



Nr. 63408 / DMRU / 12.12.2018

ANUNȚ

din 12.12.2018

Pentru încadrarea ca funcționar public cu statut special în sistemul administrației penitenciare (ofițer și agent de penitenciare), Administrația Națională a Penitenciarelor scoate la concurs un număr de **58** posturi vacante de execuție din sectorul medical, din unitățile penitenciar - spital.

La concurs pot participa persoanele care îndeplinesc condițiile generale, precum și condițiile specifice posturilor.

Candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale:

- a) au cetățenia română și domiciliul în România;
- b) cunosc limba română;
- c) îndeplinesc condițiile de studii și vechime prevăzute de lege;
- d) au capacitate deplină de exercițiu și sunt apți din punct de vedere medical și psihologic pentru îndeplinirea funcției;
- e) nu au fost condamnați definitiv pentru săvârșirea de infracțiuni;
- f) îndeplinesc condițiile specifice postului;
- g) nu au fost eliberați din motive imputabile sau destituiți dintr-o funcție publică în ultimii 7 ani;
- h) au un comportament corespunzător cerințelor de conduită admise și practicate în societate;
- i) nu au fost agenți sau colaboratori ai organelor de securitate ca poliție politică;
- j) nu se află în evidență cu sancțiuni disciplinare neradiate – pentru candidații din sursă internă;
- k) nu au fost evaluați cu calificativul "nesatisfăcător" sau "satisfăcător" în anul anterior organizării concursului (pentru persoanele care nu au fost evaluate în anul anterior organizării concursului, se va avea în vedere ultima evaluare anuală a performanțelor activității profesionale individuale) – pentru candidații din sursă internă;

Posturile scoase la concurs sunt prevăzute în **Anexa nr. 1** la prezentul Anunț.

Condițiile specifice, probele de concurs, tematicile și bibliografiile de concurs sunt prevăzute în **Anexa nr. 2** la prezentul Anunț.



Profil psihoprofesional - Principalele abilități, calități și aptitudini ce vor fi evaluate la candidații înscriși la concursul pentru ocuparea posturilor de ofițer:

- maturitate emoțională, autocunoaștere și autocontrol;
- atenție concentrată și distributivă;
- capacitate de analiză și sinteză;
- capacitate de organizare și planificare, bun management al timpului;
- nivel intelectual peste mediu;
- asertivitate, bune abilități de comunicare (scrisă și orală) și relaționare (capacitate și disponibilitate de a lucra în echipă);
- stabilitate emoțională (abilitatea de a-și menține echilibrul emoțional în situații de stres fără a prezenta manifestări extreme și neconcordante cu situația);
- încredere în sine, siguranță în relaționare, fermitate;
- adaptabilitate la situații noi, flexibilitate;
- responsabilitate și capacitate de asumare a răspunderii;
- rezistență crescută la frustrare și la lucrul în condiții de stres prelungit;
- inițiativă, perseverență/consecvență în atingerea obiectivelor;
- interiorizarea normelor și regulilor impuse/pe care le impune, acceptarea autorității;
- integritate morală.

Profil psihoprofesional - Principalele abilități, calități și aptitudini ce vor fi evaluate la candidații înscriși la concursul pentru ocuparea posturilor de agent:

- maturitate emoțională, autocunoaștere și autocontrol;
- atenție concentrată și distributivă;
- abilități de comunicare (scrisă și orală) și relaționare (capacitatea de a lucra în echipă);
- nivel intelectual mediu;
- stabilitate emoțională (abilitatea de a-și menține echilibrul emoțional în situații de stres fără a prezenta manifestări extreme și neconcordante cu situația);
- încredere în sine, siguranță în relaționare, fermitate;
- adaptabilitate la situații noi, flexibilitate;
- rezistență crescută la frustrare și la lucrul în condiții de stres prelungit;
- perseverență/consecvență în îndeplinirea sarcinilor;
- responsabilitate, aderență față de norme, reguli, acceptarea autorității;
- integritate morală.

