

GRILĂ DE CORECTARE

SUBIECTE

la concursul din sursă externă organizat pentru ocuparea
a 1 post vacant de agent operativ (resurse umane)

Subiectul 1 (1 punct)

Enumerați 5 fapte care sunt abateri disciplinare, în conformitate cu art. 69 din Legea nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

RĂSPUNS:

<p>a) manifestările care aduc atingere prestigiului autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea;</p> <p>b) neglijență și superficialitate manifestată în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, a dispozițiilor legale sau a celor primite de la șefii ierarhici ori de la autoritățile anume abilitate de lege;</p> <p>c) întârzierea repetată și nejustificată în îndeplinirea sarcinilor de serviciu;</p> <p>d) depășirea atribuțiilor de serviciu ori manifestarea unui comportament necorespunzător față de persoanele private de libertate, care contravine legii privind executarea pedepselor, sau față de alte persoane cu care intră în contact în timpul serviciului;</p> <p>e) absența nemotivată ori întârzierea repetată la serviciu;</p> <p>f) părăsirea nejustificată a locului de muncă în timpul programului de lucru, de natură a perturba activitatea compartimentului de muncă;</p> <p>g) producerea de pagube materiale unității din care face parte sau patrimoniului Administrației Naționale a Penitenciarelor;</p> <p>h) încălcarea normelor privind confidențialitatea activității desfășurate;</p> <p>i) nerespectarea prevederilor jurământului de credință;</p> <p>j) imixtiunea ilegală în activitatea altui funcționar public cu statut special;</p> <p>k) intervenția pentru influențarea soluționării unei cereri privind satisfacerea intereselor oricărei persoane;</p> <p>l) nerespectarea prevederilor referitoare la incompatibilități, conflicte de interese și interdicții;</p> <p>m) interzicerea sau împiedicarea exercitării libertăților publice și a drepturilor sindicale ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare;</p> <p>n) atitudinea tolerantă a conducătorilor ierarhici față de comiterea unor abateri disciplinare de către subordonați;</p> <p>o) efectuarea în timpul programului de lucru a unor activități ce nu au legătură cu îndatoririle de serviciu;</p> <p>p) nerespectarea obligațiilor prevăzute la art. 48.</p> <p>Se punctează 5 dintre prevederile mai sus menționate, conform cerinței.</p>	5x0.20
--	--------

Subiectul 2 (1 punct)

În ce condiții militarii, polițiștii și funcționarii publici cu statut special, în activitate, au dreptul la pensie de serviciu pentru limită de vârstă conform art. 16, alin. 1 din Legea nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat, cu modificările ulterioare?

RĂSPUNS:

-îndeplinesc <u>cumulativ</u> următoarele condiții:	0.20
a) au împlinit vârsta standard de pensionare pentru limită de vârstă;	0.20
b) au o vechime efectivă ^{0,15 puncte/} de cel puțin 25 de ani ^{0,15 puncte/} , din care cel puțin 15 ani ^{0,15 puncte/} reprezintă vechimea în serviciu ^{0,15 puncte/} .	0.60

Subiectul 3 (1 punct)

Enumerati 5 dintre principiile care guvernează conduita profesională a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare conform art. 2 din Ordinul ministrului justiției nr. 2794/C/2004 pentru aprobarea Codului deontologic al personalului din sistemul administrației penitenciare.

RĂSPUNS:

a) supunerea deplină față de lege; b) respectarea drepturilor persoanelor private de libertate, în condițiile prevăzute de lege; c) egalitatea șanselor; d) responsabilitate și imparțialitate; e) eficacitate în serviciul intereselor generale ale societății; f) eficiență în utilizarea resurselor; g) ierarhia organizatorică și funcțională. Se punctează 5 dintre prevederile mai sus menționate, conform cerinței.	5x0.20
--	--------

Subiectul 4 (2 puncte)

În conformitate cu art. 25 din Ordinul Ministrului Justiției nr. 1792/C/2013 pentru aprobarea Criteriilor privind evaluarea performanțelor activității profesionale a funcționarilor publici cu statut special definitivi din sistemul administrației penitenciare care sunt activitățile pregătitoare desfășurate în perioada 01 – 31 decembrie pentru începerea evaluării performanțelor activității profesionale a funcționarilor publici cu statut special definitivi?

