



Nr. 59526 / 27.11.2015

## ANUNȚ

din 27.11.2015

Administrația Națională a Penitenciarelor organizează concurs pentru ocuparea a **57** posturi vacante de ofițer și agent de penitenciare (funcționari publici cu statut special) din unitățile subordonate și Administrația Națională a Penitenciarelor, astfel :

- 19 ofițeri – psiholog, în unități penitenciare;
- 18 ofițeri – asistent social, în unități penitenciare;
- 4 ofițeri – consilier juridic, în unități penitenciare;
- 7 ofițeri - economist, în unități penitenciare;
- 2 agenți - magazineri într-o unitate penitenciar;
- 2 agenți - instalatori în unități penitenciare;
- 2 agenți - secretariat, în unități penitenciare;
- 2 ofițeri – specialiști I.T, în Administrația Națională a Penitenciarelor (1 ofițer specialist administrare și securitate tehnică de calcul și 1 ofițer specialist gestiune software, analiză și programare);
- 1 ofițer – administrator de securitate, în Administrația Națională a Penitenciarelor.

Funcțiile scoase la concurs, pe unități penitenciare, sunt prevăzute în **Anexa nr. 1** la prezentul anunț.

Potrivit dispozițiilor art. 25 din Ordinul ministrului justiției nr. 2478/C/2010 pentru aprobarea Regulamentului privind condițiile de participare, organizare și desfășurare a concursurilor pentru ocuparea, prin avansare în funcție, trecerea agenților în corpul ofițerilor și din sursă externă, a posturilor vacante de funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, cu modificările și completările ulterioare, candidații trebuie să îndeplinească **următoarele condiții**:

- a) au cetățenia română și domiciliul în România;
- b) cunosc limba română;
- c) îndeplinesc condițiile de studii și vechime prevăzute de lege;
- d) au capacitate deplină de exercițiu și sunt apte din punct de vedere medical și psihologic pentru îndeplinirea funcției (baremele medicale sunt cele stabilite prin Ordinul Nr. M.55-107-2587/C-10357-210-496-831 din 30 aprilie 2014 pentru aprobarea baremelor medicale privind efectuarea examenului medical pentru admiterea în unitățile/instituțiile de învățământ militar, de informații, de ordine publică și de securitate națională, pe perioada școlarizării elevilor și studenților în unitățile/instituțiile de învățământ militar, de informații, de ordine publică și de securitate națională, pentru ocuparea funcțiilor de soldat/gradat profesionist, precum și pentru candidații care urmează a fi chemați/rechemați/încadrați în rândul cadrelor militare în activitate/polițiștilor în serviciu/funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare);
- e) nu au fost condamnate definitiv pentru săvârșirea de infracțiuni;
- f) îndeplinesc condițiile specifice postului;
- g) nu au fost eliberate din motive imputabile sau destituite dintr-o funcție publică în ultimii 7 ani;
- h) au un comportament corespunzător cerințelor de conduită admise și practicate în societate;

- i) nu au fost agenți sau colaboratori ai organelor de securitate ca poliție politică;
- j) nu se află în evidență cu sancțiuni disciplinare neradiate - pentru candidații din sursă internă;
- k) nu au fost evaluate cu calificativul "nesatisfăcător" sau "satisfăcător" în anul anterior organizării concursului - pentru candidații din sursă internă.

Condițiile de studii, condițiile (cerințele) specifice funcțiilor scoase la concurs, probele de concurs, tematicile și bibliografiile de concurs sunt prevăzute în **Anexa nr. 2** la prezentul anunț.

**Principalele abilități, calități și aptitudini** ce vor fi avute în vedere la selecția candidaților înscriși la concurs:

Cerințe psihologice generale ofițer de penitenciar: \*

- nivel intelectual peste mediu;
- atenție concentrată și distributivă;
- capacitate de analiză și sinteză;
- capacitate rezolutivă și decizională;
- capacitate de organizare și planificare, bun management al timpului;
- asertivitate, bune abilități de comunicare (scrisă și orală) și relaționare (capacitate și disponibilitate de a lucra în echipă);
- stabilitate emoțională (abilitatea de a-și menține echilibrul emoțional în situații de stres fără a prezenta manifestări extreme și neconcordanțe cu situația);
- încredere în sine, siguranță în relaționare, fermitate;
- maturitate emoțională, autocunoaștere și autocontrol;
- adaptabilitate la situații noi, flexibilitate;
- responsabilitate și capacitate de asumare a răspunderii;
- rezistență crescută la frustrare și la lucrul în condiții de stres prelungit;
- motivație intrinsecă pentru performanță;
- inițiativă, perseverență/consecvență în atingerea obiectivelor;
- interiorizarea normelor și regulilor impuse/pe care le impune, acceptarea autorității;
- integritate morală.

