



**ADMINISTRAȚIA NAȚIONALĂ  
A PENITENCIARELOR**

Nr. 19105 din 29.01. 2010



**AGENȚIA NAȚIONALĂ  
PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE  
MUNCĂ**

Nr. 186 din 29.01 2010

**P R O T O C O L**

între

**ADMINISTRAȚIA NAȚIONALĂ A PENITENCIARELOR**

și

**AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ**

**I. PĂRȚILE SEMNATARE**

**ADMINISTRAȚIA NAȚIONALĂ A PENITENCIARELOR**, cu sediul în București, str. Maria Ghiculeasa, nr. 47, sector 2, reprezentată de către Ioan BĂLA, în calitate de director general,

și

**AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ**, cu sediul în București, str. Avalanșei, nr.20-22, sector 4, reprezentată de către domnul Silviu BIAN, în calitate de președinte,

**II. CADRUL GENERAL**

Dreptul la învățătură este un drept fundamental prevăzut în Constituția României, astfel încât toate persoanele private de libertate trebuie să aibă acces la o educație care să includă, alături de instrucție, activități de creație, culturale, sportive și formare profesională.

În România fiecărei persoane îi sunt garantate dreptul de a-și alege liber profesia și locul de muncă.

Formarea profesională oferă posibilități pentru persoanele private de libertate de a-și valorifica abilitățile practice și aptitudinile astfel încât să le fie facilitată reintegrarea în societate.

Un proiect individualizat de asistență care să contribuie la recuperarea psihosocială a persoanelor aflate în executarea unei pedepse privative de libertate este dificil de conceput și realizat în absența procesului de formare profesională.

Activitățile și programele de formare profesională trebuie să fie similare cu cele desfășurate în comunitate, pentru a contribui la asigurarea egalității șanselor pe piața forței de muncă.

Dobândirea unei calificări contribuie la creșterea șanselor de reintegrare socială a persoanelor care au executat o sancțiune privativă de libertate.

### **III. CADRUL LEGAL**

- Legea nr. 275/2006 privind executarea pedepselor și a măsurilor dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal;
- Hotărârea Guvernului 1897/2006 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a Legii nr. 275/2006 privind executarea pedepselor și a măsurilor dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal;
- Decretul nr. 545/1972 privind executarea măsurii educative a internării minorilor infractori într-un centru de reeducare;
- Hotărârea Guvernului nr.1849/2004 privind organizarea, funcționarea și atribuțiile Administrației Naționale a Penitenciarelor;
- Ordinul ministrului justiției nr.2003/2008 pentru aprobarea Regulamentului de funcționare a Administrației Naționale a Penitenciarelor, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 377/2002 pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare, precum și instrucțiunile de implementare a acestora, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 171/2004 pentru aprobarea Procedurilor privind modul de acordare a drepturilor de care beneficiază persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă pe durata participării la o formă de pregătire profesională, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale;
- Ordonanța Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 522/2003 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței Guvernului nr.129/2000 privind formarea profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare.

### **IV. OBIECTIVUL GENERAL**

Obiectivul prezentului protocol îl constituie realizarea unui cadru general care să permită asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale persoanelor condamnate definitiv la sancțiuni privative de libertate, față de care s-au pronunțat hotărâri definitive de condamnare, aflate în custodia Administrației

Naționale a Penitenciarelor, în vederea facilitării integrării sau reintegrării acestora pe piața muncii după punerea în libertate.

## **V. ORGANIZAREA ACTIVITĂȚILOR DE INFORMARE ȘI CONSILIERE PROFESIONALĂ, MEDIEREA MUNCII ȘI FORMARE PROFESIONALĂ**

**Art.1** – Activitățile ce se impun a fi derulate pentru atingerea obiectivului prezentului protocol se realizează de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, denumite în continuare *agentii teritoriale* și constau în: informare și consiliere profesională, medierea muncii și formare profesională.

