



GRILA DE CORECTARE

pentru susținerea probei scrise de către candidații înscriși pentru ocuparea prin concurs a unui post vacant de ofițer (resurse umane)

1. Enumerați cazurile de încetare a raporturilor de serviciu conform art. 61 din Legea nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată. – **1 punct**

Răspuns:

Raporturile de serviciu ale funcționarilor publici cu statut special încetează prin:

- a) demisie; - **0,10 puncte**
- b) transfer; - **0,10 puncte**
- c) destituire din funcție; - **0,10 puncte**
- d) pensionare, în condițiile legii; - **0,10 puncte**
- e) împlinirea vârstei prevăzute la art. 65 alin. (1) sau (2); - **0,10 puncte**
- f) deces; - **0,10 puncte**
- g) desființarea unității ori mutarea acesteia în altă localitate, în cazul în care ofițerul sau agentul nu acceptă să o urmeze; - **0,10 puncte**
- h) reducerea personalului unității prin desființarea unor posturi de natura celui ocupat de ofițerul sau agentul în cauză, ca urmare a reorganizării, în cazul în care acesta refuză oferta conducerii unității de trecere în altă funcție; - **0,10 puncte**
- i) revocarea actului de numire în funcție, ca urmare a refuzului depunerii jurământului de credință; - **0,10 puncte**
- j) ca urmare a constatării nulității actului de numire în funcție, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care nulitatea a fost constatată. - **0,10 puncte**

2. Enumerați principiile care guvernează conduita profesională a funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare, conform art. 2 din O.M.J. nr. 2794/C/2004 pentru aprobarea Codului deontologic al personalului din sistemul administrației penitenciare. – **1 punct**

Răspuns:

Principiile care guvernează conduita profesională a funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare sunt:

- a) supunerea deplină față de lege; - **0,14 puncte**
- b) respectarea drepturilor persoanelor private de libertate, în condițiile prevăzute de lege; - **0,15 puncte**
- c) egalitatea șanselor; - **0,14 puncte**
- d) responsabilitate și imparțialitate; - **0,14 puncte**
- e) eficacitate în serviciul intereselor generale ale societății; - **0,15 puncte**
- f) eficiență în utilizarea resurselor; - **0,14 puncte**
- g) ierarhia organizatorică și funcțională. - **0,14 puncte**

3. Prezentați competențele de acordare a gradelor profesionale ale directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor conform art.5 din O.M.J. nr. 1662/C din 1 august 2011 pentru aprobarea Competențelor de gestiune a resurselor umane ale ministrului justiției, directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor și directorilor unităților subordonate acesteia? – **1,40 puncte**

Răspuns:

Directorul general are în competență:

a) acordarea gradului profesional de subinspector de penitenciare și repartizarea la Administrația Națională a Penitenciarelor și la unitățile subordonate a absolvenților cu diplomă de licență ai instituțiilor de învățământ superior pentru pregătirea personalului de penitenciare; - **0,35 puncte**

b) acordarea gradului profesional de agent de penitenciare și repartizarea la Administrația Națională a Penitenciarelor și la unitățile subordonate a absolvenților instituțiilor de învățământ pentru pregătirea personalului de penitenciare; - **0,35 puncte**

c) acordarea gradului de ofițer persoanelor provenite din sursă externă, declarate "admis" la concursul de ocupare a funcțiilor de conducere din unitățile subordonate, altele decât cele de director în unitățile subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor; - **0,35 puncte**

d) acordarea gradului de ofițer, respectiv de agent persoanelor provenite din sursă externă, declarate "admis" la concursul de ocupare a funcțiilor de conducere și de execuție din Administrația Națională a Penitenciarelor, altele decât cele de director general, director general adjunct și director de direcție în Administrația Națională a Penitenciarelor; - **0,35 puncte**

4. Care sunt persoanele care nu pot face parte din comisia de concurs și din comisia de soluționare a contestațiilor conform art. 34 alin.(2) din O.M.J. nr. 2478/C din 12 octombrie 2010 pentru aprobarea Regulamentului privind condițiile de participare, organizare și desfășurare a concursurilor pentru ocuparea, prin avansare în funcție, trecerea agenților în corpul ofițerilor și din sursă externă, a posturilor vacante de funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare? – **0,60 puncte**

Răspuns:

Din comisiile prevăzute la art. 33 nu pot face parte persoanele care se află în una dintre următoarele situații:

- sunt în aceleași comisii cu soțul/soția sau o rudă de gradul I; - **0,30 puncte**
- sunt soț/soție sau rudă până la gradul I inclusiv ori, după caz, au relații cu caracter patrimonial cu unul dintre candidați. - **0,30 puncte**

5. Enumerați formele specifice de înregistrare a documentelor de resurse umane din gestiunea unui penitenciar, conform art. 10 din Anexa 1 a O.M.J. 3406/C din 11 octombrie 2012 pentru aprobarea Sistemului de evidență a datelor pentru personalul din sistemul administrației penitenciare? – **1 punct**

