



Administrația Națională a Penitenciarelor

Nr. 4271 din 11.06. 2013



Centrul pentru Promovarea
Învățării Permanente - Timișoara

Nr. 1301071 din 01/07/2013

PROTOCOL DE COLABORARE

I. PĂRȚILE:

ADMINISTRAȚIA NAȚIONALĂ A PENITENCIARELOR - ANP, instituție publică centrală, cu sediul în București, str. Maria Ghiculeasa nr. 47, sector 2, tel: 021-208.61.50, fax: 021-242.05.05, 021-242.60.78, 021-242.81.82, e-mail: office@anp.gov.ro, reprezentată prin domnul comisar șef de penitenciare Cătălin Claudiu BEJAN, în calitate de director general

și

CENTRUL PENTRU PROMOVAREA ÎNVĂȚĂRII PERMANENTE TIMISOARA - CPIP, instituție neguvernamentală și non-profit, cu activitate în domeniul educațional și social, cu sediul în Timișoara, Aleea Inului, nr. 2, ap.13, CIF 18074485, tel : +40722709292, fax: +40356816533, e-mail : contact@cpip.ro ; rodica_pana@yahoo.com, reprezentată prin doamna Rodica PANĂ, în calitate de director;

În temeiul art. 3 din H.G. nr.1849/2004 privind organizarea, funcționarea și atribuțiile Administrației Naționale a Penitenciarelor, cu modificările și completările ulterioare, au convenit să încheie următorul protocol de colaborare:

II. SCOP:

Prezentul protocol se încheie în scopul asigurării cadrului de colaborare între cele două părți, în vederea dezvoltării de activități care să contribuie la creșterea șanselor de reintegrare socială a persoanelor care execută pedepse sau măsuri privative de libertate.

III. OBIECTIVE:

- Participarea reprezentanților **CPIP** la activitățile de educație și asistență psihosocială desfășurate de către **ANP** sau unitățile subordonate;
- Diversificarea activităților/programelor de educație și asistență psihosocială destinate persoanelor private de libertate, în vederea creșterii calității acestor intervenții;
- Sensibilizarea societății civile în legătură cu problematica activităților / programelor de educație și asistență psihosocială, derulate în perioada execuțională, în scopul facilitării reintegrării sociale a persoanelor private de libertate;
- Promovarea unei imagini obiective a sistemului penitenciar, ca serviciu în slujba comunității.

IV. BENEFICIARIII PROTOCOLULUI:

Beneficiarii protocolului sunt:

- persoanele private de libertate din unitățile subordonate **ANP**;
- personalul sistemului **ANP**;
- personalul **CPIP**.

V. OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR:

CENTRUL PENTRU PROMOVAREA INVATĂRII PERMANENTE TIMISOARA - CPIP:

- a. informează și sprijină **ANP** și unitățile subordonate, în legătură cu organizarea unor activități educaționale și de asistență psihosocială care pot viza mediul carceral;
- b. colaborează și sprijină unitățile penitenciare în vederea desfășurării unor activități/elaborării unor programe educaționale (educație interculturală, a drepturilor omului, educației civice, educație pentru viață independentă);
- c. contribuie la îmbogățirea fondului documentar al serviciilor / birourilor de Educație și Asistență Psihosocială din unitățile subordonate **ANP**, prin furnizarea unor materiale informaționale și, după caz, prin acordarea dreptului de multiplicare a acestora;
- d. elaborează și implementează proiecte naționale și internaționale pe diverse teme de natură socială, educațională și de reintegrare a persoanelor private de libertate;
- e. dezvoltă anumite programe alternative cu caracter educațional și formativ pentru persoanele private de libertate din sistemul penitenciar;
- f. organizează seminarii, conferințe, acțiuni publicitare sau alte manifestări necesare promovării activităților și programelor implementate în sistemul penitenciar;
- g. dezvoltă anumite programe specifice menite să faciliteze reintegrarea persoanelor private de libertate (minori, tineri și majori);
- h. elaborează și implementează programe de educație non-formală și informală, educație pentru democrație și cetățenie activă, educație pentru sănătate, pentru persoanele private de libertate din sistemul penitenciar;
- i. elaborează și implementează programe de prevenire a eșecului și abandonului școlar;
- j. acordă servicii de formare și informare pentru dezvoltarea și orientarea carierei pentru personalul din cadrul **ANP** și unitățile subordonate;
- k. oferă sprijin pentru organizarea unor cursuri de formare/dezvoltare a unor competențe pentru personalul care lucrează în penitenciare și centre de reeducare (formare de formatori, dezvoltarea comunicării etc.);
- l. invită reprezentanți ai Administrației Naționale a Penitenciarelor și ai unităților subordonate și, după caz, persoane private de libertate pentru a participa la diferite evenimente organizate de **CPIP**;
- m. înaintează anual o listă cu persoanele **CPIP** care urmează a desfășura activități în unitățile penitenciare;
- n. asigură respectarea regulilor privind accesul în unitățile penitenciare și siguranța deținerii.

