calificativele acordate, /0.05p tabelul nominal cu personalul evaluat cu calificativul "nesatisfăcător" și măsurile luate conform legii în legătură cu acesta din urmă. ”/0.05p
 7. 01.06.2022 /0.10p
Justificare: Conform art. 2 lit. a) din O.M.J. nr. 228/C/2020 „să aibă de la încadrarea în sistemul poliției penitenciare o vechime de cel puțin un an ca polițist de penitenciare definitiv;” /0.10p
 8. Conform art. 3 din O.M.J. nr. 228/C/2020 – „Prin excepție, ulterior avansării în condițiile art. 2, se mai poate realiza în cursul aceluiași an calendaristic încă o avansare a poliștilor de penitenciare într-o funcție imediat superioară la aceeași poziție din statul de organizare, cu ocazia zilei de 29 iunie - Ziua personalului din sistemul administrației penitenciare sau Zilei de 1 decembrie - Ziua Națională a României, /0.10p la propunerea fundamentată și motivată în scris a persoanei care are atribuții de conducere sau coordonare directă a activității acestora, din care să rezulte efectuarea unor activități/lucrări cu grad ridicat de specializare sau complexitate ori care presupun un volum mare de muncă, dacă îndeplinesc cumulativ condițiile prevăzute la art. 2 lit. c) - f).” /0.10p
 9. 01.06.2023 /0.10p
Justificare: Conform art. 96 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 145/2019 - "să aibă vechime efectivă în poliția penitenciară de minimum 2 ani;” /0.10p
 10. Conform art. 96 alin. (3) din Legea nr. 145/2019 – „Agenților prevăzuți la alin. (1) li se acordă gradul profesional în funcție de vechimea efectivă în poliția penitenciară, astfel:
b) între 5 și 10 ani - inspector de poliție penitenciară; ” /0.20p



Penitenciarul București-Rahova - Unitate organizatoare a concursului
COMISIA DE CONCURS

Subiectul 3 – 2 puncte

La Penitenciarul București-Rahova a fost declanșată procedura de mutare la cerere, pentru ocuparea unui post de ofițer (psiholog), perioada de depunere a cererilor fiind 20-29.07.2022.

Au fost depuse două solicitări de ocupare a postului, avizate favorabil de directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor.

După susținerea și promovarea probelor cu relevanță directă în ceea ce privește specificul funcției, este necesară departajarea celor doi solicitanți, conform criteriilor regăsite în nota de prezentare a structurii de resurse umane. Potrivit acestora:

- Ofițerul 1: este încadrat în sistemul penitenciar din data de 01.01.2010. A ocupat doar funcția de ofițer (asistent social) în cadrul aceluiași sector de activitate cu postul scos la procedura de ocupare. În anii anteriori a fost evaluat cu calificativul Foarte Bun, cu excepția anului 2021 când a fost evaluat cu calificativul Exceptional. La obiectivul dedicat pregătirii profesionale a obținut în fiecare an nivelul 4. A depus documente justificative potrivit cărora părintii dețin o locuință proprietate personală în localitatea în care este situată unitatea la care solicită mutarea și adeverință care atestă locul de muncă al soției în localitatea în care se solicită mutarea.
 - Ofițerul 2: este încadrat în sistemul penitenciar din data de 01.01.2010. A ocupat doar funcția de ofițer (economist) în cadrul altui sector de activitate față de postul scos la procedura de mutare. În anii anteriori a fost evaluat cu calificativul Foarte Bun. La obiectivul dedicat pregătirii profesionale a obținut în fiecare an nivelul 5. În data de 20.01.2022 a fost sancționat disciplinar cu Diminuarea drepturilor salariale pentru funcția îndeplinită cu 5 % pe o perioadă de 3 luni;
1. Precizați în cazul cărui solicitant este necesară susținerea uneia/mai multor probe cu relevanță directă în ceea ce privește specificul funcției, conform art. 4 alin. (1) din O.M.J. nr. 1551/C/2020?
 2. Stabiliți punctajul obținut la fiecare dintre criteriile de departajare de către ofițerii înscriși, conform art. 5 alin. (3) din O.M.J. nr. 1551/C/2020?
 3. Stabiliți punctajul final al fiecărui ofițer și precizați care cerere va fi aprobată, conform art. 5 alin. (4) din O.M.J. nr. 1551/C/2020?