Cerințe psihologice generale agent de penitenciar: \*

- nivel intelectual mediu;
- atenție concentrată și distributivă;
- abilități de comunicare (scrisă și orală) și relaționare (capacitatea de a lucra în echipă);
- stabilitate emoțională (abilitatea de a-și menține echilibrul emoțional în situații de stres fără a prezenta manifestări extreme și neconcordanțe cu situația);
- încredere în sine, siguranță în relaționare, fermitate;
- maturitate emoțională, autocunoaștere și autocontrol;
- adaptabilitate la situații noi, flexibilitate;
- rezistență crescută la frustrare și la lucrul în condiții de stres prelungit;
- perseverență/consecvență în îndeplinirea sarcinilor;
- responsabilitate, aderență față de norme, reguli, acceptarea autorității;
- integritate morală.

\* În cadrul evaluării psihologice, probele utilizate sunt stabilite prin raportare la specificul activității și atribuțiile din fișa postului.

În termen de 15 zile lucrătoare de la data publicării anunțului, (până la data de 22.12.2015 - ora 15.00, inclusiv) candidații depun dosarele complete (cu excepția documentelor prevăzute la lit n) și o) care se depun în termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor la testarea psihologică), la structura de resurse umane din cadrul unității la care sunt scoase posturile la concurs.



### **Dosarul de candidat va cuprinde:**

a) cererea de înscriere, cu o singură opțiune, care cuprinde și declarația prin care se confirmă luarea la cunoștință a condițiilor de încadrare și a riscului excluderii, în urma verificărilor specifice, dacă acestea conduc la neîndeplinirea condițiilor de încadrare, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 2 la OMJ nr. 2478/C/2010;

b) copia actului de identitate;

c) copia certificatului de căsătorie, respectiv documentele care atestă schimbarea numelui, unde este cazul;

d) curriculum vitae - model european (semnat pe fiecare filă și datat);

e) copia livretului militar, acolo unde este cazul;

f) copii ale diplomelor de studii sau adeverințe în original (valabile), care să ateste absolvirea studiilor necesare pentru ocuparea postului scos la concurs, precum și copiile foilor matricole;

g) copia carnetului de muncă sau o adeverință care să ateste locurile de muncă avute anterior, funcțiile ocupate, vechimea în muncă și, după caz, în specialitate;

h) cazierul judiciar - pentru candidații din sursă externă;

i) declarația pe propria răspundere că nu a fost agent sau colaborator al organelor de securitate ca poliție politică;

j) declarația pe propria răspundere că nu a fost eliberat din motive imputabile sau destituit dintr-o funcție publică în ultimii 7 ani - pentru candidații din sursă externă;

k) declarația pe propria răspundere că nu se află în evidență cu sancțiuni disciplinare neradiate - pentru candidații agenți din sursă internă;

l) copia fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale din anul anterior organizării concursului - pentru candidații agenți din sursă internă;

m) alte documente care dovedesc îndeplinirea condițiilor de participare la concurs, după caz;

n) copia chitanței de achitare a taxei de concurs depusă de către candidații din sursă externă;

o) Fișa medicală - pentru candidații din sursă externă sau adeverință medicală - pentru candidații din sistemul penitenciar (eliberate conform *Deciziei directorului general al ANP nr. 558 din 23.10.2015 pentru aprobarea Normelor metodologice privind efectuarea examinării medicale pentru admiterea în instituțiile de învățământ, încadrarea și transferul personalului în sistemul administrației penitenciare*), din care să rezulte aptitudinea medicală de ocupare a funcției pentru care candidează.

