



**BAREM DE CORECTARE A PROBEI SCRISE**  
**la concursul pentru ocuparea postului vacant de ofițer (resurse umane)**

**Subiectul nr. 1 – 1 punct**

Care sunt situațiile în care funcționarii publici cu statut special sunt destituiți din funcțiile pe care le dețin, conform art. 64 alin. (1) din Legea nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor?

**Răspuns:**

Funcționarii publici cu statut special sunt destituiți din funcțiile pe care le dețin numai în următoarele situații:

a) sunt declarați necorespunzători din punct de vedere profesional<sup>/0,05</sup>, ca funcționari publici cu statut special, debutanți<sup>/0,05</sup>, sau sunt notați cu calificativul "nesatisfăcător"<sup>/0,05</sup>, ca funcționari publici cu statut special, definitiv, <sup>/0,05</sup> în condițiile prezentei legi<sup>/0,05</sup>;

**(0,25 puncte)**

b) nu mai îndeplinesc condițiile prevăzute<sup>/0,05</sup> la art. 11 lit. a) <sup>/0,10</sup> sau d) <sup>/0,10</sup>;

a). au cetățenia română și domiciliul în România, d). au capacitate deplină de exercițiu și sunt apte din punct de vedere medical și psihologic pentru îndeplinirea funcției

**(0,25 puncte)**

c) au fost condamnați <sup>/0,05</sup> prin hotărâre judecătorească definitivă <sup>/0,05</sup> pentru săvârșirea unei infracțiuni <sup>/0,05</sup> sau s-a dispus amânarea aplicării pedepsei <sup>/0,05</sup> cu privire la aceștia<sup>/0,05</sup>;

**(0,25 puncte)**

d) li s-a aplicat sancțiunea disciplinară <sup>/0,10</sup> a destituirii din funcție<sup>/0,15</sup>.

**(0,25 puncte)**

**Subiectul nr. 2 – 1 punct**

Care sunt situațiile în care o persoană nu poate face parte din comisia de concurs/comisia de soluționare a contestațiilor și care sunt atribuțiile comisiei de soluționare a contestațiilor, potrivit art. 34 alin. (2) și art. 40 alin. (4) din Ordinul ministrului justiției nr. 2478/C/2010 pentru aprobarea Regulamentului privind condițiile de participare, organizare și desfășurare a concursurilor pentru ocuparea, prin avansare în funcție, trecerea agenților în corpul ofițerilor și din sursă externă, a posturilor vacante de funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare?

**Răspuns:**

Din comisiile prevăzute la art. 33 nu pot face parte persoanele care se află în una dintre următoarele situații:

- sunt în aceleași comisii cu soțul/soția<sup>/0,10</sup> sau o rudă de gradul I<sup>/0,10</sup>;

**(0,20 puncte)**

- sunt soț/soție <sup>/0,05</sup> sau rudă până la gradul I inclusiv<sup>/0,05</sup> ori, după caz, au relații cu caracter patrimonial<sup>/0,05</sup> cu unul dintre candidați<sup>/0,05</sup>.

**(0,20 puncte)**

Comisia de soluționare a contestațiilor:

a) verifică dacă toate contestațiile au fost depuse în termenul<sup>/0,10</sup> prevăzut la alin. (1). Contestațiile depuse după expirarea acestui termen sunt respinse<sup>/0,05</sup>;

**(0,15 puncte)**



b) verifică dacă aspectele contestate au legătură cu notarea probei scrise <sup>/0,10</sup> și se referă la lucrarea candidatului care a formulat contestația <sup>/0,05</sup>;

**(0,15 puncte)**

c) solicită președintelui comisiei de concurs lucrările sigilate ale candidaților care au formulat contestații <sup>/0,05</sup>, varianta de subiecte extrasă <sup>/0,05</sup> și grila de corectare <sup>/0,05</sup>;

**(0,15 puncte)**

d) recorectează lucrările <sup>/0,10</sup>, pe baza grilei de corectare <sup>/0,05</sup>, potrivit dispozițiilor [art. 39](#) alin. (1) - (3).

