



Nr. 51100/13.10.2016

## ANUNȚ

din 13.10.2016

Administrația Națională a Penitenciarelor organizează concurs pentru ocuparea a 3 posturi vacante de preot la Penitenciarul Galați, Penitenciarul Miercurea Ciuc și la Penitenciarul-Spital București-Jilava.

La concurs pot participa persoanele care îndeplinesc condițiile generale, precum și condițiile specifice postului.

### **Condiții generale:**

- a) au cetățenia română și domiciliul în România;
- b) cunosc limba română;
- c) îndeplinesc condițiile de studii și vechime prevăzute de lege;
- d) au capacitate deplină de exercițiu și sunt apte din punct de vedere medical și psihologic pentru îndeplinirea funcției (baremele medicale sunt cele stabilite prin Ordinul Nr. M.55-107-2587/C-10357-210-496-831 din 30 aprilie 2014 pentru aprobarea baremelor medicale privind efectuarea examenului medical pentru admiterea în unitățile/instituțiile de învățământ militar, de informații, de ordine publică și de securitate națională, pe perioada școlarizării elevilor și studenților în unitățile/instituțiile de învățământ militar, de informații, de ordine publică și de securitate națională, pentru ocuparea funcțiilor de soldat/gradat profesionist, precum și pentru candidații care urmează a fi chemați/rechemați/încadrați în rândul cadrelor militare în activitate/polițiștilor în serviciu/funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare);
- e) nu au fost condamnate definitiv pentru săvârșirea de infracțiuni;
- f) îndeplinesc condițiile specifice postului;
- g) nu au fost eliberate din motive imputabile sau destituite dintr-o funcție publică în ultimii 7 ani;
- h) au un comportament corespunzător cerințelor de conduită admise și practicate în societate;
- i) nu au fost agenți sau colaboratori ai organelor de securitate ca poliție politică;
- j) nu se află în evidență cu sancțiuni disciplinare neradiate - pentru candidații din sursă internă;
- k) nu au fost evaluate cu calificativul "nesatisfăcător" sau "satisfăcător" în anul anterior organizării concursului - pentru candidații din sursă internă.

**Condițiile de studii și condițiile (cerințele) specifice posturilor scoase la concurs sunt următoarele :**

- Licențiat în teologie pastorală, preot ortodox hirotonit cu minimum 2 ani vechime în activitatea pastorală;
- Respectarea prevederilor canonice cu privire la clerul din sistemul național de apărare și ordine publică;
- Binecuvântare din partea ierarhului titular al Arhiepiscopiei sau Episcopiei în teritoriul căreia se află unitatea penitenciară pentru care candidează;
- Să nu fi avut sancțiuni disciplinare în ultimii 5 ani;
- Cunoștințe de operare pe calculator: nivel I.

**Principalele abilități, calități și aptitudini ce vor fi avute în vedere la selecția candidaților pentru ocuparea, prin concurs, a posturilor de preot, sunt:**

- nivel intelectual peste mediu;
- atenție concentrată și distributivă;
- capacitate de analiză și sinteză;
- capacitate rezolutivă și decizională;
- capacitate de organizare și planificare, bun management al timpului;
- asertivitate, bune abilități de comunicare (scrisă și orală) și relaționare (capacitate și disponibilitate de a lucra în echipă);
- stabilitate emoțională (abilitatea de a-și menține echilibrul emoțional în situații de stres fără a prezenta manifestări extreme și neconcordante cu situația);
- încredere în sine, siguranță în relaționare, fermitate;
- maturitate emoțională, autocunoaștere și autocontrol;
- adaptabilitate la situații noi, flexibilitate;
- responsabilitate și capacitate de asumare a răspunderii;
- rezistență crescută la frustrare și la lucrul în condiții de stres prelungit;
- motivație intrinsecă pentru performanță;
- inițiativă, perseverență/consecvență în atingerea obiectivelor;
- interiorizarea normelor și regulilor impuse/pe care le impune, acceptarea autorității;
- integritate morală.

