



Unitate organizatoare a concursului
- Penitenciarul Găești-

PENITENCIARUL GĂEȘTI
COMISIA DE CONCURS

Nr. 37743/07.06.2021

BAREM DE EVALUARE SI NOTARE

VARIANTA NR. 2

la concursul de agent gospodar

Afișat în data de 07.06.2021, ora 20.00

Împotriva baremului de evaluare și notare la proba scrisă de verificare a cunoștințelor teoretice, candidații pot face contestații în termen de 24 de ore de la afișarea acestuia, respectiv până la data de 08.06.2021, ora 20.00

Subiectul nr.1

(1 pct.)

Răspundeți cu Adevărat sau Fals la următoarele enunțuri:

1. Militarii în termen numiți gestionari sunt obligați să constituie garanții. **(0,25 pct)**

Răspuns corect: Fals

Baza legala – Art. 42 din Legea Nr. 22/1969 privind angajarea gestionarilor, constituirea de garanții și răspunderea în legătură cu gestionarea bunurilor agenților economici, autorităților sau instituțiilor publice: „**Militarii în termen numiți gestionari nu sunt obligați să constituie garanții.**”

2. Funcțiile polițiștilor de penitenciare sunt de conducere și exercițiu. **(0,25 pct)**

Răspuns corect: Fals

Baza legala – ART. 10 (1) din Legea Nr. 145/2019 privind statutul polițiștilor de penitenciare: „**Funcțiile polițiștilor de penitenciare sunt de conducere și de execuție.**”

3. Polițistul de penitenciare poate să își exprime sau să își manifeste convingerile politice în exercitarea atribuțiilor de serviciu. **(0,25 pct)**

Răspuns corect: Fals

Baza legala – ART. 6 alin. (1) lit. i) din ORDIN Nr. 2794/C din 8 octombrie 2004 pentru aprobarea Codului deontologic al personalului din sistemul administrației penitenciare: “(1) În îndeplinirea atribuțiilor profesionale funcționarii publici din sistemul administrației penitenciare au obligația:
i) să se abțină de la exprimarea sau manifestarea convingerilor politice în exercitarea atribuțiilor de serviciu;”

4. Garanția în numerar se reține în rate lunare de 1/10 din salariul tarifar lunar sau din câștigul mediu pe o lună, după caz. **(0,25 pct)**

Răspuns corect: Adevărat

Baza legala – ART. 13 din Legea Nr. 22/1969 privind angajarea gestionarilor, constituirea de garanții și răspunderea în legătură cu gestionarea bunurilor agenților economici, autorităților sau instituțiilor publice: „**Garanția în numerar se reține în rate lunare de 1/10 din salariul tarifar lunar sau din câștigul mediu pe o lună, după caz.**”

Subiectul nr.2

(1,8 pct.)

Enumerați obligațiile polițiștilor de penitenciare conform Legii Nr. 145/2019 privind statutul polițiștilor de penitenciare.

Răspuns: ART. 119 din Legea Nr. 145/2019 din 22 iulie 2019 privind statutul polițiștilor de penitenciare : „Polițistul de penitenciare are următoarele obligații:

a) să cunoască și să respecte principiile generale prevăzute de Constituție și de celelalte legi, precum și să apere valorile democrației; (0,10 pct)

b) să respecte și să protejeze viața, sănătatea și demnitatea persoanelor private de libertate, drepturile și libertățile acestora; (0,10 pct)

c) să împiedice orice acțiune care presupune discriminare pe criterii de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, gen, orientare sexuală, opinie, apartenență politică, avere, origine socială, vârstă, dizabilitate, boală cronică necontagioasă sau infecție HIV/SIDA ori pentru alte împrejurări de același fel; (0,10 pct)

d) să execute, cu profesionalism și în termenul stabilit, toate atribuțiile de serviciu stabilite prin fișa postului, precum și dispozițiile date de conducătorii ierarhici; (0,10 pct)

e) să fie disciplinat, respectuos și corect față de șefi, colegi sau subalterni și să respecte ierarhia conferită de funcția și gradul profesional deținute; (0,10 pct)

f) să informeze în scris conducătorii ierarhici și celelalte autorități abilitate cu privire la infracțiunile de care a luat cunoștință în exercitarea atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu serviciul; (0,10 pct)

g) să manifeste preocupare și interes pentru perfecționarea nivelului de instruire profesională; (0,10 pct)