Toate răspunsurile formulate vor fi motivate în funcție de prevederile legale incidente cu enunțarea textului acestora.

Răspuns:

1. Ofițerul 2 va susține probele cu relevanță directă în ceea ce privește specificul funcției pe care solicită mutarea **/0.10p**
Justificare: (1) În cazul polițiștilor de penitenciare definitivi ale căror cereri au fost avizate favorabil de directorii celor două unități implicate/Administrația Națională a Penitenciarelor, după caz, *pentru mutarea pe o funcție dintr-un alt sector de activitate decât cel în care își desfășoară activitatea, sunt necesare susținerea și promovarea uneia sau, după caz, a mai multor probe, cu relevanță directă în ceea ce privește specificul funcției pe care solicită mutarea* **/0.10p**



Penitenciarul București-Rahova - Unitate organizatoare a concursului
COMISIA DE CONCURS

2. Stabilire punctaj ofițer 1:

- a) experiența profesională în sectorul de activitate al funcției pentru care se solicită mutarea, nu are - **0 puncte - /0.05p**
- b) calificativele obținute la evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale, pe ultimii 3 ani în care au fost evaluați, - **2 puncte - /0.05p**
- c) vechimea în sistemul administrației penitenciare - **3 puncte - /0.05p**
- d) probleme familiale, nu are - **0 puncte - /0.05p**
- e) starea disciplinară (sanțiuni disciplinare) - **0 puncte - /0.05p**
- f) punctajul obținut la evaluarea obiectivului dedicat pregătirii profesionale – **0.75 puncte - /0.05p**
- g) situația locativă a solicitanților, nu este cazul - **0 puncte - /0.05p**
- h) reunirea familiei: - **2 puncte - /0.05p**

Stabilire punctaj ofițer 2:

- a) experiența profesională în sectorul de activitate al funcției pentru care se solicită mutarea, nu are - **0 puncte - /0.05p**
- b) calificativele obținute la evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale, pe ultimii 3 ani în care au fost evaluați, - **1,5 puncte - /0.05p**
- c) vechimea în sistemul administrației penitenciare - **3 puncte - /0.05p**
- d) probleme familiale, nu are - **0 puncte - /0.05p**
- e) starea disciplinară (sanțiuni disciplinare) - se află sub efectul unei sanțiuni disciplinare conform art. 146 alin. (2) din Legea nr. 145/2019 – **se scad 2 puncte - /0.05p**
- f) punctajul obținut la evaluarea obiectivului dedicat pregătirii profesionale – **1 punct - /0.05p**
- g) situația locativă a solicitanților, nu este cazul - **0 puncte - /0.05p**
- h) reunirea familiei: - **0 puncte - /0.05p**

Justificare:

- a) experiența profesională în sectorul de activitate al funcției pentru care se solicită mutarea
- se acordă câte 1 punct pentru fiecare an întreg lucrat, în sectorul de activitate al postului, în sistemul administrației penitenciare:
 - (i) nu se acordă puncte pentru fracțiile de an;
 - (ii) nu se iau în calcul perioadele în care solicitanții se află în concedii fără plată;
 - (iii) vechimea se calculează la data expirării termenului de depunere a cererii;

Conform Anexei 2 la Ordinul ministrului justiției nr. 1551/2020 – "În ceea ce privește funcțiile din a căror denumire reiese profesia deținută de către ocupantul acesteia, experiența profesională în sectorul de activitate al funcției se calculează strict pentru perioada lucrată în acest tip de funcție (exemplu: pentru funcția de conducător auto va fi avută în vedere experiența aplicanților în această funcție și nu în alte funcții din același sector de activitate - logistică)." **/0.05p**

b) calificativele obținute la evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale, pe ultimii 3 ani în care au fost evaluați, se acordă puncte astfel: "Excepțional" - 1 punct; "Foarte bun" - 0,50 puncte; "Bun" - 0,25 puncte, iar calificativele "Satisfăcător" și "Nesatisfăcător" nu se punctează; **/0.05p**



Penitenciarul București-Rahova - Unitate organizatoare a concursului
COMISIA DE CONCURS

c) vechimea în sistemul administrației penitenciare - se acordă câte 0,25 puncte pentru fiecare an întreg lucrat în sistemul administrației penitenciare:

(i) nu se acordă puncte pentru fracțiile de an;