**Dosarul de candidat va cuprinde:**

- a) cererea de înscriere, cu o singură opțiune, care cuprinde și declarația prin care se confirmă luarea la cunoștință a condițiilor de încadrare și a riscului excluderii, în urma verificărilor specifice, dacă acestea conduc la neîndeplinirea condițiilor de încadrare, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 2 la OMJ nr. 2478/C/2010;
- b) copia actului de identitate;
- c) copia certificatului de căsătorie, respectiv documentele care atestă schimbarea numelui, unde este cazul;
- d) curriculum vitae - model european (semnat pe fiecare filă și datat);
- e) copia livretului militar, acolo unde este cazul;
- f) copii ale diplomelor de studii sau adeverințe în original (valabile), care să ateste absolvirea studiilor necesare pentru ocuparea postului scos la concurs, precum și copiile foilor matricole;
- g) copia carnetului de muncă sau o adeverință care să ateste locurile de muncă avute anterior, funcțiile ocupate, vechimea în muncă și, după caz, în specialitate;
- h) cazierul judiciar - pentru candidații din sursă externă;
- i) declarația pe propria răspundere că nu a fost agent sau colaborator al organelor de securitate ca poliție politică;
- j) declarația pe propria răspundere că nu a fost eliberat din motive imputabile sau destituit dintr-o funcție publică în ultimii 7 ani - pentru candidații din sursă externă;
- k) declarația pe propria răspundere că nu se află în evidență cu sancțiuni disciplinare neradiate - pentru candidații din sursă internă;
- l) copia fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale din anul anterior organizării concursului - pentru candidații din sursă internă;
- m) alte documente care dovedesc îndeplinirea condițiilor de participare la concurs, după caz;
- n) copia chitanței de achitare a taxei de concurs depusă de către candidații din sursă externă;
- o) Fișa medicală - pentru candidații din sursă externă sau adeverință medicală - pentru candidații din sistemul penitenciar (eliberată conform Deciziei directorului general al ANP nr. 558 din 23.10.2015 pentru aprobarea Normelor metodologice privind efectuarea examinării medicale pentru admiterea în instituțiile de învățământ, încadrarea și transferul personalului în sistemul administrației penitenciare), din care să rezulte aptitudinea medicală de ocupare a funcției pentru care candidează.

La depunerea dosarului, documentele prevăzute a fi depuse în copie se prezintă însoțite de documentele originale și se certifică, pentru conformitate cu originalul, de către structura de resurse umane din cadrul unității la care sunt scoase posturile la concurs.

Copia fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale a candidaților din sursă internă se eliberează la cerere de către compartimentul de resurse umane din unitatea în care este încadrat funcționarul public cu statut special.

**În termenul de înscriere**, de 15 zile lucrătoare de la data publicării anunțului, adică până la data de 03.11.2016 - ora 15.00, inclusiv, candidații depun dosarele complete (cu excepția documentelor prevăzute la lit n) și o) care se depun în termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor la testarea psihologică), la structura de resurse umane din cadrul unității la care sunt scoase posturile la concurs.

După expirarea termenului de înscriere, candidații înscriși la concurs vor susține testarea psihologică la sediul Serviciului Psihologia Personalului din București, Șoseaua Alexandriei nr. 154, sector 5, în baza planificării efectuate de birourile resurse umane din unități (taxa de examinare psihologică este în cuantum de 70 lei și se achită înaintea examinării - informații cu privire la achitare, se pot obține de la structura de resurse umane a unității unde s-au scos posturi la concurs).

În termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor finale la testarea psihologică, candidații din sursă *externă*, declarați "admis" la testarea psihologică, vor efectua examinarea medicală și vor depune fișa medicală, la unitatea care scoate posturile la concurs.

În termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor finale la testarea psihologică, candidații din sursă *internă*, declarați "admis" la testarea psihologică, vor depune o adeverință medicală eliberată de medicul unității unde sunt încadrați, din care să rezulte aptitudinea medicală de ocupare a funcției pentru care candidează.

Candidații din sursă externă declarați "apt" din punct de vedere medical depun, în termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor la testarea psihologică, la structura de resurse umane din cadrul unității la care sunt scoase posturile la concurs, o copie a chitanței care atestă achitarea taxei de concurs.

