
















ADMINISTRAȚIA NAȚIONALĂ A PENITENCIARELOR



Broșură de prezentare

Cuprins

Cuvânt înainte	3
Istoric	4
Misiunea, viziunea și valorile Administrației Naționale a Penitenciarelor	5
Prezentarea Administrației Naționale a Penitenciarelor	6
Organizarea sistemului penitenciar românesc	7
Rolul Administrației Naționale a Penitenciarelor	7
 - Siguranța Deținerii și Regim Penitenciar	7
 - Reintegrare Socială	14
 - Asistență Medicală	18
 - Resurse Umane	20
 - Economico-Administrativă	21
 - Comunicare	22
 - Psihologia Personalului	22
 - Prevenirea Criminalității și Terorismului	23
 - Inspecție Penitenciară	23
 - Audit Public Intern	23
 - Tehnologia Informației și Comunicații	24
 - Securitate și Sănătate în Muncă	25
 - Managementul situațiilor de urgență	25
 - Cooperarea Internațională	26
 - Colaborarea cu reprezentanții comunității	28
Administrația Națională a Penitenciarelor. Perspective	30
Anexe	
- Organigramă	
- Unități - contacte	



Cuvânt înainte

“Cel care își dă seama de menirea sa pe pământ lucrează cu aceeași dragoste și cu același devotament, pe orice tărâm, fără să ceară altă răsplată, decât mulțumirea pe care a avut-o când și-a făcut datoria”.

Nicolae IORGA

Asemeni altor sisteme penitenciare din Europa, sistemul penitenciar românesc se confruntă cu gestionarea aceluiași aspecte: rata crescută a recidivei, supraaglomerarea, creșterea numărului cazurilor de introducere în penitenciar a drogurilor și a obiectelor interzise, insuficiența personalului și, mai ales, insuficiența mijloacelor financiare. Spre deosebire de sistemele performante, însă, care au trecut la o abordare modernă a executării privării de libertate încă din deceniul șase al secolului trecut, sistemul penitenciar românesc trebuie să se adapteze progresiv, în condiții de austeritate bugetară, la norme și standarde înalte și, mai ales, trebuie să se preocupe de reintegrarea socială a persoanelor condamnate la pedepse privative de libertate, de respectarea drepturilor și libertăților acestora, cu alte cuvinte de transformarea penitenciarului dintr-un proiect educațional convingător, într-un serviciu social aflat în slujba comunității.

Vorbim, desigur, de obiective mari, extrem de ambițioase, dar realiste, dacă avem încredere în puterea noastră de inovație, de identificare și de implementare a unor metode și tehnici noi de abordare. Să privim de unde am plecat, la ceea ce am reușit să realizăm, să învățăm din greșelile noastre, să preluăm din succesul celor care au reușit, să valorificăm originalitatea și credința în noi înșine și să reușim să perseverăm în îmbunătățirea acestui sistem raportat la standardele internaționale.

În mod neechivoc, resursele materiale sunt cheia alinierii la aceste standarde, dar, în opinia mea, sunt la fel de importante aspecte precum: abordarea unei atitudini pozitive față de muncă, a credinței în valorile asumate, schimbarea mentalității noastre și interiorizarea convingerii că putem reuși să atingem performanțele dorite.

Când discutăm despre modernizarea unui sistem penitenciar, obișnuim să ne gândim, cu precădere, la îmbunătățirea condițiilor de detenție, care influențează în egală măsură și activitatea lucrătorilor. Dincolo de toate acestea rămâne, însă, marea provocare de a imagina cele mai performante metode de reintegrare a persoanelor condamnate și, aici, penitenciarul trebuie să gestioneze percepția societății, aspect important în relația cu aceasta, întrucât este locul de unde vin și unde se întorc în mod inevitabil, deținuții și persoanele internate.

Cheia soluționării acestui mecanism complicat rămâne în societate. Plecând de la această realitate, consider că penitenciarul are, în primul rând, obligația să imagineze abordări noi, inovative, prin care misiunea sa să ajungă la cetățean într-o formulă convingătoare și suficient de onestă sau de inteligentă încât acesta să-și schimbe, până la urmă, percepția despre deținut și despre rolul penitenciarului, ca o soluție atât de prevenire a fenomenului infracțional, cât și de reintegrare socială a deținuților și persoanelor internate.

Pot afirma, fără nicio ezitare, că am încredere deplină în abilitățile și competențele personalului din sistemul penitenciar și în determinarea oamenilor de a face lucrurile să funcționeze corespunzător.

Rămâne să avem răspunsul dumneavoastră, al cetățenilor, al societății, acest aspru și tenace judecător, cu legile și slăbiciunile sale, cu prejudecățile și temerile sale, dar cu bunătatea și generozitatea tipice doar ființei umane!

Cu aleasă considerație,

Chestor de penitenciare Cătălin Claudiu BEJAN

Director General al Administrației Naționale a Penitenciarelor

Istoric Istoric Istoric Istoric Istoric Istoric Istoric Istoric

Secolul XIV

Prima atestare documentară a unui așezământ de detenție (Ocna Troțușului).

Secolul XVII

Apar primele legiuiri care vizează aplicarea pedepselor - Pravila Mică de la Govora din 1640 și "Cartea Românească de învățătură de la pravile împărătești (...)" tipărită din porunca lui Vasile Lupu.

1700-1800

Apar primele închisori construite (Transilvania).

1828-1834

Este semnalată ca o etapă de transformări și modernizări pentru sistemul penitenciar.

1832-1833

Temnițele sunt organizate prin apariția Regulamentului organic din Țara Românească.

1851

Apare Regulamentul pentru închisoarea capitalei (Iași), prin care se oprește insulta și bătaia arestaților.

1862

Domnitorul Alexandru Ioan Cuza a decretat ca administrația temnițelor să se desființeze, sistemul penitenciar din Moldova să se aplice și în Muntenia și a aprobat Regulamentul pentru organizarea serviciului stabilimentelor penitenciare și cele de binefacere din România.

1874

Apare Regulamentul general pentru penitenciarele centrale, aplicat până în 1930, care a instituit regimul de izolare celulară noaptea și lucrul în comun ziua, preluând, astfel, elemente din regimul de detenție Auburian.

1929

Este adoptată Legea pentru organizarea penitenciarelor și institutelor de prevenție, care instituie sistemul progresiv englez, prin reglementarea a trei faze în pregătirea condamnatului pentru a fi redat vieții libere: izolarea individuală, faza de ținere în comun pe timpul zilei și izolare noaptea și colonia de muncă.

1938

Apare Regulamentul asupra regimului de executare a pedepselor, una din cele mai evoluat reglementări europene în materie din acea perioadă. Ideea recuperării sociale a condamnaților era puternic conturată și bine reglementată într-un titlu separat - Măsuri de educație.

1944

Se înregistrează un regres evident în aplicarea tratamentului carceral, pe fondul/in contextul intrării României în zona de influență a Rusiei staliniste.

1969

Sunt elaborate proiectele Legii nr. 23/1969 și a Regulamentului de aplicare a acesteia, în urma adoptării de către ONU în 1955 a "Ansamblului de reguli minime pentru tratamentul deținuților", rămas în vigoare până în anul 2003.

1990

Penitenciarele trec în subordinea Ministerului Justiției; începe reforma sistemului penitenciar, prin adoptarea unor măsuri care au vizat, în principal, umanizarea regimului de deținere.

1994

Apare Legea nr. 30 privind ratificarea Convenției pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale, care determină îmbunătățirea condițiilor de detenție, în consens cu normele internaționale în materie.

