



**Subiecte propuse în vederea susținerii probei scrise de verificare
a cunostinelor teoretice
pentru ocuparea din sursă externă a postului de agent administrativ
(magaziner).**

1. Menționați situațiile în care, în limita valorii pagubei rămase neacoperite de autorul direct al ei, din momentul constatării insolvabilității acestuia, răspunde cel vinovat, conform art.30 din Legea nr. 22/1969, privind angajarea gestionarilor, constituirea de garanții și răspunderea în legătură cu gestionarea bunurilor agenților economici, autorităților sau instituțiilor publice.
 - a) Angajarea sau trecerea unei persoane într-o funcție de gestionar sau din subordinea gestionarului fără avizul prevăzut în articolul 7;
 - b) Neluarea sau luarea cu întârziere a măsurilor necesare pentru înlocuirea gestionarului sau a angajaților aflați în subordinea sa, deși a fost avertizat în scris și motivat că nu-si îndeplinesc atribuțiile în mod corespunzător.
 - c) Neluarea măsurilor necesare pentru stabilirea și acoperirea pagubelor în gestiune;
 - d) Nefectuarea inventarierilor la termenele și în condițiile legii, în situația în care prin aceasta a contribuit la cauzarea pagubei;
 - e) Nerespectarea oricărei alte îndatoriri de serviciu, dacă fără încălcarea acesteia paguba s-ar fi putut evita;

Punctaj acordat – 0,30p x 5 = 1,50p.

2. Enumerați 8(opt) drepturi ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare prevăzute de art.36, secțiunea 1, cap.IV, din Legea nr. 293/2004 privind statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor.
 - a) Salariu lunar, compus din salariul de baza, indemnizații, sporuri precum și premii și prime, ale căror cuantumuri se stabilesc prin lege. Salariul de baza cuprinde salariul corepunzător funcției îndeplinite, gradul profesional deținut, gradațiile, sporurile pentru misiune permanentă și, după caz, indemnizația de conducere și salariul de merit;
 - b) Ajutoare și alte drepturi bănești, ale căror cuantumuri se stabilesc prin lege;

- c) Uniforma și echipament specific, alocații pentru hrană , asistență medicală și psihologică , medicamente, proteze stomatologice și dispozitive medicale destinate recuperării unor deficiențe organice sau funcționale în mod gratuit în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului***) și ale respectării dispozițiilor legale privind plata contribuției pentru asigurările sociale de sănătate;
- d) Locuințe de serviciu și de intervenție, în condițiile legii;
- e) Concedii de odihnă, concedii de studii, învoiri plătite și concedii fără plată, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului***)
- f) Primă de concediu egală cu salariul de bază din luna anterioară plecării în concediu, pe lângă drepturile salariale aferente lunii în care se efectuează concediul;
- g) Concedii medicale, concedii de maternitate, pentru creșterea copilului până la vârsta de 2 ani sau a copilului cu handicap până la vârsta de 3 ani recum și pentru alte situații, în condițiile stabilite de lege;
- h) Bilete de odihnă, tratament și recuperare, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului***)
- i) Pensii, în condiții stabilite prin lege specială;
- j) Indemnizații de instalare, de mutare, de delegare sau detașare, precum și decontarea cheltuielilor de cazare, în condițiile stabilite de lege;
- k) Decontarea cheltuielilor de transport, în cazul deplasării în interes de serviciu , în cazul mutării în altă localitate, în cazul deplasării de la domiciliu la locul de muncă când domiciliul este în altă localitate decât cea în care își desfășoară activitatea până la 70km și, o dată pe an, pentru efectuarea concediului de odihnă, precum și în alte situații în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului***)
- l) Încadrarea activității în condiții deosebite, special sau alte condiții de muncă potrivit legii;
- m) Portul permanent al armamentului din dotare sau achiziționat personal, în condițiile legii;
- n) Beneficiază de despăgubiri acordate din fonduri bugetare ale Ministerului Justiției și Libertăților cetățenești, în cazul în care viața, sănătatea ori bunurile sale, ale soțului/soției și ale copiilor aflați în întreținerea sa sunt afectate în exercitarea atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu acestea. Despăgubirile menționate se acordă în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului***)
- o) Tratament medical în străinătate pentru afecțiuni medicale contractate în timpul exercitării profesiei dacă nu pot fi tratate în țară, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului;
- p) Consultanță juridică prin avocat, asigurată de unitate, la cerere, în cazul cercetării penale, urmăririi penale sau judecării sale pentru fapte comise în timpul ori în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, potrivit metodologiei aprobate prin ordin al ministrului justiției și libertăților cetățenești.

Punctaj acordat – 0,20p x 8 = 1,60p.