**(0,15 puncte)**

### **Subiectul nr. 3 – 1 punct**

Enumerați criteriile de departajare în situația în care există mai multe solicitări de schimbare pentru aceeași funcție, *potrivit art. 6 alin (2) din Ordinul ministrului justiției nr. 2398/C/2012 pentru aprobarea Metodologiei privind condițiile în care funcționarii publici cu statut special definitiv din sistemul administrației penitenciare pot fi schimbați din funcțiile deținute.*

#### **Răspuns:**

Comisia prevăzută la alin. (1) va fi desemnată prin decizie a conducătorului unității și va analiza solicitările de schimbare din funcție, având în vedere următoarele criterii de departajare:

a) experiența profesională <sup>/0,10</sup> în domeniul de activitate al funcției <sup>/0,05</sup> pentru care se solicită schimbarea <sup>/0,05</sup>;

**(0,20 puncte)**

b) calificativele obținute la evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale <sup>/0,10</sup> pe ultimii 3 ani de activitate <sup>/0,10</sup>;

**(0,20 puncte)**

c) vechimea <sup>/0,10</sup> în sistemul administrației penitenciare <sup>/0,10</sup>;

**(0,20 puncte)**

d) probleme familiale <sup>/0,15</sup> deosebite <sup>/0,05</sup>;

**(0,20 puncte)**

e) starea disciplinară <sup>/0,10</sup> (sanctiuni disciplinare) <sup>/0,10</sup>.

**(0,20 puncte)**

### **Subiectul nr. 4 – 1,50 puncte**

Care sunt situațiile în care se suspendă termenul de depunere a contestației de către evaluat și ce hotărâri poate lua comisia de soluționare a contestațiilor în urma analizării documentației, *potrivit art. 35 și art. 37 alin. (3) din Ordinul ministrului justiției nr. 1792/C/2013 pentru aprobarea Criteriilor privind evaluarea performanțelor activității profesionale a funcționarilor publici cu statut special definitiv din sistemul administrației penitenciare?*

#### **Răspuns:**

Suspendarea termenului prevăzut la [art. 34](#) alin. (2) intervine când evaluatul se află în una dintre următoarele situații:

a) se află în străinătate;

**(0,15 puncte)**

b) se află în concediu <sup>/0,05</sup> pentru incapacitate temporară de muncă <sup>/0,10</sup>;

**(0,15 puncte)**

c) este arestat preventiv;



**(0,15 puncte)**

d) forță majoră;

**(0,15 puncte)**

e) carantină.

**(0,15 puncte)**

În urma analizării documentației, comisia de soluționare a contestațiilor ia una dintre următoarele hotărâri:

a) "Se mențin punctajele<sup>/0,15</sup> și calificativul acordat"<sup>/0,10</sup>;

**(0,25 puncte)**

b) "Se modifică punctajele <sup>/0,10</sup> la unii indicatori de evaluare<sup>/0,05</sup> /unele obiective individuale<sup>/0,05</sup>, cu menținerea calificativului acordat"<sup>/0,05</sup>;

**(0,25 puncte)**

c) "Se modifică unele punctaje<sup>/0,10</sup> și se stabilește calificativul"<sup>/0,15</sup>.

**(0,25 puncte)**

#### **Subiectul nr. 5 – 1 punct**

Enumerați situațiile statistice rezultate ca urmare a prelucrării automate a datelor din evidența nominală a personalului din sistemul administrației penitenciare, *potrivit art. 11 alin. (1) din Ordinul ministrului justiției nr. 3406/C/2012 pentru aprobarea Sistemului de evidență a datelor pentru personalul din sistemul administrației penitenciare.*

#### **Răspuns:**

Situațiile statistice rezultate ca urmare a prelucrării automate a datelor din evidența nominală, sunt:

a) situația statistică <sup>/0,05</sup> privind efectivele de personal<sup>/0,10</sup> din sistemul administrației penitenciare<sup>/0,05</sup> (anual) <sup>/0,05</sup> ;

**(0,25 puncte)**

b) fluctuația personalului <sup>/0,15</sup>(anual) <sup>/0,05</sup> ;

**(0,20 puncte)**

c) situația privind realizarea dinamicii <sup>/0,15</sup>de personal<sup>/0,05</sup>(trimestrial)<sup>/0,05</sup> ;

**(0,25 puncte)**

d) situația centralizatoare<sup>/0,05</sup> privind posturile prevăzute,<sup>/0,05</sup> încadrate<sup>/0,05</sup> și vacante<sup>/0,05</sup>, pe corpuri profesionale și unități<sup>/0,05</sup> (lunar) <sup>/0,05</sup>.

**(0,30 puncte)**

#### **Subiectul nr. 6 – 2 puncte**

Domnul G.F. este ofițer în cadrul Penitenciarului Giurgiu. La data de 01.04.2013 i s-a acordat gradul profesional de subinspector de penitenciare.