2003

Este adoptată Ordonanța de Urgență nr. 56 a Guvernului României privind unele drepturi ale persoanelor aflate în executarea pedepselor privative de libertate, prin care se abrogă Regulamentul de executare a unor pedepse și a măsurii arestării preventive din 1969.

2004

Intră în vigoare Legea nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici din Administrația Națională a Penitenciarelor. Are loc demilitarizarea personalului de penitenciare.

Este aprobată H.G. nr. 1849/2004 privind organizarea, funcționarea și atribuțiile Administrației Naționale a Penitenciarelor, care definește și reglementează concret și transparent structura organizatorică a instituției. Se stabilește apartenența instituției la sistemul național de apărare, ordine publică și siguranță națională.

2006

Este adoptată Legea nr. 275/2006 privind executarea pedepselor și a măsurilor dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal și Regulamentul de aplicare a acesteia, aprobat prin H.G. nr. 1897/2006. Accentul este pus pe funcția de reinserție socială și reabilitare a persoanelor private de libertate; a fost introdusă instituția judecătorului delegat pentru executarea pedepselor, au fost prevăzute regimuri de executare a pedepselor și procesul de individualizare a pedepsei.

2010

Este adoptată Legea nr. 83/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 275/2006 privind executarea pedepselor și a măsurilor dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal.

2011

2013

A fost elaborat, aprobat și implementat, în serii succesive, Sistemul de creditare a participării persoanelor private de libertate la activități și programe de educație, asistență psihologică și socială, la activități lucrativă, precum și în situații de risc; persoanele private de libertate pot fi recompensate ca urmare a acumulării creditelor obținute prin participarea la activitățile menționate, respectiv pot pierde credite ca urmare a sancțiunilor disciplinare aplicate.

2013

A fost adoptată Legea nr. 374/2013 privind utilizarea sistemelor destinate blocării și întreruperii radiocomunicațiilor în perimetrele unităților din subordinea Administrației Naționale a Penitenciarelor.

2014

Intră în vigoare Legea nr. 254/2013 privind executarea pedepselor și a măsurilor privative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal, cu modificările și completările ulterioare.

2015

A fost aprobată HG nr. 389/2015 privind "Strategia națională de reintegrare socială a persoanelor private de libertate, 2015-2019".



Misiunea, viziunea și valorile Administrației Naționale a Penitenciarelor

Misiune

Administrația Națională a Penitenciarelor este serviciul public responsabil cu aplicarea regimului de detenție și cu asigurarea intervenției recuperative, în condiții care garantează respectarea demnității umane, facilitând responsabilizarea și reintegrarea în societate a persoanelor private de libertate și contribuind la creșterea gradului de siguranță a comunității, la menținerea ordinii publice și a securității naționale.

Administrația Națională a Penitenciarelor aplică în domeniile de competență sa strategia Guvernului României privind executarea pedepselor și măsurilor privative de libertate pronunțate de instanțele judecătorești.



Viziune

Dezvoltarea unui serviciu public pentru creșterea șanselor de reintegrare socială a deținuților, prin dezvoltarea capacității acestora de a-și câștiga existența după liberare:

- crearea unui sistem sigur pentru deținuți, personal și comunitate;
- loialitatea personalului;
- respectul demnității umane a deținuților.

Valori

Respect față de lege

Respectarea principiilor statului de drept și egalitate în fața legii;

Profesionalism

Respectarea deontologiei profesionale și respectarea unor standarde de calitate a muncii;

Loialitate

Atașament față de misiunea instituției și rolurile asumate;

Integritate

Respectarea eticii profesionale, specifice fiecărui domeniu de activitate;

Multidisciplinaritate

Diversificarea paletei de măsuri, instituții și organizații implicate;

Deschidere către comunitate

Conștientizarea finalității procesului de reintegrare socială, revenirea în comunitate a deținuților și persoanelor internate;

Orientare către rezultate

Preocuparea pentru eficiența și eficacitatea activităților;

Orientare către individ

Echilibrul între nevoile individuale și cele comunitare, în condițiile aplicării legii;

Umanism

Credință în dezvoltarea liberă a ființei umane și în valoarea fiecărui individ;

Continuitate

Asigurarea unei succesiuni de măsuri ce au ca finalitate reintegrarea socială.



Administrația Națională a Penitenciarelor

Organizarea, funcționarea și atribuțiile Administrației Naționale a Penitenciarelor sunt reglementate prin Hotărârea Guvernului nr. 1849 din 28 octombrie 2004, act normativ prin care a fost stabilită apartenența instituției la sistemul național de apărare, ordine publică și siguranță națională.

Activitatea Administrației Naționale a Penitenciarelor și unităților subordonate este coordonată direct de către ministrul Justiției.

Conducerea Administrației Naționale a Penitenciarelor îi revine directorului general, care o reprezintă în raporturile cu Ministerul Justiției și instituții ale administrației publice centrale și locale, cu alte autorități, organizații centrale și locale, precum și cu persoane juridice și fizice din țară și din străinătate.

În exercitarea actului managerial, directorul general este ajutat de trei directori generali adjuncți, care angajează și reprezintă administrația penitenciară, pe baza mandatului expres conferit prin decizie a directorului general.

Structura Administrației Naționale a Penitenciarelor a fost aprobată prin Ordinul Ministrului Justiției nr. 2414/C/13.08.2013.

În structura organizatorică a Administrației Naționale a Penitenciarelor funcționează direcții, servicii, birouri, compartimente, potrivit organigramei prezentate în anexă.

Atribuțiile și competențele personalului din aparatul central se stabilesc prin Regulamentul de organizare și funcționare a Administrației Naționale a Penitenciarelor, aprobat prin ordin al ministrului Justiției.

Deținuții și persoanele internate execută pedepsele privative de libertate și măsurile educative în unități subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor, organizate astfel:

- **34** de penitenciare (dintre care un penitenciar pentru femei);
- **2** centre educative;
- **2** centre de detenție;
- **6** penitenciare spital.

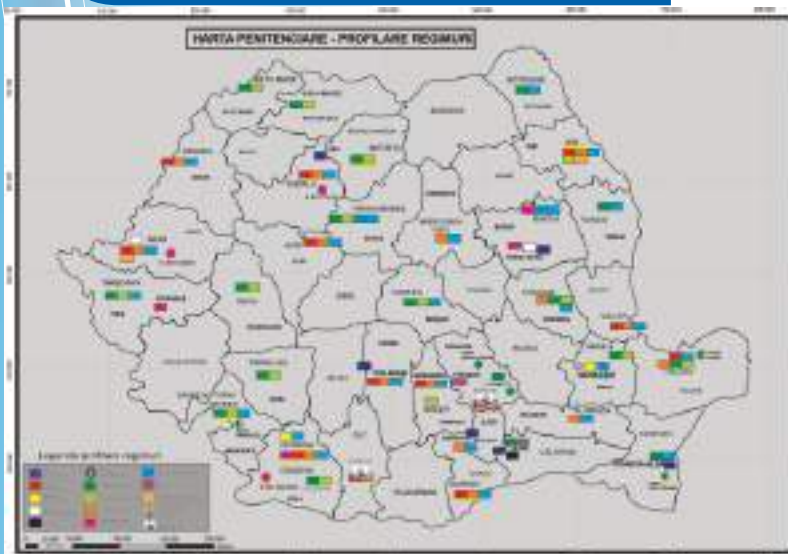
Dintre cele 33 de penitenciare, 8 au rol de coordonare a unităților ce se regăsesc într-o anumită zonă geografică.

