



Afișat azi, 30.06.2021 ora 15³⁰

Nr. 45495 PBRB din 30.06.2021

Unitatea organizatoare a concursului Penitenciarul București Rahova
COMISIA DE CONCURS

BAREMUL DE EVALUARE ȘI NOTARE LA PROBA SCRISĂ

la concursul organizat în vederea ocupării, din sursă externă, a posturilor vacante de ofițer (psiholog resurse umane) la Penitenciarul București - Jilava, Penitenciarul Codlea, Penitenciarul Constanța - Poarta Albă, Penitenciarul Târgu Jiu și Penitenciarul Spital Tg. Ocna

VARIANTA 2

SUBIECTUL NR. 1 (se acordă 1,50 puncte)

Enumerați **obligațiile** psihologului cu drept de liberă practică, așa cum sunt prevăzute la Articolul 17 din *Legea nr. 213/2004 privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România*.

RĂSPUNS:

Art. 17

Psihologul cu drept de liberă practică are următoarele obligații:

- a) să cunoască și să respecte reglementările legale în vigoare referitoare la exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică - **0,25p**;
- b) să se conformeze și să respecte Codul deontologic al profesiei de psiholog cu drept de liberă practică - **0,25p**;
- c) să exercite dreptul de liberă practică în limitele stabilite prin tipul de atestat deținut- **0,25p**;
- d) să se preocupe de perfecționarea calificării profesionale - **0,25p**;
- e) să își asume întreaga responsabilitate profesională față de beneficiar, manifestând conștiinciozitate și probitate profesională - **0,25p**;
- f) să servească interesele beneficiarului în acord cu interesul public și cu exigențele profesionale - **0,25p**.



SUBIECTUL NR. 2 (se acordă 1 punct)

Prezentați **independența profesională și răspunderea profesională a psihologului** cu drept de liberă practică, așa cum sunt prevăzute de Articolele 7 și 8 din Hotărârea Guvernului nr.788/2005, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 213/2004 privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România.

RĂSPUNS:

Art. 7

(1) Prin independența profesională a psihologului este garantată exercitarea activităților prevăzute la art. 5 din lege, potrivit competențelor pentru care a fost atestat, fără nici o ingerință în ceea ce privește aplicarea cunoștințelor sale profesionale, cu respectarea Codului deontologic al profesiei de psiholog cu drept de liberă practică și a legilor în vigoare. - **0,25p**

(2) Independența profesională în exercitarea actului psihologic conferă, potrivit legii, dreptul de inițiativă și decizie, cu asumarea integrală a răspunderii pentru calitatea acestuia. - **0,25p**

Art. 8

(1) În situația în care tipurile de activități prevăzute la art. 5 din lege, toate sau unele dintre acestea, sunt desfășurate în echipă, răspunderea pentru actele psihologice aparține psihologului coordonator al echipei și psihologului care desfășoară direct actul psihologic. - **0,25p**

(2) În situațiile în care coordonatorul echipei nu este psiholog, răspunderea pentru actele psihologice revine psihologului care desfășoară direct actul psihologic. - **0,25p**

SUBIECTUL NR. 3 (se acordă 1 punct)

Enumerați **interdicțiile polițistului de penitenciare**, așa cum sunt prevăzute la Articolul 120, din Secțiunea a 3-a - Îndatoririle polițiștilor de penitenciare, din *Legea Nr. 145/2019 din 22 iulie 2019, privind statutul polițiștilor de penitenciare*.

RĂSPUNS:

ART. 120

Ofițerilor și agenților din sistemul administrației penitenciare le este interzis:

a) să dispună, să exercite, să instige ori să tolereze acte de tortură sau orice forme de tratament inuman ori degradant asupra persoanelor aflate în așezămintele de deținere - **0,15;**

b) să primească, să solicite ori să accepte, direct sau indirect, pentru ei ori pentru alte persoane, în considerarea calității lor oficiale, cadouri, bani, împrumuturi sau orice alte valori ori servicii - **0,25;**



- c) să intervină pentru soluționarea unor cereri sau lucrări care nu sunt de competența lor ori nu le-au fost repartizate de conducătorii ierarhici sau care nu sunt activități specifice funcției pe care au fost numiți - **0,15**;
- d) să recurgă la forță sau la folosirea mijloacelor de imobilizare împotriva persoanelor private de libertate în alte condiții decât cele expres prevăzute de lege - **0,15**;
- e) să facă parte din partide, formațiuni sau organizații politice ori să desfășoare propagandă în favoarea acestora - **0,15**;
- f) să adere la asociații, organizații religioase sau de altă natură, nerecunoscute potrivit legii sau interzise prin lege - **0,15**.