h) să păstreze secretul de stat și de serviciu, în condițiile legii, precum și confidențialitatea informațiilor sau documentelor care au acest caracter, în condițiile legii; (0,10 pct)

i) să se abțină de la exprimarea sau manifestarea convingerilor lui politice în exercitarea atribuțiilor ce îi revin; (0,10 pct)

j) să se conformeze dispozițiilor date de conducătorii ierarhici cărora le este subordonat direct, cu respectarea prevederilor art. 4 alin. (3); (0,10 pct)

k) să respecte întocmai programul de muncă; (0,10 pct)

l) să se prezinte la programul de muncă stabilit, precum și în afara acestuia, în situații temeinic justificate; (0,10 pct)

m) să informeze șeful ierarhic despre existența unui conflict de interese privind exercitarea atribuțiilor de serviciu, în condițiile legii; (0,10 pct)

n) să se prezinte la unitatea din care face parte, în situații de catastrofe, calamități, alarmare ca urmare a revoltelor în penitenciar, evadărilor, părăsirii locurilor de deținere sau alte tulburări de amploare ale activităților în unitățile penitenciare; (0,10 pct)

o) să acționeze, conform legii, la instituirea stării de urgență sau a stării de asediu ori în caz de mobilizare și război; (0,10 pct)

p) să depună declarațiile de avere și de interese, potrivit legii; (0,10 pct)

q) să informeze șeful ierarhic despre existența în unitatea în care își desfășoară activitatea a unor persoane private de libertate care au calitatea de soț/soție sau rude până la gradul II inclusiv cu acesta ori cu soțul/soția, în situația în care ia cunoștință de aceste situații; (0,10 pct)

r) să aducă la cunoștința compartimentului resurse umane modificările privind domiciliul, după caz, reședința, precum și schimbările intervenite în starea civilă sau date relevante din punct de vedere profesional, în termen de 15 zile de la producerea acestora.” (0,10 pct)

Subiectul nr.3

(1,2 pct.)

Enumerați ce le este interzis polițiștilor de penitenciare conform Ordinului nr. 2794/C/2004 -Codului deontologic al personalului din sistemul administrației penitenciare.

Răspuns: ART. 11 din Ordin Nr. 2794/C/2004 pentru aprobarea Codului deontologic al personalului din sistemul administrației penitenciare:
„Funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare le este interzis:

a) să dispună, să exercite, să instige ori să tolereze actele de tortură sau orice formă de tratament inuman ori degradant asupra persoanelor private de libertate; (0,15 pct)

b) să primească, să solicite ori să accepte, direct sau indirect, pentru sine sau pentru alte persoane, în considerarea calității oficiale, cadouri, bani, împrumuturi, orice alte valori sau servicii; (0,15 pct)

c) să uzeze de calitatea sau de funcția pe care o îndeplinesc pentru rezolvarea unor interese de ordin personal ori pentru a constrânge, a intimida sau a înșela alte persoane în scopul obținerii unor privilegii, bunuri ori servicii; (0,15 pct)

d) să stabilească relații de afaceri ori de altă natură cu persoanele private de libertate, cu persoane din lumea interlopă sau cunoscute a fi implicate în activități ilegale; (0,15 pct)

e) să intervină pentru soluționarea unor cereri sau lucrări care nu sunt de competența lor ori nu le-au fost repartizate de conducătorii ierarhici; (0,15 pct)

f) să exercite activități cu scop lucrativ care au legătură cu atribuțiile funcției publice pe care o dețin și să fie mandatar ai unor persoane în ceea ce privește efectuarea unor acte în legătură cu funcția pe care o îndeplinesc; (0,15 pct)

g) să dețină orice altă funcție publică sau privată pentru care sunt retribuiți, cu excepția funcțiilor didactice din cadrul instituțiilor de învățământ, a activităților de cercetare științifică și creație literar-artistică; (0,15 pct)

h) să recurgă la forță sau la folosirea mijloacelor de imobilizare împotriva persoanelor private de libertate, în alte condiții decât cele expres prevăzute de lege.” (0,15 pct)

Subiectul nr.4

(1 pct.)

Enumerați 5 măsuri pentru crearea condițiilor corespunzătoare de lucru ale comisiei de inventariere conform OMFP Nr. 2861 din 2009.