Misiunile de transportare a deținuților și a persoanelor internate, între unitățile subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor, sunt realizate de către Subunitatea de Pază și Escortare Deținuți Transferați.

Pentru asigurarea resurselor umane, materiale și financiare necesare optimizării funcționale a unităților penitenciare, Administrația Națională a Penitenciarelor mai are în coordonare:

- Școala Națională de Pregătire a Agenților de Penitenciare Târgu Ocna, județul Bacău;
- Centrul de Formare profesională Rodbav, județul Brașov;
- Centrul de Formare profesională Amara, județul Ialomița;
- Centrul de Formare profesională Arad, județul Arad;
- Centrul de Formare profesională Chilia, Chilia Veche, județul Tulcea;
- Baza de Aprovizionare, Gospodărire și Reparații, Ilfov;
- Complexul „Flamingo”, Eforie Sud, județul Constanța;
- Complexul Sovata, județul Mureș.

HARTĂ PENITENCIARE - PROFILARE REGIMURI



Organizarea sistemului penitenciar românesc

Structura și profilarea unităților din sistemul administrației penitenciare depind de numărul și categoriile populației penale aflate în custodia acestora.

Evoluția rapidă a societății se oglindește și în evoluția unităților subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor, implicarea într-un număr mare de activități diverse determinând repartizarea sarcinilor între membrii organizației.

Necesitatea de a coordona diferite activități creează ierarhii care sunt proiectate astfel încât să permită managerilor gestionarea eficientă a proceselor organizaționale, să asigure luarea unor decizii mai bune, care să răspundă, deopotrivă, nevoilor entității publice și nevoilor angajaților.

Implementarea noii *Legi privind executarea pedepselor și a măsurilor privative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal - Legea nr. 254/2013*, cu modificările și completările ulterioare - impune schimbări semnificative și în structura unităților prin prevederi care atrag după sine reorganizarea penitenciarelor de minori și tineri și a centrelor de reeducare și înființarea centrelor de detenție și a centrelor educative.

Rolul Administrației Naționale a Penitenciarelor

Administrația Națională a Penitenciarelor este un serviciu public ce contribuie la apărarea ordinii publice și a siguranței naționale, prin asigurarea pazei, escortării, supravegherii, aplicarea regimului de detenție/internare, având un rol social deosebit, determinat de funcțiile sale punitiv-educative și de reinserție socială a persoanelor private de libertate.

Acest rol devine vizibil în context social, în special în situația producerii unor incidente, accentul măsurilor plasându-se pe importanța modului în care, la nivelul sistemului, se organizează și sunt coordonate activitățile referitoare la executarea pedepselor privative de libertate, asigurarea pazei, escortării și supravegherii condamnaților/persoanelor internate.

Siguranța Deținerii și Regim Penitenciar

Siguranța deținerii cuprinde toate activitățile desfășurate de administrația penitenciară, în scopul supunerii deținuților/persoanelor internate unor restricții în ceea ce privește libertatea de mișcare, astfel încât să fie împiedicată sustragerea acestora de la executarea sancțiunilor privative de libertate (evadare, părăsirea locului de muncă), precum și pentru protejarea vieții, integrității corporale și sănătatea celor custodiați, a personalului și a altor persoane.

Restricțiile în ceea ce privește libertatea de mișcare au la bază regimurile de executare. Regimurile de executare a pedepselor/măsurilor privative de libertate sunt bazate pe sistemele progresiv și regresiv, persoanele condamnate/persoanele internate având posibilitatea de a trece dintr-un regim în altul.



Pentru realizarea siguranței deținerii, ce constă în măsuri de pază, escortare și supraveghere, menținerea ordinii și disciplinei în rândul deținuților/persoanelor internate, administrația penitenciară are în vedere ca:

- sistemele de siguranță din perimetrul locului de deținere, din secțiile de deținere și din alte locuri în care au acces persoanele private de libertate să fie conforme;
- accesul și circulația altor persoane și a autovehiculelor în interiorul unității să fie limitate la strictul necesar, această activitate fiind coroborată cu controlul antiterorist și de specialitate;
- locurile și momentele vulnerabile din unitate să fie identificate și gestionate eficient;
- perchezițiile pentru descoperirea și descurajarea amenințărilor la adresa securității penitenciarului și a folosirii nepermise a telefoanelor mobile, precum și a consumului de băuturi alcoolice și substanțe stupefiante să fie executate periodic.

Legea nr. 254/2013, cu modificările și completările ulterioare, prevede următoarele măsuri de siguranță:

Utilizarea mijloacelor de imobilizare - folosirea cătușelor sau a altor mijloace de imobilizare nu este permisă decât în cazurile în care alte măsuri de menținere a ordinii și disciplinei în rândul deținuților nu au dat rezultate în una dintre următoarele situații:

- pentru a împiedica evadarea în timpul deplasării deținuților;
- pentru a proteja deținuții de autovătămare sau pentru a preveni vătămarea altor persoane ori producerea de pagube;
- pentru restabilirea ordinii și disciplinei, ca urmare a împotrivirii deținuților la o dispoziție a organelor judiciare sau personalului locului de deținere.

Măsuri în caz de evadare - În cazul producerii unei evadări, administrația penitenciarului anunță de îndată organele competente ale Ministerului Afacerilor Interne pentru luarea măsurilor în vederea urmăririi și prinderii deținuțului, furnizând acestora datele și informațiile necesare. Personalul locului de deținere poate desfășura activități de căutare pe o durată ce nu poate depăși 24 de ore, cu excepția situațiilor în care există date precise, informații ori indicii despre evadat.

Controlul antiterorist la intrarea în locul de deținere - cuprinde toate activitățile desfășurate de personal, folosind mijloacele tehnice din dotare, pentru descoperirea de armament, muniție, substanțe explozive, alte materiale sau subansamble care pot contribui la fabricarea de arme sau bombe artisanale.

Percheziționarea deținuților - Pentru prevenirea unor evenimente deosebite, a situațiilor de risc, precum și pentru ridicarea obiectelor interzise. Percheziția este acțiunea prin care se realizează un control amănunțit asupra deținuților, echipamentului, bagajelor, cazarmamentului, camerelor de deținere și tuturor locurilor unde aceștia au acces.

Confiscarea bunurilor și sumelor de bani - Bunurile interzise și sumele de bani găsite asupra deținuților, cu prilejul perchezițiilor, se confiscă. Bunurile confiscate se valorifică sau se distrug potrivit legii, iar sumele de bani se fac venit la bugetul de stat.

Portul armelor de foc - este permis personalului care asigură paza penitenciarelor sau execută misiuni de pază și escortare a deținuților în afara penitenciarelor, în cazurile și condițiile prevăzute de lege.

Recoltarea de probe biologice - În cazul în care există indicii că un deținut a consumat substanțe stupefiante, alcool ori substanțe toxice sau a ingerat fără prescripție medicală medicamente de natură a crea tulburări de comportament, directorul penitenciarului dispune, cu avizul judecătorului de supraveghere a privării de libertate, ca acesta să fie supus recoltării probelor biologice prin mijloace noninvasive ale corpului.

Cazarea temporară în camera de protecție și supravegherea deținuților prin intermediul camerelor de luat vederi - dacă există indicii că un deținut intenționează să recurgă la acte de autoagresiune sau de suicid, să rănească o altă persoană, să distrugă bunuri ori să tulbure în mod grav ordinea, directorul penitenciarului poate dispune ca acesta să fie cazat individual într-o încăpere anume destinată și amenajată.