ADMINISTRAȚIA NAȚIONALĂ A PENITENCIARELOR - ANP:

- a. colaborează cu **CPIP** în vederea derulării tuturor activităților sau proiectelor comune;
- b. permite accesul în unitățile penitenciare a reprezentanților **CPIP**, pe baza listelor aprobate de către directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor, în scopul realizării unor proiecte comune;
- c. inițiază acțiuni/manifestări de reintegrare socială, la care invită să participe reprezentanți ai **CPIP**;
- d. participă la activități derulate de **CPIP**;
- e. oferă informații de interes general, cu privire la mediul penitenciar, reprezentanților **CPIP**;
- f. realizează, prin intermediul personalului unităților penitenciare organizatoare, evaluări ale activităților desfășurate în colaborare cu **CPIP**.

VI. OBLIGAȚII COMUNE:

1. Se informează reciproc, asigură participarea la evenimente, întâlniri de lucru care vizează aspecte de interes comun și contribuie la mediatizarea acestora;
2. Deleagă câte un reprezentant care să fie direct responsabil cu derularea activităților acestui protocol.

VII. DISPOZIȚII FINALE:

Prezentul protocol s-a încheiat pentru o perioadă de 3 ani și va intra în vigoare la data semnării.

Părțile desemnează un reprezentant care să fie direct responsabil cu derularea *Protocolului*. Schimbarea acestuia va fi comunicată celeilalte părți cu cel puțin 30 de zile înainte de data schimbării.

Prezentul protocol poate fi modificat sau completat prin act adițional la solicitarea oricăreia dintre părțile semnate cu acordul celeilalte părți.

Reprezentantul **ANP**:

Ioana MORAR –director DRS.

Reprezentantul **CPIP**:

Rodica PANĂ.

Rezilierea unilaterală a protocolului se realizează în următoarele condiții:

- neîndeplinirea sau îndeplinirea defectuoasă a prevederilor protocolului de colaborare de către una din părțile semnate;
- în cazul compromiterii imaginii publice a celeilalte părți, pe baza documentelor justificative.

Oricare dintre cele două părți semnate poate notifica celeilalte părți denunțarea protocolului cu 30 de zile înainte.

Protocolul nu poate fi denunțat înaintea finalizării programului/proiectului comun pentru care s-au făcut deja cheltuielile de către părți.

ANP poate înceta de îndată aplicarea prevederilor Protocolului, dacă membrii **CPIP** sunt implicați în comiterea de infracțiuni, încetarea colaborării menținându-se până la lămurirea cauzei.

Toate neînțelegerile care pot apărea din aplicarea sau interpretarea prezentului *Protocol de colaborare* se vor rezolva pe cale amiabilă.

Prezentul protocol s-a încheiat astăzi ...01.07.2015, în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

**ADMINISTRAȚIA NAȚIONALĂ
A PENITENCIARELOR**

Director general,
Comisar șef de penitenciare Cătălin Claudiu BEJAN



**CENTRUL PENTRU PROMOVAREA
INVATĂRII PERMANENTE - TIMIȘOARA**

Director,
Rodica PANĂ



Subcomisar de penitenciare
Ioana Mihaela MORAR
Director
Direcția Reintegrare Socială

Avizat
Direcția Contencios și Elaborare Acte Normative
Director,
Comisar șef de penitenciare Cătălin NIȚĂ