

**GRILĂ DE CORECTARE** proba scrisă de verificare a cunoștințelor teoretice

**Subiectul 1 :** Precizați situațiile în care funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se pun la dispoziție, conform art. 58 alin. (2) și art. 59 din Legea nr. 293/2004 din 28 iunie 2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor

**Răspuns: 1 punct**

Situațiile în care funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se pun la dispoziție:

După punerea în mișcare<sup>/0,10</sup> a acțiunii penale<sup>/0,15</sup> sau după trimiterea sa în judecată<sup>/0,25</sup>, funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare se pune la dispoziție.

Funcționarii publici cu statut special, rămași neîncadrați în funcții<sup>/0,25</sup> din diferite cauze neimputabile<sup>/0,25</sup>, sunt puși la dispoziție, potrivit competențelor.

**Subiectul 2 :** Precizați condițiile de publicare și cuprinsul Anunțului privind concursul cu candidați din sursă externă pentru ocuparea funcțiilor vacante de funcționar public cu statut special, altele decât cele de director general, director general adjunct, director de direcție și director de unitate penitenciară, conform art. 26 alin. (1) și (2) din Ordinul ministrului justiției 2478/C din 12 octombrie 2010

**Răspuns: 1,50 puncte**

Anunțul privind concursul cu candidați din sursă externă se publică de către unitatea organizatoare<sup>/0,10</sup>, cel puțin într-un ziar cu acoperire națională<sup>/0,10</sup>, cu cel puțin 45 de zile înainte de data susținerii interviului<sup>/0,10</sup> și cuprinde:

- a) denumirea unității/unităților penitenciare, <sup>/0,05</sup> care scoate/scot posturi la concurs<sup>/0,05</sup>, numărul<sup>/0,05</sup> și denumirea posturilor<sup>/0,05</sup>;
- b) locul și data-limită<sup>/0,05</sup> până la care se pot depune dosarele de înscriere<sup>/0,05</sup>;
- c) cuantumul taxei de înscriere la concurs; <sup>/0,05</sup>
- d) instituțiile și site-urile de unde se pot obține informații suplimentare. <sup>/0,05</sup>

Anunțul se publică pe site-ul Administrației Naționale a Penitenciarelor<sup>/0,05</sup>, al unității organizatoare<sup>/0,05</sup> și ale unităților, care au posturi scoase la concurs<sup>/0,05</sup>, se afișează la avizierul unității organizatoare<sup>/0,05</sup> și al celor care au posturi la concurs<sup>/0,05</sup> și se completează cu informații referitoare la:

- a) condițiile de participare la concurs; <sup>/0,10</sup>
- b) cerințele postului; <sup>/0,10</sup>
- c) actele necesare pentru dosarul de înscriere; <sup>/0,10</sup>
- d) probele de concurs și locul de susținere a acestora; <sup>/0,10</sup>
- e) tematica și bibliografia de concurs; <sup>/0,10</sup>
- f) datele de contact. <sup>/0,05</sup>

**Subiectul 3 :** Indicați ce poate dispune directorul general și pentru care personal, potrivit art. 4 din Ordinul ministrului justiției nr. 1662/C din 1 august 2011 pentru aprobarea Competențelor de gestiune a resurselor umane ale ministrului justiției, directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor și directorilor unităților subordonate acesteia

**Răspuns: 1 punct**

Directorul general dispune cu privire la încadrarea<sup>/0,10</sup>, numirea<sup>/0,10</sup>, eliberarea din funcție<sup>/0,10</sup> în vederea numirii în altă funcție<sup>/0,05</sup>, suspendarea<sup>/0,10</sup>, punerea la dispoziție<sup>/0,10</sup>, încetarea raporturilor de serviciu/muncă<sup>/0,10</sup> pentru personalul din Administrația Națională a Penitenciarelor<sup>/0,10</sup>, cu excepția celui din competența ministrului justiției<sup>/0,05</sup>, a ofițerilor cu funcții de conducere din unitățile subordonate<sup>/0,05</sup>, cu excepția celor din competența ministrului

**GRILĂ DE CORECTARE** proba scrisă de verificare a cunoștințelor teoretice justiției/<sup>0,05</sup> și a funcționarilor publici cu statut special debutanți/<sup>0,05</sup> admiși la concurs pe funcții din Administrația Națională a Penitenciarelor. /<sup>0,05</sup>