Deținuții care prezintă risc - deținuților care prezintă risc pentru siguranța penitenciarului li se aplică măsuri sporite de pază, supraveghere și escortare, fără a le fi afectate drepturile conform prevederilor legale.

Cazarea pe durata cercetării disciplinare - pe durata cercetării disciplinare, directorul penitenciarului poate dispune preventiv, din motive de siguranță, cazarea într-un alt spațiu de deținere a deținutului cercetat pentru comiterea unei abateri disciplinare.



Supravegherea electronică la distanță - vizează monitorizarea deținuților care beneficiază de permisiunea ieșirii din penitenciar sau care desfășoară activități în exteriorul locului de deținere fără alt tip de supraveghere, cu acordul acestora.

Protecția martorilor amenințați și a deținuților vulnerabili - Administrația Națională a Penitenciarelor și administrația penitenciarului au obligația de a asigura, în condițiile legii, protecția și asistența martorului amenințat sau vulnerabil, care execută o pedeapsă sau o măsură privativă de libertate.

Audierile prin videoconferință - în cazul în care un deținut urmează să fie audiat în cadrul unei proceduri prevăzute de prezenta lege de către personalul sau judecătorul de supraveghere a privării de libertate din alt penitenciar decât cel în care se află deținutul, audierea poate avea loc prin videoconferință. În cazul în care un deținut urmează să fie audiat în cadrul oricărei proceduri judiciare sau al unei proceduri prevăzute de Legea nr. 254/2013, audierea poate avea loc prin videoconferință.

Subunitatea de Pază și Escortare Deținuți Transferați are ca principală atribuție planificarea, organizarea și desfășurarea misiunilor de transfer al persoanelor private de libertate între unitățile penitenciare, beneficiind, în acest sens, și de sprijinul penitenciarelor Arad, Aiud, Bistrița, Botoșani, Oradea, Iași și Penitenciarul Spital Târgu Ocna.



Regimurile de executare a pedepselor privative de libertate aplicabile în penitenciar:

Regimurile de executare a pedepselor privative de libertate se diferențiază în raport cu gradul de limitare a libertății de mișcare a persoanelor condamnate, modul de acordare a drepturilor și de desfășurare a activităților, precum și cu condițiile de detenție.

Regimul de maximă siguranță

Regimul de maximă siguranță se aplică inițial persoanelor condamnate la pedeapsa detențiunii pe viață și persoanelor condamnate la pedeapsa închisorii mai mare de 13 ani, precum și celor care prezintă risc pentru siguranța penitenciarului.

Persoanele condamnate care execută pedeapsa în regim de maximă siguranță sunt supuse unor măsuri stricte de pază, supraveghere și escortare, sunt cazate, de regulă, individual, prestează muncă și desfășoară activități educative, culturale, terapeutice, de consiliere psihologică și asistență socială, moral-religioase, instruire școlară și formare profesională, în grupuri mici, în spații anume stabilite în interiorul penitenciarului, sub supraveghere continuă.

Regimul închis

Regimul închis se aplică inițial persoanelor condamnate la pedeapsa închisorii mai mare de 3 ani, dar care nu depășește 13 ani.

Persoanele condamnate care execută pedeapsa în regim închis sunt cazate, de regulă, în comun, prestează muncă și desfășoară activități educative, culturale, terapeutice, de consiliere psihologică și asistență socială, moral-religioase, instruire școlară și formare profesională, în grupuri, în interiorul penitenciarului, sub pază și supraveghere, în condițiile stabilite prin regulamentul de aplicare a Legii nr. 254/2013.

Persoanele condamnate care execută pedeapsa în regim închis pot presta munca și pot desfășura activități educative și culturale în afara penitenciarului, sub pază și supraveghere continuă, cu aprobarea directorului penitenciarului.

Măsurile de siguranță specifice regimului închis se aplică:

- persoanelor condamnate, altele decât cele din regimul de maximă siguranță, transferate temporar într-un alt penitenciar, pentru prezentarea în fața organelor judiciare;
- în penitenciarele-spital și în infirmeria penitenciarului pentru deținuții internați;
- în secțiile speciale de psihiatrie.

Regimul semideschis

Regimul semideschis se aplică inițial persoanelor condamnate la pedeapsa închisorii mai mare de un an, dar care nu depășește 3 ani.

Persoanele condamnate care execută pedeapsa în regim semideschis sunt cazate în comun, se pot deplasa neînsoțite în zone prestabilite din interiorul penitenciarului, prestează muncă și desfășoară activități educative, culturale, terapeutice, de consiliere psihologică și asistență socială, moral-religioase, instruire școlară și formare profesională, sub supraveghere, în grupuri, în spații din interiorul penitenciarului care rămân deschise în timpul zilei, în condițiile stabilite prin regulamentul de aplicare a prezentei legi. De asemenea, acestea pot presta muncă și desfășura activități educative, culturale, terapeutice, de consiliere psihologică și asistență socială, moral-religioase, instruire școlară și formare profesională, în afara penitenciarului, sub supraveghere, inclusiv electronică.

Regimul deschis

Regimul deschis se aplică inițial persoanelor condamnate la pedeapsa închisorii de cel mult un an.

Persoanele condamnate care execută pedeapsa în regim deschis sunt cazate în comun, se pot deplasa neînsoțite în zone prestabilite din interiorul penitenciarului, pot presta muncă și pot desfășura activități educative, culturale, terapeutice, de consiliere psihologică și asistență socială, moral-religioase, instruire școlară și formare profesională, în afara penitenciarului, fără supraveghere.

Regimurile de executare a măsurii educative a internării într-un centru de detenție sunt:

Regimul închis se aplică persoanei internate pentru o perioadă mai mare de 3 ani.

Persoanele internate care execută măsura educativă în regim închis sunt cazate, de regulă, în comun, desfășoară activități de instruire școlară și formare profesională, educative, culturale, moral-religioase, de asistență psihologică și asistență socială specifică și prestează muncă în grupuri, în interiorul centrului, sub supraveghere.

De asemenea, acestea pot desfășura activități de instruire școlară și formare profesională, educative, culturale, moral-religioase, de asistență psihologică și asistență socială specifică sau pot presta muncă în exteriorul centrului, sub pază și supraveghere continuă, cu aprobarea directorului centrului.

Regimul deschis - se aplică persoanei internate pentru o perioadă mai mică de 3 ani.

Persoanele internate care execută măsura educativă în regim deschis sunt cazate în comun, se pot deplasa neînsoțite în zone din interiorul centrului, stabilite prin regulamentul de ordine interioară, desfășoară activități de instruire școlară și formare profesională, educative, culturale, moral-religioase, de asistență psihologică și asistență socială specifică și prestează muncă în spații din interiorul centrului, care rămân deschise în timpul zilei.

De asemenea, acestea pot desfășura activități de instruire școlară și formare profesională, educative, culturale, moral-religioase, de asistență psihologică și asistență socială specifică sau pot presta muncă în afara centrului, însoțite de personal al centrului, cu aprobarea directorului acestuia.

Regimul de executare a măsurii educative a internării într-un centru educativ este comun tuturor persoanelor internate, individualizându-se din perspectiva demersurilor recuperative destinate acestora, pentru a răspunde nevoilor de dezvoltare fizică și psihică.

Drepturile persoanelor condamnate

Libertatea conștiinței, a opiniilor și libertatea credințelor religioase

Libertatea conștiinței și a opiniilor, precum și libertatea credințelor religioase ale persoanelor condamnate nu pot fi

îngrădite. Persoanele condamnate au dreptul la libertatea credințelor religioase, fără a aduce atingere libertății credințelor religioase ale celorlalte persoane condamnate. Persoanele condamnate pot participa, pe baza liberului consimțământ, la servicii sau întruniri religioase organizate în penitenciar, pot primi vizite ale reprezentanților cultului respectiv și pot procura și deține publicații cu caracter religios, precum și obiecte de cult.

Dreptul la informație

Accesul persoanelor condamnate la informațiile de interes public se realizează în condițiile legii. Dreptul la informații de interes public al persoanelor condamnate este asigurat și prin publicații, emisiuni radiofonice și televizate sau prin orice alte mijloace autorizate. Persoanelor condamnate li se va permite să comunice cu mass-media, cu respectarea măsurilor de siguranță din penitenciar și doar dacă nu există motive întemeiate care să interzică acest lucru, din rațiuni ce țin de protecția părții vătămate, a altor persoane condamnate sau a personalului penitenciarului.

Dreptul la consultarea documentelor cu caracter personal

Persoana condamnată, apărătorul acesteia sau oricare altă persoană, cu acordul scris al persoanei condamnate, are acces la dosarul individual și poate obține, la cerere, contra cost, într-un număr de exemplare justificat, fotocopii ale documentelor din dosarul individual.

Asigurarea accesului la dispozițiile legale și documentele privind executarea pedepselor

Prevederile referitoare la executarea pedepselor privative de libertate cuprinse în legi, hotărâri de guvern, ordine și decizii, precum și regulamentul de ordine interioară a penitenciarului sunt puse la dispoziția persoanelor condamnate, în perioada de carantină și observare, după primirea în penitenciar.



Asigurarea exercitării dreptului la asistență juridică

Persoanele condamnate beneficiază de spațiul și facilitățile necesare asigurării dreptului la asistență juridică. Persoanele condamnate pot consulta avocați aleși de acestea în orice problemă de drept dedusă procedurilor administrative sau judiciare. Consultarea cu avocatul, ales sau din oficiu, se face cu respectarea confidențialității vizitei, sub supraveghere vizuală.

Dreptul la petiționare și dreptul la corespondență

Dreptul de petiționare și dreptul la corespondență ale persoanelor condamnate sunt garantate. Corespondența și răspunsurile la petiții au caracter confidențial și nu pot fi reținute decât în limitele și în condițiile prevăzute de lege.

Pentru asigurarea exercitării dreptului de petiționare și a dreptului la corespondență, directorul penitenciarului are obligația de a lua măsurile corespunzătoare pentru punerea la dispoziția persoanei condamnate a materialelor necesare, precum și pentru instalarea de cutii poștale în interiorul penitenciarului.

Dreptul la convorbiri telefonice

Persoanele condamnate au dreptul să efectueze convorbiri telefonice de la telefoanele publice instalate în penitenciare. Convorbirile telefonice au caracter confidențial și se efectuează sub supraveghere vizuală. Pentru asigurarea exercitării dreptului la convorbiri telefonice, directorul penitenciarului are obligația de a lua măsurile necesare pentru instalarea de telefoane publice în interiorul penitenciarului.

Dreptul la comunicări on-line

Pentru anumite categorii de persoane condamnate, se poate facilita comunicarea on-line cu membrii de familie sau alte persoane.

Dreptul la plimbare zilnică

Fiecărei persoane condamnate i se asigură zilnic plimbarea în aer liber timp de minimum o oră, în funcție de regimul de executare a pedepsei privative de libertate.

Dreptul de a primi vizite și dreptul de a fi informat cu privire la situațiile familiale deosebite

Persoanele condamnate au dreptul de a primi vizite, în spații special amenajate, sub supravegherea vizuală a personalului administrației penitenciarului.

Persoanele condamnate sunt informate de către administrația penitenciarului cu privire la boala gravă sau decesul soțului, soției sau al concubinului, concubinei, precum și al unei rude apropiate, în cel mai scurt timp de la luarea la cunoștință, de către administrația penitenciarului, despre evenimentul produs.

Dreptul la vizită intimă

În condițiile legii, persoanele condamnate pot beneficia de vizită intimă. Persoana condamnată căsătorită poate beneficia de vizită intimă numai cu soțul sau soția, iar cei necăsătoriți trebuie să fi avut o relație similară relațiilor stabilite între soți anterior datei primirii în penitenciar.

Dreptul de a primi, cumpăra și a deține bunuri

Persoanele condamnate au dreptul de a primi bunuri și de a efectua cumpărături de la magazinele din spațiul de deținere. De asemenea, pot primi sume de bani.

Dreptul la asistență diplomatică

Cetățenii străini aflați în custodie au dreptul de a se adresa reprezentanțelor diplomatice sau consulare în România ale statului de care aparțin și pot fi vizitați de funcționarii acestora, în condiții de confidențialitate.

Dreptul la încheierea unei căsătorii

Persoanele condamnate au dreptul la încheierea căsătoriei în penitenciar, în condițiile legii. Consimțământul viitorilor soți este luat de către ofițerul de stare civilă din cadrul serviciului public comunitar local de evidență a persoanelor sau, după caz, din cadrul primăriei în a cărei rază administrativ-teritorială se găsește penitenciarul. După încheierea căsătoriei, soții pot beneficia de vizită intimă, timp de 48 de ore, cu acordul directorului penitenciarului. În cazul în care cei doi soți divorțează și se recăsătoresc între ei, vizita intimă nu se mai acordă.

Dreptul de a vota

Persoanele condamnate își pot exercita dreptul de a vota, dacă acesta nu a fost interzis prin hotărârea de condamnare.

Dreptul la odihnă și repaus săptămânal

Persoanelor condamnate li se asigură minimum 7 ore de somn pe zi. Persoanele condamnate care muncesc au dreptul la repaus săptămânal, potrivit legislației muncii.

Dreptul la muncă

Persoanelor condamnate li se poate cere să muncească, în raport cu tipul regimului de executare, ținându-se seama de calificarea, deprinderile și aptitudinile acestora, de vârstă, starea de sănătate, măsurile de siguranță, precum și de programele destinate sprijinirii formării profesionale a acestora.

Dreptul la învățământ

Persoanele condamnate pot participa, în funcție de posibilitățile penitenciarului, la cursuri de instruire școlară sau universitare, în condițiile protocolului de colaborare încheiat cu Ministerul Educației Naționale, ținându-se cont de nevoile prioritare de intervenție identificate, de starea de sănătate, de tipul regimului de executare și de măsurile de siguranță aplicate.

Dreptul la hrană, ținută, cazarmament și condiții minime de cazare

Persoanelor condamnate li se asigură dreptul la hrană, ținută, cazarmament și condiții minime de cazare.

Asigurarea legalității deținerii reprezintă ansamblul operațiunilor realizate pentru cunoașterea următoarelor elemente privind persoanele custodiate în unitățile subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor:

- datele socio-profesionale;
- schimbările intervenite în situația juridică, în cursul procesului penal;
- comportamentul pe perioada executării pedepsei;
- expirarea duratei pedepsei ori a măsurii privative de libertate;
- împlinirea fracțiunilor de executat pentru analizarea situației în comisie ori în consiliul educativ pentru liberare condiționată ori liberare anticipată.

Activitatea pe linia asigurării legalității deținerii vizează punerea în libertate a persoanelor condamnate ori arestate preventiv, la expirarea duratei pedepsei ori a măsurii educative, la termenul hotărât de către instanța de judecată, în cazul liberării condiționate ori anticipate, precum și la orice altă dată stabilită de către organele judiciare, în situațiile anume prevăzute de lege.

Totodată, constă în asigurarea primirii în locul de deținere, în condiții de legalitate, aducerea la cunoștință a citațiilor și a celorlalte acte procedurale, aplicarea regimului provizoriu de executare a pedepsei privative de libertate, stabilirea și schimbarea regimului de executare, ținerea evidenței întreruperilor executării pedepsei acordate pentru motive medicale ori pentru stare de graviditate sau îngrijirea copilului în vârstă de până la un an.

Noua lege privind executarea pedepselor și a măsurilor privative de libertate dispune de organele judiciare în cursul procesului penal instituie posibilitatea audierii deținuților, prin video-conferință, în cadrul procedurilor legale judiciare sau execuțional-penale, de către personalul sau judecătorul de supraveghere a privării de libertate din alt loc de deținere decât cel în care se află aceștia.

Folosirea la activități productive se realizează în regim de prestări de servicii pentru operatorii economici, persoane fizice sau persoane juridice, în interiorul ori exteriorul penitenciarului, în regie proprie, pentru activități cu caracter gospodăresc necesare penitenciarului, în caz de calamitate, pe bază de voluntariat și în alte cazuri. Administrația penitenciarului poate încheia contracte de prestări de servicii cu operatori economici, persoane fizice sau persoane juridice, interesați în folosirea la muncă a persoanelor condamnate sau a persoanelor internate în centrele educative sau de detenție. Ca urmare a muncii prestate, persoanele condamnate sunt remunerate cu o cotă de 40% din veniturile realizate, iar persoanele internate cu o cotă de 50%.



Reintegrare Socială

Administrația Națională a Penitenciarelor își propune să dezvolte un ansamblu integrat de măsuri, a căror implementare are drept rezultat responsabilizarea și reintegrarea în societate a persoanelor aflate în stare privată de libertate, contribuind la dezvoltarea individuală, creșterea gradului de siguranță a comunității, menținerea ordinii publice și securității naționale.

Specialiștii structurii de reintegrare socială de la nivelul unităților evaluează permanent nevoile educative, de asistență psihologică și asistență socială ale deținuților sau ale persoanelor internate în centre educative sau centre de detenție, asigurând individualizarea traseului execuțional-penal.

Întreaga activitate în domeniul reintegrării sociale a persoanelor aflate în custodia administrației penitenciare este reglementată prin ordin al ministrului justiției.

Strategia Națională de Reintegrare Socială a Persoanelor Private de Libertate, un demers interinstituțional, transdisciplinar, ce vizează eficientizarea politicilor penale și de prevenire a marginalizării sociale, a fost adoptată în *ședința de Guvern* din data de 27 mai 2015.

În *Monitorul Oficial nr. 532 din 16.07.2015, Partea I*, a fost publicată *Hotărârea Guvernului nr. 389/2015* privind aprobarea *Strategiei Naționale de Reintegrare Socială a Persoanelor Private de Libertate*, iar în *Monitorul Oficial nr. 532 Bis din 16.07.2015*, a fost publicată *Anexa la Hotărârea Guvernului nr. 389/2015* privind aprobarea *Strategiei Naționale de Reintegrare Socială a Persoanelor Private de Libertate*.

Din perspectiva comprehensiunii fenomenului agresivității și a formelor sale manifeste în mediul penitenciar, dată fiind și motivația secundară pentru a dezvolta aplicații practice, validate științific, care să permită gestionarea eficace și eficientă a acestora, la nivel sistemic este implementată *Strategia de reducere a comportamentelor agresive în sistemul penitenciar*, abordată din

perspectivă multidisciplinară: reintegrare socială (educație, asistență psihologică, asistență socială), siguranța deținerii și regim penitenciar, medical, prevenirea criminalității și terorismului.

În aceste coordonate, prin structurile specializate, Administrația Națională a Penitenciarelor asigură, în mod constant, evaluarea nevoilor și riscurilor persoanelor private de libertate, acest proces constituind baza proiectării și validării intervențiilor recuperative, precum și a stabilirii deciziilor manageriale, cu relevanță multidisciplinară, ce fac obiectul implementării sistemice.

⇒ **Educația deținuților și a persoanelor internate:**

Se realizează prin programe și activități de învățare, stimulare aptitudinală, vocațională, petrecere a timpului liber sau de creație.

Din luna februarie 2015, în conformitate cu prevederile *Ordinului nr. 270/273 din 12 iunie 2002 privind aprobarea Procedurii de actualizare a nomenclatorului Clasificarea Ocupațiilor din România*, au fost definitive demersurile necesare pentru actualizarea COR, prin introducerea ocupației de **Specialist educator în penitenciare** în Grupa de bază 2429 – Specialiști în administrație neclasificați în grupele de bază anterioare, primind aviz favorabil din partea *Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice*.

Activitatea de instruire școlară este parte componentă a sistemului de învățământ special și se adresează persoanelor care au primit o condamnare definitivă la executarea pedepsei cu închisoarea sau executarea măsurii educative a internării într-un centru educativ sau centru de detenție.

Activitățile de formare profesională vizează cursuri de calificare și recalificare profesională, activități de inițiere, perfecționare, specializare în diverse meserii, destinate persoanelor private de libertate.





Programele și activitățile educative au drept scop compensarea nevoilor educative ale deținuților sau persoanelor internate, identificate în procesul de evaluare.

Programe educative aflate în implementare:

- Program de alfabetizare;
- Program de adaptare la viața instituționalizată;
- Educație pentru sănătate;
- Educație pentru viața de familie;
- Educație civică;
- Educație prin sport;
- Universul cunoașterii;
- Program de dezvoltare a abilităților pentru o viață independentă - "Independent și responsabil";
- Program "Hobby";
- Program de pregătire pentru liberare.

Activitățile educative semistructurate pot fi activități sportive, de difuzare a culturii, artistice, concursuri tematice.

Proiecte derulate la nivel național:

- Festivalul Dana Cenușă;
- Festivalul Național de Folclor;
- Biblioteca Vie;
- Poezie de Pușcărie;
- Bursa locurilor de muncă;
- Punte pentru responsabilitate socială;
- Scrisori către Dumnezeu;
- Sărbătorile Pascale;
- 1 Iunie;
- Proiectul de Crăciun;
- Ziua Internațională a Romilor;
- De vorbă cu personalitățile;
- Campania de prevenire a consumului de droguri;
- Idei de creație și design;
- "Un câine educat, un prieten minunat" (terapie asistată de animale);
- Întâlniri de lucru organizate cu participarea partenerilor din comunitate.

⇒ Asistența moral-religioasă a deținuților și a persoanelor internate:

Asistența religioasă este asigurată de preoții ortodocși sau catolici angajați, dar și de către voluntari ai tuturor cultelor religioase recunoscute de lege, al căror acces în penitenciar se realizează în condiții nediscriminatorii.

Preotul angajat în locurile de deținere, în completarea activității pastorale, potrivit doctrinei și practicii cultului, desfășoară activități cu caracter educativ, orientate spre cunoașterea și respectarea valorilor moral-religioase, sociale, autocunoaștere, dezvoltarea simțului etic și civic, stimulare aptitudinală, vocațională, dezvoltarea legăturilor cu familia și parohia.

Începând cu anul 2013, au fost promovate, cu aviz din partea Patriarhiei Bisericii ortodoxe, următoarele programe moral-religioase:

- Cuvântul care zidește (modulul I și modulul III);
- Lăudați pe Domnul.

La acestea se adaugă cinci proiecte de activitate semistructurată, special destinate desfășurării, de către preotul unității, a activităților moral-religioase (cor, pelerinaj, concurs, cenaclu, cateheză prin icoane).

⇒ Asistența psihologică și socială a deținuților și a persoanelor internate:

Activitățile de asistență psihosocială sunt realizate de către psiholog și asistent social, ale căror norme sunt reglementate de către organisme profesionale specializate.

Psihologul organizează și desfășoară programe de asistență psihologică generală și specifică, activități de evaluare, de consiliere psihologică, precum și de psihoterapie.

Asistentul social organizează și desfășoară programe de asistență socială, activități de evaluare și de consiliere pe probleme sociale.

Evaluarea se realizează cu scopul de a stabili și de a planifica intervenția recuperativă de specialitate.

Consilierea psihologică are scopul de a preveni și ameliora problemele emoționale, cognitive și de comportament ale persoanelor aflate în stare privativă de libertate.

Consilierea pe probleme sociale are scopul de a îmbunătăți competențele și capacitățile deținuților și persoanelor internate de a-și rezolva problemele de natură socială.

Desfășurarea activităților psihoterapeutice are scopul de a modifica factorii psihologici implicați în tulburările psihice, psihosomatice, somatice și în diverse situații de risc.

Derularea programelor de asistență psihologică asigură o intervenție specifică, realizată, cu precădere, prin utilizarea metodelor și a tehnicilor specifice pentru lucrul în grup, în vederea optimizării și dezvoltării personale, a autocunoașterii și a formării deprinderilor de gestionare a situațiilor de criză pentru deținuți sau persoanele internate.

Medierea socială (sprijin acordat pentru soluționarea problemelor sociale) facilitează comunicarea dintre persoanele private de libertate și instituțiile care activează în domeniul asistenței sociale, în vederea diminuării riscului de excludere socială.

Programele de asistență psihologică derulate în locurile de deținere sunt: specifice, generale și derulate în cadrul comunităților de tip terapeutic.

Programele de asistență psihologică specifică sunt destinate următoarelor categorii de persoane private de libertate:

- cu dificultăți de gestionare a agresivității;
- agresori sexuali;
- consumatori de droguri;
- consumatori de alcool;
- cu risc de suicid;
- cu afecțiuni psihice;
- cu risc de vulnerabilizare.

La acestea se adaugă programele destinate diminuării:

- furiei;
- impulsivității;
- dependenței (jocuri, adicții, alcool);
- lipsei de empatie/minciună/lipsa de morală, precum și programele prin care se urmărește îmbunătățirea:
- managementului de timp;
- managementului financiar.

Grupuri de tratament în domeniul asistenței sociale:

- Grup educațional de pregătire pentru activități de voluntariat „*Noi pentru ceilalți*”;
- Grup de intervenție „*În acord sau în dezacord cu ceilalți*”;
- Grup de progres, creștere și dezvoltare „*Începe acum, cu ceea ce ai!*”;
- Grup de socializare „*Diferența între generații... clișeu?*”;
- Grup de suport destinat persoanelor care s-au confruntat cu separarea sau pierderea unei persoane apropiate) „*Curajul de a accepta!*”.

Programele de asistență psihologică generală vizează menținerea comportamentelor dobândite în programele de asistență psihologică specifică, precum și oferirea de suport psihologic persoanelor care nu au fost identificate cu riscuri prezente, dar necesită optimizare personală:

- Program de autocunoaștere și dezvoltare personală;
- Program de autocunoaștere și dezvoltare personală prin metoda artterapiei;
- Formarea deținuților de sprijin pentru persoanele private de libertate aflate în impas existențial;
- Program de ergoterapie.

Programele de asistență socială se circumscriu următoarelor problematice:

- dezvoltarea abilităților decizionale în situații de risc infracțional;
- dezvoltarea abilităților parentale;
- dezvoltarea relațiilor cu mediul de suport;
- prevenirea violenței domestice;
- dezvoltarea abilităților sociale.

IANUARIE
Mica unire



FEBRUARIE -
"Limba noastră-i o comoara"



MARTIE
"Lasă Pământul să respire!"



APRILIE
"Sănătatea - convenție între tine și corpul tău"



MAI
Familia- școala în care ești și profesor și elev



IUNIE
Drapelul, simbolul național



IULIE
Deșteaptă-te române...



AUGUST
Maica Domnului -
cea mai înaltă sfințenie românească



SEPTEMBRIE
Deschide ochii



OCTOMBRIE
A învăța este un dar



NOIEMBRIE
Toleranța înseamnă cunoaștere



DECEMBRIE
Diversitatea face diferența!



⇒ **Activitățile și programele desfășurate cu minori, tineri și femei:**

Sunt considerate categorii de persoane vulnerabile, cu cerințe speciale de asistență și protecție: minorii, tinerii (18-21 ani) și femeile.

Pentru categoriile vulnerabile de persoane aflate în stare privativă de libertate sunt elaborate programe:

- educative,
- de asistență psihologică și
- asistență socială specială,

adaptate particularităților psihosomatice și nevoilor de dezvoltare personală identificate.



Activitatea de recuperare socială și morală a minorilor din sistemul penitenciar se circumscrie, cu prioritate, următoarelor obiective:

- asigurarea unui climat favorabil dezvoltării personale;
- conferirea de utilitate perioadei internării;
- reducerea vulnerabilității psihologice și sociale;
- asimilarea de cunoștințe și formarea de deprinderi necesare reintegrării sociale.

Programe destinate minorilor:

Program de educație pentru drepturile omului:

- "Descopăr lumea citind";
- "Cine sunt eu?";

Program de dezvoltare a abilităților de viață independentă:

- "Stil de viață sănătos";
- "Gestionarea emoțiilor";
- "Alfabetul bunului cetățean";
- "Eu și familia mea";
- "Adolescentul și anturajul său".

Programe destinate tinerilor:

- Program de individualizare a parcursului educațional din penitenciar;
- Program de consiliere pentru dobândirea autonomiei și responsabilității.

Programe destinate femeilor:

- "Educație pentru sănătate";
- "Drepturi și responsabilități parentale";
- "Educație parentală";
- "Relații conjugale și familiale".

Asistență Medicală

Administrația Națională a Penitenciarelor își asumă misiunea de a asigura sănătatea persoanelor aflate în custodie, în condiții similare celor oferite în rețeaua sanitară publică și în concordanță cu legislația proprie sistemului penitenciar. Supravegherea sănătății personalului angajat constituie, în egală măsură, o prioritate pentru instituție.

Instituția noastră este constantă în stabilirea unui parteneriat activ cu populația, autoritățile publice centrale și locale urmărind implicarea acestora în asigurarea asistenței medicale persoanelor private de libertate. Pentru problemele de sănătate publică cu care se confruntă sistemul penitenciar (HIV/SIDA, droguri și hepatită cronică virală), Administrația Națională a Penitenciarelor derulează programe integrate celor naționale.

Serviciile medicale asigură asistență curativă și de recuperare, inclusiv de prevenire primară, atât la nivelul grupurilor de risc, cât și în rândul întregii populații penitenciare.

Dreptul la asistență medicală al persoanelor private de libertate:

Prin efectul legii asigurărilor sociale de sănătate, persoanele private de libertate beneficiază de asistență medicală gratuită, în condiții echivalente celei acordate populației generale.

Asigurările sociale de sănătate pentru persoanele private de libertate sunt suportate din bugetul de stat, iar serviciile medicale suplimentare din bugetul propriu al instituției.

