



Unitate organizatoare a concursului: Penitenciarul București Rahova
COMISIA DE CONCURS

Nr. 43693 PBRB din 14.06.2021

**BAREM DE EVALUARE ȘI NOTARE LA PROBA SCRISĂ
SUBIECTE VARIANTA II**

Concursul pentru ocuparea din sursă externă a posturilor vacante de agent (resurse umane) la
Penitenciarul Aiud (1 post), Penitenciarul Drobeta-Turnu Severin (1 post), Penitenciarul
Miercurea Ciuc (1 post), Penitenciarul Oradea (1 post), Penitenciarul Slobozia (1 post),
Penitenciarul Tulcea (1 post), Penitenciarul Spital București Rahova (1 post), Penitenciarul
Spital Dej (1 post)

1. Enumerați criteriile de departajare ale cererilor de mutare care au fost avizate favorabil de directorii celor două unități implicate, sau de ANP după caz, conform prevederilor art. 5 alin. (3) din OMJ nr. 1551/C/2020 – 1,60 pct.

a) experiența profesională în sectorul de activitate al funcției pentru care se solicită mutarea - se acordă câte 1 punct pentru fiecare an întreg lucrat, în sectorul de activitate al postului, în sistemul administrației penitenciare:

- (i) nu se acordă puncte pentru fracțiunile de an;
- (ii) nu se iau în calcul perioadele în care solicitanții se află în concedii fără plată;
- (iii) vechimea se calculează la data expirării termenului de depunere a cererii; -

0,20 pct

b) calificativele obținute la evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale, pe ultimii 3 ani în care au fost evaluați, se acordă puncte astfel: "Exceptional" - 1 punct; "Foarte bun" - 0,50 puncte; "Bun" - 0,25 puncte, iar calificativele "Satisfăcător" și "Nesatisfăcător" nu se punctează; - **0,20 pct**

c) vechimea în sistemul administrației penitenciare - se acordă câte 0,25 puncte pentru fiecare an întreg lucrat în sistemul administrației penitenciare:

- (i) nu se acordă puncte pentru fracțiunile de an;
- (ii) nu se iau în calcul perioadele în care solicitanții se află în concedii fără plată;
- (iii) vechimea se calculează la data expirării termenului de depunere a cererii; - **0,20 pct**



Unitate organizatoare a concursului: Penitenciarul București Rahova
COMISIA DE CONCURS

d) probleme familiale (soț/soție, copii, părinți) deosebite dovedite cu acte: se acordă 2 puncte pentru solicitanții care au probleme familiale deosebite, dovedite cu acte; - **0,20 pct**

e) starea disciplinară (sanțiuni disciplinare): se scad 2 puncte din punctajul final al solicitanților care se află sub efectul unei sanțiuni disciplinare; - **0,20 pct**

f) punctajul obținut la evaluarea obiectivului dedicat pregătirii profesionale cu ocazia ultimei evaluări anuale a performanțelor profesionale individuale. Se acordă puncte conform nivelului de îndeplinire consemnat în fișa de evaluare, astfel: 1 punct pentru nivelul 5; 0,75 puncte pentru nivelul 4; 0,50 puncte pentru nivelul 3; 0,25 puncte pentru nivelul 2, iar pentru nivelul 1 nu se acordă puncte; - **0,20 pct**

g) situația locativă a solicitanților: se acordă 2 puncte în cazul în care prin mutare se diminuează sau se elimină cheltuielile cu decontarea chiriei ori a transportului la și de la locul de muncă. Se vor acorda puncte doar solicitanților care fac dovada, cu acte, că aceștia sau soțul/soția dețin locuință proprietate personală în localitatea în care este situată unitatea la care solicită mutarea; - **0,20 pct**

h) reunirea familiei: se acordă 2 puncte, în cazul în care soțul/soția are locul de muncă și/sau domiciliul în localitatea în care se solicită mutarea, situație dovedită cu acte. - **0,20 pct**

2. **Enumerați 5 cauze de încetare a dreptului la compensația lunară a chiriei, potrivit art. 12 din OMJ nr. 482/C/2020, cu modificările și completările ulterioare. – 1 pct**

