

## BIROU JURIDIC

400023 Cluj-Napoca, România  
Str. Emil Isac nr. 13  
tel.: +40 264 597256  
fax: +40 264 597257

www.umfluj.ro



**UMF**  
UNIVERSITATEA DE  
MEDICINĂ ȘI FARMACIE  
IULIU HAȚIEGANU  
CLUJ-NAPOCA

## PROTOCOL DE COLABORARE

Nr. 3599/03.03.2014

Partile au convenit incheierea prezentul protocol de colaborare cu urmatoarele date :

### I. PĂRȚILE

**1.UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ SI FARMACIE „ Iuliu Hatieganu” , cu sediul în Cluj Napoca, Str. Emil Isac nr. 13, jud. Cluj, Tel./Fax: 0264.597.256/0264.597.257, cod fiscal nr. 4288047, cont IBAN nr. RO87TREZ216504601X007220, deschis la Trezoreria Cluj, reprezentat prin Rector - Prof. Dr. Alexandru Irimie**

si

**2.ADMINISTRAȚIA NATIONALĂ A PENITENCIARELOR, cu sediul in București, str. Maria Ghiculeasa, nr. 47, Sector 2, reprezentata prin Director General Cătălin Bejan.**

### II. PREAMBUL

Prin prezentul acord, părțile își propun lansarea unei colaborări care are ca scop consolidarea capacității instituționale și a performanței profesionale a personalului medical din sistemul penitenciar din România. Prin introducerea unor metode moderne de pregătire bazate pe noile tehnologii, se urmărește asigurarea accesului personalului medical din sistem la pregătire permanenta de specialitate, dezvoltarea de materiale pentru formarea continuă a personalului medical în diferite specializări, diseminarea bunelor practici din sistem și integrarea în rețele profesionale naționale și internaționale.



**UMF**  
UNIVERSITATEA DE  
MEDICINĂ ȘI FARMACIE  
IULIU HAȚIEGANU  
CLUJ-NAPOCA

### **III. OBIECTIVE**

- 3.1. Organizarea unui program de educație medicală continuă pentru personalul medical din sistemul penitenciar din Romania adaptat nevoilor proprii de pregătire și specificul aparte al acordării asistenței medicale pentru persoanele private de libertate.
- 3.2. Accesarea în parteneriat a unor fonduri structurale europene (POS-DRU) care să asigure finanțarea activităților de formare profesională a personalului medical.
- 3.3. Oferirea de consultanță în implementarea sistemului de eLearning, în special în ceea ce privește structurarea materialelor de curs și metodică predării la distanță.
- 3.4. Oferirea de către U.M.F. Cluj-Napoca a unor cursuri specifice predate în sistemul de învățământ tradițional sau netradițional (formare continuă, lifelong learning, etc) către personalul medical al A.N.P.
- 3.5. Organizarea unor stagii de pregătire pentru studenți și rezidenți precum și pentru personalul mediu sanitar în scopul evidențierii particularităților medicinei penitenciare.
- 3.6. Participarea în parteneriat la programe de cercetare din perspectiva multidisciplinară (sociologie, psihologie, drept, criminologie, medicală, medicină legală, etc).
- 3.7. Organizarea în parteneriat de manifestări științifice medicale (simpozioane, conferințe, seminarii, workshop-uri, etc) pe teme de interes atât pentru mediul academic cât și pentru personalul din administrația penitenciarelor.
- 3.8. Elaborarea în parteneriat a unui curs universitar sau postuniversitar de medicină penitenciară.
- 3.9. Posibilitatea bugetării unor locuri la admiterea în U.M.F. și ulterior la admiterea în rezidențiat, în funcție de nevoile de personal medical specializat ale sistemului penitenciar.
- 3.10. Sprijinirea Direcției Medicale din A.N.P. în organizarea de concursuri pentru posturile medicale vacante din sistem.

  
15.04.2014



**UMF**  
UNIVERSITATEA DE  
MEDICINĂ ȘI FARMACIE  
IULIU HAȚIEGANU  
CLUJ-NAPOCA

#### IV. OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR

##### 4.1. Obligațiile U.M.F. sunt:

- 4.1.1. Elaborarea unor programe de educație medicală continuă care să vină în întâmpinarea nevoilor formulate de A.N.P.
- 4.1.2. Asigurarea unor standarde educaționale adecvate și recunoașterea competențelor obținute în urma unor programe de formare.
- 4.1.3. Parteneriatul cu A.N.P. în cazul accesării fondurilor europene care să acopere cheltuielile legate de aceste programe de formare.

##### 4.2. Obligațiile A.N.P. sunt :

- 4.2.1. Să lucreze în colaborare cu reprezentanții U.M.F. Cluj-Napoca la identificarea nevoilor de pregătire profesională și la construirea programului și a parcursului de învățare.
- 4.2.2. Să acționeze în parteneriat cu U.M.F. Cluj-Napoca pentru identificarea și accesarea unor programe europene pentru formarea de resurse umane în domeniul specific.

#### V. DURATA

- 5.1. Prezentul Protocol intră în vigoare la data semnării și produce efecte pentru o perioadă de 5 ani, cu posibilitatea de prelungire prin act adițional.
- 5.2. Rezilierea prezentului Protocol se poate face cu acordul ambelor părți sau unilateral prin notificare scrisă cu 30 de zile înainte de data la care se dorește încetarea protocolului..

**U.M.F. "IULIU HAȚIEGANU"  
CLUJ – NAPOCA**

**Rector,  
Prof. Dr. Alexandru Irimie**

**Consilier juridic,  
Ioana Lupău**



**ADMINISTRAȚIA NAȚIONALĂ  
A PENITENCIARELOR**

**Director General,  
Cătălin Bejan**



DCEAN.  
Comisia Prof. Catalin Mița  
DIRECTOR A DIRECTIA CONTINUTOS SI ELABORARE ACTE NORMATIVE  
17.04.2014