Dosarul de candidat cuprinde:

- a) cererea de înscriere, cu o singură opțiune, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 2 la O.M.J. nr. 2478/C/2010;
- b) copia actului de identitate;
- c) copia certificatului de căsătorie, respectiv documentele care atestă schimbarea numelui, unde este cazul;



- d) curriculum vitae - model european, semnat și datat pe fiecare pagină;
- e) copia livretului militar, unde este cazul;
- f) copia diplomei de studii sau adeverință în original (aflată în termenul de valabilitate prevăzute în Ordinul Ministerului Educației Naționale nr. 657/2014, de cel mult 12 luni de la finalizarea studiilor), care să ateste absolvirea studiilor necesare pentru ocuparea postului scos la concurs, precum și copie de pe foaia matricolă;
- g) copia carnetului de muncă sau o adeverință care să ateste locurile de muncă avute anterior, funcțiile ocupate, vechimea în muncă și, după caz, în specialitate;
- h) cazierul judiciar – pentru candidații din sursă externă;
- i) declarația pe propria răspundere că nu a fost eliberat din motive imputabile sau destituit dintr-o funcție publică în ultimii 7 ani și că nu a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea de infracțiuni;
- j) declarația pe propria răspundere că nu a fost agent sau colaborator al organelor de securitate ca poliție politică;
- k) declarația pe propria răspundere că nu se află în evidență cu sancțiuni disciplinare neradiate - pentru candidații din sursă internă;
- l) copia fișei de evaluare a performanțelor profesionale din anul anterior organizării concursului sau pentru candidații care nu au fost evaluați în anul anterior organizării concursului, copie de pe ultima fișă de evaluare anuală a performanțelor profesionale – pentru candidații din sursă internă;
- m) declarația de luare la cunoștință a faptului că numirea în funcție a candidaților declarați "admis", care nu au acces la informații clasificate, se va realiza după obținerea autorizației de acces la informații clasificate, conform nivelului stabilit în Decizia directorului general al A.N.P nr. 637 din 03.10.2018;
- n) alte documente care dovedesc îndeplinirea condițiilor de participare la concurs, conform cerințelor specifice din Anexa nr. 2 la Anunț;
- o) copia chitanței de achitare a taxei de concurs - pentru candidații din sursă externă;
- p) fișa medicală - pentru candidații din sursă externă sau adeverință medicală - pentru candidații din sistemul penitenciar - funcționari publici cu statut special, din care să rezulte aptitudinea medicală de ocupare a postului pentru care candidează.

La depunerea dosarului, documentele prevăzute a fi depuse în copie se prezintă însoțite de documentele originale și se certifică, pentru conformitate cu originalul, de către structura de resurse umane din cadrul unității la care sunt scoase posturile la concurs.

Copia fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale (certificată pentru conformitate cu originalul), se eliberează la cerere de către structura de resurse umane din unitatea în care este încadrat funcționarul public cu statut special.

Termenul de înscriere este de 15 zile lucrătoare de la data publicării anunțului, adică până la data de 08.01.2019, orele 15.00, inclusiv.

În termenul de înscriere, dosarele de candidat se depun la structura de resurse umane din cadrul unității la care sunt scoase posturile la concurs, cu excepția documentelor prevăzute la lit. o și lit. p, care se depun în termen de 7 zile lucrătoare de la data afișării rezultatelor finale la testarea psihologică.



După expirarea termenului de înscriere, candidații susțin testarea psihologică în baza planificării efectuate de către structura de resurse umane din cadrul unității la care sunt scoase posturile la concurs. Planificarea și locul desfășurării testărilor psihologice se comunică ulterior, de către unitățile unde candidații sunt înscriși.