Dreptul la compensația lunară pentru chirie încetează în următoarele situații:

a) la data dobândirii de către beneficiar sau de către soțul/soția/copilul aflat în întreținere a unei locuințe proprietate personală în localitatea în care își desfășoară activitatea polițistul de penitenciare sau, în situația prevăzută la art. 111 alin. (2) teza a II-a din Legea nr. 145/2019 privind statutul polițiștilor de penitenciare, cu modificările și completările ulterioare, în localitatea în care se află locuința pentru care acesta beneficiază de compensația lunară a chiriei sau într-o altă localitate situată mai aproape de locul de muncă, în limita prevăzută de lege; - **0,20 pct**

b) la data încheierii căsătoriei, dacă soțul/soția are locuință în proprietate personală în localitatea în care își desfășoară activitatea polițistul de penitenciare sau, în ipoteza prevăzută la art. 111 alin. (2) teza a II-a din Legea nr. 145/2019 privind statutul polițiștilor de penitenciare, cu modificările și completările ulterioare, în localitatea în care se află locuința pentru care



Unitate organizatoare a concursului: Penitenciarul București Rahova
COMISIA DE CONCURS

- acesta beneficiază de compensația lunară a chiriei sau într-o altă localitate situată mai aproape de locul de muncă, în limita prevăzută de lege; - **0,20 pct**
- c) la data când se refuză nejustificat, în scris, atribuirea unei locuințe de serviciu care satisface cerințele de locuit ale solicitantului și ale familiei sale, potrivit art. 2; - **0,20 pct**
 - d) la încetarea contractului de închiriere a locuinței; - **0,20 pct**
 - e) în cazul în care, în urma verificărilor efectuate, se constată că polițistul de penitenciare nu locuiește la adresa locuinței care face obiectul închirierii; - **0,20 pct**
 - f) în cazul în care se constată că declarațiile anexate cererii de acordare a compensației lunare a chiriei nu corespund realității; - **0,20 pct**
 - g) în cazul în care soțului/soției beneficiarului încadrat într-o altă autoritate sau instituție publică sau în sectorul privat i se atribuie o locuință sau i se decontează chiria în aceeași localitate în care își desfășoară activitatea polițistul de penitenciare sau, în situația în care nu există fond locativ corespunzător în localitatea în care își desfășoară activitatea, în localitatea unde solicită acordarea compensației lunare a chiriei ori în altă localitate situată mai aproape de locul de muncă, în limita prevăzută de lege; - **0,20 pct**
 - h) în cazul modificării raportului de serviciu prin mutare/detașare; - **0,20 pct**
 - i) în cazul încetării raportului de serviciu; - **0,20 pct**
 - j) în orice alte cazuri în care nu mai sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea compensației lunare a chiriei. - **0,20 pct**
3. **Avem situația în care printre funcțiile care fac obiectul schimbării se regăsește cea de agent în cadrul grupei de intervenție, iar în termenul de depunere al cererilor, a fost depusă o solicitare de către un agent din cadrul sectorului financiar. Precizați care sunt probele pe care solicitantul este necesar să le susțină și să le promoveze pentru ca schimbarea să poată fi aprobată, conform art. 6 alin. (1) din OMJ nr. 2641/C/2020. - 0,50 pct**
- ART. 6

(1) În cazul polițiștilor de penitenciare definitivi ale căror cereri au fost aprobate de principiu de directorul unității, pentru schimbarea pe o funcție din alt sector de activitate decât cel în care își desfășoară activitatea, sunt necesare susținerea și promovarea uneia sau mai multor probe, după caz, cu relevanță directă în ceea ce privește specificul funcției pe care solicită schimbarea, după cum urmează: - **0,10 pct**

- a) testare psihologică; - **0,10 pct**



Unitate organizatoare a concursului: Penitenciarul București Rahova
COMISIA DE CONCURS

- b) probă sportivă; - **0,10 pct**
- c) probă practică; - **0,10 pct**
- d) interviu profesional, cu caracter obligatoriu în toate cazurile. - **0,10 pct**

