



Nr.41608/DMRU/12.07.2017

ANUNȚ

din 12.07.2017

Pentru încadrarea ca funcționar public cu statut special în sistemul administrației penitenciare (ofițer de penitenciare), Administrația Națională a Penitenciarelor scoate la concurs, din sursă externă, un număr de **26** posturi vacante de conducere din sectorul economico-administrativ, din unitățile subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor.

La concurs pot participa persoanele care îndeplinesc condițiile generale, precum și condițiile specifice posturilor.

Condiții generale:

- a) au cetățenia română și domiciliul în România;
- b) cunosc limba română;
- c) îndeplinesc condițiile de studii și vechime prevăzute de lege;
- d) au o vechime efectivă de cel puțin 3 ani într-un post cu același nivel de studii și aceeași specialitate cu a postului scos la concurs - **candidații din sursă externă**;
- e) sunt funcționari publici cu statut special definitiv, au o vechime de cel puțin 3 ani în sistemul administrației penitenciare și au cel puțin 3 ani vechime efectivă într-un post cu același nivel de studii și aceeași specialitate cu a postului scos la concurs - **candidații din sursă internă**;
- f) au capacitate deplină de exercițiu și sunt apți din punct de vedere medical și psihologic pentru îndeplinirea funcției (baremele medicale sunt cele stabilite prin Ordinul Nr. M.55-107-2587/C-10357-210-496-831 din 30 aprilie 2014 pentru aprobarea baremelor medicale privind efectuarea examenului medical pentru admiterea în unitățile/instituțiile de învățământ militar, de informații, de ordine publică și de securitate națională, pe perioada școlarizării elevilor și studenților în unitățile/instituțiile de învățământ militar, de informații, de ordine publică și de securitate națională, pentru ocuparea funcțiilor de soldat/gradat profesionist, precum și pentru candidații care urmează a fi chemați/rechemati/încadrați în rândul cadrelor militare în activitate/polițiștilor în serviciu/funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare);
- g) nu au fost condamnați definitiv pentru săvârșirea de infracțiuni;
- h) îndeplinesc condițiile specifice postului, conform Anexei 2 la prezentul anunț;
- i) nu au fost eliberați din motive imputabile sau destituiți dintr-o funcție publică în ultimii 7 ani;
- j) au un comportament corespunzător cerințelor de conduită admise și practicate în societate;
- k) nu au fost agenți sau colaboratori ai organelor de securitate ca poliție politică;
- l) nu se află în evidență cu sancțiuni disciplinare neradiate - **candidații din sursă internă**;
- m) nu au fost evaluați cu calificativul "nesatisfăcător" sau "satisfăcător" în anul anterior organizării concursului (pentru persoanele care nu au fost evaluate în anul anterior organizării concursului, se va avea în vedere ultima evaluare anuală a performanțelor activității profesionale individuale) - **candidații din sursă internă**;



Posturile scoase la concurs sunt prevăzute în **Anexa nr. 1** la prezentul Anunț.

Condițiile specifice, probele de concurs, tematicile și bibliografiile de concurs sunt prevăzute în **Anexa nr. 2** la prezentul anunț.

Principalele abilități, calități și aptitudini ce vor fi avute în vedere la selecția (evaluare psihologică, probele din concurs) candidaților înscriși la concursul de ocupare a posturilor de **director adjunct (șef complex) și director adjunct:**

- capacitate de organizare, previzionare și planificare;
- capacitate rezolutivă și decizională;
- capacitate de analiză și sinteză;
- eficiență intelectuală, atenție la detalii;
- capacitate de asumare, respectare și implementare a regulilor;
- bune abilități de comunicare (scrisă și orală), asertivitate;
- capacitate de a lucra în echipă;
- flexibilitate/deschidere, adaptabilitate la situații noi;
- fermitate, autocontrol, stabilitate și maturitate emoțională, autocunoaștere, încredere în sine, obiectivitate, realism, spirit de ordine, disciplină;
- corectitudine, compliantă față de legi și norme, integritate morală, responsabilitate, asumarea responsabilității inclusiv în caz de eșec;
- rezistență la lucrul în condiții de stres prelungit, bun management al timpului;
- motivație intrinsecă și disponibilitate pentru program prelungit de lucru și deplasări în interesul serviciului, spirit de ordine, disciplină.

În cadrul evaluării psihologice, probele utilizate și nivelul dezirabil al rezultatelor obținute la acestea sunt particularizate prin raportare la specificul activității și atribuțiile din fișa postului.

