



## GRILĂ DE CORECTARE

la proba scrisă pentru examinarea cunoștințelor teoretice în cadrul concursului organizat pentru ocuparea a 2 posturi vacante de **agent administrativ (gospodar)**

**Timp de lucru:** 3 ore

**Se acordă un punct din oficiu**

1. Enumerați patru principii generale de prevenire pe care angajatorul are obligația să le implementeze. Conform *Legii nr. 319/2006 – Legea securității și sănătății în muncă*.

**Răspuns:**

### **ART. 6**

*(3) Angajatorul are obligația să implementeze măsurile prevăzute la alin. (1) și (2) pe baza următoarelor principii generale de prevenire:*

- a) evitarea riscurilor;*
- b) evaluarea riscurilor care nu pot fi evitate;*
- c) combaterea riscurilor la sursă;*
- d) adaptarea muncii la om, în special în ceea ce privește proiectarea posturilor de muncă, alegerea echipamentelor de muncă, a metodelor de muncă și de producție, în vederea reducerii monotoniei muncii, a muncii cu ritm predeterminat și a diminuării efectelor acestora asupra sănătății;*
- e) adaptarea la progresul tehnic;*
- f) înlocuirea a ceea ce este periculos cu ceea ce nu este periculos sau cu ceea ce este mai puțin periculos;*
- g) dezvoltarea unei politici de prevenire coerente care să cuprindă tehnologiile, organizarea muncii, condițiile de muncă, relațiile sociale și influența factorilor din mediul de muncă;*
- h) adoptarea, în mod prioritar, a măsurilor de protecție colectivă față de măsurile de protecție individuală;*
- i) furnizarea de instrucțiuni corespunzătoare lucrătorilor.*

**Se va acorda maxim 0,25 puncte pentru fiecare principiu enumerat corect dar nu mai mult de 1 punct.**

**1 punct**

2. Menționați cum se clasifică accidentele de muncă în raport cu urmările produse și cu numărul persoanelor accidentate. Conform *Legii nr. 319/2006 – Legea securității și sănătății în muncă*.

**Răspuns:**

### **ART. 31**

Accidentele de muncă se clasifică, în raport cu urmările produse și cu numărul persoanelor accidentate, în:

- a) accidente care produc incapacitate temporară de muncă de cel puțin 3 zile calendaristice;
- b) accidente care produc invaliditate;
- c) accidente mortale;
- d) accidente colective, când sunt accidentate cel puțin 3 persoane în același timp și din aceeași cauză.

**Se va acorda maxim 0,25 puncte pentru fiecare accident enumerat corect dar nu mai mult de 1 punct.**

**1 punct**

3. Precizați situațiile pentru care răspunde integral angajatul care, nesocotind îndatoririle sale de serviciu, a adus pagube agentului economic, autorității sau instituției publice. Conform *Legii 22/1969 – Legea privind angajarea gestionarilor, constituirea de garanții și răspunderea în legătură cu gestionarea bunurilor agenților economici, autorităților sau instituțiilor publice.*

**Răspuns:**

**ART. 29**

*Răspunde integral angajatul care, nesocotind îndatoririle sale de serviciu, a adus pagube agentului economic, autorității sau instituției publice prin aceea că:*

- a) *nu a asigurat gestionarului, în cazurile prevăzute de lege, asistența tehnică de specialitate pentru verificarea calitativă a bunurilor ori a prestat o asistență tehnică necorespunzătoare; - 0,34 puncte*
- b) *nu a luat măsurile necesare pentru păstrarea bunurilor în condiții corespunzătoare; - 0,33 puncte*
- c) *a dat gestionarului dispoziții greșite sau contrare legii. – 0,33 puncte*

**Punctajul este maximal și se va acorda conform detalierei de mai sus.**

**1 punct**

4. Menționați cine răspunde în limita valorii pagubei rămase neacoperite de autorul direct al ei, din momentul constatării insolvabilității acestuia. Conform *Legii 22/1969 – Legea privind angajarea gestionarilor, constituirea de garanții și răspunderea în legătură cu gestionarea bunurilor agenților economici, autorităților sau instituțiilor publice.*

**Răspuns:**

**ART. 30**

*Răspunde, în limita valorii pagubei rămase neacoperite de autorul direct al ei, din momentul constatării insolvabilității acestuia, cel vinovat de:*

*a) angajarea sau trecerea unei persoane într-o funcție de gestionar sau din subordinea gestionarului fără avizul prevăzut în articolul 7;*

*b) neluarea sau luarea cu întârziere a măsurilor necesare pentru înlocuirea gestionarului sau a angajaților aflați în subordinea sa, deși a fost avertizat în scris și motivat că nu-și îndeplinesc atribuțiile în mod corespunzător;*

*c) neluarea măsurilor necesare pentru stabilirea și acoperirea pagubelor în gestiune;*

*d) neefectuarea inventariilor la termenele și în condițiile legii, în situația în care prin aceasta a contribuit la cauzarea pagubei;*

*e) nerespectarea oricărei alte îndatoriri de serviciu, dacă fără încălcarea acesteia paguba s-ar fi putut evita.*