4. Definiți vechimea în serviciu, așa cum este ea prezentată de art. 3 lit. e) din Legea nr. 223/2015, cu modificările și completările ulterioare. - 1,50 pct

e) vechimea în serviciu - perioada în care o persoană din sistemul de apărare națională, ordine publică și securitate națională s-a aflat în una dintre următoarele situații:

- 1. a avut calitatea de cadru militar/polițist/funcționar public cu statut special, în activitate; - **0,25 pct**
- 2. a avut calitatea de militar angajat pe bază de contract/jandarm angajat cu contract/polițist de frontieră angajat cu contract/soldat și gradat voluntar/soldat și gradat profesionist; - **0,25 pct**
- 3. a îndeplinit serviciul militar ca militar în termen, militar cu termen redus, elev**) sau student al unei instituții militare de învățământ din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională pentru formarea cadrelor militare/polițiștilor/funcționarilor publici cu statut special, cu excepția învățământului liceal; - **0,25 pct**
- 4. a fost concentrată sau mobilizată ca rezervist; - **0,25 pct**
- 5. a fost în captivitate; - **0,25 pct**
- 6. a îndeplinit activități pastoral-misionare, duhovnicești și religioase, în calitate de preot ori ca preot militar în instituțiile din sistemul de apărare națională, ordine publică și securitate națională, prin încheierea unui contract individual de muncă; - **0,25 pct**

5. Precizați perioadele care nu se iau în calculul stagiului pentru conferirea Semnului onorific "În Serviciul Patriei" potrivit art. 9, alin. (1) din OMJ nr. 2980/C/2014. - 0,75 pct

(1) Pentru conferirea Semnului onorific În Serviciul Patriei nu se iau în calcul:

- a) timpul în care funcționarii publici cu statut special cu grade profesionale echivalente cu gradele de ofițeri, maiștri militari și subofițeri au fost condamnați cu suspendarea condiționată a executării pedepsei ori cu executarea acesteia, cu excepția cazurilor în care, în urma rejudecării cauzei, instanța competentă a pronunțat achitarea; - **0,25 pct**
- b) timpul în care funcționarii publici cu statut special cu grade profesionale echivalente cu gradele de ofițeri, maiștri militari și subofițeri au fost suspendați din



Unitate organizatoare a concursului: Penitenciarul București Rahova
COMISIA DE CONCURS

funcții, în condițiile art. 58 alin. (3) din Legea nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată, - **0,25 pct**

c) anii calendaristici din ultimii 4 ani premergători anului în care urmează să se confere Semnul onorific În Serviciul Patriei, în care funcționarii publici cu statut special cu grade profesionale echivalente cu gradele de ofițeri, maiștri militari și subofițeri au obținut, cu ocazia evaluării activității profesionale anuale, calificative inferioare calificativului "bun". - **0,25 pct**

6. **Precizați persoanele care au acces la dosarul profesional al polițistului de penitenciare, potrivit art. 12 alin. (5) din OMJ nr. 389/C/2020. - 0,70 pct**

Au acces la dosarele profesionale, în spațiile structurilor de resurse umane:

- a) directorul unității; - **0,10 pct**
- b) șeful sectorului de activitate unde este încadrat titularul sau, după caz, persoana cu atribuții privind evaluarea activității profesionale și conduitei acestuia; - **0,10 pct**
- c) personalul unor autorități sau instituții publice, cu atribuții de control; - **0,10 pct**
- d) personalul împuternicit al autorităților sau instituțiilor publice în vederea cunoașterii situației profesionale a persoanei din sistemul administrației penitenciare care a solicitat transferul la aceste autorități sau instituții; - **0,10 pct**
- e) personalul structurilor de resurse umane din unitățile sistemului administrației penitenciare, în vederea cunoașterii situației profesionale a persoanei din sistemul administrației penitenciare care a solicitat mutarea la aceste instituții; - **0,10 pct**
- f) șeful structurii de resurse umane și lucrătorul structurii de resurse umane care are atribuții privind evidența personalului și are în gestiune dosarul profesional; - **0,10 pct**
- g) psihologul de personal. - **0,10 pct**