În termen de 7 zile lucrătoare de la data afișării rezultatelor finale la testarea psihologică, candidații din sursă externă, declarați "admis" la testarea psihologică, depun fișa medicală completă, la structura de resurse umane din unitatea unde sunt înscriși.

În termen de 7 zile lucrătoare de la data afișării rezultatelor finale la testarea psihologică, candidații din sursă internă (funcționari publici cu statut special), declarați "admis" la testarea psihologică, depun, la structura de resurse umane din unitatea unde sunt înscriși, o adeverință medicală eliberată de medicul unității unde sunt încadrați, din care să rezulte aptitudinea medicală de ocupare a postului pentru care candidează.

Candidații din sursă externă declarați "apt" din punct de vedere medical depun, în termen de 7 zile lucrătoare de la data afișării rezultatelor finale la testarea psihologică, la structura de resurse umane din unitatea care scoate posturile la concurs, o copie a chitanței care atestă achitarea taxei de concurs.

Dosarele candidaților înscriși la concurs se verifică în termen de 3 zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a fișelor/adeverințelor medicale, de către structura de resurse umane din cadrul unității la care s-au scos posturile la concurs.

Tabelul nominal cuprinzând candidații care au/nu au dosarul complet și îndeplinesc/nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs și motivul neîndeplinirii acestora, se afișează la avizierul propriu al fiecărei unități care are posturi scoase la concurs.

Desfășurarea concursului:

După selecția dosarelor de candidat, planificarea desfășurării probelor de concurs, va fi afișată la sediile unităților unde sunt prevăzute posturile scoase la concurs, la sediul unității organizatoare și pe site-ul Administrației Naționale a Penitenciarelor (www.anp.gov.ro, secțiunea Carieră - Concursuri funcții execuție – Concursuri în curs de derulare).

Prima probă de concurs se va desfășura după cel puțin 45 de zile calendaristice de la data publicării anunțului.

Concursul se organizează la Penitenciarul - Spital București - Jilava.

Taxa de participare la concurs este de 85 RON și se achită la structura financiară a unității la care candidatul s-a înscris.



Precizări

În cazul neocupării tuturor posturilor scoase la concurs, nu se fac redistribuiri, posturile neocupate rămânând vacante.

Modificările legislative intervenite după data publicării anunțului nu vor fi avute în vedere în consultarea bibliografiei de concurs.

Potrivit art. 15 alin. 7 din Legea nr. 293/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ofițerii în activitate sau în rezervă nu pot fi încadrați în sistemul administrației penitenciare în funcții vacante prevăzute cu grade profesionale de agent de penitenciare.

Potrivit art. 65 din Legea nr. 293/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici cu statut special nu pot fi menținuți în activitate și în funcție după împlinirea vârstei de pensionare pentru limită de vârstă (conform Anexei la Legea nr. 223/2015), astfel persoanelor care la împlinirea vârstei respective, nu îndeplinesc condițiile minime de vechime pentru acordarea pensiei de serviciu, le încetează raporturile de serviciu, fără a putea beneficia de pensie militară conform legii.

Având în vedere măsurile impuse de Regulamentul (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor - RGPD), toți candidații, în momentul în care își depun dosarul de înscriere la concurs, vor completa și un formular privind acordul de prelucrare a datelor cu caracter personal, formular ce se va anexa la dosarul de concurs.

Informații suplimentare se pot obține de la structurile de resurse umane ale unităților penitenciare care au posturi scoase la concurs și pe site-ul Administrației Naționale a Penitenciarelor (www.anp.gov.ro, secțiunea Carieră - Concursuri funcții execuție – Concursuri în curs de derulare).

Din prezentul Anunț fac parte integrantă și:

Anexa 1 – Repartizarea posturilor pe unități penitenciare

Anexa 2 – Condiții specifice, tematici, bibliografii și probe de concurs



Comisar șef de penitenciare Marian DOBRICĂ
Director general
Administrația Națională a Penitenciarelor

66.12.2018

