

## Agent operativ

**1. Enumerați 5 obligații ale persoanelor condamnate, conform Legii nr. 254/2013.**

**Baza legală: Art. 81, din Legea nr. 254/2013**

**Punctaj: 1,5 p – se punctează cu 0,30 puncte 5 dintre obligațiile persoanelor condamnate enumerate corect.**

- a) să se supună percheziției cu ocazia primirii în penitenciar, precum și pe parcursul executării pedepsei privative de libertate, ori de câte ori este necesar;
- b) să respecte regulile stabilite de administrația penitenciarului pe perioada cât au permisiune de ieșire din penitenciar sau în cazul desfășurării de activități, fără supraveghere, în exteriorul penitenciarului;
- c) să se conformeze dispozițiilor date de organele judiciare;
- d) să respecte regulile de igienă individuală și colectivă în camera de deținere și în alte spații comune, precum și indicațiile medicului;
- e) să întrețină în mod corespunzător bunurile încredințate de administrația penitenciarului și bunurile din dotarea unităților unde prestează munca;
- f) să respecte programul zilnic;
- g) să respecte repartizarea pe camerele de deținere;
- h) să manifeste o atitudine cuviincioasă față de orice persoană cu care intră în contact;
- i) să aibă o ținută decentă, curată și îngrijită;
- j) să îndeplinească în bune condiții activitățile la care participă;
- k) să declare, conform realității, nivelul de instruire școlară sau pregătire profesională;
- l) să respecte orice altă obligație care rezultă din prezenta lege, din regulamentul de aplicare a acesteia, din ordinele și deciziile emise în baza acestora și din regulamentul de ordine interioară al penitenciarului.

**2. Care sunt sancțiunile disciplinare care pot fi aplicate funcționarilor publici cu statut special, conform Legii nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor?**

**Baza legală: Art. 70, din Legea nr. 293/2004**

**Punctaj: 1,80 p**

- a) mustrarea scrisă; **0,30 puncte**
- b) diminuarea drepturilor salariale pentru funcția îndeplinită cu 5 - 10% pe o perioadă de 1 - 3 luni; **0,30 puncte**
- c) amânarea avansării în grade profesionale sau funcții superioare, pe o perioadă de la 1 la 2 ani; **0,30 puncte**
- d) trecerea într-o funcție inferioară până la cel mult nivelul de bază al gradului profesional deținut; **0,30 puncte**
- e) revocarea din funcția de conducere; **0,30 puncte**
- f) destituirea din sistemul administrației penitenciare. **0,30 puncte**

**3. Care sunt categoriile de persoane cărora nu li se aplică regimul de maximă siguranță, conform Legii nr. 254/2013?**

**Baza legală: Art. 35, alin. 1 din Legea nr. 254/2013**

**Punctaj: 1,20 p**

- a) care au împlinit vârsta de 65 de ani; **0,40 puncte**
- b) femeilor însărcinate sau care au în îngrijire un copil în vârstă de până la un an; **0,40 puncte**
- c) persoanelor încadrate în gradul I de invaliditate, precum și celor cu afecțiuni locomotorii grave. **0,40 puncte**

**4. Care sunt cazurile în care poate fi acordată permisiunea de ieșire din penitenciar, dacă sunt întrunite condițiile legale, conform Legii nr. 254/2013?**

**Baza legală: Art. 99, alin. 1 din Legea nr. 254/2013**

**Punctaj: 1 p**

- a) prezentarea persoanei condamnate, în vederea ocupării unui loc de muncă după punerea în libertate; **0,20 puncte**
- b) susținerea unui examen de către persoana condamnată; **0,20 puncte**
- c) menținerea relațiilor de familie ale persoanei condamnate; **0,20 puncte**
- d) pregătirea reintegrării sociale a persoanei condamnate; **0,20 puncte**
- e) participarea persoanei condamnate la înhumarea soțului sau soției, unui copil, părinte, frate sau soră ori bunic sau bunică. **0,20 puncte**

**5. Enumerați 8 dintre drepturile funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, conform Legii nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor.**

**Baza legală: Art. 36, din Legea nr. 293/2004**

**Punctaj: 2 p – se punctează cu 0,25 puncte 8 dintre drepturile funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare enumerate corect.**