(ii) nu se iau în calcul perioadele în care solicitanții se află în concedii fără plată;

(iii) vechimea se calculează la data expirării termenului de depunere a cererii;

/0.05p

d) probleme familiale (soț/soție, copii, părinți) deosebite dovedite cu acte: se acordă 2 puncte pentru solicitanții care au probleme familiale deosebite, dovedite cu acte; **/0.05p**

e) starea disciplinară (sanțiuni disciplinare): se scad 2 puncte din punctajul final al solicitanților care se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare; **/0.05p**

f) punctajul obținut la evaluarea obiectivului dedicat pregătirii profesionale cu ocazia ultimei evaluări anuale a performanțelor profesionale individuale. Se acordă puncte conform nivelului de îndeplinire consemnat în fișa de evaluare, astfel: 1 punct pentru nivelul 5; 0,75 puncte pentru nivelul 4; 0,50 puncte pentru nivelul 3; 0,25 puncte pentru nivelul 2, iar pentru nivelul 1 nu se acordă puncte;

/0.05p

g) situația locativă a solicitanților: se acordă 2 puncte în cazul în care prin mutare se diminuează sau se elimină cheltuielile cu decontarea chiriei ori a transportului la și de la locul de muncă. Se vor acorda puncte doar solicitanților care fac dovada, cu acte, că aceștia sau soțul/soția dețin locuință proprietate personală în localitatea în care este situată unitatea la care solicită mutarea;

/0.05p

h) reunirea familiei: se acordă 2 puncte, în cazul în care soțul/soția are locul de muncă și/sau domiciliul în localitatea în care se solicită mutarea, situație dovedită cu acte. **/0.05p**

3. Punctaj final Ofițer 1 – **7,75 puncte /0.20p**

Punctaj final Ofițer 2 – **3,5 puncte /0.20p**

Va fi aprobată cererea ofițerului 1 **/0.10p**

Justificare:

(4) Punctajul final se stabilește prin însumarea punctelor acordate conform alin. (3), urmând să fie aprobată/aprobate, cu respectarea condițiilor prevăzute de prezenta metodologie, cererea solicitantului care are punctajul cel mai mare sau, după caz, cererile solicitanților care au punctajele cele mai mari, în ordine descrescătoare și în limita posturilor care fac obiectul mutării. **/0.10p**

Subiectul 4 – 1 punct

Precizați care sunt documentele care însoțesc cererea de acordare a compensației lunare pentru chirie, conform art. 4 alin. (2) din O.M.J. nr. 482/C/2020?

Răspuns:

(2) Cererea se înregistrează la secretariatul unității în cadrul căreia își desfășoară activitatea polițistul de penitenciare și trebuie însoțită de următoarele documente:

a) contractul de închiriere, în original sau copie certificată pentru conformitate cu originalul de către compartimentul resurse umane. Contractul de închiriere se încheie



Penitențiarul București-Rahova - Unitate organizatoare a concursului
COMISIA DE CONCURS

În condițiile legii cu o persoană fizică sau juridică și cuprinde inclusiv informații cu privire la suprafața imobilului și cota-parte închiriată; /0.20p

b) declarație pe propria răspundere a polițistului de penitenciare, conform anexei nr. 4; /0.20p

c) declarația pe propria răspundere, autenticată la notar, a soției/soțului polițistului de penitenciare sau, după caz, a copilului major aflat în întreținere, conform anexei nr. 5; /0.20p

d) angajamentul polițistului de penitenciare, conform anexei nr. 6; /0.20p

e) documente justificative din care să rezulte situația de fapt și de drept în urma căreia polițistul de penitenciare a pierdut dreptul de proprietate asupra unei locuințe aflate în localitatea în care își desfășoară activitatea sau, în situația prevăzută la art. 111 alin. (2) teza a II-a din Legea nr. 145/2019 privind statutul polițiștilor de penitenciare, cu modificările și completările ulterioare, în localitatea în care se află locuința pentru care polițistul de penitenciare solicită acordarea compensației lunare a chiriei ori într-o altă localitate situată mai aproape de locul de muncă, după caz. /0.20p

Subiectul 5 – 2 puncte

Agentul șef principal de poliție penitenciară AB, născut la data de 17.03.1970, are următorul traseu profesional:

- Militar în termen – 1 an;
- Electrician în grupa I de muncă (100%) – 3 ani, 8 luni și 17 zile;
- Șofer în grupa a II-a de muncă (100%) – 3 ani, 9 luni și 14 zile;
- Lucrător comercial – 11 ani, 3 luni și 14 zile;
- Cadru militar activ încadrat în alte condiții de muncă – 2 ani, 8 luni și 14 zile;
- Funcționar public cu statut special/polițist de penitenciare încadrat în condiții speciale de muncă – 10 ani, 8 luni și 28 zile.

