

Ofițer Securitatea și Sănătatea în Muncă și Protecția Mediului

subiecte

1. Clasificați accidentele de muncă, în raport cu urmările produse și cu numărul persoanelor accidentate, conform Legii nr.319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare?
2. Care sunt activitățile complementare care pot fi desfășurate de lucrători din cadrul serviciului intern de prevenire și protecție, conform Hotărârii de Guvern nr. 1.425/11.10.2006 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/14.07.2006, cu modificările și completările ulterioare?
3. Care este durata instruirii pentru fiecare fază de instruire a personalului, conform Deciziei Directorului General al Administrației Naționale a Penitenciarelor nr. 530/22.09.2008 pentru aprobarea instrucțiunilor privind organizarea și desfășurarea activității de securitate și sănătate în muncă din unitățile sistemului administrației penitenciare?
4. Prin cine este asigurată supravegherea sănătății lucrătorilor, conform Legii nr.319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare?
5. Enumerați cel puțin 15 dintre activitățile de prevenire și protecție care trebuie desfășurate în cadrul fiecărei întreprinderi/unități, conform Hotărârii de Guvern nr. 1.425/11.10.2006 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/14.07.2006, cu modificările și completările ulterioare.
6. Enumerați cel puțin 15 documente cuprinse în dosarul de cercetare a unui eveniment, conform Hotărârii de Guvern nr. 1.425/11.10.2006 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/14.07.2006, cu modificările și completările ulterioare.
7. Care sunt interdicțiile ofițerilor și agenților din sistemul administrației penitenciare, conform Legii nr. 293/2004 privind statutul funcționarilor publici cu statut special din administrația națională a penitenciarelor, republicată?
8. Care sunt serviciile medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătății lucrătorilor, conform Hotărârii de Guvern nr. 355/11.04.2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor?
9. Enumerați cel puțin 8 atribuții ale responsabilului de mediu din unitățile sistemului administrație penitenciare, conform Deciziei Directorului General al Administrației Naționale a Penitenciarelor nr. 410/28.02.2010 – Instrucțiuni privind organizarea și desfășurarea activității de protecție a mediului în sistemul administrației penitenciare.

**Grilă de corectare pentru proba scrisă de verificare a cunoștințelor teoretice,
pentru ocuparea funcției de ”Ofițer Securitatea și Sănătatea în Muncă și
Protecția Mediului”**

1. Clasificați accidentele de muncă, în raport cu urmările produse și cu numărul persoanelor accidentate, conform Legii nr.319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare? - **0,4 pct.**

Răspuns:

Accidentele de muncă se clasifică, în raport cu urmările produse și cu numărul persoanelor accidentate, în:

- a) accidente care produc incapacitate temporară de muncă de cel puțin 3 zile calendaristice; - 0,1 pct.*
- b) accidente care produc invaliditate; - 0,1 pct.*
- c) accidente mortale; - 0,1 pct.*
- d) accidente colective, când sunt accidentate cel puțin 3 persoane în același timp și din aceeași cauză. - 0,1 pct.*

2. Care sunt activitățile complementare care pot fi desfășurate de lucrători din cadrul serviciului intern de prevenire și protecție conform Hotărârii de Guvern nr. 1425/11.10.2006 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/14.07.2006, cu modificările și completările ulterioare? - **0,2 pct.**

Răspuns:

Lucrătorii din cadrul serviciului intern de prevenire și protecție trebuie să desfășoare numai activități de prevenire și protecție și cel mult activități complementare cum ar fi: prevenirea și stingerea incendiilor (0,1pct) și protecția mediului (0,1pct).

3. Care este durata instruirii pentru fiecare faza de instruire a personalului, conform Deciziei Directorului General al Administrației Naționale a Penitenciarelor nr. 530/22.09.2008 pentru aprobarea instrucțiunilor privind organizarea și desfășurarea activității de securitate și sănătate în muncă din unitățile sistemului administrației penitenciare - **0,3 pct.**

Răspuns:

- a) Durata instruirii introductiv-generale, nu este mai mică de 8 ore. - 0,1pct.*
- b) Durata instruirii la locul de muncă este de 8 ore. - 0,1 pct.*
- c) Durata unei instruirii periodice este de minimum două ore. - 0,1 pct.*

4. Prin cine este asigurată supravegherea sănătății lucrătorilor, conform Legii nr.319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare? - **0,1pct.**

Răspuns:

Supravegherea sănătății lucrătorilor este asigurată prin medicii de medicină a muncii. - 0,1pct.