**Subiectul 4 :** Precizați modalitățile de aducere la cunoștința evaluatului a fișei de evaluare, după contrasemnare, conform art. 33 din Ordinul ministrului justiției nr. 1792/C din 31 mai 2013 pentru aprobarea Criteriilor privind evaluarea performanțelor activității profesionale a funcționarilor publici cu statut special definitiv din sistemul administrației penitenciare

**Răspuns: 1 punct**

Fișa de evaluare se aduce la cunoștința evaluatului după contrasemnare, de regulă/<sup>0,05</sup> de către evaluator. /<sup>0,10</sup>

În cazul în care persoana evaluată refuză să semneze de luare la cunoștință/<sup>0,05</sup>, dovada comunicării rezultatului evaluării activității profesionale se face prin proces-verbal constatator /<sup>0,10</sup> semnat de evaluator/<sup>0,05</sup> și 2 ofițeri /<sup>0,05</sup> sau agenți/<sup>0,05</sup>, dintre care unul va fi obligatoriu din structura de resurse umane și formare profesională. /<sup>0,10</sup>

Pentru persoanele care nu sunt prezente în instituție, /<sup>0,05</sup> aducerea la cunoștință a calificativului se realizează printr-un curier al unității, /<sup>0,05</sup> telefonic, /<sup>0,05</sup> prin scrisoare recomandată cu aviz de primire/<sup>0,05</sup> sau prin e-mail/<sup>0,05</sup>, păstrându-se confirmarea de trimitere ori primire. /<sup>0,05</sup> În situația în care evaluatul refuză primirea documentului/<sup>0,05</sup> se întocmește un proces-verbal. /<sup>0,10</sup>

**Subiectul 5 :** Care sunt documentele de evidență nominală ale personalului în activitate, care se păstrează la structurile de resurse umane din Administrația Națională a Penitenciarelor și din unitățile subordonate, conform art. 17 alin. 1 și 2 din Ordinul ministrului justiției 3406/C din 11 octombrie 2012 pentru aprobarea Sistemului de evidență a datelor pentru personalul din sistemul administrației penitenciare

**Răspuns: 1 punct**

La structura de resurse umane din Administrația Națională a Penitenciarelor se păstrează:

- dosarele personalului încadrat în structura centrală a Administrației Naționale a Penitenciarelor și în Subunitatea de Pază și Escortare Deținuți Transferați; /<sup>0,10</sup>
- dosarele directorilor, /<sup>0,10</sup> directorilor adjuncți/<sup>0,10</sup> și șefilor structurilor de resurse umane din unitățile subordonate/<sup>0,10</sup> numiți/<sup>0,05</sup>/împuterniciți/<sup>0,05</sup> în funcții;
- fișele de evidență/<sup>0,10</sup> ale personalului din sistemul administrației penitenciare, în activitate. /<sup>0,10</sup>

La structurile de resurse umane din unitățile subordonate se păstrează:

- dosarele profesionale ale funcționarilor publici cu statut special/<sup>0,10</sup>, precum și ale personalului civil încadrat pe bază de contract individual de muncă din unitate/<sup>0,10</sup>, alții decât cei pentru care se păstrează la structura de resurse umane din Administrația Națională a Penitenciarelor
- fișele de evidență ale personalului din unitate. /<sup>0,10</sup>

**Subiectul 6 :** Precizați condițiile și situațiile în care militarii, polițiștii și funcționarii publici cu statut special, în activitate, au dreptul la pensie de serviciu anticipată parțială, conform art. 18 alin. 1 din Legea nr. 223/2015 din 24 iulie 2015

**Răspuns: 1 punct**

Au dreptul la pensie de serviciu anticipată parțială militarii, polițiștii și funcționarii publici cu statut special, în activitate, care au o vechime efectivă de minimum 20 de ani/<sup>0,10</sup>, dintre care cel puțin 10 ani vechime în serviciu/<sup>0,10</sup> și care se află în una dintre următoarele situații:

- sunt trecuți în rezervă/<sup>0,05</sup> ori au încetat raporturile de serviciu/<sup>0,05</sup>, ca urmare a reorganizării unor unități/<sup>0,10</sup> și a reducerii unor funcții din statele de organizare/<sup>0,10</sup>, precum și

