



**DECIZIA**  
Nr. 746 din 21.12.2018

**Directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor**

Având în vedere prevederile art. 6 alin. (2) și (3) din Hotărârea Guvernului nr. 583/2016 privind aprobarea *Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016 – 2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public,*

Ținând cont de prevederile Ordinului Ministrului Justiției nr. 980/C/2017 pentru aprobarea *Planului de integritate al Ministerului Justiției pentru perioada 2017-2020,*

În conformitate cu prevederile art. 6, 7 alin. (4) și 12 alin. (4) din *Hotărârea Guvernului nr. 756/2016 pentru organizarea, funcționarea și atribuțiile Administrației Naționale a Penitenciarelor și pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 652 /2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Justiției*

Emite prezenta

**DECIZIE**

**Art.1.** Se aprobă noul *Plan de integritate al Administrației Naționale a Penitenciarelor și al unităților subordonate pentru perioada 2019-2020*, actualizat la data de 20.12.2018 și prevăzut în anexă.

**Art.2.** Planul de integritate actualizat va fi difuzat direcțiilor/serviciilor/birourilor/compartimentelor din ANP și unităților subordonate care duc la îndeplinire măsurile în termenele stabilite.

**Art.3.** Se desemnează coordonatorul implementării noului Plan de integritate al Administrației Naționale a Penitenciarelor și al unităților subordonate pentru perioada 2019-2020 domnul comisar șef de penitenciare Geo - Bogdan Burcu, directorul Direcției Prevenirea Criminalității și Terorismului.

**Art.4.** Se desemnează persoana de contact din cadrul Direcției Prevenirea Criminalității și Terorismului inspector principal de penitenciare Ana - Maria Sârbu, șeful Serviciului Analiză, Studii și Programe Preventive din DPCT.

**Art.5.** Coordonatorul noului plan de integritate actualizat are următoarele atribuții:

(1)Organizează și coordonează activitățile de elaborare și revizuire a planului de integritate, având în vedere documentele subsecvente managementului riscurilor de corupție puse la dispoziție de grupurile de lucru pentru prevenirea corupției din aparatul central și unitățile subordonate.

(2)Coordonează și monitorizează implementarea noului plan de integritate actualizat, în termenele stabilite.



(3) Se asigură de transmiterea în cele mai bune condiții și în termenele stabilite a informărilor și raportărilor de progres către directorul general al ANP și către Ministerul Justiției.

(4) Participă la activitățile de coordonare și monitorizare ale Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020, la solicitarea secretariatului tehnic din cadrul Ministerului Justiției.

**Art.6.** Persoana de contact are următoarele atribuții:

(1) Menține permanent contactul cu secretariatul tehnic din cadrul Ministerului Justiției.

(2) Menține contactul cu direcțiile/serviciile/birourile/compartimentele din ANP și unitățile subordonate, în vederea ducerii la îndeplinire a măsurilor din noul plan de integritate actualizat, precum și a activităților subsecvente managementului riscurilor de corupție.

**Art.7.** Prezenta decizie se va difuza structurilor din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor și unităților subordonate.

**Art.8.** Prezenta decizie se publică pe portalul intern al Administrației Naționale a Penitenciarelor, împreună cu noul Plan de integritate actualizat.

**Art.9.** Se va actualiza conținutul paginii de internet [www.anp.gov.ro](http://www.anp.gov.ro) secțiunea *Despre ANP*, subsecțiunea *Programe și strategii* cu noul Plan de integritate actualizat.

**Art.10.** Anexa face parte integrantă din prezenta decizie.

**Art.11.** Se abrogă Decizia directorului general al ANP cu nr. 876/27.12.2016.

comisar șef de penitenciare Marian DOBRICĂ  
Director general  
Administrația Națională a Penitenciarelor





**PLANUL DE INTEGRITATE AL ADMINISTRAȚIEI NAȚIONALE A PENITENCIARELOR  
ȘI AL UNITĂȚILOR SUBORDONATE PENTRU PERIOADA 2019-2020**