7. **Enumerați 5 obligații pe care polițiștii de penitenciare le au în îndeplinirea atribuțiilor profesionale, potrivit art. 6 alin. (1) din OMJ nr. 2794/C/2004. – 1 pct**

(1) În îndeplinirea atribuțiilor profesionale funcționarii publici din sistemul administrației penitenciare au obligația:

- a) să cunoască, să respecte Constituția și legile țării și să aplice dispozițiile legale în conformitate cu atribuțiile ce le revin, cu respectarea eticii profesionale; - **0,20 pct**



Unitate organizatoare a concursului: Penitenciarul București Rahova
COMISIA DE CONCURS

b) să se comporte civilizată și demn în toate împrejurările, să manifeste stăpânire de sine, amabilitate, politețe și să vorbească respectuos și decent, într-o manieră potrivită cu funcția pe care o deține; - 0,20 pct

c) să constituie exemple pentru subordonați, colegi și persoanele private de libertate, să creeze un climat corespunzător de muncă și să contribuie la realizarea și menținerea unei imagini pozitive a instituției; - 0,20 pct

d) să execute, cu profesionalism și în termenul stabilit, atribuțiile ce îi revin și să dovedească, în toate împrejurările, cinste, corectitudine, disciplină și respect față de șefii ierarhici, colegi și subalterni; - 0,20 pct

e) să se prezinte la serviciu într-o stare corespunzătoare, să respecte întocmai programul de muncă și să folosească timpul de lucru, resursele materiale și financiare ale instituției în mod eficient și rațional, numai pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu; - 0,20 pct

f) să asigure ocrotirea bunurilor instituției și să prevină producerea oricărui prejudiciu, acționând în orice situație ca buni gospodari; - 0,20 pct

g) să respecte prevederile legale referitoare la incompatibilități și interdicții; - 0,20 pct

h) să nu interzică sau să nu împiedice exercitarea libertăților publice și a drepturilor sindicale ale funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare; - 0,20 pct

i) să se abțină de la exprimarea sau manifestarea convingerilor politice în exercitarea atribuțiilor de serviciu; - 0,20 pct

j) să respecte jurământul de credință depus cu ocazia numirii în funcție; - 0,20 pct

k) să nu manifeste toleranță față de abateri și să informeze autoritățile abilitate cu privire la infracțiunile de care au luat la cunoștință în exercitarea atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu serviciul, îndeosebi a actelor de corupție; - 0,20 pct

l) să informeze șeful ierarhic despre existența unui conflict de interese privind exercitarea atribuțiilor de serviciu, în condițiile legii. - 0,20 pct

8. Precizați componența comisiei de concurs, respectiv persoanele care nu pot face parte din acelea, potrivit art. 26 alin. (2) lit. a), respectiv art. 27 alin. (2) din OMJ nr. 3065/C/2020. - 1,45 pct

(2) Fiecare comisie este formată din președinte, membri și secretar, după cum urmează:

a) comisia de concurs:

- președinte: un director general adjunct sau șeful structurii de specialitate din Administrația Națională a Penitenciarelor; directorul unității unde se desfășoară



Unitate organizatoare a concursului: Penitenciarul București Rahova
COMISIA DE CONCURS

concursul sau al unei unități care scoate posturi la concurs sau un director adjunct/șef serviciu din domeniul postului; - **0,20 pct**

- membri:

• șeful structurii de resurse umane din unitatea unde se desfășoară concursul sau al unei unități care scoate posturi la concurs sau un ofițer desemnat dintr-o structură de resurse umane și formare profesională; - **0,20 pct**

• 3 polițiști de penitenciare, specialiști din domeniul postului scos la concurs, de regulă, cel puțin cu funcție echivalentă celei scoase la concurs; - **0,20 pct**

• un ofițer psiholog, numai pentru proba de interviu; - **0,20 pct**

- secretar; minimum un polițist de penitenciare, în raport cu numărul de candidați înscriși la concurs; - **0,20 pct**