**Art.2** – Activitățile menționate la art.1 se organizează în următoarele unități ale Administrației Naționale a Penitenciarelor, denumite în continuare *așezăminte de detenție*: penitenciare, penitenciare pentru femei, penitenciare pentru minori și tineri, centre de reeducare.

**Art.3** – (1) Informarea și consilierea profesională constau în furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor, evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale, a stabilirii traseului profesional, a dezvoltării abilităților și încrederii în sine a persoanelor private de libertate, în vederea luării de către aceștia a deciziei privind propria carieră, instruirea în metode și tehnici pentru căutarea unui loc de muncă și de prezentare la interviuri.

(2) Activitățile de informare și consiliere ale persoanelor private de libertate se consemnează într-o fișă individuală.

**Art.4** – Medierea muncii constă în furnizarea de informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare, preselecția candidaților corespunzător cerințelor locurilor de muncă oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele persoanelor în cauză.

**Art.5** – (1) Informarea și consilierea profesională, precum și medierea muncii sunt organizate, lunar, la cererea așezămintelor de detenție, de către reprezentanții agențiilor teritoriale, și doar pentru persoanele selecționate de către așezămintele de detenție, conform reglementărilor în vigoare.

(2) Activitățile prevăzute la alin. (1) se desfășoară în spații special amenajate, puse la dispoziție de către așezămintele de detenție.

(3) În vederea desfășurării activităților prevăzute la alin.(1), așezămintele de detenție vor asigura participarea la aceste activități a persoanelor selecționate în acest sens.

**Art.6** – Formarea profesională se organizează în colaborare cu așezămintele de detenție, prin centrele de formare profesională proprii din subordinea agențiilor teritoriale, prin centrele regionale de formare profesională a adulților din subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă precum și prin furnizorii de servicii de formare profesională autorizați, în condițiile legii.

**Art.7** - Stabilirea calificărilor/ocupațiilor pentru care se realizează programe de formare profesională se face în conformitate cu "Clasificarea Ocupațiilor din

România" și „Nomenclatorul calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare”, de către conducerile așezămintelor de detenție, în colaborare cu agențiile teritoriale, pe raza cărora acestea funcționează, în raport cu cerințele pieței muncii și baza didactico-materială existentă.

**Art.8** - Formarea profesională a persoanelor adulte private de libertate, se organizează prin programe de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare, specializare, definite, conform prevederilor legale, astfel:

a) inițierea reprezintă dobândirea uneia sau mai multor competențe specifice unei calificări conform standardului ocupațional sau de pregătire profesională;

b) calificarea, respectiv recalificarea, reprezintă pregătirea profesională care conduce la dobândirea unui ansamblu de competențe profesionale care permit unei persoane să desfășoare activități specifice uneia sau mai multor ocupații;

c) perfecționarea, respectiv specializarea, reprezintă pregătirea profesională care conduce la dezvoltarea sau completarea cunoștințelor, deprinderilor sau competențelor profesionale ale unei persoane care deține deja o calificare, respectiv dezvoltarea competențelor în cadrul aceleiași calificări, dobândirea de competențe noi în aceeași arie ocupațională sau într-o arie ocupațională nouă, dobândirea de competențe fundamentale/cheie sau competențe tehnice noi, specifice mai multor ocupații.

**Art.9** - Programele de formare profesională a persoanelor private de libertate se desfășoară în spații special amenajate, după cum urmează

a) în atelierele de producție, de reparații și de întreținere ale așezămintelor de detenție;

b) în gospodăriile agrozootehnice ale așezămintelor de detenție;

c) în cadrul atelierelor și al halelor de producție, reparație, întreținere ce aparțin centrelor de formare profesională proprii din subordinea agențiilor teritoriale, centrelor regionale de formare profesională a adulților din subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, precum și furnizorilor de formare profesională autorizați în condițiile legii, cu care agențiile teritoriale încheie contracte potrivit legii sau operatorilor economici cu care unitățile de formare menționate au încheiate contracte, pentru derularea instruirii practice.