Nr. crt.	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabili	Resurse	Termen
<b>OBIECTIV GENERAL 1 – DEZVOLTAREA UNEI CULTURI A TRANSPARENȚEI PENTRU O GUVERNARE DESCHISĂ LA NIVEL CENTRAL ȘI LOCAL</b>							
<i>Obiectiv specific 1.1 – Creșterea transparenței instituționale și a proceselor decizionale</i>							
1.1.1	Dezvoltarea de schimburi de bune practici, asistență, cursuri de formare, cu participarea îndeosebi a responsabililor cu Legea nr. 544/2001 și a purtătorilor de cuvânt din sistemul penitenciar, pentru creșterea capacității instituției publice de a furniza informații de interes public și de a asigura un proces participativ de calitate.	<p>Număr de persoane care asigură implementarea Legilor nr. 544/2001 și 52/2003</p> <p>Număr activități de schimb de bune practici și asistență</p> <p>Număr cursuri de formare</p> <p>Număr participanți</p>	Nealocarea resurselor umane și financiare	Statistica furnizată în procesul de autoevaluare	<p>SC - Responsabil Legea nr. 544</p> <p>DMRU</p> <p>Unități subordonate</p>	<p>Umane</p> <p>Bugetul ANP</p>	<p>Noiembrie 2019</p> <p>Noiembrie 2020</p>
1.1.2	Monitorizarea standardelor de afișare a informațiilor de interes public pentru aparatul central și unitățile subordonate	Nr. de unități care respectă prevederile memorandumului pentru creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public	<p>Site nefuncțional</p> <p>Nealocarea de resurse umane și financiare</p>	anp.gov.ro	<p>SC – Responsabil Legea nr. 544</p> <p>Structuri ANP</p> <p>Unități subordonate</p>	Umane	Anual

1.1.3	Punerea în practică a recomandărilor prevăzute în Ghidul pentru aplicarea Legii nr. 52/2000 privind transparența decizională	Număr de proiecte aflate în dezbateri publică postate	Nerespectarea termenelor privind transparența decizională	anp.gov.ro	DJ  Unități subordonate	Nu necesită resurse suplimentare	Permanent
<i>Obiectiv specific 1.2 – Creșterea transparenței proceselor de administrare a resurselor publice</i>							
1.2.1	Consolidarea platformei de transparență bugetară prin creșterea numărului de informații, rapoarte și bugete publicate	Bugetul aprobat al instituției publice  Situatii financiare publicate	Lipsa capacității de a publica toate bugetele individuale  Nealocarea resurselor umane și financiare pentru funcționarea corespunzătoare a platformei	data.gov.ro  <a href="http://www.anp.gov.ro">www.anp.gov.ro</a>  <a href="http://www.transparenta-bugetara.gov.ro">www.transparenta-bugetara.gov.ro</a>	DEA  Unități subordonate	Nu necesită resurse suplimentare	Anual
1.2.2	Publicarea anuală, în format deschis a indicatorilor de performanță elaborați și monitorizați în cadrul SNA.	Nr. și tipuri de seturi de date publicate în format deschis	Lipsa fondurilor pentru extinderea portalului SNA	data.gov.ro  Portal SNA  anp.gov.ro	DPCT	Nu necesită resurse suplimentare	Anual
1.2.3	Publicarea în format deschis a listei obiectivelor de investiții	Lista obiectivelor de investiții	Lipsa bazei legale  Lipsa resurselor financiare necesare soluției tehnice	anp.gov.ro	DEA  Unități subordonate	Nu necesită resurse suplimentare	Anual
1.2.4	Publicarea în format deschis a indicatorilor	Baza de date privind proiectele contractate și	Lipsa resurselor financiare	anp.gov.ro	SCP	Nu necesită resurse	Anual