**Se va acorda maxim 0,25 puncte pentru fiecare enumerare corectă.**

**1,25 puncte**

5. Precizați cinci măsuri pe care trebuie să le ia administratorii sau ordonatorii de credite pentru crearea condițiilor corespunzătoare de lucru comisiei de inventariere. Conform *Ordinului Nr. 2861/2009 pentru aprobarea Normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii.*

**Răspuns:**

**ANEXA 1**

*7. În vederea bunei desfășurări a operațiunilor de inventariere, administratorii, ordonatorii de credite sau alte persoane care au obligația gestionării entității trebuie să ia măsuri pentru crearea condițiilor corespunzătoare de lucru comisiei de inventariere, prin:*

*- organizarea depozitării bunurilor grupate pe sorto-tipodimensiuni, codificarea acestora și întocmirea etichetelor de raft;*

*- ținerea la zi a evidenței tehnico-operative la gestiuni și a celei contabile și efectuarea confruntării datelor din aceste evidențe;*

*- participarea întregii comisii de inventariere la lucrările de inventariere;*

*- asigurarea personalului necesar pentru manipularea bunurilor care se inventariază, respectiv pentru sortare, așezare, cântărire, măsurare, numărare etc.;*

*- asigurarea participării la identificarea bunurilor inventariate (calitate, sort, preț etc.) și la evaluarea lor, conform reglementărilor contabile aplicabile, a unor specialiști din entitate sau din afara acesteia, la solicitarea președintelui comisiei de inventariere. Aceste persoane au obligația de a semna listele de inventariere pentru atestarea datelor înscrise;*

*- dotarea gestiunii cu aparate și instrumente adecvate și în număr suficient pentru măsurare, cântărire, cu cititoare de coduri de bare etc., cu mijloace de identificare (cataloge, mostre, sonde etc.), precum și cu birotica necesară;*

*- dotarea comisiei de inventariere cu mijloace tehnice de calcul și de sigilare a spațiilor inventariate;*

*- asigurarea protecției membrilor comisiei de inventariere în conformitate cu normele de protecție a muncii;*

*- asigurarea securității ușilor, ferestrelor, porților etc. de la magazine, depozite, gestiuni etc.*

**Se va acorda maxim 0,25 puncte pentru fiecare măsură enumerată corect dar nu mai mult de 1,25 puncte.**

**1,25 puncte**

6. Menționați cinci situații în care pot înceta raporturile de serviciu ale funcționarilor publici cu statut special. Conform *Legii 293/2004 - Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor*.

**Răspuns:**

**ART. 61**

*Raporturile de serviciu ale funcționarilor publici cu statut special încetează prin:*

- a) demisie;*
- b) transfer;*
- c) destituire din funcție;*
- d) pensionare, în condițiile legii;*
- e) împlinirea vârstei prevăzute la art. 65 alin. (1) sau (2);*
- f) deces;*
- g) desființarea unității ori mutarea acesteia în altă localitate, în cazul în care ofițerul sau agentul nu acceptă să o urmeze;*
- h) reducerea personalului unității prin desființarea unor posturi de natura celui ocupat de ofițerul sau agentul în cauză, ca urmare a reorganizării, în cazul în care acesta refuză oferta conducerii unității de trecere în altă funcție;*
- i) revocarea actului de numire în funcție, ca urmare a refuzului depunerii jurământului de credință;*
- j) ca urmare a constatării nulității actului de numire în funcție, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care nulitatea a fost constatată.*

**Se va acorda maxim 0,25 puncte pentru fiecare situație enumerată corect dar nu mai mult de 1,25 puncte.**

**1,25 puncte**

7. Enumerați sancțiunile disciplinare care pot fi aplicate funcționarilor publici cu statut special. Conform *Legii 293/2004 - Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor*.

**Răspuns:**

**ART. 70**

*Sancțiunile disciplinare care pot fi aplicate funcționarilor publici cu statut special sunt:*

- a) mustrarea scrisă;*
- b) diminuarea drepturilor salariale pentru funcția îndeplinită cu 5 - 10% pe o perioadă de 1 - 3 luni;*

*c) amânarea avansării în grade profesionale sau funcții superioare, pe o perioadă de la 1 la 2 ani;*

*d) trecerea într-o funcție inferioară până la cel mult nivelul de bază al gradului profesional deținut;*

*e) revocarea din funcția de conducere;*

*f) destituirea din sistemul administrației penitenciare.*

**Se va acorda maxim 0,25 puncte pentru fiecare sancțiune enumerată corect.**

**1,50 puncte**

8. Precizați care sunt situațiile în care se angajează răspunderea patrimonială a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare. Conform *Legii 293/2004 - Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor*.

**Răspuns:**

**ART. 76**

*(1) Răspunderea patrimonială a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se angajează în următoarele situații:*

*a) pentru pagubele produse cu vinovăție în patrimoniul Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, al unităților din subordinea acesteia;*

*b) pentru nerestituirea în termenul legal a sumelor ce i s-au acordat necuvenit;*

*c) pentru nerestituirea în termenul legal a contravalorii unor bunuri primite ce nu i se datorau și care nu mai pot fi restituite în natură, precum și a unor servicii ce i-au fost prestate în mod necuvenit.*

**Se va acorda maxim 0,25 puncte pentru fiecare situație enumerată corect.**

**0,75 puncte**