Principalele abilități, calități și aptitudini ce vor fi avute în vedere la selecția (evaluare psihologică, probele din concurs) candidaților înscriși la concursul de ocupare a posturilor de **șef serviciu și șef birou:**

- capacitate de organizare și planificare;
- capacitate rezolutivă și decizională;
- capacitate de analiză și sinteză;
- eficiență intelectuală, atenție la detalii;
- abilități de comunicare (scrisă și orală);
- capacitate de a lucra în echipă;
- fermitate, autocontrol, stabilitate și maturitate emoțională, autocunoaștere, asertivitate, obiectivitate, realism;
- corectitudine, compliantă față de legi și norme, integritate morală, responsabilitate, asumarea responsabilității;
- rezistență la lucrul în condiții de stres prelungit, bun management al timpului;
- motivație intrinsecă și disponibilitate pentru program prelungit de lucru și deplasări în interesul serviciului, spirit de ordine, disciplină.

În cadrul evaluării psihologice, probele utilizate și nivelul dezirabil al rezultatelor obținute la acestea sunt particularizate prin raportare la specificul activității și atribuțiile din fișa postului.



Dosarul de candidat cuprinde:

- a) cererea de înscriere, cu o singură opțiune, care cuprinde și declarația prin care se confirmă luarea la cunoștință a condițiilor de încadrare și a riscului excluderii, în urma verificărilor specifice, dacă acestea conduc la neîndeplinirea condițiilor de încadrare, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 2 la OMJ nr. 2478/C/2010;
- b) copia actului de identitate;
- c) copia certificatului de căsătorie, respectiv documentele care atestă schimbarea numelui, unde este cazul;
- d) curriculum vitae - model european, semnat și datat pe fiecare pagină;
- e) copia livretului militar, acolo unde este cazul;
- f) copia diplomei de studii sau adeverință în original (aflată în termenul de valabilitate prevăzute în Ordinul Ministerului Educației Naționale nr. 657/2014, de cel mult 12 luni de la finalizarea studiilor), care să ateste absolvirea studiilor necesare pentru ocuparea postului scos la concurs, precum și copie de pe foaia matricolă;
- g) adeverință care să ateste funcțiile ocupate în sistemul penitenciar, vechimea în sistemul administrației penitenciare și, după caz, în specialitate - **candidații din sursă internă**;
- h) copia carnetului de muncă sau o adeverință care să ateste locurile de muncă avute anterior, funcțiile ocupate, vechimea în muncă și, după caz, în specialitate;
- i) cazierul judiciar - **candidații din sursă externă**;
- j) declarația pe propria răspundere că nu a fost agent sau colaborator al organelor de securitate ca poliție politică;
- k) declarația pe propria răspundere că nu a fost eliberat din motive imputabile sau destituit dintr-o funcție publică în ultimii 7 ani și că nu a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea de infracțiuni;
- l) declarația pe propria răspundere că nu se află în evidență cu sancțiuni disciplinare neradiate - **candidații din sursă internă**;
- m) copia fișei de evaluare a performanțelor profesionale din anul anterior organizării concursului sau pentru candidații care nu au fost evaluați în anul anterior organizării concursului, copie de pe ultima fișă de evaluare anuală a performanțelor profesionale - **candidații din sursă internă**;
- n) fișa medicală - **candidații din sursă externă**, respectiv adeverință medicală - **candidații din sistemul penitenciar - funcționari publici cu statut special** (eliberate conform Deciziei directorului general al ANP nr. 558 din 23.10.2015 pentru aprobarea Normelor metodologice privind efectuarea examinării medicale pentru admiterea în instituțiile de învățământ, încadrarea și transferul personalului în sistemul administrației penitenciare), din care să rezulte aptitudinea medicală de ocupare a funcției pentru care candidează;
- o) copia chitanței de achitare a taxei de concurs - **candidații din sursă externă**;
- p) declarația de luare la cunoștință a faptului că numirea în funcție a candidaților declarați "admis", care nu au acces la informații clasificate, se va realiza după obținerea autorizației de acces la informații clasificate, conform nivelului fiecărui post;
- q) alte documente care dovedesc îndeplinirea condițiilor de participare la concurs, conform cerințelor specifice din Anexa 2 la Anunț.

La depunerea dosarului, documentele prevăzute a fi depuse în copie se prezintă însoțite de documentele originale și se certifică, pentru conformitate cu originalul, de către structura de resurse umane din cadrul unității la care sunt scoase posturile la concurs.



Adeverința prevăzută la litera g) și copia fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale (certificată pentru conformitate cu originalul), se eliberează la cerere de către structura de resurse umane din unitatea în care este încadrat funcționarul public cu statut special.

Termenul de înscriere este de 15 zile lucrătoare de la data publicării anunțului, adică până la data de **02.08.2017**, orele 15.00, inclusiv.

În termenul de înscriere, dosarele de candidat se depun la structura de resurse umane din cadrul unității la care sunt scoase posturile la concurs, cu excepția documentelor prevăzute la lit n) și o), care se depun în termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor finale la testarea psihologică.

