



## Grila de corectare

pentru susținerea probei scrise de către candidații înscriși pentru ocuparea prin concurs a posturilor vacante de ofițer asistent social

### Subiectul 1:

Enumerați sancțiunile disciplinare care pot fi aplicate persoanelor private de libertate, în cazul săvârșirii abaterilor disciplinare, prevăzute de art. 101 *din Legea 254/2013 privind executarea pedepselor și măsurilor dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal, cu modificările și completările ulterioare.* (1 punct)

### Răspuns:

#### Răspuns:

- a) avertismentul; (0,15 puncte)
- b) suspendarea dreptului de a participa la activități culturale, artistice și sportive, pe o perioadă de cel mult o lună; (0,15 puncte)
- c) suspendarea dreptului de a presta o muncă, pe o perioadă de cel mult o lună; (0,15 puncte)
- d) suspendarea dreptului de a primi și de a cumpăra bunuri, cu excepția celor necesare pentru igiena individuală sau exercitarea drepturilor la apărare, petiționare, corespondență și asistență medicală, pe o perioadă de cel mult două luni; (0,25 puncte)
- e) suspendarea dreptului de a primi vizite, pe o perioadă de cel mult 3 luni; (0,15 puncte)
- f) izolarea pentru maximum 10 zile. (0,15 puncte)

### Subiectul 2:

Enumerați 5 (cinci) condiții cumulative care trebuie îndeplinite pentru acordarea dreptului la vizită intimă pentru persoanele condamnate, prevăzute de art. 69, alin. (1) *din Legea 254/2013 privind executarea pedepselor și măsurilor dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal, cu modificările și completările ulterioare.* (1 punct)

### Răspuns:

Pot beneficia de vizită intimă persoanele condamnate care îndeplinesc, cumulativ, următoarele condiții:

- a) sunt condamnate definitiv și sunt repartizate într-un regim de executare a pedepselor privative de libertate; (0,20 puncte)
- b) \*) nu sunt în curs de judecată în calitate de inculpat; (0,20 puncte)
- c) există o relație de căsătorie, dovedită prin copie legalizată a certificatului de căsătorie sau, după caz, o relație de parteneriat similară relațiilor stabilite între soți; (0,20 puncte)
- d) nu au beneficiat, în ultimele 3 luni anterioare solicitării vizitei intime, de permisiunea de ieșire din penitenciar; (0,20 puncte)
- e) nu au fost sancționate disciplinar pe o perioadă de 6 luni, anterioară solicitării vizitei intime, sau sancțiunea a fost ridicată; (0,20 puncte)

f) participă activ la programe educaționale, de asistență psihologică și asistență socială ori la muncă. **(0,20 puncte)**

**Notă:**

**Oricare dintre condițiile de mai sus vor fi punctate cu 0,20 puncte.**

**Subiectul 3:**

**Prezentați, la alegere, 4 (patru) obligații ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, în conformitate cu art. 6 din Ordinul Ministrului Justiției nr. 2794/C/2004 pentru aprobarea Codului deontologic al personalului din sistemul administrației penitenciare. (1 punct)**

**Răspuns:**

a) să cunoască, să respecte Constituția și legile țării și să aplice dispozițiile legale în conformitate cu atribuțiile ce le revin, cu respectarea eticii profesionale; **(0,25 puncte)**

b) să se comporte civilizată și demn în toate împrejurările, să manifeste stăpânire de sine, amabilitate, politețe și să vorbească respectuos și decent, într-o manieră potrivită cu funcția pe care o deține; **(0,25 puncte)**

c) să constituie exemple pentru subordonați, colegi și persoanele private de libertate, să creeze un climat corespunzător de muncă și să contribuie la realizarea și menținerea unei imagini pozitive a instituției; **(0,25 puncte)**

d) să execute, cu profesionalism și în termenul stabilit, atribuțiile ce îi revin și să dovedească, în toate împrejurările, cinste, corectitudine, disciplină și respect față de șefii ierarhici, colegi și subalterni; **(0,25 puncte)**

e) să se prezinte la serviciu într-o stare corespunzătoare, să respecte întocmai programul de muncă și să folosească timpul de lucru, resursele materiale și financiare ale instituției în mod eficient și rațional, numai pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu; **(0,25 puncte)**

f) să asigure ocrotirea bunurilor instituției și să prevină producerea oricărui prejudiciu, acționând în orice situație ca buni gospodari; **(0,25 puncte)**

g) să respecte prevederile legale referitoare la incompatibilități și interdicții; **(0,25 puncte)**