Răspuns: Punctul 7 din Normele privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii aprobate prin Ordinul Nr. 2861/2009 pentru aprobarea: ”În vederea bunei desfășurări a operațiunilor de inventariere, administratorii, ordonatorii de credite sau alte persoane care au obligația gestionării entității trebuie să ia măsuri pentru crearea condițiilor corespunzătoare de lucru comisiei de inventariere, prin:

- organizarea depozitării bunurilor grupate pe sorto-tipodimensiuni, codificarea acestora și întocmirea etichetelor de raft; (0,20 pct)

- ținerea la zi a evidenței tehnico-operative la gestiuni și a celei contabile și efectuarea confruntării datelor din aceste evidențe; (0,20 pct)

- participarea întregii comisii de inventariere la lucrările de inventariere; (0,20 pct)

- asigurarea personalului necesar pentru manipularea bunurilor care se inventariază, respectiv pentru sortare, așezare, cântărire, măsurare, numărare etc.; (0,20 pct)

- asigurarea participării la identificarea bunurilor inventariate (calitate, sort, preț etc.) și la evaluarea lor, conform reglementărilor contabile aplicabile, a unor specialiști din entitate sau din afara acesteia, la solicitarea președintelui comisiei de inventariere. Aceste persoane au obligația de a semna listele de inventariere pentru atestarea datelor înscrise; (0,20 pct)

PENITENCIARUL GĂEȘTI

Str. Dumbravei nr.2, Găești, Jud Dâmbovița, Romania

Tel&Fax 0245710254; E-mail: pgaesti@anp.gov.ro

Pagină 4 din 7

- dotarea gestiunii cu aparate și instrumente adecvate și în număr suficient pentru măsurare, cântărire, cu cititoare de coduri de bare etc., cu mijloace de identificare (cataloge, mostre, sonde etc.), precum și cu birotica necesară; (0,20 pct)

- dotarea comisiei de inventariere cu mijloace tehnice de calcul și de sigilare a spațiilor inventariate; (0,20 pct)

- asigurarea protecției membrilor comisiei de inventariere în conformitate cu normele de protecție a muncii; (0,20 pct)

- asigurarea securității ușilor, ferestrelor, porților etc. de la magazine, depozite, gestiuni etc.” (0,20 pct)

Subiectul nr.5

(2 pct.)

Enumerați 10 obligații ale angajatorului în vederea asigurării condițiilor de securitate și sănătate în muncă și pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale conform Legii Nr. 319/2006 - Legea securității și sănătății în muncă.

Răspuns: ART. 13 din Legea Nr. 319/2006 - Legea securității și sănătății în muncă: „În vederea asigurării condițiilor de securitate și sănătate în muncă și pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, angajatorii au următoarele obligații:

a) să adopte, din faza de cercetare, proiectare și execuție a construcțiilor, a echipamentelor de muncă, precum și de elaborare a tehnologiilor de fabricație, soluții conforme prevederilor legale în vigoare privind securitatea și sănătatea în muncă, prin a căror aplicare să fie eliminate sau diminuate riscurile de accidentare și de îmbolnăvire profesională a lucrătorilor; (0,20 pct)

b) să întocmească un plan de prevenire și protecție compus din măsuri tehnice, sanitare, organizatorice și de altă natură, bazat pe evaluarea riscurilor, pe care să îl aplice corespunzător condițiilor de muncă specifice unității; (0,20 pct)

c) să obțină autorizația de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, înainte de începerea oricărei activități, conform prevederilor legale; (0,20 pct)

d) să stabilească pentru lucrători, prin fișa postului, atribuțiile și răspunderile ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, corespunzător funcțiilor exercitate; (0,20 pct)

e) să elaboreze instrucțiuni proprii, în spiritul prezentei legi, pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor; (0,20 pct)

f) să asigure și să controleze cunoașterea și aplicarea de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și de protecție stabilit, precum și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, prin lucrătorii desemnați, prin propria competență sau prin servicii externe; (0,20 pct)

g) să ia măsuri pentru asigurarea de materiale necesare informării și instruirii lucrătorilor, cum ar fi afișe, pliante, filme și diafilme cu privire la securitatea și sănătatea în muncă; (0,20 pct)

h) să asigure informarea fiecărei persoane, anterior angajării în muncă, asupra riscurilor la care aceasta este expusă la locul de muncă, precum și asupra măsurilor de prevenire și de protecție necesare;

i) să ia măsuri pentru autorizarea exercitării meseriilor și a profesiilor prevăzute de legislația specifică; (0,20 pct)