5. Enumerați cel puțin 15 dintre activitățile de prevenire și protecție care trebuie desfășurate în cadrul în cadrul fiecărei întreprinderi sau unități, conform Hotărârii de Guvern nr. 1425/11.10.2006 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/14.07.2006, cu modificările și completările ulterioare - **3 pct**

Răspuns: (pentru oricare activitate enumerată se acordă 0,2 pct.)

Activitățile de prevenire și protecție desfășurate prin modalitățile prevăzute la art. 14 în cadrul întreprinderii și/sau al unității sunt următoarele:

1. identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor pentru fiecare componentă a sistemului de muncă, respectiv executant, sarcină de muncă, mijloace de muncă/echipamente de muncă și mediul de muncă pe locuri de muncă/posturi de lucru;
2. elaborarea, îndeplinirea, monitorizarea și actualizarea planului de prevenire și protecție;
3. elaborarea de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale unității/întreprinderii, precum și ale locurilor de muncă/posturilor de lucru, și difuzarea acestora în întreprindere și/sau unitate numai după ce au fost aprobate de către angajator;
4. propunerea atribuțiilor și răspunderilor în domeniul securității și sănătății în muncă, ce revin lucrătorilor, corespunzător funcțiilor exercitate, care se consemnează în fișa postului, cu aprobarea angajatorului;
5. verificarea însușirii și aplicării de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție, a instrucțiunilor proprii, precum și a atribuțiilor și responsabilităților ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă stabilite prin fișa postului;
6. întocmirea unui necesar de documentații cu caracter tehnic de informare și instruire a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
7. elaborarea tematicii pentru toate fazele de instruire, stabilirea, în scris, a periodicității instruirii adecvate pentru fiecare loc de muncă în instrucțiunile proprii, asigurarea informării și instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă și verificarea însușirii și aplicării de către lucrători a informațiilor primite;
8. elaborarea programului de instruire-testare la nivelul întreprinderii și/sau unității;
9. asigurarea întocmirii planului de acțiune în caz de pericol grav și iminent, conform prevederilor art. 101 - 107, și asigurarea ca toți lucrătorii să fie instruiți pentru aplicarea lui;
10. evidența zonelor cu risc ridicat și specific prevăzute la art. 101 - 107;
11. stabilirea zonelor care necesită semnalizare de securitate și sănătate în muncă, stabilirea tipului de semnalizare necesar și amplasarea conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă;
12. evidența meseriilor și a profesiilor prevăzute de legislația specifică, pentru care este necesară autorizarea exercitării lor;
13. evidența posturilor de lucru care necesită examene medicale suplimentare;
14. evidența posturilor de lucru care, la recomandarea medicului de medicina muncii, necesită testarea aptitudinilor și/sau control psihologic periodic;
15. monitorizarea funcționării sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparaturii de măsură și control, precum și a instalațiilor de ventilare sau a altor instalații pentru controlul noxelor în mediul de muncă;
16. verificarea stării de funcționare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgență, precum și a sistemelor de siguranță;
17. efectuarea controalelor interne la locurile de muncă, cu informarea, în scris, a angajatorului asupra deficiențelor constatate și asupra măsurilor propuse pentru remedierea acestora;
18. întocmirea rapoartelor și/sau a listelor prevăzute de hotărârile Guvernului emise în temeiul art. 51 alin. (1) lit. b) din lege, inclusiv cele referitoare la azbest, vibrații, zgomot și șantiere temporare și mobile;
19. evidența echipamentelor de muncă și urmărirea ca verificările periodice și, dacă este cazul, încercările periodice ale echipamentelor de muncă să fie efectuate de persoane competente, conform prevederilor din Hotărârea Guvernului nr. 1.146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;

20. identificarea echipamentelor individuale de protecție necesare pentru posturile de lucru din întreprindere și întocmirea necesarului de dotare a lucrătorilor cu echipament individual de protecție, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1.048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
21. urmărirea întreținerii, manipulării și depozitării adecvate a echipamentelor individuale de protecție și a înlocuirii lor la termenele stabilite, precum și în celelalte situații prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 1.048/2006;
22. participarea la cercetarea evenimentelor conform competențelor prevăzute la art. 108 - 177;
23. întocmirea evidențelor conform competențelor prevăzute la art. 108 - 177;
24. elaborarea rapoartelor privind accidentele de muncă suferite de lucrătorii din întreprindere și/sau unitate, în conformitate cu prevederile art. 12 alin. (1) lit. d) din lege;
25. urmărirea realizării măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, cu prilejul vizitelor de control și al cercetării evenimentelor;
26. colaborarea cu lucrătorii și/sau reprezentanții lucrătorilor, serviciile externe de prevenire și protecție, medicul de medicina muncii, în vederea coordonării măsurilor de prevenire și protecție;
27. colaborarea cu lucrătorii desemnați/serviciile interne/serviciile externe ai/ale altor angajatori, în situația în care mai mulți angajatori își desfășoară activitatea în același loc de muncă;
28. urmărirea actualizării planului de avertizare, a planului de protecție și prevenire și a planului de evacuare;
29. propunerea de sancțiuni și stimulente pentru lucrători, pe criteriul îndeplinirii obligațiilor și atribuțiilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
30. propunerea de clauze privind securitatea și sănătatea în muncă la încheierea contractelor de prestări de servicii cu alți angajatori, inclusiv la cele încheiate cu angajatori străini;
31. întocmirea unui necesar de mijloace materiale pentru desfășurarea acestor activități;
32. evidența echipamentelor, zonarea corespunzătoare, asigurarea/urmărirea ca verificările și/sau încercările periodice ale echipamentelor de muncă să fie efectuate la timp și de către persoane competente ori alte activități necesare, potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1.058/2006 privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive;
33. alte activități necesare/specifice asigurării securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă.