	tehnici de rezultat și de impact alături de cei financiari existenți pe portalul data.gov.ro pentru proiectele cu finanțare din fonduri externe nerambursabile, precum și a întregii documentații de proiect	rambursările pe proiectele contractate completate, pentru fiecare proiect cu indicatori tehnici (indicatori de realizare imediată/output, indicatori de rezultat, activități, grup țintă, calendar/grafic de implementare. Baza de date publicată în format deschis care să cuprindă indicatorii financiar (se realizează deja) corelați cu stadiul indicatorilor de realizare imediată și de rezultat pentru Programele operaționale, Număr documentații de proiect publicate	necesare soluției tehnice  Opacitate instituțională		DTIC	suplimentare	
<b>OBIECTIV GENERAL 2 – CREȘTEREA INTEGRITĂȚII INSTITUȚIONALE PRIN INCLUDEREA MĂSURILOR DE PREVENIRE A CORUPȚIEI CA ELEMENTE OBLIGATORII ALE PLANURILOR MANAGERIALE ȘI EVALUAREA LOR PERIODICĂ CA PARTE INTEGRANTĂ A PERFORMANȚEI ADMINISTRATIVE</b>							
<i>Obiectiv specific 2.1 – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</i>							
2.1.1	Auditarea internă, o dată la 2 ani, a sistemului de prevenire a corupției pentru toate unitățile din sistemul administrației penitenciare.  <i>Măsura 2.1.1 din Planul de integritate al</i>	Nr. recomandări formulate  Gradul de implementare a recomandărilor formulate  Structură de audit consolidată	Resurse umane insuficiente	Rapoarte anuale de activitate  Rapoarte de audit	SAPI	Umane  Bugetul ANP	2020



	<i>Ministerului Justiției</i>						
2.1.2.	<p>Revizuirea actelor normative secundare și/sau terțiare în materie pentru asigurarea corelării standardelor de control managerial intern cu inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției.</p> <p><i>Măsura 2.1.2. din Planul de integritate al Ministerului Justiției</i></p>	Decizie privind standardele de control intern managerial modificată	Întârzieri în adoptarea actului normativ	<p>Site ANP</p> <p>Portal ANP</p>	<p>SC</p> <p>Comisie SCIM</p>	Nu necesită resurse suplimentare	2020
2.1.3	Publicarea listei incidentelor de integritate și a măsurilor de remediere alături de rezultatele evaluării SCIM și de indicatorii aferenți fiecărui standard	<p>Lista publicată</p> <p>Evaluarea SCIM publicată</p>	<p>Absența informațiilor cu privire la incidentele de integritate</p> <p>Absența evaluării implementării standardelor SCIM</p>	<p>Portal SNA</p> <p>anp.gov.ro</p>	<p>Consilierul pentru integritate</p> <p>DMRU</p> <p>SC</p> <p>Comisie SCIM</p>	Nu necesită resurse suplimentare	Anual
2.1.4	Implementarea la nivelul sistemului penitenciar a metodologiei prevăzute de OMJ 1993/C/2014, privind organizarea și desfășurarea	<p>Nr. unități care implementează metodologia/</p> <p>Nr. total de unități</p>	<p>Caracter formal al demersului</p> <p>Lipsa resurselor umane specializate</p>	<p>Registrele riscurilor de corupție</p> <p>Raport anual de activitate</p>	<p>Grupurile de lucru pentru prevenirea corupției din ANP din unitățile subordonate</p>	<p>În limita bugetului aprobat</p> <p>Resurse umane desemnate</p>	Permanent



	activităților de prevenire a corupției în cadrul ANP și a unităților subordonate.  <i>Măsura 2.1.6 din Planul de integritate al Ministerului Justiției</i>						
2.1.5	Adoptarea / sistematizarea normelor deontologice ale personalului MJ și din unitățile subordonate  <i>Măsura 2.1.7 din Planul de integritate al Ministerului Justiției</i>	Adoptarea normelor deontologice pentru categoriile profesionale care nu au astfel de reglementări  Sistematizarea/codificarea normelor deontologice aplicabile categoriilor profesionale din MJ și unitățile subordonate	Insuficiența resurselor umane  Neimplicarea compartimentelor din cadrul MJ în procesul de elaborare a acestora	OMJ de aprobare  Site MJ	Conducerea ministerului Justiției  DPC, DRU  Unitățile subordonate MJ	Nu necesită resurse suplimentare	2020
<i>Obiectiv specific 2.2 – Creșterea eficienței măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative cu privire la consilierul pentru integritate, protecția avertizorului de integritate și interdicțiile post angajare (pantouflage-ul)</i>							
2.2.1	Elaborarea cadrului normativ secundar/terțiar în vederea garantării protecției avertizorului de integritate  <i>Măsura 2.2.1. din Planul de integritate al Ministerului Justiției</i>	Nr. acte normative adoptate  Nr. ordine/ instrucțiuni/ decizii elaborate	Întârzieri în adoptarea actelor normative  Întârzieri în adoptarea legislației terțiare	Monitorul oficial  Site-ul instituției	DPC, DRU, DEAN din MJ  Instituțiile subordonate MJ	Fonduri POCA 2014-2020 accesate de Ministerul Justiției	2020
<b>OBIECTIV GENERAL 3 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII, REDUCEREA VULNERABILITĂȚILOR ȘI A RISCURILOR DE CORUPȚIE ÎN SECTOARE ȘI DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE</b>							
<i>Obiectiv specific 3.1– Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice</i>							
3.1.1	Asigurarea participării personalului implicat în	Nr. total persoane instruite	Nealocarea resurselor	Rapoarte de activitate	DMRU	În limita bugetului	2019