**GRILĂ DE CORECTARE** proba scrisă de verificare a cunoștințelor teoretice pentru alte motive/<sup>0,10</sup> sau nevoi ale instituțiilor din domeniul apărării naționale, ordinii publice și securității naționale; /<sup>0,10</sup>

b) sunt trecuți în rezervă/<sup>0,05</sup> sau direct în retragere/<sup>0,05</sup> ori au încetat raporturile de serviciu/<sup>0,05</sup> ca urmare a clasării ca inapt/<sup>0,05</sup> sau apt limitat/<sup>0,05</sup> pentru serviciul militar/serviciu de către comisiile de expertiză medico-militară. /<sup>0,05</sup>

**Subiectul 7 :** La Penitenciarul București Jilava au solicitat mutarea, pe o funcție de agent din domeniul OPERATIV, trei agenți de la alte unități penitenciare. Se cunosc următoarele date:

1. Agent principal de penitenciare Gheorghe Ion, de la Penitenciarul Mioveni, cu vechime de 6 ani în domeniul operativ și o vechime în sistemul administrației penitenciare de 6 ani. Calificativele obținute la evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale sunt: 2012- Bun, 2013-Foarte bun, 2014-Foarte bun, 2015-Foarte bun, 2016-Foarte bun. Nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare.
2. Agent de penitenciare debutant Ionescu Vasile, de la Penitenciarul Ploiești, cu o vechime de 11 luni în domeniul operativ și o vechime în sistemul administrației penitenciare de 11 luni. A depus la solicitare documente din care reiese faptul că soția sa are locul de muncă și domiciliul în localitatea Jilava. Nu a fost evaluat. Nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare.
3. Agent principal de penitenciare Andreescu Ion, de la Penitenciarul Galați, cu vechime de 5 ani în domeniul operativ și o vechime în sistemul administrației penitenciare de 5 ani. Calificativele obținute la evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale sunt: 2013-Foarte bun, 2014-Excepțional, 2015- Excepțional, 2016- Excepțional. Nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare.

Solicitările de mutare se analizează în Comisia de departajare constituită la nivelul Penitenciarului București Jilava la data de 01.11.2017.

Calculați punctajul final pentru aceste cereri de mutare și precizați solicitantul care este acceptat. Motivați răspunsul.

**Răspuns: 1 punct**

Potrivit Ordinului ministrului justiției nr. 2397/2012 pentru aprobarea Metodologiei privind condițiile în care funcționarii publici cu statut special definitiv din sistemul administrației penitenciare pot fi mutați în alte unități ale sistemului administrației penitenciare

Cererea de mutare nr. 1: Agent principal de penitenciare Gheorghe Ion: vechime în domeniul operativ **6 ani \* 2 puncte**/<sup>0,10</sup> (art. 4 alin. 2 lit. a) + **3 calificative Foarte bun** (anii 2014, 2015 și 2016 – ultimii 3 ani, art. 4 alin. 2 lit. b) \* **1 punct** /<sup>0,10</sup> + vechimea în sistemul administrației penitenciare **6 ani \* 1 punct** (art. 4 alin. 2 lit. c) /<sup>0,10</sup> = **12+3+6 = 21 puncte**/<sup>0,05</sup>

Cererea de mutare nr. 2 Agent de penitenciare debutant Ionescu Vasile – **nu poate fi mutat**/<sup>0,10</sup> (art. 56 din Legea nr. 293/2004 - Funcționarii publici cu statut special **definitivi** pot fi mutați în alte unități ale sistemului administrației penitenciare, la cerere sau în interesul serviciului, cu acordul lor / Ordinul ministrului justiției nr. 2397/2012 aprobă metodologia privind condițiile în care funcționarii publici cu statut special **definitivi** din sistemul administrației penitenciare pot fi mutați în alte unități ale sistemului administrației penitenciare)

Cererea de mutare nr. 3 Agent principal de penitenciare Andreescu Ion: vechime în domeniul operativ **5 \* 2 puncte**(art. 4 alin. 2 lit. a) /<sup>0,10</sup> + **3 calificative Excepțional (anii 2014, 2015 și**