Dosarele candidaților înscriși la concurs se verifică în termen de 3 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a adeverințelor medicale, de către structura de resurse umane din unitatea la care s-au scos posturile la concurs.

Tabelul nominal cuprinzând candidații care au/nu au dosarul complet și îndeplinesc/nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs și motivul neîndeplinirii acestora, se afișează la avizierul propriu al unității în cauză.

### **Desfășurarea concursului:**

După selecția dosarelor de candidat, planificarea desfășurării probelor de concurs, va fi afișată la sediile unităților unde sunt prevăzute posturile scoase la concurs, la sediul unității organizatoare și pe site-ul Administrației Naționale a Penitenciarelor ([www.anp.gov.ro](http://www.anp.gov.ro), secțiunea Carieră – Concursuri din sursă externă – Concursuri în derulare).

Concursul se desfășoară în conformitate cu prevederile Regulamentului privind condițiile de participare, organizare și desfășurare a concursurilor pentru ocuparea, prin avansare în funcție, trecerea agenților în corpul ofițerilor și din sursă externă, a posturilor vacante de funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, aprobat prin Ordinul ministrului justiției nr. 2478/C/2010, publicat în Monitorul Oficial al României nr. 751 din 10 noiembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare.

Prima probă de concurs se va desfășura după cel puțin 45 de zile calendaristice de la publicarea anunțului.

Concursul se desfășoară la sediul Școlii Naționale de Pregătire a Agenților de Penitenciare Tg. Ocna.

Taxa de participare la concurs este de 70 lei.

### **Probele de concurs:**

- a) interviul;
- b) proba practică de verificare a abilităților de utilizare a calculatorului;
- c) proba scrisă pentru examinarea cunoștințelor teoretice.

Probele prevăzute la lit. a) - b) se desfășoară conform Metodologiilor aprobate prin Decizia directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor nr. 627 din 30 decembrie 2010, au caracter eliminatoriu, se evaluează cu "admis"/"respins", iar rezultatele nu pot fi contestate.

### **Tematica:**

#### • Teologie Dogmatică și Morală

1. Sfânta Scriptură și importanța ei pentru viața creștinilor;
2. Sfânta Tradiție în viața Bisericii;
3. Conceptul de libertate potrivit învățaturii creștine;
4. Valoarea vieții umane privită ca dar divin (problema sinuciderii);
5. Dreptatea, iubirea și iertarea din perspectivă creștină.

#### • Pastorală și misiologie

1. Sfânta Liturghie - centrul spiritual al vieții creștine;
2. Taina Mărturisirii și valoarea ei pentru viața creștinului;
3. Postul și rugăciunea – coordonate spirituale fundamentale ale vieții creștinului;
4. Lucrarea de asistență social caritativă a Bisericii astăzi;
5. Asistența religioasă a Bisericii în unități militare, penitenciare, spitale, instituții de ajutorare socială;
6. Caracteristici ale comportamentului deviant. Regăsirea credinței la persoana privată de libertate;
7. Consilierea și exercitarea actului de consiliere pastorală în penitenciar;
8. Probleme psihice la vârsta maturității; Tulburările de comportament.

#### • Legislație

1. Drepturi și libertăți fundamentale prevăzute de Constituția României;
2. Libertatea religioasă;
3. Atribuțiile preotului încadrat în așezămintele de detenție;
4. Asistența religioasă a persoanelor private de libertate aflate în custodia Administrației Naționale a Penitenciarelor.