	activitatea de achiziții și a managerilor financiari din proiecte cu finanțare europeană nerambursabilă la cursuri de instruire și perfecționare  <i>Măsura 3.2.4 din Planul de integritate al MJ</i>		umane și financiare		DEA  Directorii unităților subordonate ANP	aprobat  Surse atrase proiecte / colaborări	
<b>OBIECTIV GENERAL 4 – CREȘTEREA GRADULUI DE CUNOAȘTERE ȘI ÎNȚELEGERE A STANDARDELOR DE INTEGRITATE DE CĂTRE ANGAJAȚI ȘI BENEFICIARIILOR SERVICIILOR PUBLICE</b>							
<i>Obiectiv specific 4.1 – Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul aparatului central și a unităților subordonate</i>							
4.1.1	Inițierea și derularea unor module de formare profesională în materie de integritate la nivelul instituțiilor subordonate MJ  <i>Măsura 4.1.2 din Planul de integritate al MJ</i>	Nr. de angajați care au participat la cursuri de pregătire  Nr. și tipul de teme incluse în programa de formare  Programe de training specifice dezvoltate  Parteneriate cu instituțiile abilitate ale statului sau cu societatea civilă dezvoltate	Existența unui nivel scăzut de educație anticorupție	Chestionare de evaluare ale cursurilor  Rapoarte de participare  Evaluări post participare  Programul de formare profesională continuă	DMRU  Unități subordonate	În limita bugetului aprobat  Fonduri POCA	Anual
4.1.2	Organizarea și derularea de programe de creștere a gradului de conștientizare a nivelului de educație anticorupție în rândul personalului.	Nr. de programe sectoriale derulate la nivel central  Nr. de participanți la nivel central	Resurse financiare insuficiente  Nivel scăzut de participare și implicare	Rapoarte publice  Rapoarte de participare	DMRU  DEA  DPCT  Unități	Buget ANP	2020



		Nr. de programe sectoriale derulate la nivel teritorial	Nivel scăzut de pregătire		subordonate		
		Nr. de participanți la nivel teritorial					
		Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat					
<b>OBIECTIV GENERAL 5 – CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE</b>							
<i>Obiectiv specific 5.2 – Îmbunătățirea activității de identificare, sancționare și de prevenire a cazurilor de incompatibilități, conflicte de interese și averi nejustificate</i>							
5.2.1	Derularea de activități de conștientizare și educare în cazul persoanelor care au obligația depunerii declarațiilor de avere și de interese	<p>Nr. de programe de educație și conștientizare organizate</p> <p>Nr. de ghiduri și materiale informative publicate</p> <p>Grad ridicat de îndeplinire a activității de depunere a declarației de avere și de interese – scăderea nr. de sancțiuni contravenționale aplicate pentru nerespectarea prevederilor legale în materie</p>	Resurse bugetare și umane insuficiente	e-learning ANP	DMRU Unități subordonate	Nu necesită resurse suplimentare	Anual
5.2.2	Acordarea de asistență persoanelor care solicită clarificări cu privire la cadrul legislativ care guvernează sistemul	Număr de ședințe de consiliere	Neimplicare în acordarea asistenței	Rapoarte prevăzute de OMJ nr. 1993/2014	Consilierii pentru integritate	Nu necesită resurse suplimentare	Permanent