h) să nu interzică sau să nu împiedice exercitarea libertăților publice și a drepturilor sindicale ale funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare; **(0,25 puncte)**

i) să se abțină de la exprimarea sau manifestarea convingerilor politice în exercitarea atribuțiilor de serviciu; **(0,25 puncte)**

j) să respecte jurământul de credință depus cu ocazia numirii în funcție; **(0,25 puncte)**

k) să nu manifeste toleranță față de abateri și să informeze autoritățile abilitate cu privire la infracțiunile de care au luat la cunoștință în exercitarea atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu serviciul, îndeosebi a actelor de corupție; **(0,25 puncte)**

l) să informeze șeful ierarhic despre existența unui conflict de interese privind exercitarea atribuțiilor de serviciu, în condițiile legii. **(0,25 puncte)**

**Notă:**

**Oricare dintre obligațiile de mai sus vor fi punctate cu 0,25 puncte.**

**Subiectul 4:**

**Ce tipuri de grupuri de tratament pot fi organizate și desfășurate cu persoanele private de libertate, conform art. 210 din Ordinul Ministrului Justiției nr. 2199/C/2011 pentru aprobarea Regulamentului privind condițiile de organizare și desfășurare a activităților educative, culturale, terapeutice, de consiliere psihologică și asistență socială din penitenciare. (1 punct)**

**Răspuns:**

- a) grupurile de progres, creștere și dezvoltare sunt destinate să încurajeze și să sprijine progresul individual al membrilor grupului; **(0,20 puncte)**
- b) grupurile de terapie socială sunt destinate să sprijine fiecare membru în parte să adopte stiluri comportamentale acceptate social; **(0,20 puncte)**
- c) grupurile educaționale sunt destinate să educe și să pregătească membrii grupului într-o anumită problematică sau pe o anumită temă; **(0,20 puncte)**
- d) grupurile de socializare sunt destinate să ofere asistență în formarea de deprinderi necesare socializării în comunitate; **(0,20 puncte)**
- e) grupurile de suport sunt grupurile cu un puternic accent pe sprijin reciproc, prin furnizarea de informații, încurajare și susținere. **(0,20 puncte)**

**Subiectul 5:**

**Enumerați ce documente conține mapa documentară a programului de asistență socială, în concordanță cu art. 209, alin. (1) din *Ordinul Ministrului Justiției nr. 2199/C/2011 pentru aprobarea Regulamentului privind condițiile de organizare și desfășurare a activităților educative, culturale, terapeutice, de consiliere psihologică și asistență socială din penitenciare*. **(1 punct)****

**Răspuns:**

Mapa documentară a programului de asistență socială cuprinde:

- a) coperta mapei documentare a programului; **(0,04 puncte)**
- b) angajamentul de participare; **(0,12 puncte)**
- c) criteriile de excludere din program; **(0,12 puncte)**
- d) tabelul nominal cu persoanele private de libertate participante la program; **(0,12 puncte)**
- e) fișa de activitate; **(0,12 puncte)**
- f) prezența persoanelor private de libertate la program; **(0,12 puncte)**
- g) fișe de lucru; **(0,12 puncte)**
- h) fișa de evaluare finală a participării; **(0,12 puncte)**
- i) raportul de evaluare finală a desfășurării programului. **(0,12 puncte)**

**Subiectul 6:**

**Prezentați demersul de consiliere pe probleme sociale, definind conceptul și finalitatea activității, precum și categoriile de persoane private de libertate cărora li se adresează acest tip de intervenție, conform art. 211 și 212 din *Ordinul Ministrului Justiției nr. 2199/C/2011 pentru aprobarea Regulamentului privind condițiile de organizare și desfășurare a activităților educative, culturale, terapeutice, de consiliere psihologică și asistență socială din penitenciare*. **(1 punct)****

**Răspuns:**

Consilierea pe probleme sociale

ART. 211

(1) Consilierea pe probleme sociale este demersul semistructurat cu caracter specific prin care se acordă sprijin calificat persoanelor private de libertate, în vederea ameliorării

sau soluționării problemelor sociale cu care se confruntă și a pregătirii acestora pentru reintegrarea în familie și comunitate după liberarea din penitenciar. **(0,30 puncte)**

(2) Finalitatea consilierii pe probleme sociale este de a sprijini persoana privată de libertate să deprindă aptitudinile necesare pentru a deveni independentă de serviciile sociale. **(0, 20 puncte)**