j) să angajeze numai persoane care, în urma examenului medical și, după caz, a testării psihologice a aptitudinilor, corespund sarcinii de muncă pe care urmează să o execute și să asigure controlul medical periodic și, după caz, controlul psihologic periodic, ulterior angajării; (0,20 pct)

k) să țină evidența zonelor cu risc ridicat și specific prevăzute la art. 7 alin. (4) lit. e); (0,20 pct)

l) să asigure funcționarea permanentă și corectă a sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparaturii de măsură și control, precum și a instalațiilor de captare, reținere și neutralizare a substanțelor nocive degajate în desfășurarea proceselor tehnologice; (0,20 pct)

m) să prezinte documentele și să dea relațiile solicitate de inspectorii de muncă în timpul controlului sau al efectuării cercetării evenimentelor; (0,20 pct)

n) să asigure realizarea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă cu prilejul vizitelor de control și al cercetării evenimentelor; (0,20 pct)

o) să desemneze, la solicitarea inspectorului de muncă, lucrătorii care să participe la efectuarea controlului sau la cercetarea evenimentelor; (0,20 pct)

p) să nu modifice starea de fapt rezultată din producerea unui accident mortal sau colectiv, în afară de cazurile în care menținerea acestei stări ar genera alte accidente ori ar periclita viața accidentaților și a altor persoane; (0,20 pct)

q) să asigure echipamente de muncă fără pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor; (0,20 pct)

r) să asigure echipamente individuale de protecție; (0,20 pct)

s) să acorde obligatoriu echipament individual de protecție nou, în cazul degradării sau al pierderii calităților de protecție." (0,20 pct)

Subiectul nr.6

(1 pct.)

În ce condiții Casa de Economii și Consemnațiuni eliberează sumele depuse drept garanție conform Legii 22/1969 - privind angajarea gestionarilor, constituirea de garanții și răspunderea în legătură cu gestionarea bunurilor agenților economici, autorităților sau instituțiilor publice.

Răspuns: ART. 17 din Legea Nr. 22 din 18 noiembrie 1969 privind angajarea gestionarilor, constituirea de garanții și răspunderea în legătură cu gestionarea bunurilor agenților economici, autorităților sau instituțiilor publice: „Casa de

Economii și Consemnațiuni are obligația să elibereze sumele depuse drept garanție, după caz:

a) titularului carnetului de consemnare, pe baza comunicării făcute de agentul economic, autoritatea sau instituția publică și a prezentării carnetului; (0,50 pct)

b) agentului economic, autorității sau instituției publice, pe baza cererii acesteia și a unei copii certificate de pe titlul executoriu definitiv obținut împotriva gestionarului.” (0,50 pct)

Subiectul nr.7

(1 pct.)

Enumerați faptele pentru care cel vinovat răspunde, în limita valorii pagubei rămase neacoperite de autorul direct al ei, din momentul constatării insolvenței acestuia, conform art. 30 din Legea 22/1969 - privind angajarea gestionarilor, constituirea de garanții și răspunderea în legătură cu gestionarea bunurilor agenților economici, autorităților sau instituțiilor publice

Răspuns: ART. 30 din Legea Nr. 22 din 18 noiembrie 1969 privind angajarea gestionarilor, constituirea de garanții și răspunderea în legătură cu gestionarea bunurilor agenților economici, autorităților sau instituțiilor publice: Răspunde, în limita valorii pagubei rămase neacoperite de autorul direct al ei, din momentul constatării insolvenței acestuia, cel vinovat de:

a) angajarea sau trecerea unei persoane într-o funcție de gestionar sau din subordinea gestionarului fără avizul prevăzut în articolul 7; (0,20 pct)

b) neluarea sau luarea cu întârziere a măsurilor necesare pentru înlocuirea gestionarului sau a angajaților aflați în subordinea sa, deși a fost avertizat în scris și motivat că nu-și îndeplinesc atribuțiile în mod corespunzător; (0,20 pct)

c) neluarea măsurilor necesare pentru stabilirea și acoperirea pagubelor în gestiune; (0,20 pct)

d) neefectuarea inventarierilor la termenele și în condițiile legii, în situația în care prin aceasta a contribuit la cauzarea pagubei; (0,20 pct)

e) nerespectarea oricărei alte îndatoriri de serviciu, dacă fără încălcarea acesteia paguba s-ar fi putut evita. (0,20 pct)

TOTAL PUNCTAJ: 9 PUNCTE + 1 PUNCT DIN OFICIU

COMISIA DE CONCURS:

Președinte:

Membri:

- 1.
- 2.
- 3.