6. Enumerați cel puțin 15 documente cuprinse în dosarul de cercetare a unui eveniment, conform Hotărârii de Guvern nr. 1425/11.10.2006 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/14.07.2006, cu modificările și completările ulterioare - **3 pct.**

Răspuns: (pentru oricare document enumerate, se acordă 0,2 pct)

Cercetarea evenimentelor se va finaliza cu întocmirea unui dosar, care va cuprinde:

- a) opisul actelor aflate în dosar;
- b) procesul-verbal de cercetare;
- c) nota de constatare la fața locului,
- d) schițe și fotografii referitoare la eveniment;
- e) declarațiile accidentaților, în cazul evenimentului urmat de incapacitate temporară de muncă sau de invaliditate;
- f) declarațiile martorilor și ale oricăror persoane care pot contribui la elucidarea împrejurărilor și a cauzelor reale ale producerii evenimentului;

- g) copii ale actelor și documentelor necesare pentru elucidarea împrejurărilor și a cauzelor reale ale evenimentului;
 - h) copii ale certificatului constatator sau oricăror alte autorizații în baza cărora angajatorul își desfășoară activitatea;
 - i) copii ale fișei de identificare a factorilor de risc profesional și ale fișei de aptitudine, întocmite potrivit prevederilor legale;
 - j) copii ale contractelor individuale de muncă ale victimelor;
 - k) copii ale fișelor de instruire individuală în domeniul securității și sănătății în muncă ale victimelor; în caz de deces aceste fișe se vor anexa în original;
 - l) concluziile raportului de constatare medico-legală, în cazul accidentului mortal;
 - m) copie a hotărârii judecătorești prin care se declară decesul, în cazul persoanelor date dispărute;
 - n) copie a certificatelor de concediu medical, în cazul accidentului urmat de incapacitate temporară de muncă;
 - o) copie a deciziei de încadrare într-un grad de invaliditate, în cazul accidentului urmat de invaliditate;
 - p) copii ale actelor/documentelor emise/completate de unitățile sanitare care au acordat asistență medicală victimelor, inclusiv asistență medicală de urgență, din care să rezulte data și ora când accidentatul s-a prezentat pentru consultație, precum și diagnosticul;
 - q) copie a procesului-verbal de cercetare la fața locului, încheiat de serviciile poliției rutiere, în cazul accidentelor de circulație pe drumurile publice.
- (2) Dosarul va mai cuprinde, după caz, orice alte acte și documente necesare pentru a determina caracterul accidentului, cum ar fi:
- a) copie a autorizației, în cazul în care victima desfășura o activitate care necesita autorizare;
 - b) copie a diplomei, adevărîței sau certificatului de calificare a victimei;
 - c) acte de expertiză tehnică, întocmite cu ocazia cercetării evenimentului;
 - d) acte doveditoare, emise de organe autorizate, din care să se poată stabili locul, data și ora producerii evenimentului sau să se poată justifica prezența victimei la locul, ora și data producerii evenimentului;
 - e) documente din care să rezulte că accidentatul îndeplinea îndatoriri de serviciu;
 - f) corespondența cu alte instituții/unități în vederea obținerii actelor solicitate;
 - g) adresele de prelungire a termenelor de cercetare, în conformitate cu art. 120 alin. (2) și (4);
 - h) actul medical emis de unitatea sanitară care a acordat asistență medicală de urgență, din care să rezulte diagnosticul la internare și/sau externare;
 - i) procesul-verbal încheiat după producerea evenimentului, în condițiile prevăzute la art. 111;
 - j) formularul pentru înregistrarea accidentului de muncă, denumit în continuare FIAM, aprobat prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale.