3. Enumerați situațiile în care funcționarii publicii cu statut special sunt în conflict de interese, conform art. 50, pct. 1, secțiunea 1, cap. IV, din Legea nr. 293/2004 privind statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor.
- a) Sunt chemați să rezolve cereri, să ia decizii sau să participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice și juridice cu care sunt soț/soție, rude de gradul I sau, după caz, au relații cu caracter patrimonial.
 - b) Sunt chemați să participe în cadrul unor comisii constituite, conform legii, din care face parte soțul/soția sau o rudă de gradul I;
 - c) Interesele lor patrimoniale, ale soțului sau rudelor lor de gradul I pot influența deciziile pe care trebuie să le ia în exercitarea atribuțiilor de serviciu;

Punctaj acordat – 0,30 x 3 = 0,90 p

4. Enumerați obligațiile funcționarilor publici cu statut special, în relațiile cu persoanele private de libertate, conform art. 6, pct. 2, din O.M.J. nr. 2794/C/2004, pentru aprobarea Codului deontologic al personalului din sistemul administrației penitenciare.
- a) Să respecte și să protejeze drepturile și libertățile fundamentale ale persoanelor private de libertate, precum și viața, sănătatea și demnitatea acestora;
 - b) Să prevină și să se abțină de la orice acțiune care presupune discriminarea persoanelor private de libertate sau a oricărei alte persoane pe temei de etnie, rasă, naționalitate, sex și orientare sexuală, religie, limbă, opinie sau alte motive;
 - c) Să manifeste înțelegere față de problemele persoanelor private de libertate și respect pentru dreptul acestora la exprimarea opiniilor, în limitele regulilor de ordine și disciplină stabilite în penitenciar;
 - d) Să acționeze pentru influențarea pozitivă a comportamentului persoanelor private de libertate, atât prin exemplul personal, cât și prin încurajarea acestora la activități specifice astfel încât, la punerea în libertate, să se poată reintegra în societate;
 - e) Să primească și să soluționeze, cu imparțialitate și în termen legal, cererile, sesizările și plângerile persoanelor private de libertate sau ale altor persoane;
 - f) Să sprijine persoanele private de libertate, în limita competențelor profesionale, pentru rezolvarea legală a problemelor juridice, sociale și familiale pe care le au pe timpul executării pedepselor pronunțate de instanțele de judecată, dovedind sollicitudine și înțelegere.

Punctaj acordat – 0,20 x 6 = 1,20 p

5. Enumerati măsurile ce trebuiesc luate de către administratori, ordonatori de credite sau alte persoane care au obligația gestionării entității, pentru crearea condițiilor corespunzătoare de lucru comisiei de inventariere, în vederea bunei desfășurări a operațiunilor de inventariere, conform pct.7, din Anexa 1 a O.M.F.P. nr. 2861/2009, pentru aprobarea Normeor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii.

- organizarea depozitării bunurilor grupate pe sorto-tipodimensiuni, codificarea acestora și întocmirea etichetelor de raft;
- participarea întregii comisii de inventariere la lucrările de inventariere;
- ținerea la zi a evidenței tehnico-operative la gestiuni și a celei contabile și efectuarea confruntării datelor din aceste evidențe;
- asigurarea personalului necesar pentru manipularea bunurilor care se inventariază, respectiv pentru sortare, asezare, cântărire, măsurare, numărare etc.;
- asigurarea participării la identificarea bunurilor inventariate (calitate, sort, preț etc.) și la evaluarea lor, conform reglementărilor contabile, a unor specialiști din entitate sau din afara acesteia, la solicitarea președintelui comisiei de inventariere. Aceste persoane au obligația de a semna listele de inventariere pentru atestarea datelor înscrise;
- dotarea gestiunii cu aparate și instrumente adecvate și în număr suficient pentru măsurare, cântărire, cu cititoare de coduri de bare etc., cu mijloace de identificare (cataloage, mostre, sonde etc.), precum și cu birotica necesară;
- dotarea comisiei de inventariere cu mijloace tehnice de calcul și de sigilare a spațiilor inventariate;
- asigurarea securității ușilor, ferestrelor, porților etc. De la magazie, depozite, gestiuni etc.
- asigurarea protecției membrilor comisiei de inventariere în conformitate cu normele de protecție a muncii;

Punctaj acordat –0,20 x 9 = 1,80 p

6. Unui funcționar public cu statut special din cadrul administrației penitenciare, cu un salariu tarifar lunar de 2.200 lei, care îndeplinește condițiile legale pentru funcția de gestionar, trebuie să i se constituie garanția materială la valoare maximă în numerar. Precizați următoarele:

- a) Care este valoarea totală de reținut pentru constituirea garanției în numerar la valoare maximă ?

2200 lei salariu tarifar lunar x 3 salarii (maxim trei salarii lunare tarifare) = 6600 lei - 0,50p

- b) Care este quantumul ratei lunare din salariul tarifar lunar ce se reține pentru constituirea garanției în numerar ?

1/10 (din salariul tarifar lunar) - 0,50p

- c) Care este valoarea ratei lunare ce va trebui reținută acestuia pentru constituirea garanției în numerar ?

2200 salariul tarifar lunar x 1/10 = 220 lei - 0,50p

- d) Care este perioada, exprimată în luni, pentru reținerea garanției în numerar la valoare maximă ?

6600 valoarea maxima a garantiei : 220 valoarea ratei lunare = 30 luni - 0,50p

Punctaj acordat – 0,50 x 4 = 2,00 p

Se acorda 1(unu) punct din oficiu.

Răspunsurile parțiale se vor puncta ca atare.