**Art.10** – (1) Spațiile pentru instruirea teoretică și practică, mașinile și utilajele, sculele și dispozitivele sunt asigurate de către așezământul de detenție, organizator al programului de formare profesională.

(2) În situația în care echipamentele pentru instruirea practică sunt insuficiente sau nu există în așezământul de detenție, unitățile care organizează în colaborare cu acesta programe de formare profesională, le pot aduce în spațiile pentru instruirea practică, cu respectarea reglementărilor în vigoare.

(3) În situația în care instruirea practică se organizează în spațiile special amenajate din exteriorul locului de deținere, echipamentele sunt asigurate de către unitățile prevăzute la art. 9 lit. c), în baza aprobării directorului așezământului de detenție.

**Art.11** – (1) La programele de formare profesională pot fi admise persoanele care corespund din punct de vedere medical și care au absolvit învățământul general obligatoriu sau alte forme de învățământ și pregătire necesare calificării sau perfecționării în ocupația/meseria pentru care se organizează cursul.



(2) Pentru calificări de nivel 1 pot fi admise și persoane care nu au absolvit învățământul general obligatoriu, dar posedă cunoștințe minime necesare însușirii ocupației sau meseriei respective.

(3) Selecția persoanelor prevăzute la alin.(1) se realizează de către persoanele desemnate din cadrul așezămintelor de detenție organizatoare ale programelor de formare profesională în colaborare cu personalul compartimentelor de informare și consiliere din cadrul agențiilor teritoriale.

**Art.12** – (1) Înscrierea la un curs de formare profesională a persoanelor private de libertate este opțională.

(2) Înscrierea la cursurile de formare profesională se face pentru persoanele condamnate definitiv la pedeapsa închisorii care mai au cel mult 9 luni până la ultima zi de executare a pedepsei, asigurându-se participarea acestora pe întreaga durată a programului de formare profesională.

(3) În cazul în care persoanele private de libertate nu au actele necesare înscrierii conform art. 41 alin. (1) din Procedurile privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare, precum și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.377/ 2002, cu modificările și completările ulterioare, și având în vedere prevederile art. 36 alin. (3) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, datele de identificare se completează conform cu cele din dosarul de penitenciar.

**Art.13** – (1) Cursurile de formare profesională se organizează pe grupe constituite din 14-28 de cursanți, în condițiile legii.

(2) În cazuri speciale, cu aprobarea conducerii așezământului de detenție și a conducerii agenției teritoriale, se pot constitui grupe cu cel puțin 5 cursanți pentru o ocupație sau meserie.

(3) În cazul grupelor constituite dintr-un număr mic de cursanți disciplinele comune se predau prin comasarea grupelor.

**Art.14** - În vederea creșterii șanselor de reintegrare socială a minorilor care au împlinit vârsta de 16 ani, aflați în custodia așezămintelor de detenție, se va acorda o atenție deosebită includerii acestora la cursurile de calificare. Aceste persoane pot beneficia de cursuri de calificare în condițiile în care nu sunt înscrise la cursurile școlii de arte și meserii sau la cele ale liceului tehnologic.

**Art.15** - Programul zilnic și orarul activității de formare se stabilesc de către directorul așezământului de detenție de comun acord cu agenția teritorială și furnizorul de formare profesională autorizat, cu respectarea numărului de ore din programul de pregătire, de regulă în afara orelor de activități gospodărești zilnice ale persoanelor private de libertate.

**Art.16** – (1) Examenul de absolvire a cursurilor de formare profesională pentru persoanele private de libertate se susține în fața unei comisii constituite în condițiile legii.

(2) Așezămintele de detenție, vor permite accesul, în vederea susținerii examenelor de absolvire, a membrilor comisiilor de examinare, pe baza unui tabel

nominal semnat și parafat de conducerea furnizorului de formare profesională și aprobat de conducerea așezămintelor de detenție.

**Art.17** – (1) Persoanelor private de libertate care au absolvit cursul li se eliberează un certificat de calificare sau, după caz, certificat de absolvire, în condițiile legii.