Răspuns:

Formele specifice de înregistrare a documentelor de resurse umane sunt:

- a) registrul fișelor de evidență - **0,16 puncte**
- b) registrul de evidență a dosarelor profesionale - **0,17 puncte**
- c) registrul deciziilor de resurse umane - **0,17 puncte**
- d) registrul de evidență a gradațiilor - **0,16 puncte**
- e) registrul de evidență a sancțiunilor disciplinare - **0,17 puncte**
- f) registrul privind istoricul de ocupare a funcțiilor - **0,17 puncte**

6. Enumerați criteriile de departajare în cazul schimbării din funcție a funcționarilor publici cu statut special definitiv, conform art.6 alin. (2) din O.M.J. nr.2398/C din 10 iulie 2012 pentru aprobarea Metodologiei privind condițiile în care funcționarii publici cu statut special

definitivi din sistemul administrației penitenciare pot fi schimbați din funcțiile deținute. – **1 punct**

Răspuns:

Criteriile de departajare în cazul schimbărilor din funcție sunt:

- a) *experiența profesională în domeniul de activitate al funcției pentru care se solicită schimbarea: - 0,20 puncte*
- b) *calificativele obținute la evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale pe ultimii 3 ani de activitate: - 0,20 puncte*
- c) *vechimea în sistemul administrației penitenciare: - 0,20 puncte*
- d) *probleme familiale deosebite: - 0,20 puncte*
- e) *starea disciplinară (sanctiuni disciplinare): - 0,20 puncte*

7. Enumerați cerințele cumulative care trebuie întrunite pentru aprobarea mutării la cerere a funcționarilor publici cu statut special definitiv din sistemul administrației penitenciare, conform art.3 alin. (1) din O.M.J. nr. 2397/C din 10 iulie 2012 pentru aprobarea Metodologiei privind condițiile în care funcționarii publici cu statut special definitivi din sistemul administrației penitenciare pot fi mutați în alte unități ale sistemului administrației penitenciare. – **1 punct**

Răspuns:

Cerințele cumulative care trebuie întrunite pentru aprobarea mutării la cerere sunt:

- a) *îndeplinește condițiile specifice prevăzute în fișa postului în care solicită mutarea; - 0,20 puncte*
- b) *are avizul de principiu al directorului unității unde este încadrat; - 0,20 puncte*
- c) *are avizul de principiu al directorului unității unde solicită mutarea; - 0,20 puncte*
- d) *are avizul conducerii Administrației Naționale a Penitenciarelor; - 0,20 puncte*
- e) *cererea de mutare este întemeiată și motivată în toate situațiile, fiind însoțită, după caz, de documente justificative. - 0,20 puncte*

8. Precizați perioada în care se desfășoară activitatea de evaluare a personalului și enumerați termenele și etapele acestei activități, conform art. 26 al.(1) din O.M.J. nr. 1792/C din 31 mai 2013 pentru aprobarea Criteriilor privind evaluarea performanțelor activității profesionale a funcționarilor publici cu statut special definitivi din sistemul administrației penitenciare. – **1 punct**

Răspuns:

Activitatea de evaluare a personalului se desfășoară în perioada 1 ianuarie - 15 martie, după cum urmează: - 0,08 puncte

- a) *până la 31 ianuarie: - 0,09 puncte*
 - *completarea fișei de evaluare de către evaluator; - 0,08 puncte*
 - *desfășurarea interviului; - 0,08 puncte*
 - *stabilirea obiectivelor individuale pentru anul următor; - 0,08 puncte*
 - *înaintarea fișelor de evaluare la contrasemnatar; - 0,08 puncte*
- b) *până la 10 februarie ^{0,09}/- contrasemnarea fișelor de evaluare ^{0,08}/; - 0,17 puncte*
- c) *până la 20 februarie ^{0,09}/- aducerea la cunoștință a fișei de evaluare ^{0,08}/;- 0,17 puncte*
- d) *până la 15 martie ^{0,09}/- soluționarea contestațiilor ^{0,08}/;. - 0,17 puncte*

9. În ce condiții funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare pot beneficia de pensie de invaliditate, în conformitate cu art.32 al Legii 223/2015 din 24 iulie 2015 privind pensiile militare de stat? – **1 punct**

Răspuns:

*Au dreptul la pensie de invaliditate funcționarii publici cu statut special care și-au pierdut total sau cel puțin jumătate din capacitatea de muncă din cauza: - **0,34 puncte***

*a) producerii unor accidente de muncă sau a unei boli contractate în timpul și din cauza îndeplinirii serviciului militar/serviciului, tuberculozei, neoplaziilor, schizofreniei și SIDA; - **0,33 puncte***

*b) accidentelor sau bolilor care nu au legătură cu îndeplinirea serviciului militar/serviciului. - **0,33 puncte***

Notă:

- Se acordă 1 punct din oficiu;
- Se acordă punctaj maxim pentru răspunsurile formulate corect și complet.
- Se punctează parțial răspunsurile corecte dar incomplete.