7. Care sunt interdicțiile ofițerilor și agenților din sistemul administrației penitenciare, conform Legii nr. 293/2004 privind statutul funcționarilor publici cu statut special din administrația națională a penitenciarelor, republicată ?. (**0,6 pct.**)

Răspuns:

Ofițerilor și agenților din sistemul administrației penitenciare le este interzis:

- a) să dispună, să exercite, să instige ori să tolereze acte de tortură sau orice forme de tratament inuman ori degradant asupra persoanelor aflate în așezămintele de deținere; (**0,1pct**)
- b) să primească, să solicite ori să accepte, direct sau indirect, pentru sine ori pentru alte persoane, în considerarea calității sale oficiale, cadouri, bani, împrumuturi sau orice alte valori ori servicii; (**0,1pct**)

- c) să intervină pentru soluționarea unor cereri sau lucrări care nu sunt de competența lor ori nu le-au fost repartizate de conducătorii ierarhici sau care nu sunt activități specifice funcției pe care au fost numiți; (0,1pct)
- d) să recurgă la forță sau la folosirea mijloacelor de imobilizare împotriva persoanelor private de libertate, în alte condiții decât cele expres prevăzute de lege; (0,1pct)
- e) să facă parte din partide, formațiuni sau organizații politice ori să desfășoare propagandă în favoarea acestora; (0,1pct)
- f) să adere la secte, organizații religioase sau alte organizații, interzise prin lege (0,1pct)

8. Care sunt serviciile medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătății lucrătorilor, conform Hotărârii de Guvern nr. 355/11.04.2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor?. (0,6 pct.)

Răspuns:

Serviciile medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătății lucrătorilor sunt:

- examenul medical la angajarea în muncă, (0,1 pct)
- examenul medical de adaptare, (0,1 pct)
- examenul medical periodic, (0,1 pct)
- examenul medical la reluarea activității, (0,1 pct)
- supraveghere specială (0,1 pct)
- promovarea sănătății la locul de muncă. (0,1 pct)

9. Enumerați cel puțin 8 atribuții ale responsabilului de mediu din unitățile sistemului administrație penitenciară, conform Deciziei Directorului General al Administrației Naționale a Penitenciarelor nr. 410/28.02.2010 – Instrucțiuni privind organizarea și desfășurarea activității de protecție a mediului în sistemul administrației penitenciare. - 0,8 pct. (pentru fiecare atribuție enumerată se acordă 0,1 pct.)

Răspuns:

Responsabilii de mediu au următoarele atribuții:

- întocmesc documentele de organizare, control și evaluare a activităților de protecție a mediului pentru unitatea proprie, conform listei prevăzute în anexa nr. 5;
- controlează și notifică directorului unității din care fac parte aspectele sesizate privind încălcarea de către personalul unității a legislației de protecție a mediului în obiectivele și incintele aparținând acesteia, precum și în zonele de responsabilitate unde acesta desfășoară activități specifice, conform prevederilor prezentei instrucțiuni;
- propun și supun aprobării directorului unității măsuri concrete pentru protecția mediului în zona de responsabilitate unde desfășoară activități personalul propriu;
- prezintă directorului unității informări asupra modului de realizare a activităților de protecție a mediului;
- stabilesc măsurile adecvate, în funcție de specificul activității, pentru prevenirea, limitarea și eliminarea efectelor poluărilor accidentale;
- întocmesc programul de instruire a personalului privind cunoașterea legislației în domeniul protecției mediului;
- elaborează teme de instruire a personalului în funcție de natura activităților;
- stipulează în regulamentul de ordine interioară îndatoririle persoanelor private de libertate privind respectarea legislației în domeniul protecției mediului;
- elaborează raportul privind desfășurarea activității de protecție a mediului pentru unitatea proprie și îl înaintează structurii de specialitate din cadrul aparatului central al administrației penitenciare pe linia protecției mediului, până la data de 15 ianuarie pentru anul precedent;

- urmăresc prevederea în planurile anuale de asigurare tehnico-materială a resurselor financiare necesare desfășurării activităților de protecție a mediului specifice fiecărui domeniu de activitate;
- colaborează cu autoritățile locale de protecție a mediului pentru desfășurarea unor acțiuni comune în domeniu;
- urmăresc implementarea și respectarea legislației în vigoare în domeniul protecției mediului, a instrucțiunilor și normelor de protecție a mediului în unitatea proprie;
- participă la convocări/simpozioane de specialitate;
- întocmesc și actualizează permanent dosarul de mediu;
- întocmesc și înaintează structuri de specialitate din cadrul aparatului central al administrației penitenciare comunicarea privind accidentul de mediu, pentru evenimentele care îndeplinesc condițiile de a fi declarate accidente ecologice conform legislației în vigoare, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 1.

1 punct se acordă din oficiu