La data de 01.12.2014 i-a fost aplicată sancțiunea disciplinară de amânare a avansării în gradul profesional următor pe o perioadă de 1 an și 6 luni.

La data de 01.11.2018 i-a fost aplicată sancțiunea disciplinară de diminuare a drepturilor salariale pentru funcția îndeplinită cu 10% pe o perioadă de 2 luni.

La evaluarea performanțelor activității profesionale, ofițerul a obținut în toți anii calificativul "FOARTE BUN".

Cerințe:

- 1) Care este stagiul minim ce trebuie îndeplinit de ofițer pentru acordarea gradului profesional următor?
- 2) La ce dată va fi avansat ofițerul în gradul profesional următor ?
- 3) Cine are competența avansării ofițerului în gradul profesional următor?



4) De la ce dată se radiază de drept sancțiunile disciplinare aplicate ofițerului?

Răspuns:

1) 4 ani **(0,40 puncte)** ;

*Art.27 pct. A. lit. (f) din Legea nr. 293/2004*

2) 01.10.2018 **(0,60 puncte)**

- rezultat din adunarea a 4 ani, stagiul minim, și un 1 an și 6 luni, durata amânării avansării în gradul profesional ca urmare a sancționării disciplinare, cu data de 01.04.2013;

*Art. 26 alin. (5), art. 27 pct. A. lit. (f) și art. 70 lit. (c) din Legea nr. 293/2004*

3) ministrul justiției **(0,40 puncte)** ;

*Art. 26 alin. (4) lit. (b) din Legea nr. 293/2004, art. 2 lit. (b) din OMJ nr. 1662/C/2011*

4) 01.07.2019 **(0,60 puncte)**

- rezultat din adunarea a 2 luni, perioadă pentru care a fost aplicată a doua sancțiune, și 6 luni, termen de radiere, cu data de 01.11.2018, data aplicării ultimei sancțiuni

*Art. 70 lit. (b), art. 75 alin. (2) din Legea nr. 293/2004.*

#### **Subiectul nr. 7– 1, 50 puncte**

Domnul D.R., născut la data de 15.10.1970 are vârsta de 47 de ani. La data de 28.09.2017 i-au încetat raporturile de serviciu prin demisie de la Penitenciarul Giurgiu, având următorul traseu profesional:

- 14 ani și 2 luni a fost șofer la S.C. AutoBucurești,
- 3 ani și 8 luni a fost cadru militar în activitate,
- 7 ani și 5 luni a fost agent la Penitenciarul Giurgiu.

Cerințe:

1) Care este vechimea efectivă a domnului D.R.?

2) Care este vechimea în serviciu a domnului D.R.?

3) Precizați dacă la data încetării raporturilor de serviciu agentul are drept la pensie de serviciu pentru limită de vârstă și argumentați răspunsul.

4) La câți ani beneficiază agentul de pensie de serviciu? Argumentați răspunsul.

Răspuns:

1) 25 ani și 3 luni - **(0,30 puncte)**

- rezultat din adunarea următoarelor perioade: 14 ani și 2 luni, 3 ani și 8 luni, 7 ani și 5 luni.

*Art. 3 lit. (g) din Legea nr. 223/2015*

2) 11 ani și 1 lună - **(0,30 puncte)**

- rezultat din adunarea următoarelor perioade: 3 ani și 8 luni, 7 ani și 5 luni

*Art. 3 lit. (e) din Legea nr. 223/2015*

3) Agentul nu are drept la pensie de serviciu pentru limită de vârstă la data încetării raporturilor de serviciu<sup>0,20</sup>. Argumente:

- nu îndeplinește vârsta standard de pensionare pentru limita de varsta<sup>0,10</sup>;
- nu are cel puțin 15 ani vechime în serviciu<sup>0,10</sup>;

**(0,40 puncte)**

*Art.16 din Legea nr. 223/2015*

4) Agentul va beneficia de pensie de serviciu la împlinirea vârstei standard de pensionare - 60 de ani<sup>0,20</sup>.

Argumente:

La data încetării raporturilor de serviciu<sup>0,10</sup>:



- nu îndeplinește condițiile de acordare a pensiei de serviciu/<sup>0,10</sup>;
- are 10 ani vechime în serviciu/<sup>0,10</sup>.

**(0,50 puncte)**

*Art. 19 din Legea nr. 223/2015*

**Total: 9 puncte**

**1 punct se acordă din oficiu**