	de integritate						
5.2.3	Dinamizarea activității de cooperare cu instituțiile și autoritățile publice care au ca atribuție prevenirea corupției	Nr de protocoale cooperare încheiate  Nr. de activități și proiecte comune dezvoltate	Lipsa resurselor bugetare	Pagina de internet a ANP	DPCT  DMRU	Buget ANP	2020
5.2.4	Încheierea de parteneriate cu organizații nonguvernamentale care au ca obiect de activitate prevenirea corupției.	Nr. de protocoale de colaborare încheiate  Nr. de proiecte comune organizate	Lipsa resurselor bugetare/umane	Pagina de internet a ANP	DPCT	Nu necesită resurse suplimentare	2020
5.2.5	Diseminarea conceptului de integritate în instituțiile de învățământ din cadrul sistemului penitenciar	Nr. de activități organizate	Lipsa resurselor bugetare  Lipsa disponibilităților experților	Portal intern ANP	DMRU  DPCT	Buget ANP	Anual
<b>Obiectiv specific 5.3 – Consolidarea mecanismelor de control administrativ</b>							
5.3.1	Valorificarea activității Direcției Inspecție Penitenciară prin sesizarea organelor judiciare competente.  <i>Măsură 5.1.1 din Planul de integritate al Ministerului Justiției</i>	Nr. sesizări ale organelor judiciare competente/ Nr. propuneri de sesizare ale organelor judiciare competente conform Rapoartelor de control aprobate	Nerealizarea sesizărilor organelor judiciare competente, conform Rapoartelor de control aprobate	Raport anual de activitate  Rapoarte de monitorizare	DIP  DJ	Nu necesită resurse suplimentare	Permanent
5.3.2	Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită	Nr. de sesizări primite  Nr. de sesizări în curs de soluționare  Nr. de sesizări soluționate	Caracter formal al activității comisiilor de disciplină  Orientarea	Comisie de disciplină operațională  Decizii ale comisiilor	Comisii de disciplină  DMRU/BRUFP	Nu necesită resurse suplimentare	2020



	<p>anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor și demnităților publice</p> <p><i>Măsură 5.1.2 din Planul de integritate al MJ</i></p>	<p>Nr. de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță</p> <p>Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective.</p>	<p>practiciile comisiilor spre cele mai ușoare sancțiuni</p>				
5.3.3	<p>Reglementarea unitară a funcției de control, inclusiv prin consolidarea autonomiei operaționale a structurilor de control intern și alocarea resurselor adecvate</p>	<p>Regulament privind organizarea și executarea controalelor în Administrația Națională a Penitenciarelor și în unitățile subordonate aprobat</p> <p>Nr. de angajați raportat la volumul de activitate.</p> <p>Resurse materiale alocate.</p> <p>Nr. de recomandări/măsuri formulate/ Nr. de recomandări/măsuri implementate</p>	<p>Întârzierea aprobării legislației terțiare</p> <p>Resurse umane și financiare insuficiente</p> <p>Abateri de la aplicarea reglementărilor legale în vigoare identificate și necorectate</p>	<p>Decizia DG al ANP pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea și executarea controalelor în Administrația Națională a Penitenciarelor și în unitățile subordonate</p> <p>Raport anual de activitate</p> <p>Rapoarte de monitorizare</p>	<p>DIP</p> <p>SAPI</p>	<p>Buget ANP</p>	<p>2020</p>
5.3.4	<p>Utilizarea infrastructurii dezvoltate în cadrul sistemului național de raportare, potrivit OUG 88/2013 privind adoptarea unor măsuri fiscal-bugetare pentru îndeplinirea unor</p>	<p>Nr. de unități care utilizează sistemul național de raportare</p> <p>Nr. și categoria sancțiunilor aplicate pentru nerespectarea prevederilor legale privind</p>	<p>Depășirea termenelor prevăzute în cap. I din OUG 88/2013</p>	<p>Rapoarte</p>	<p>DEA</p> <p>Unități subordonate</p>	<p>Nu necesită resurse suplimentare</p>	<p>Anual</p>