SUBIECTUL NR. 4 (se acordă 1 punct)

În contextul evaluărilor psihologice realizate de psihologul cu drept de liberă practică, **materialele utilizate în evaluare și diagnoză** necesită a fi gestionate cu maximă responsabilitate.

Care sunt materialele utilizate în evaluare și diagnoză, cum se utilizează acestea și ce interdicții sunt formulate în raport cu modul de utilizare a acestora, conform *Hotărârii Nr. 1/2018 din 24 noiembrie 2018 pentru aprobarea Codului deontologic al profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, C.11 - Materialele, pct. 169-171*.

RĂSPUNS:

169. Materialele de evaluare/diagnoză cuprind manualul instrumentului, instrumentul propriu-zis, protocoale, întrebările sau stimulii utilizați, alte fișe sau formulare necesare și nu includ datele de evaluare/diagnoză - **0,25 p.**

170. Psihologii vor menține integritatea și securitatea materialelor testului și a altor metode de evaluare prin neînstrăinarea lor către persoane care nu au competența necesară, respectând dreptul de proprietate intelectuală prevăzut de lege și obligațiile de tip contractual privind utilizarea instrumentului - **0,25 p.**

171. Psihologii nu vor pune la dispoziția clienților probe, grile, răspunsuri corecte sau alte materiale de evaluare/diagnoză în scopul facilitării obținerii de către aceștia a unor rezultate superioare la evaluări psihologice - **0,50 p.**

SUBIECTUL NR. 5 (se acordă 1,50 puncte)

Prezentați **evaluarea psihologică periodică**, așa cum se regăsește în *Tratatul de psihologia muncii – Aplicații practice în organizații și resurse umane – Volumul I – Fundamentele psihologiei muncii*, Chraif, Mihaela, *Evaluarea psihologică a personalului din organizații*;

RĂSPUNS:

Editura Trei (2013), *Tratat de psihologia muncii – Aplicații practice în organizații și resurse umane – Volumul I – Fundamentele psihologiei muncii*, Chraif, Mihaela, *Evaluarea psihologică a personalului din organizații*. pag. 228-232):



Evaluarea psihologică periodică este importantă pentru o organizație care își dorește ca rezultatele sale să fie continuu optimizate. Pentru a fi performanți, angajații unei companii trebuie să simtă faptul că reprezintă o parte importantă din ea, că participă activ la viața și la creșterea ei - **0,15 p.**

Un angajator nu trebuie să piardă din vedere că motivația la locul de muncă poate fluctua. Interesele, aspirațiile se schimbă și, drept urmare, calitatea muncii depuse de coechipierii săi poate suferi modificări nedorite. Pentru a avea informații despre gradul de producere a acestora sunt necesare aceste evaluări periodice. Tot ele ne pot da posibilitatea cunoașterii tendințelor de evoluție a abilităților și aptitudinilor evaluate la angajare, oferindu-ne suportul decizional legat de necesitatea de formare și dezvoltare personală și profesională a colegilor noștri de muncă, de nivelul de adaptare la cerințele crescânde ale postului sau ale funcției pe care o ocupă - **0,15 p.**

Evaluările psihoaptitudinale periodice se pot realiza:

la diferite intervale de timp/^{0,10 p}: bianual, anual, la interval de 2 sau 3 ani/^{0,10 p}, în funcție de cerințele locului de muncă/^{0,10 p}, de opțiunea angajatorului/^{0,10 p}, de recomandarea medicului de medicina muncii/^{0,10 p}, însă trebuie respectate prevederile legale pentru meseriile și profesiile enunțate la evaluările pentru angajare.

Evaluarea psihologică periodică folosește mai multe metode:

- 1) metoda observației - **0,10 p**;
- 2) metoda chestionarelor (se folosesc chestionare de stres și sănătate autopercepută, atitudini față de comunicarea în organizație etc.) - **0,10 p**;
- 3) evaluarea performanțelor profesionale - **0,10 p**;
- 4) testarea psihologică aptitudinală (se folosesc testele psihologice pentru aptitudini) - **0,10 p**;
- 5) testarea psihologică cu teste de personalitate (se folosesc testele psihologice de personalitate) - **0,10 p**;
- 6) anamneza - **0,10 p**;
- 7) interviul cu angajații - **0,10 p**
și altele .

SUBIECTUL NR.6 (se acordă 3 puncte)

La dumneavoastră, se prezintă dl agent de poliție penitenciară V.I., angajat în unitatea în care vă desfășurați activitatea, în calitate de psiholog de personal.