(2) Din comisiile/subcomisiile prevăzute la art. 26 nu pot face parte persoanele care se află în una dintre următoarele situații:

a) sunt în aceleași comisii cu soțul/soția sau o rudă de gradul I; - **0,15 pct**

b) sunt soț/soție sau rudă de gradul I inclusiv ori, după caz, au relații cu caracter patrimonial cu unul dintre candidați; - **0,15 pct**

c) au o vechime mai mică de 3 ani în poliția penitenciară, în cazul membrilor desemnați din rândul polițiștilor de penitenciare. - **0,15 pct**

9. Enumerați 5 fapte care constituie abateri disciplinare, conform art. 140 din Legea nr. 145/2019, cu modificările și completările ulterioare. - **0,50 pct**

ART. 140

Sunt abateri disciplinare următoarele fapte:

a) manifestările care aduc atingere prestigiului autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea; - **0,10 pct**

b) neglijență și superficialitate manifestate în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, a dispozițiilor legale sau a celor primite de la șefii ierarhici ori de la autoritățile anume abilitate de lege; - **0,10 pct**

c) întârzierea repetată și nejustificată în îndeplinirea sarcinilor de serviciu; - **0,10 pct**

d) refuzul nejustificat de a îndeplini o atribuție de serviciu cuprinsă în fișa postului; - **0,10 pct**

e) manifestarea unui comportament necorespunzător față de persoanele private de libertate, care contravine legii privind executarea pedepselor, sau față de alte persoane cu care intră în contact în timpul serviciului; - **0,10 pct**

f) absența nemotivată ori întârzierea repetată la serviciu; - **0,10 pct**

g) părăsirea nejustificată a locului de muncă în timpul programului de lucru; - **0,10 pct**



Unitate organizatoare a concursului: Penitenciarul București Rahova
COMISIA DE CONCURS

- h) producerea de pagube materiale unității din care face parte sau patrimoniului Administrației Naționale a Penitenciarelor; - **0,10 pct**
- i) încălcarea normelor privind confidențialitatea activității sau a lucrărilor; - **0,10 pct**
- j) depășirea atribuțiilor de serviciu ori imixtiunea ilegală în activitatea altui polițist de penitenciare; - **0,10 pct**
- k) intervenția pentru influențarea soluționării unei cereri privind satisfacerea intereselor oricărei persoane; - **0,10 pct**
- l) nerespectarea obligațiilor prevăzute de dispozițiile legale în sarcina acestora, inclusiv a celor cuprinse în Codul deontologic al polițistului de penitenciare și a prevederilor referitoare la incompatibilități, conflicte de interese și interdicții; - **0,10 pct**
- m) interzicerea sau împiedicarea exercitării libertăților publice și a drepturilor sindicale ale polițiștilor de penitenciare; - **0,10 pct**
- n) atitudinea tolerantă a conducătorilor ierarhici față de comiterea unor abateri disciplinare de către subordonați; - **0,10 pct**
- o) efectuarea în timpul programului de lucru a unor activități ce nu au legătură cu îndatoririle de serviciu, de natură a afecta exercitarea în bune condiții a atribuțiilor de serviciu; - **0,10 pct**
- p) nerespectarea obligațiilor prevăzute la art. 119. - **0,10 pct**

Se acordă 1 punct din oficiu.

Afișat în data de 14.06.2021 ora 19.15.

Împotriva baremelor de evaluare și notare la proba scrisă, candidații pot face contestații în termen de 24 de ore de la data afișării acestora, respectiv până la data de 15.06.2021 ora 19.15.

Contestația se depune de către candidați la structura de resurse umane din cadrul Penitenciarului București Rahova.

Președinte:

Membri:

The stamp is circular with the text "ROMANIA" at the top, "ADMINISTRAȚIA NAȚIONALĂ A PENITENCIARELOR" around the perimeter, and "PENITENCIARUL BUCUREȘTI-RAHOVA" in the center. The word "CONCURS" is written across the center. Below the stamp, there are two handwritten signatures in blue ink, each followed by a horizontal line.