### **Bibliografia:**

#### Legislație

- Legea nr. 489/2006, privind libertatea religioasă și regimul general al cultelor, republicată;
- Legea nr. 254/2013, privind executarea pedepselor și a măsurilor dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal, cu modificările și completările ulterioare Cap. V și Cap. VII;
- Ordonanța de urgență nr. 3/2014 pentru luarea unor măsuri de implementare necesare aplicării Legii nr. 135/2010 privind Codul de procedură penală și pentru implementarea altor acte normative – Art. 5;
- Ordinul ministrului justiției nr. 2199/C/2011 pentru aprobarea *Regulamentului privind condițiile de organizare și desfășurare a activităților educative, culturale, terapeutice, de consiliere psihologică și asistență socială din penitenciare*, (în actuala formă - Titlul I, Titlul II, Titlul IV – capitolul IX, Titlul V, Titlul VI);
- Ordinul ministrului justiției nr. 1072/C/2013 pentru aprobarea *Regulamentului privind asistența religioasă a persoanelor private de libertate aflate în custodia Administrației Naționale a Penitenciarelor*;
- Protocolul privind asigurarea asistenței religioase ortodoxe în Sistemul Administrației Naționale a Penitenciarelor (26.03.2013).

### **Literatura de specialitate**

1. Liturghier, EIBMBOR, București, 2013;
2. Molitfelnic, EIBMBOR, București, 2013;
3. Introducere în Catehetica ortodoxă, editura Sophia, București, 2004 – pr. prof. dr. Vasile Gordon;
4. Introducere în Omiletica ortodoxă, editura Universității, București 2001 – pr. prof. dr. Vasile Gordon;
5. Îndrumări misionare, vol. colectiv coordonat de pr. prof. dr. Dumitru Radu, E.I.B.M.B.O.R., 1986;
6. Teologia Dogmatică Ortodoxă - pr. Dumitru Stăniloae, E.I.B.M.B.O.R., 1987;
7. Teologia Morală Ortodoxă – Mladin N., Bucevschi O., Editura Reîntregire, Alba Iulia, 2003;
8. Introducere în Dogmatica Ortodoxă, Editura Libra, 1998 – pr. Prof. Dumitru Popescu (colaborare cu diac. Asist. Doru Costache);
9. Taina Mărturisirii în riturile liturgice actuale, Editura Trinitas, 1990 – pr. Viorel Sava;
10. Spovedania și duhovnicia, ed. a II – a, Alba Iulia, 1996 – pr. Prof. Petre Vintilescu;
11. Cateheze pastorale pe înțelesul tuturor, Editura Sophia, București, 2012 – pr. prof. dr. Vasile Gordon;
12. Predica ocazională, EIBMBOR, București, 2001 - pr. prof. dr. Vasile Gordon;
13. Preot, parohie, înnoire. Noțiuni și orientări pentru teologia și practica pastorală, București, 2001- Timitiadis Emilianos;
14. Scrieri de teologie liturgică și pastorală, Oradea, 1983 - Vasile Coman;
15. Teologia ortodoxă contemporană, Timișoara, 1989 – pr. Petru Rezuș;
16. Psihologie Pastorală - Stavros I. Baloyannis, Editura Doxologia, Iași, 2015;
17. Psihologie Pastorală ( vol I) - Reperetele psihologice ale consilierii pastorale - Psih. dr. Maria Pașca, Pr. dr. Teofil Tia, Editura Reîntregirea, Alba Iulia, 2007.

### **Precizări:**

În cazul neocupării tuturor posturilor scoase la concurs, nu se fac redistribuiri, posturile rămân vacante.

Actele normative, prevăzute în tematicile și bibliografiile de concurs, sunt cele în vigoare cu modificările și completările ulterioare la data publicării anunțului.

Potrivit art. 65 din Legea nr. 293/2004, funcționarii publici cu statut special nu pot fi menținuți în activitate și în funcție după împlinirea vârstei de pensionare pentru limită de vârstă (conform Anexei 6 la Legea nr. 263/2010), iar celor care la împlinirea vârstei respective, nu au vechimea legală pentru pensionare, le încetează raporturile de serviciu, fără a putea beneficia de pensie militară conform legii.

Informații suplimentare se pot obține de la structurile de resurse umane ale unităților penitenciare care au posturi scoase la concurs și pe site-ul Administrației Naționale a Penitenciarelor ([www.anp.gov.ro](http://www.anp.gov.ro), secțiunea Carieră – Concursuri din sursă externă – Concursuri în derulare).

**Director general  
Administrația Națională a Penitenciarelor**