La data de 29.07.2022, agentul solicită încetarea raporturilor de serviciu, cu drept de pensie.

- Precizați vechimea efectivă, conform art. 3 din Legea nr. 223/2015.
- Precizați vechimea în serviciu, conform art. 3 din Legea nr. 223/2015.
- Precizați reducerea vârstei standard de pensionare pentru activitatea realizată în condiții deosebite, speciale și alte condiții, conform art. 21 din Legea nr. 223/2015.
- Precizați dacă agentul îndeplinește condițiile pentru acordarea pensiei de serviciu pentru limită de vârstă, justificând răspunsul conform art. 16 și 21 din Legea nr. 223/2015.

Răspuns:

- Vechimea efectivă: 33 ani, 2 luni și 27 de zile – rezultat din adunarea perioadelor stabilite conform art. 3 lit. g) din Legea 223/2015 /0.40p
- Vechimea în serviciu: 14 ani, 5 luni și 12 zile – rezultat din adunarea perioadelor stabilite conform art. 3 lit. e) din Legea 223/2015 /0.40p
- Reducerea vârstei standard de pensionare pentru activitatea realizată în condiții deosebite, speciale și alte condiții: 8 ani și 6 luni – rezultat ca urmare a vechimii realizate în condiții deosebite, speciale și alte condiții și/sau în grupa I de muncă (ani împliniți), conform art. 21 din Legea 223/2015; /0.40p



Penitenciarul București-Rahova - Unitate organizatoare a concursului
COMISIA DE CONCURS

- Nu îndeplinește condițiile pentru acordarea pensiei de serviciu pentru limită de vârstă, la data de 29.07.2022 întrucât are o vechime în serviciu de 14 ani, 5 luni și 12 zile **/0.40p**

Justificare:

Conform art. 16, alin. (1) – "Au dreptul la pensie de serviciu pentru limită de vârstă militarii, polițiștii și funcționarii publici cu statut special, în activitate, care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

b) au o vechime efectivă de cel puțin 25 de ani, din care cel puțin 15 ani reprezintă vechimea în serviciu." **/0.40p**

Subiectul 6 – 1 punct

Polițistul de penitenciare SP a fost angajat în sistemul penitenciar la data de 03.09.2006.

În perioada 01.02.2006 – 31.07.2006 a fost cadru militar activ la MAPN.

În perioada 01.01.2010 – 31.12.2010 i-au fost suspendate raporturile de serviciu, fiind arestat preventiv.

În anii de activitate a fost apreciat cu calificativul Foarte Bun, cu excepția anului 2019 când a fost evaluat cu calificativul Bun.

1. Ce Semn Onorific poate fi conferit polițistului de penitenciare, conform O.M.J. 2980/C/2014?
2. În ce an va putea fi propus polițistul de penitenciare pentru conferirea Semnului Onorific, conform O.M.J. 2980/C/2014?

Răspuns:

1. Polițistului de penitenciare în cauză i se poate conferi Semnul Onorific "În Serviciul Patriei" pentru 15 ani de activitate în domeniile apărării, ordinii publice și siguranței naționale - în acord cu prevederile art. 7 alin. (1) din Ordinul ministrului justiției nr. 2980/2014; **/0.50p**
2. Polițistul de penitenciare în cauză va putea fi propus pentru conferirea Semnului Onorific "În Serviciul Patriei" în anul 2022 - în acord cu prevederile art. 7 alin. (1) și art. 9 alin. (1) lit. b) din Ordinul ministrului justiției nr. 2980/2014. **/0.50p**

Afișat în data de 29.07.2022, ora 17¹⁰

Împotriva Baremului de evaluare și notare la proba scrisă, candidații pot face contestație în termen de 24 ore de la afișarea acestuia.

Contestațiile la Baremul de evaluare și notare se depun/ se transmit la sediul unității unde se desfășoară concursul la adresa de e-mail: concurs-rahova@anp.gov.ro

Comisia de concurs
Președinte:

Membri: