



**Grila de corectare pentru
pentru susținerea probei scrise de către candidații înscriși pentru ocuparea prin
concurs a unui post de gospodar**

Subiectul 1:

Enumerați gradele profesionale corespunzătoare corpului ofițerilor de penitenciare, conform prevederilor art. 9, alin. (2). litera A din Legea nr. 293/2004. - (1,80 puncte)

Răspuns:

A. Corpul ofițerilor de penitenciare:

- a) chestor de penitenciare; **(0,30 puncte)**
- b) comisar șef de penitenciare; **(0,25 puncte)**
- c) comisar de penitenciare; **(0,25 puncte)**
- d) subcomisar de penitenciare; **(0,25 puncte)**
- e) inspector principal de penitenciare; **(0,25 puncte)**
- f) inspector de penitenciare; **(0,25 puncte)**
- g) subinspector de penitenciare. **(0,25 puncte)**

Subiectul 2:

Enumerați 4 (patru) obligații ale funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare în îndeplinirea atribuțiilor profesionale, conform art. 6, alin. (1) din Anexa nr. 1 din O.M.J. nr. 2794/C/2004 pentru aprobarea Codului deontologic al personalului din sistemul administrației penitenciare. - (1 punct)

Răspuns:

În îndeplinirea atribuțiilor profesionale funcționarii publici din sistemul administrației penitenciare au obligația:

- a) să cunoască, să respecte Constituția și legile țării și să aplice dispozițiile legale în conformitate cu atribuțiile ce le revin, cu respectarea eticii profesionale; **(0,25 puncte)**
- b) să se comporte civilizată și demn în toate împrejurările, să manifeste stăpânire de sine, amabilitate, politețe și să vorbească respectuos și decent, într-o manieră potrivită cu funcția pe care o deține; **(0,25 puncte)**
- c) să constituie exemple pentru subordonați, colegi și persoanele private de libertate, să creeze un climat corespunzător de muncă și să contribuie la realizarea și menținerea unei imagini pozitive a instituției; **(0,25 puncte)**
- d) să execute, cu profesionalism și în termenul stabilit, atribuțiile ce îi revin și să dovedească, în toate împrejurările, cinste, corectitudine, disciplină și respect față de șefii ierarhici, colegi și subalterni; **(0,25 puncte)**
- e) să se prezinte la serviciu într-o stare corespunzătoare, să respecte întocmai programul de muncă și să folosească timpul de lucru, resursele materiale și financiare ale instituției în mod eficient și rațional, numai pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu; **(0,25 puncte)**
- f) să asigure ocrotirea bunurilor instituției și să prevină producerea oricărui prejudiciu, acționând în orice situație ca buni gospodari; **(0,25 puncte)**
- g) să respecte prevederile legale referitoare la incompatibilități și interdicții; **(0,25 puncte)**
- h) să nu interzică sau să nu împiedice exercitarea libertăților publice și a drepturilor sindicale ale funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare; **(0,25 puncte)**



i) să se abțină de la exprimarea sau manifestarea convingerilor politice în exercitarea atribuțiilor de serviciu; **(0,25 puncte)**

j) să respecte jurământul de credință depus cu ocazia numirii în funcție; **(0,25 puncte)**

k) să nu manifeste toleranță față de abateri și să informeze autoritățile abilitate cu privire la infracțiunile de care au luat la cunoștință în exercitarea atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu serviciul, îndeosebi a actelor de corupție; **(0,25 puncte)**

l) să informeze șeful ierarhic despre existența unui conflict de interese privind exercitarea atribuțiilor de serviciu, în condițiile legii. **(0,25 puncte)**

Notă:

Oricare dintre obligațiile de mai sus vor fi punctate cu 0,25 puncte.

Subiectul 3:

Prezentați clasificarea accidentelor de muncă în raport cu urmările produse și cu numărul persoanelor accidentate, conform prevederilor art. 31 din Legea nr. 319/2006. - (1,60 puncte)

Răspuns:

Accidentele de muncă se clasifică, în raport cu urmările produse și cu numărul persoanelor accidentate, în:

a) accidente care produc incapacitate temporară de muncă de cel puțin 3 zile calendaristice; **(0,40 puncte)**

b) accidente care produc invaliditate; **(0,40 puncte)**

c) accidente mortale; **(0,40 puncte)**

d) accidente colective, când sunt accidentate cel puțin 3 persoane în același timp și din aceeași cauză. **(0,40 puncte)**

Subiectul 4:

În conformitate cu prevederile art. 1 din Legea nr. 22/1969, definiți noțiunea de gestionar. - (1 punct)

Răspuns:

Gestionar, în înțelesul prezentei legi, este acel angajat^(0,125 puncte) al unei persoane juridice prevăzute la art. 176 din Codul penal care are ca atribuții^(0,125 puncte) principale de serviciu primirea^(0,125 puncte), păstrarea^(0,125 puncte) și eliberarea^(0,125 puncte) de bunuri aflate în administrarea^(0,125 puncte), folosința^(0,125 puncte) sau deținerea^(0,125 puncte), chiar temporară, a acesteia.

Subiectul 5:

Ce reprezintă inventarierea elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii, conform punctului 1, alin. (1) din Anexa 1 din O.M.F. nr. 2861/2009? - (0,50 puncte)

Răspuns:

Inventarierea elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii reprezintă ansamblul operațiunilor^(0,125 puncte) prin care se constată existența^(0,125 puncte) tuturor elementelor^(0,125 puncte) respective, cantitativ-valoric sau numai valoric^(0,125 puncte), după caz, la data la care aceasta se efectuează. **(0,50 puncte)**



Subiectul 6:

Enumerați calificativele care pot fi acordate în urma evaluării activității funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, conform prevederilor art. 24, alin. (2) din Legea nr. 293/2004. - (1,50 puncte)

Răspuns:

Calificativele care pot fi acordate în urma evaluării activității sunt:

- "excepțional"; (0,30 puncte)
- "foarte bun";(0,30 puncte)
- "bun";(0,30 puncte)
- "satisfăcător";(0,30 puncte)
- "nesatisfăcător".(0,30 puncte)

Subiectul 7:

Enumerați 4 (patru) drepturi ale funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare, conform prevederilor art. 36 din Legea 293/2004. - (1,60 puncte)

Răspuns:

Funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare are dreptul la:

a) salariu lunar, compus din salariul de bază, indemnizații, sporuri, precum și premii și prime, ale căror cuantumuri se stabilesc prin lege. Salariul de bază cuprinde salariul corespunzător funcției îndeplinite, gradului profesional deținut, gradațiile, sporurile pentru misiune permanentă și, după caz, indemnizația de conducere și salariul de merit; (0,40 puncte)

b) ajutoare și alte drepturi bănești, ale căror cuantumuri se stabilesc prin lege; (0,40 puncte)

c) uniformă și echipament specific, alocații pentru hrană, asistență medicală și psihologică, medicamente, proteze stomatologice și dispozitive medicale destinate recuperării unor deficiențe organice sau funcționale, în mod gratuit, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului și ale respectării dispozițiilor legale privind plata contribuției pentru asigurările sociale de sănătate; (0,40 puncte)

d) locuințe de serviciu și de intervenție, în condițiile legii; (0,40 puncte)

e) concedii de odihnă, concedii de studii, învoiri plătite și concedii fără plată, în condiții stabilite prin hotărâre a Guvernului;(0,40 puncte)

f) o primă de concediu egală cu salariul de bază din luna anterioară plecării în concediu, pe lângă drepturile salariale aferente lunii în care se efectuează concediul; (0,40 puncte)

g) concedii medicale, concedii de maternitate, pentru creșterea copilului până la vârsta de 2 ani sau a copilului cu handicap până la vârsta de 3 ani, precum și pentru alte situații, în condițiile stabilite de lege; (0,40 puncte)

h) bilete de odihnă, tratament și recuperare, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului*); odihna, tratamentul și recuperarea se pot face și în centrele aparținând Administrației Naționale a Penitenciarelor sau ale Ministerului Justiției; (0,40 puncte)

i) pensii, în condiții stabilite prin lege specială; (0,40 puncte)

j) indemnizații de instalare, de mutare, de delegare sau detașare, precum și decontarea cheltuielilor de cazare, în condițiile stabilite de lege; (0,40 puncte)

k) decontarea cheltuielilor de transport, în cazul deplasării în interes de serviciu, în cazul mutării în alte localități, în cazul deplasării de la domiciliu la locul de muncă când domiciliul este în altă localitate decât cea în care își desfășoară activitatea până la 70 km și, o dată pe an, pentru efectuarea concediului de odihnă, precum și în alte situații, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului;(0,40 puncte)



l) încadrarea activității în condiții deosebite, speciale sau alte condiții de muncă, potrivit legii; **(0,40 puncte)**

m) portul permanent al armamentului din dotare sau achiziționat personal, în condițiile legii; **(0,40 puncte)**

n) beneficiază de despăgubiri acordate din fondurile bugetare ale Ministerului Justiției, în cazul în care viața, sănătatea ori bunurile sale, ale soțului/soției și ale copiilor aflați în întreținerea sa sunt afectate în exercitarea atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu acestea. Despăgubirile menționate se acordă în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului; **(0,40 puncte)**

o) tratament medical în străinătate pentru afecțiuni medicale contractate în timpul exercitării profesiei, dacă nu pot fi tratate în țară, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului; **(0,40 puncte)**

p) consultanță juridică prin avocat, asigurată de unitate, la cerere, în cazul cercetării penale, urmăririi penale sau judecării sale pentru fapte comise în timpul ori în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, potrivit metodologiei aprobate prin ordin al ministrului justiției. **(0,40 puncte)**

Notă:

Oricare dintre drepturile de mai sus vor fi punctate cu 0,40 puncte.