La depunerea dosarului, documentele prevăzute a fi depuse în copie se prezintă însoțite de documentele originale și se certifică, pentru conformitate cu originalul, de către structura de resurse umane din cadrul unității la care sunt scoase posturile la concurs.

Copia fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale a candidaților din sursă internă, se eliberează la cerere de către structura de resurse umane din unitatea în care este încadrat funcționarul public cu statut special.

După expirarea termenului de depunere a dosarelor, candidații înscriși la concurs vor susține testarea psihologică la sediul Serviciului Psihologia Personalului din București, Șoseaua Alexandriei nr.154, sector 5, în baza planificării efectuate de birourile resurse umane din unități (taxa de examinare psihologică este în cuantum de **70 lei** și se achită înaintea examinării - informații cu privire la achitare, se pot obține de la structura de resurse umane a unității unde s-au scos posturi la concurs) .

În termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor finale la testarea psihologică, candidații din sursă externă, declarați "admis" la testarea psihologică, vor efectua examinarea medicală și vor depune fișa medicală la unitatea care scoate posturile la concurs.

În termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor finale la testarea psihologică, candidații din sursă internă declarați "admis" la testarea psihologică, vor depune o adeverință medicală eliberată de medicul unității unde sunt încadrați, din care să rezulte aptitudinea medicală de ocupare a funcției pentru care candidează.



Candidații din sursă externă declarați "apt" din punct de vedere medical depun, în termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor la testarea psihologică, la structura de resurse umane din unitatea care scoate posturile la concurs, o copie a chitanței care atestă achitarea taxei de concurs.

Dosarele candidaților înscriși la concurs se verifică în termen de 3 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a adeverințelor medicale, de către structura de resurse umane din unitatea la care s-au scos posturile la concurs.

Tabelul nominal cuprinzând candidații care au/nu au dosarul complet și îndeplinesc/nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs și motivul neîndeplinirii acestora, se afișează la avizierul propriu al unității în cauză.

### **DEFĂȘURAREA CONCURSULUI**

După finalizarea testărilor psihologice, planificarea desfășurării probelor de concurs, va fi afișată la sediile unităților unde sunt prevăzute posturile scoase la concurs, la sediul unității organizatoare și pe site-ul Administrației Naționale a Penitenciarelor ([www.anp.gov.ro](http://www.anp.gov.ro), secțiunea Carieră – Concursuri din sursă externă).

Concursul se desfășoară în conformitate cu prevederile Regulamentului privind condițiile de participare, organizare și desfășurare a concursurilor pentru ocuparea, prin avansare în funcție, trecerea agenților în corpul ofițerilor și din sursă externă, a posturilor vacante de funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, aprobat prin Ordinul ministrului justiției nr. 2478/C/2010, publicat în Monitorul Oficial al României nr. 751 din 10 noiembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare.

Prima probă de concurs se va desfășura după cel puțin 45 de zile calendaristice de la publicarea anunțului.

Probele de concurs sunt prevăzute în **Anexa nr. 2** la prezentul anunț.

Centrele de concurs sunt stabilite conform **Anexei nr. 3** la prezentul anunț.

Taxa de participare la concurs este de 70 RON.

### **PRECIZĂRI**

În cazul neocupării tuturor posturilor scoase la concurs, nu se fac redistribuiri, posturile rămân vacante.

Potrivit art. 65 din Legea nr. 293/2004, funcționarii publici cu statut special nu pot fi menținuți în activitate și în funcție după împlinirea vârstei de pensionare pentru limită de vârstă (conform Anexei 6 la Legea nr. 263/2010), celor care la împlinirea vârstei respective, nu au vechimea legală pentru pensionare, le încetează raporturile de serviciu, fără a putea beneficia de pensie conform legii.

Informații suplimentare se pot obține de la structurile de resurse umane ale unităților de penitenciare care au posturi scoase la concurs și pe site-ul Administrației Naționale a Penitenciarelor ([www.anp.gov.ro](http://www.anp.gov.ro), secțiunea Carieră – Concursuri din sursă externă).

**Chestor de penitenciare Căfălin – Claudiu BEJAN**

**Director general**

**Administrația Națională a Penitenciarelor**