ART. 212

Consilierea pe probleme sociale este consecutivă unei evaluări care evidențiază necesitatea acestui tip de intervenție și se adresează persoanelor private de libertate: **(0,05 puncte)**

a) identificate ca aparținând categoriilor prevăzute la art. 194 și care nu pot fi incluse în programele de asistență socială; **(0,15 puncte)**

b) identificate cu alte nevoi și riscuri sociale; **(0, 15 puncte)**

c) incluse în programe, în completarea activităților de grup din cadrul acestora. **(0,15 puncte)**

**Subiectul 7:**

**Enumerați beneficiile de asistență socială, în funcție de scopul lor, conform art. 9, alin. (1) din *Legea 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare*. (1 punct)**

**Răspuns:**

Beneficiile de asistență socială, în funcție de scopul lor, se clasifică astfel:

a) beneficii de asistență socială pentru prevenirea și combaterea sărăciei și riscului de excluziune socială; **(0,25 puncte)**

b) beneficii de asistență socială pentru susținerea copilului și familiei; **(0,25 puncte)**

c) beneficii de asistență socială pentru sprijinirea persoanelor cu nevoi speciale; **(0,25 puncte)**

d) beneficii de asistență socială pentru situații deosebite. **(0,25 puncte)**

**Subiectul 8:**

**Precizați situațiile în care o persoană nu poate beneficia de statutul de asistent social, în conformitate cu art. 14 din *Legea 466/2004 privind Statutul asistentului social*. (1 punct)**

**Răspuns:**

Nu poate beneficia de statutul de asistent social persoana care:

a) nu este înregistrată în Registrul național al asistenților sociali din România; **(0,25 puncte)**

b) a fost condamnată printr-o hotărâre judecătorească definitivă pentru săvârșirea cu intenție a unei infracțiuni în împrejurări legate de exercitarea profesiei de asistent social; **(0,25 puncte)**

c) are interzis, prin hotărâre judecătorească definitivă, dreptul de a exercita profesia de asistent social; **(0,25 puncte)**

d) are suspendat temporar avizul de exercitare a profesiei, ca sancțiune disciplinară, pe durata suspendării. **(0,25 puncte)**

**Subiectul 9:**

**Prezentați 5 (cinci) avantaje ale lucrului în grup, în opinia lui Louise, conform lucrării *Asistența socială în penitenciar* (Durnescu, I., 2009). (1 punct)**

**Răspuns:**

Grupul oferă sprijin reciproc persoanelor cu nevoi și experiențe asemănătoare (sentimentul că sunt mai mulți în acea situație). **(0,20 puncte)**

Oferă posibilitatea fiecărui participant să-și exprime punctul de vedere și să-și exerseze abilitățile de comunicare. **(0,20 puncte)**

Participanții învață să ofere feedback pozitiv. **(0,20 puncte)**

Fiecare membru al grupului învață despre sine și despre ceilalți. **(0,20 puncte)**

Se creează cadrul schimbării atitudinale, prin intermediul schimbului de idei și opinii. S-a constatat că, de obicei, schimbarea atitudinilor se produce în sensul valorilor și atitudinilor majoritare și a celor care sunt încurajate de lider (asistentul social). Asch (1952) a constatat că indivizii au tendința să imite grupul și să se înscrie într-un conformism manifestat prin tendința de a renunța la pozițiile divergente în favoarea opiniei colective, mai sigură și mai facilă. Tendința de a urma opiniile grupului poartă denumirea de *suivism*. **(0,20 puncte)**

Grupul are o dinamică ce poate încuraja sau facilita schimbarea comportamentală, prin observarea, asimilarea și exersarea unor comportamente noi. **(0,20 puncte)**

Grupul contribuie la creșterea stimei de sine a participanților. **(0,20 puncte)**

În grup fiecare membru este un potențial terapeut. **(0,20 puncte)**

Potrivit celor mai multe opinii, grupul este cea mai eficientă metodă de a lucra pentru rezolvarea problemelor. **(0,20 puncte)**

Grupul poate oferi un sentiment de apartenență și poate construi o rețea socială de sprijin. **(0,20 puncte)**

Lucrul în grup poate să consolideze abilitățile participanților de a lucra în echipă. **(0,20 puncte)**

În termeni de costuri și timp, grupul este, în general, o metodă eficientă, cuprinzând în același timp mai mulți clienți. **(0,20 puncte)**

**Notă:**

**Oricare dintre avantajele de mai sus vor fi punctate cu 0,20 puncte.**

**NOTĂ: Se acordă 1 punct din oficiu.**