**GRILĂ DE CORECTARE proba scrisă de verificare a cunoștințelor teoretice**  
**2016** – ultimii 3 ani, art. 4 alin. 2 lit. b) \* **2 puncte**<sup>/0,10</sup> + vechime în sistemul administrației  
penitenciare **5 ani \* 1 punct** (art. 4 alin. 2 lit. c) <sup>/0,10</sup> = **10+6+5=21 puncte**<sup>/0,05</sup>

Cererile 1 și 3 au punctaje egale. La punctaje egale are prioritate solicitantul cu punctaj superior la criteriul experiența profesională în domeniul de activitate al funcției pentru care solicită mutarea<sup>/0,10</sup> Este acceptat solicitantul agent principal de penitenciare Gheorghe Ion (cererea nr. 1) care are o vechime 6 ani în domeniul operativ. <sup>/0,10</sup>

**Subiectul 8** : Subinspector de penitenciare Popescu Mircea a fost repartizat în urma absolvirii Academiei de Poliție Alexandru Ioan Cuza la Penitenciarul București Jilava începând cu data de 15.07.2014. La evaluarea performanțelor profesionale a fost apreciat cu următoarele calificative:

2015-Excepțional, 2016-Foarte bun, 2017-Foarte bun. Nu a fost sancționat disciplinar.

- a) Precizați cu ce dată se avansează în gradul profesional următor la împlinirea stagiului minim în grad
- b) Precizați începând cu ce dată îndeplinește condițiile pentru a putea fi avansat în gradul profesional următor înaintea împlinirii stagiului minim.

Motivați răspunsurile.

**Răspuns: 1 punct**

- a) Se avansează în gradul profesional următor la împlinirea stagiului minim în grad **la data de 01.08.2018.** <sup>/0,20</sup> Data a rezultat din: 15.07.2014 + 4 ani stagiul <sup>/0,10</sup> = 15.07.2018. Se avansează cu 01 a lunii următoare<sup>/0,10</sup>, respectiv 01.08.2018. Stagiul minim în grad este 4 ani (conform art. 27 din Legea nr.293/2004). Ofițerul a fost apreciat în ultimii 2 ani de stagiul cu calificativele Foarte bun (anii 2016, 2017) <sup>/0,10</sup>. Acordarea gradelor profesionale în cadrul aceleiași categorii se face începând cu data de **01 a lunii următoare** celei în care s-au îndeplinit condițiile legale privind avansarea în gradul profesional (art. 28 alin. 3 din Legea nr.293/2004).
- b) Îndeplinește condițiile pentru a putea fi avansat în gradul profesional următor înaintea împlinirii stagiului minim **începând cu data de 01.08.2016.** <sup>/0,20</sup> Stagiul minim în grad este 4 ani (conform art. 27 din Legea nr.293/2004). Data a rezultat din: 15.07.2014 + 2 ani<sup>/0,10</sup> (jumătate din stagiul minim în grad 4:2=2) =15.07.2016. Poate fi avansat începând cu data de 01.08.2016. Ofițerul a fost apreciat cu calificativul Excepțional în anul 2015<sup>/0,10</sup> și a efectuat jumătate din stagiul minim în grad la data de 15.07.2016 (art. 26 alin. 6). Acordarea gradelor profesionale în cadrul aceleiași categorii se face începând cu data de **01 a lunii următoare**<sup>/0,10</sup> celei în care s-au îndeplinit condițiile legale privind avansarea în gradul profesional (art. 28 alin. 3 din Legea nr.293/2004).

**Subiectul 9** : Agentului șef de penitenciare Ion Gheorghe i s-a aplicat pedeapsa amenzii pentru o infracțiune săvârșită din culpă. Se apreciază că fapta săvârșită nu a adus atingere prestigiului profesiei.

Care este persoana competentă să aprobe menținerea sa în activitate și la propunerea cui?

**Răspuns: 0,5 puncte**

Menținerea în activitate se aprobă de directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor <sup>/0,25</sup> (persoana care acordă gradul profesional pentru agenți – art. 64 alin 2 și

Concurs de ocupare a **unui post de ofițer (resurse umane)**,

**GRILĂ DE CORECTARE** proba scrisă de verificare a cunoștințelor teoretice  
art. 26 alin. 4 lit c) din Legea nr. 293/2004, la propunerea directorului de unitate - art. 64 alin 2  
din Legea nr. 293/2004. /<sup>0,25</sup>

**Notă:** Se acordă un punct din oficiu.