RĂSPUNS:

a) emiterea deciziei privind organizarea și desfășurarea activității de evaluare anuală a personalului pe anul în curs ^{0.20 puncte/} , care cuprinde: baza legală ^{0.15 puncte/} , etapele activității ^{0.10 puncte/} , stabilirea nominală a evaluatorilor ^{0.10 puncte/} și a personalului care urmează a fi evaluat ^{0.10 puncte/} , precum și nominalizarea evaluatorilor pentru anul următor ^{0.10 puncte/} și a personalului ^{0.10 puncte/} pentru care urmează să fie stabilite obiectivele individuale ^{0.15 puncte/} ;	1.00
b) completarea de către structurile de resurse umane și formare profesională ^{0.10 puncte/} a cap. A din formularele tipizate "Fișă de evaluare" ^{0.10 puncte/} și distribuirea acestora în vederea realizării activității de evaluare ^{0.10 puncte/} ;	0.30

c) completarea de către structurile de resurse umane și formare profesională ^{0.10 puncte/} a cap. A din formularele tipizate "Fișă de obiective individuale" ^{0.10 puncte/} și distribuirea acestora către evaluatori ^{0.10 puncte/} în vederea stabilirii obiectivelor individuale pentru anul următor ^{0.10 puncte/} ;	0.40
d) instruirea evaluatorilor ^{0.15 puncte/} pe bază de semnătură ^{0.15 puncte/} .	0.30

Subiectul 5 (1 punct)

Care este componența comisiei de soluționare a contestațiilor la proba scrisă pentru examinarea cunoștințelor teoretice potrivit art. 33, alin. (2), lit. b) din Ordinul ministrului justiției nr. 2478/C/2010 pentru aprobarea Regulamentului privind condițiile de participare, organizare și desfășurare a concursurilor pentru ocuparea, prin avansare în funcție, trecerea agenților în corpul ofițerilor și din sursă externă, a posturilor vacante de funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, cu modificările și completările ulterioare?

RĂSPUNS:

- președinte ^{0.10 puncte/} : un director de unitate penitenciară /direcție ^{0.10 puncte/} sau un director adjunct/director general adjunct ^{0.10 puncte/} din domeniul de activitate al postului scos la concurs ^{0.10 puncte/} ;	0.40
- membri ^{0.10 puncte/} : 2 ofițeri ^{0.10 puncte/} specialiști ^{0.10 puncte/} din domeniul de activitate al postului scos la concurs ^{0.10 puncte/} ;	0.40
- secretar ^{0.10 puncte/} : un funcționar public cu statut special ^{0.10 puncte/} .	0.20

Subiectul 6 (2 puncte)

Enumerați 5 persoane care au acces la dosarele profesionale ale funcționarilor publici cu statut special din unitatea penitenciară conform art. 12, alin. (3) din Ordinul ministrului justiției nr. 3406/C/2012 pentru aprobarea Sistemului de evidență a datelor pentru personalul din sistemul administrației penitenciare.

RĂSPUNS:

<p>a) directorul unității și șeful structurii de resurse umane;</p> <p>b) șeful sectorului de activitate unde este încadrat titularul sau, după caz, persoana cu atribuții privind evaluarea activității profesionale și conduitei acestuia;</p> <p>c) personalul unor autorități sau instituții publice, cu atribuții de control, pe baza împuternicirii dată de persoana care aprobă misiunea;</p> <p>d) personalul împuternicit al autorităților, instituțiilor publice sau a altor unități din sistemul administrației penitenciare în vederea cunoașterii situației profesionale a persoanei din sistemul administrației penitenciare care a solicitat transferul sau mutarea la aceste instituții;</p> <p>e) președintele comisiei de disciplină în a cărei competență se află titularul, pentru soluționarea unor sesizări ce privesc persoana titularului;</p> <p>f) consilierii juridici din Administrația Națională a Penitenciarelor și unitățile subordonate, în situația în care instituția este parte într-un proces cu titularul, iar datele personale solicitate sunt relevante pentru soluționarea cauzei;</p> <p>g) instanțele judecătorești și organele de urmărire penală;</p> <p>h) lucrătorul structurii de resurse umane care are atribuții privind evidența personalului și are în gestiune dosarul profesional.</p> <p>Se punctează 5 dintre prevederile mai sus menționate, conform cerinței.</p>	5x0.40
--	--------

Subiectul 7 (1 punct)

Pentru activitatea sa profesională din anul 2015, agentul de penitenciare Popescu Ion a fost notat cu calificativul "nesatisfăcător". Anul următor, agentul a obținut, de asemenea, calificativul "nesatisfăcător". Ce măsuri se iau, referitor la agentul Popescu Ion, în fiecare dintre cei doi ani în care acesta a fost notat cu calificativul "nesatisfăcător" conform art. 25 din Legea nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată, cu modificările și completările ulterioare?

RĂSPUNS:

Funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare notat cu "nesatisfăcător" nu poate fi avansat în funcție sau grad profesional în anul următor.	0.20
Agentul din sistemul administrației penitenciare care a fost notat cu calificativul "nesatisfăcător" va fi trecut într-o funcție inferioară, prin decizie a directorului unității din care face parte. Funcționarul public cu statut special care nu acceptă trecerea în funcția inferioară va fi destituit din funcție.	0.50
Agentul din sistemul administrației penitenciare notat cu calificativul "nesatisfăcător", în anul următor trecerii într-o funcție inferioară, va fi destituit din funcție.	0.30

Se acordă 1 (un) punct din oficiu.