După expirarea termenului de înscriere, candidații susțin testarea psihologică în baza planificării efectuate de structura de resurse umane din cadrul unității la care sunt scoase posturile la concurs (taxa de examinare psihologică este în cuantum de **70 lei** și se achită numai de candidații din sursă externă înaintea examinării). Planificarea și locul desfășurării testărilor psihologice se comunică ulterior, de către unitățile unde candidații sunt înscriși.

În termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor finale la testarea psihologică, candidații din sursă externă, declarați "admis" la testarea psihologică, depun fișa medicală completă, la structura de resurse umane din cadrul unității unde sunt înscriși.

În termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor finale la testarea psihologică, candidații din sursă internă (funcționari publici cu statut special), declarați "admis" la testarea psihologică, depun, la structura de resurse umane din cadrul unității unde sunt înscriși, o adeverință medicală eliberată de medicul unității unde sunt încadrați, din care să rezulte aptitudinea medicală de ocupare a postului pentru care candidează.

Candidații din sursă externă declarați "apt" din punct de vedere medical, depun, în termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor finale la testarea psihologică, la structura de resurse umane din cadrul unității unde sunt înscriși, o copie a chitanței care atestă achitarea taxei de concurs.

Dosarele candidaților înscriși la concurs se verifică în termen de 3 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a fișelor medicale/adeverințelor medicale și a copiei chitanței care atestă achitarea taxei de concurs, de către structura de resurse umane din cadrul unității la care sunt scoase posturile la concurs.

Tabelul nominal cuprinzând candidații care au/nu au dosarul complet și îndeplinesc/nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs și motivul neîndeplinirii acestora, se afișează la avizierul propriu al fiecărei unități care are posturi scoase la concurs și pe site-ul Administrației Naționale a Penitenciarelor (www.anp.gov.ro, secțiunea Carieră – Concursuri din sursă externă – Concursuri în derulare).

Desfășurarea concursului:

După selecția dosarelor de candidat, planificarea desfășurării probelor de concurs, va fi afișată la sediile unităților unde sunt prevăzute posturile scoase la concurs, la sediul unității organizatoare și pe site-ul Administrației Naționale a Penitenciarelor (www.anp.gov.ro, secțiunea Carieră – Concursuri din sursă externă – Concursuri în derulare).

Prima probă de concurs se va desfășura după cel puțin 45 de zile calendaristice de la publicarea anunțului.

Concursurile se organizează în unitățile prevăzute în Anexa nr. 3 la prezentul Anunț.



Taxa de participare la concurs este de **85 lei** și se plătește, numai de candidații din sursă externă, la structura financiară din cadrul unității la care sunt scoase posturile la concurs.

Probele de concurs sunt prevăzute în Anexa nr. 2 la prezentul Anunț.

Probele prevăzute la lit. a) și lit. b) au caracter eliminatoriu, se evaluează cu "admis"/"respins" și nu pot fi contestate.

Certificarea abilităților de utilizare a calculatorului, în cadrul probei practice, se realizează în conformitate cu Metodologia aprobată prin Decizia directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor nr. 627 din 30 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare.

Precizări

Concursul se desfășoară în conformitate cu prevederile Regulamentului privind condițiile de participare, organizare și desfășurare a concursurilor pentru ocuparea, prin avansare în funcție, trecerea agenților în corpul ofițerilor și din sursă externă, a posturilor vacante de funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, aprobat prin Ordinul ministrului justiției nr. 2478/C/2010, publicat în Monitorul Oficial al României nr. 751 din 10 noiembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare.

În cazul neocupării tuturor posturilor scoase la concurs, nu se fac redistribuiri, posturile neocupate rămânând vacante.

Modificările legislative intervenite după data publicării anunțului nu vor fi avute în vedere în consultarea bibliografiei de concurs.

Informații suplimentare se pot obține de la structurile de resurse umane din cadrul unităților penitenciare care au posturi scoase la concurs și pe site-ul Administrației Naționale a Penitenciarelor (www.anp.gov.ro, secțiunea Carieră – Concursuri din sursă externă – Concursuri în derulare).

Potrivit art. 65 din Legea nr. 293/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici cu statut special nu pot fi menținuți în activitate și în funcție după împlinirea vârstei de pensionare pentru limită de vârstă (conform Anexei la Legea nr. 223/2015), astfel persoanelor care la împlinirea vârstei respective, nu îndeplinesc condițiile minime de vechime pentru acordarea pensiei de serviciu, le încetează raporturile de serviciu, fără a putea beneficia de pensie militară conform legii.

Din prezentul anunț fac parte integrantă și :

- Anexa 1 – Repartizarea posturilor pe unități penitenciare
- Anexa 2 – Cerințe specifice, bibliografii, tematici și probe de concurs
- Anexa 3 – Unitățile organizatoare.

Comisar șef de penitenciare Marian DOBRICĂ
Director general
Administrația Națională a Penitenciarelor