- a) salariu lunar, compus din salariul de bază, indemnizații, sporuri, precum și premii și prime, ale căror cuantumuri se stabilesc prin lege. Salariul de bază cuprinde salariul corespunzător funcției îndeplinite, gradului profesional deținut, gradațiile, sporurile pentru misiune permanentă și, după caz, indemnizația de conducere și salariul de merit;
- b) ajutoare și alte drepturi bănești, ale căror cuantumuri se stabilesc prin lege;
- c) uniformă și echipament specific, alocații pentru hrană, asistență medicală și psihologică, medicamente, proteze stomatologice și dispozitive medicale destinate recuperării unor deficiențe organice sau funcționale, în mod gratuit, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului\*\*\*\*) și ale respectării dispozițiilor legale privind plata contribuției pentru asigurările sociale de sănătate;
- d) locuințe de serviciu și de intervenție, în condițiile legii;
- e) concedii de odihnă, concedii de studii, învoiri plătite și concedii fără plată, în condiții stabilite prin hotărâre a Guvernului\*\*\*\*\*);
- f) o primă de concediu egală cu salariul de bază din luna anterioară plecării în concediu, pe lângă drepturile salariale aferente lunii în care se efectuează concediul;
- g) concedii medicale, concedii de maternitate, pentru creșterea copilului până la vârsta de 2 ani sau a copilului cu handicap până la vârsta de 3 ani, precum și pentru alte situații, în condițiile stabilite de lege;

h) bilete de odihnă, tratament și recuperare, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului\*); odihna, tratamentul și recuperarea se pot face și în centrele aparținând Administrației Naționale a Penitenciarelor sau ale Ministerului Justiției;

i) pensii, în condiții stabilite prin lege specială;

j) indemnizații de instalare, de mutare, de delegare sau detașare, precum și decontarea cheltuielilor de cazare, în condițiile stabilite de lege;

k) decontarea cheltuielilor de transport, în cazul deplasării în interes de serviciu, în cazul mutării în alte localități, în cazul deplasării de la domiciliu la locul de muncă când domiciliază în altă localitate decât cea în care își desfășoară activitatea până la 70 km și, o dată pe an, pentru efectuarea concediului de odihnă, precum și în alte situații, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului\*\*);

l) încadrarea activității în condiții deosebite, speciale sau alte condiții de muncă, potrivit legii;

m) portul permanent al armamentului din dotare sau achiziționat personal, în condițiile legii;

n) beneficiază de despăgubiri acordate din fondurile bugetare ale Ministerului Justiției, în cazul în care viața, sănătatea ori bunurile sale, ale soțului/soției și ale copiilor aflați în întreținerea sa sunt afectate în exercitarea atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu acestea. Despăgubirile menționate se acordă în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului;

o) tratament medical în străinătate pentru afecțiuni medicale contractate în timpul exercitării profesiei, dacă nu pot fi tratate în țară, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului;

p) consultanță juridică prin avocat, asigurată de unitate, la cerere, în cazul cercetării penale, urmăririi penale sau judecării sale pentru fapte comise în timpul ori în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, potrivit metodologiei aprobate prin ordin al ministrului justiției\*1).

## **6. Enumerați 5 dintre principiile care guvernează conduita profesională a funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare, conform Codului deontologic.**

**Baza legală: Art. 2, din Codul deontologic al personalului din sistemul administrației penitenciare aprobat prin Ordinul Ministrului Justiției Nr. 2794/C din 8 octombrie 2004**

**Punctaj: 1,50 p – se punctează cu 0,30 puncte 5 dintre principiile care guvernează conduita profesională a funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare enumerate corect.**

- a) supunerea deplină față de lege;
- b) respectarea drepturilor persoanelor private de libertate, în condițiile prevăzute de lege;
- c) egalitatea șanselor;
- d) responsabilitate și imparțialitate;
- e) eficacitate în serviciul intereselor generale ale societății;
- f) eficiență în utilizarea resurselor;
- g) ierarhia organizatorică și funcțională.

**Se acordă 1 punct din oficiu**