	angajamente convenite cu organisme internaționale, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative	sistemul național de raportare					
5.3.5	Centralizarea datelor privind sancțiunile disciplinare	Date centralizate	Lipsa informațiilor / informații insuficiente privind sancțiunile disciplinare aplicate.	Situație centralizatoare	Secretari Comisii de disciplină  Consilieri pentru integritate  DMRU/BRUFP	Nu necesită resurse suplimentare	Trimestrial
<b>OBIECTIV GENERAL 6 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR ANTICORUPȚIE PRIN APROBAREA PLANULUI DE INTEGRITATE ȘI AUTOEVALUAREA PERIODICĂ LA NIVELUL INSTITUȚIEI PUBLICE</b>							
<i>Obiectiv specific 6.1 – Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control managerial intern</i>							
6.1.1.	Verificarea existenței declarațiilor de aderare la valorile fundamentale și principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA.	Mențiuni exprese privind aderarea la: -valorile fundamentale -principiile -obiectivele -mecanismul de monitorizare  Persoane desemnate pentru implementarea SNA și a Planului de integritate	Nivel scăzut de implicare a instituțiilor	Documente adoptate și transmise ANP	DPCT	Nu necesită resurse	Martie 2019
6.1.2	Monitorizarea riscurilor și vulnerabilităților specifice sistemului penitenciar	49 de rapoarte de monitorizare a riscurilor de corupție elaborate	Caracter formal al demersului	Rapoarte de monitorizare a riscurilor de corupție elaborate	Grup de lucru ANP și grupuri de lucru unități subordonate	Nu necesită resurse suplimentare	Anual, în luna ianuarie



		1 raport privind riscurile și vulnerabilitățile la corupție în activitatea sistemului penitenciar elaborat		Raportul privind riscurile și vulnerabilitățile la corupție în activitatea sistemului penitenciar elaborat	DPCT		Anual, în luna februarie
6.1.3	Aprobarea și distribuția în cadrul instituției a Planului de integritate 2019-2020	Plan de integritate aprobat și distribuit către toate structurile și unitățile	Caracter formal al demersului	Decizia de aprobare a Planului de integritate	Grup de lucru ANP  DPCT	Nu necesită resurse suplimentare	Ianuarie 2019
6.1.4	Revizuirea planurilor de integritate ale unităților subordonate, în concordanță cu Planul de Integritate 2019-2020, transmis de ANP	48 de planuri de integritate revizuite	Caracter formal al demersului	48 de decizii de aprobare a planurilor  48 de planuri de integritate revizuite	Grupuri de lucru din unitățile subordonate	Nu necesită resurse suplimentare	Ianuarie 2019
6.1.5	Evaluarea modului de implementare a planurilor de integritate și adaptarea acestora la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	49 de rapoarte de progres/semestru	Caracter formal al demersului	Rapoarte de progres elaborate  Planuri de integritate modificate	DPCT  Grupuri de lucru ANP și unități subordonate	Nu necesită resurse suplimentare	Semestrial - evaluarea  Anual - adaptarea
6.1.6	Transmiterea contribuțiilor solicitate de Secretariatul Tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare ale	Nr. de comunicări către Secretariatul Tehnic al SNA  Colectarea integrală a indicatorilor din Inventarul măsurilor de transparență	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere  Nepreluarea în fișa de post a atribuțiilor de	Raport național anual	DPCT pentru tot sistemul penitenciar	Nu necesită resurse suplimentare	Permanent

	strategiei	<p>instituțională și de prevenire a corupției</p> <p>Nr. de persoane/instituție participante la platformele de coperare</p> <p>Nr de experți/instituție participanți la misiunile tematice de evaluare</p>	<p>coordonare și monitorizare a planului sectorial</p> <p>Lipsa desemnării persoanelor responsabile pentru implementarea SNA.</p>				
--	------------	--	---	--	--	--	--

<p><b>Avizat,</b>  <b>Comisar șef Ioana Mihaela MORAR</b>  <b>Director general adjunct</b>  <b>Șef grup de lucru pentru prevenirea corupției în ANP</b></p>		<p><b>Avizat,</b>  <b>Comisar șef Cristian PLEȘA</b>  <b>Director general adjunct</b></p>
---	--	---