Acesta se plânge că în ultimul an, deși a făcut eforturi importante să renunțe sau să diminueze consumul de alcool, nu a reușit și solicită ajutorul psihologului. În cadrul



interviului acesta afirmă că după consumul de alcool, o perioadă îndelungată “nu mai este bun de nimic” și că are nevoie de mult timp pentru a-și reveni, motiv pentru care, deseori renunță la activitățile cu copilul, cu soția sau cu părinții săi, care au nevoie de ajutor și, uneori, chiar lipsește (învoire sau concediu medical) de la serviciu.

Deși are certuri frecvente cu soția, nu reușește să se abțină. A mărturisit că, într-o noapte, când s-a dus să își aștepte soția de la muncă, a condus autovehiculul deși băuse.

Angajatul nu este în evidență cu afecțiuni medicale.

Cerinte:

- a) Formulați diagnosticul prezumtiv pentru domnul V.I., conform bibliografiei stabilite (Manualul de Diagnostic și Clasificare Statistică a Tulburărilor Mentale DSM-V).
- b) *Enumerați criteriile de diagnostic utilizate în formularea diagnosticului prezumtiv identificat, așa cum sunt ele prezentate în Manualul de Diagnostic și Clasificare Statistică a Tulburărilor Mentale DSM-V, ediția a V-a, Editura Callisto, București, 2016.*

RĂSPUNS:

American Psychiatric Association- Manual de Diagnostic și Clasificare Statistică a Tulburărilor Mentale DSM-V, ediția a V-a, Editura Callisto, București, 2016: Tulburările legate de consumul de substanțe și dependențe (pag 481 – 591, secțiunile *Criterii de diagnostic* pentru toate tulburările legate de consumul de substanțe și dependențe).

a) Tulburarea consumului de alcool - **1 punct** (pg.490 - 491)

b) Criterii de diagnostic

- A) Un tipar de consum problematic de alcool care conduce la suferință sau disfuncție semnificativă clinic, manifestat prin cel puțin 2 din următoarele caracteristici și apărut în decursul unei perioade de 12 luni / ^{0.30 p.}
1. alcoolul este deseori consumat în cantități mai mari sau pentru o perioadă mai lungă de timp decât se intenționa/ ^{0.10 p.}
 2. individul dorește să oprească sau să limiteze consumul de alcool sau face eforturi continue dar lipsite de succes în acest scop/ ^{0.20 p.}
 3. individul alocă o mare parte din timp pentru activități necesare procurării, consumului sau recuperării după efectele alcoolului/ ^{0.20 p.}
 4. impuls irezistibil (engl. craving) sau dorință intensă/nestăpânită sau nevoie urgentă de a consuma alcool/ ^{0.10 p.}



5. consumul recurent de alcool conduce la incapacitatea de a/și îndeplini obligațiile la locul de muncă, la școală sau acasă/ ^{0.10 p.}
6. consumul de alcool este continuat în ciuda problemelor persistente sau repetate apărute în viața socială sau relațiile interpersonale, cauzate sau exacerbate de efectele alcoolului/ ^{0.20 p.}
7. activitățile importante sociale, profesionale sau recreative sunt abandonate sau reduse din cauza consumului de alcool/ ^{0.20 p.}
8. consum repetat de alcool în situații cu risc de vătămare fizică (de ex. conducerea automobilului)/ ^{0.20 p.}
9. consumul de alcool este continuat deși individul recunoaște că are o problemă persistentă sau repetată, fizică sau psihologică, cauzată sau amplificată de alcool/ ^{0.20 p.}
10. toleranță/ ^{0.10 p.}, definită de oricare din următoarele elemente:
 - a. nevoia de a crește cantitatea de alcool consumată pentru a obține aceleași efecte sau efectul subiectiv al intoxicației.
 - b. scăderea progresivă a efectului la consumul constant al aceleiași cantități de alcool.
11. sevraj/ ^{0.10 p.}, manifestat prin oricare din elementele:
 - a. sindrom caracteristic de sevraj la alcool
 - b. individul consumă alcool (sau o substanță cu efect similar, cum ar fi benzodiazepinele) pentru a reduce sau evita simptomele de sevraj.

Precizări:

- Se acordă note de la 10 la 1;
- Se acordă 1 punct din oficiu;
- Nota minimă de promovare a probei este 7.00.
- Candidații pot contesta baremul de evaluare și notare în termen de 24 de ore de la ora afișării, respectiv 01.07.2021, ora 15⁴⁰, la adresa de email concurs-rahova@anp.gov.ro, sau la sediul Penitenciarului București Rahova.

Președinte: _____

Membri: _____