(2) În certificatele de calificare/absolvire nu se fac mențiuni cu privire la desfășurarea cursurilor în detenție.

(3) Certificatul de calificare/absolvire emis se va clasa la dosarul de penitenciar și va fi remis persoanelor private de libertate, odată cu actele de identitate, la data liberării din așezământul de detenție.

## **VI. OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR**

**Art.18** – Pe lângă activitățile de informare și consiliere profesională, mediere și formare profesională, agențiile teritoriale pun la dispoziția persoanelor private de libertate informații despre celelalte servicii pe care Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă le oferă prin agențiile teritoriale, conform prevederilor Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și despre facilitățile acordate potrivit Legii nr. 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale.

**Art.19** – (1) Agențiile teritoriale vor comunica lunar așezămintelor de detenție lista locurilor de muncă vacante pentru a fi pusă la dispoziția persoanelor private de libertate.

(2) Agențiile teritoriale vor comunica așezămintelor de detenție propunerea de programe de formare profesională planificate a fi incluse în Planul Național de Formare Profesională pentru anul următor.

**Art.20** – Pe lângă obligațiile care le revin potrivit prezentului protocol, așezămintele de detenție comunică lunar agențiilor teritoriale date cu privire la persoanele private de libertate care vor fi puse în libertate în perioada imediat următoare.

**Art.21** – (1) În vederea punerii în aplicare a prezentului protocol, între agențiile teritoriale și așezămintele de detenție, se vor încheia acorduri în care vor fi stipulate modul de desfășurare a activităților ce fac obiectul prezentului protocol, precum și obligațiile ce revin fiecărei părți.

(2) Pentru buna desfășurare a activităților, așezămintele de detenție și agențiile teritoriale, vor nominaliza, anual, câte un responsabil din partea fiecărei instituții.

(3) Agențiile teritoriale și așezămintele de detenție pot atrage parteneri care au ca obiect de activitate reintegrarea socială a persoanelor private de libertate.

(4) La inițiativa agențiilor teritoriale sau a așezămintelor de detenție, de comun acord, se pot organiza activități în colaborare cu angajatori interesați în vederea promovării ofertei de locuri de muncă și, eventual, a selectării viitorilor angajați din rândul persoanelor private de libertate care urmează să fie puse în libertate în perioada imediat următoare.

**Art.22** – Pentru implementarea prevederilor prezentului protocol, Administrația Națională a Penitenciarelor și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă vor nominaliza, anual, câte un responsabil din partea fiecărei instituții.

## **VII. APLICAREA PROTOCOLULUI**

**Art. 23** –(1) Prezentul Protocol intră în vigoare la data semnării sale de către ambele părți și are valabilitate de 1 an de la această dată, cu posibilitatea de prelungire, cu o nouă perioadă de un an, la solicitarea expresă a uneia din părți, formulată cu cel puțin 30 de zile înainte de expirare, acceptată de cealaltă parte.

(2) La data intrării în vigoare a prezentului protocol se abrogă protocolul cu nr. 234339 din 27.08.2008 (1343/19.08.2008) încheiat între Administrația Națională a Penitenciarelor și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

## **VIII. DISPOZIȚII FINALE**

**Art. 24** - Litigiile care pot apărea din aplicarea sau interpretarea prezentului protocol se vor rezolva pe cale amiabilă.

**Art.25** - Prezentul Protocol a fost încheiat în două exemplare originale, câte un exemplar pentru fiecare Parte, iar prevederile sale vor fi aduse la cunoștința structurilor proprii în termen de 10 zile de la data semnării.

**ADMINISTRAȚIA NAȚIONALĂ A  
PENITENCIARELOR**



**Director general,**

**IOAN BALA**

**Avizat,  
Direcția Contencios și  
Elaborare Acte Normative**

**Manuela PIELEANU**

**AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU  
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ**

**Președinte,**

**SILVIU BIAN**



**DIRECȚIA FORMARE PROFESIONALĂ  
Tudorița BISTREANU**

**Avizat,  
Direcția Juridică și Metodologie**

**Veronica DOBRE**