Asistența medicală primară pentru persoanele private de libertate este acordată la cerere, ori de câte ori este nevoie, și profilactic, prin examene medicale obligatorii, precum și prin examene periodice.

Femeile private de libertate gravide primesc asistență medicală similară celei de care beneficiază femeile aflate în libertate.

- **38 de cabinete de medicină primară**, în care își desfășoară activitatea cel puțin un medic de medicină generală/medicină de familie, asistenți medicali generaliști care asigură asistența medicală permanentă, asistenți de igienă și asistenți de farmacie;
- **33 de cabinete de medicină dentară** în care își desfășoară activitatea medici dentiști.



Penitenciarul-Spital București-Rahova are în structură secții/compartimente cu specific chirurgical, anestezie și terapie intensivă, toxicodependențe, boli cronice și recuperare neuromotorie.

Penitenciarul-Spital București-Jilava asigură asistență medicală calificată pentru deținuții cu boli interne și cronice, dermato-venerologice, infecțioase, tuberculoză, psihiatrice, cât și pentru deținuții ce urmează a fi expertizați la INML, conform dispozițiilor instanțelor de judecată sau ale parchetelor de pe lângă instanțele de judecată.

Penitenciarul-Spital Dej asigură servicii de chirurgie generală, medicină internă, ORL, oftalmologie și terapie intensivă.

Penitenciare spital cu ambulatorii de specialitate integrate

Penitenciarul-Spital Poarta Albă are în structură următoarele secții: medicină internă, boli cronice, dermato-venerologie, psihiatrie, boli infecțioase.

Penitenciarul-Spital Colibași are în structură secții/compartimente în specialitățile: medicină internă, boli cronice, dermato-venerologice, psihiatrie.

Penitenciarul-Spital Tg. Ocna este specializat în diagnosticarea și tratamentul tuberculozei, dar și a altor afecțiuni cronice.

Atât cabinetele medicale de unitate, cât și cabinetele de medicină dentară, cabinetele de specialitate din ambulatorii și penitenciarele spital se află în relație contractuală de furnizare de servicii medicale cu CASAOPSNAJ.



Resurse Umane

Resursa umană reprezintă componenta cea mai importantă din cadrul oricărei organizații, o resursă strategică în atingerea obiectivelor, în conformitate cu misiunea și valorile declarate. Resursa umană deține un spectru larg de competențe, care pot fi dezvoltate și actualizate, constituind baza utilizării eficiente a tuturor celorlalte resurse.

Scopul activității funcției de resurse umane este de a garanta că instituția obține și păstrează forța de muncă de care are nevoie, corespunzător calificată, loială și motivată. Totodată, sunt luate măsurile necesare pentru a evalua și satisface cerințele viitoare de resurse umane și pentru a extinde și dezvolta capacitățile intrinseci ale angajaților, prin asigurarea unor posibilități reale de învățare și dezvoltare.

Accesul în organizație are la bază principiul egalității de șanse și se realizează pe criterii de competență. Accentul deosebit, pus pe calitatea resurselor umane, este concretizat prin utilizarea unor proceduri și instrumente moderne de selecție, prin inițiativa de formare a viitorilor funcționari publici cu statut special, atât ofițeri, cât și agenți, în cele mai prestigioase instituții de învățământ superior și postliceal din sistemul de ordine publică și siguranță națională.

De asemenea, formarea continuă și specializarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se realizează în funcție de nevoi, prin cursuri, la cele mai înalte standarde, prin colaborări dezvoltate cu universități de prestigiu, instituții militare de învățământ, precum și cu furnizori autorizați de formare profesională, cu recunoaștere națională și internațională.



Evoluția în carieră urmărește dezvoltarea individuală și profesională, proces realizat în sistemul penitenciar prin intermediul instrumentelor moderne de lucru, orientat spre obținerea performanțelor și îmbunătățirea continuă a acestora.

Acreditarea instituției proprii de formare a agenților de penitenciare ca școală postliceală, precum și obținerea autorizării ca furnizor de formare profesională în specialități necesare sistemului, sunt o confirmare a eforturilor susținute pentru îmbunătățirea calității profesionale a personalului.

Specialiștii domeniului reprezintă cu succes instituția la nivel național și internațional, în activități care vizează dezvoltarea componentei de resurse umane. Participarea la acțiunile și demersurile din cadrul proiectelor dezvoltate de Administrația Națională a Penitenciarelor sau în care aceasta este parteneră reprezintă o constantă în activitatea personalului propriu.

Gestiunea personalului reprezintă o componentă majoră a activității de resurse umane, modernizarea instrumentelor de lucru cotidiene fiind o preocupare permanentă. Specialiștii noștri sunt implicați în proiectele de informatizare a domeniului, dezvoltate la nivelul sistemului penitenciar, precum și la nivelul sistemului judiciar.

A fost aprobată o strategie de resurse umane pe termen mediu, a cărei implementare asigură premisele pentru îndeplinirea obiectivelor sistemului penitenciar.



Administrația Națională a Penitenciarelor beneficiază de patrimoniu propriu, prin care se asigură condițiile materiale necesare desfășurării activității unităților penitenciare. Astfel, este furnizat suportul logistic și financiar pentru garantarea custodiei/internării persoanelor condamnate la executarea unor pedepse/măsuri privative de libertate.

În funcție de obiectivele sistemului penitenciar, la nivelul instituției, se evaluează și planifică resursele materiale, financiare și se elaborează programe anuale și de perspectivă pentru investiții și reparații capitale ale spațiilor de deținere.

Continuitatea, rentabilitatea, calitatea, eficiența, specializarea, flexibilitatea, omogenitatea, transparența sunt principii care guvernează activitatea de asigurare a materialelor, produselor și a prestărilor de servicii necesare.

Activitatea de logistică vizează, în principal, dotarea cu bunuri și materiale, prestarea unor servicii pentru persoanele private de libertate și personalul de penitenciare.

Lucrările de investiții și reparații capitale, analizate din punctul de vedere al necesităților, oportunităților și posibilităților de realizare, vizează, în principal, îmbunătățirea condițiilor de detenție/internare pentru persoanele private de libertate, precum și îmbunătățirea condițiilor de muncă pentru personalul angajat.





Comunicarea publică reprezintă testul de maturitate și responsabilitate al oricărei organizații, fie ea publică sau privată. Dincolo de transferul de informații, comunicarea reprezintă dialog, colaborare, înțelegere și, nu în ultimul rând, acceptare.

Realizată cu maximă responsabilitate, comunicarea publică asigură acordul și colaborarea celor doi actori implicați: comunitatea și instituția publică. Înțelegerea deplină se obține prin dialog echilibrat, sprijinind astfel interesul public, identifică așteptările și nevoile publicului, utilizând eficient schimbarea. Dialogul, informarea etică, responsabilitatea, transparența sunt cele mai importante elemente ce pot asigura armonizarea intereselor tuturor părților implicate în amplul proces al comunicării publice.

Pornind de la aceste deziderate, administrația penitenciară manifestă deschidere și își exprimă deplina disponibilitate în dialogul purtat cu angajați, jurnaliști, instituții publice partenere, organizații neguvernamentale, reprezentanți ai societății civile. Comunicând, dorim să transmitem societății că ne aflăm în slujba sa și, îndeplinindu-ne misiunea, contribuim, alături de alte instituții din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, la siguranța comunității.



Cunoașterea mentalităților, percepțiilor, comportamentelor, sentimentelor, opiniilor personalului instituției, în raport cu o problemă personală ori profesională sau referitoare la conținutul, organizarea și managementul activității profesionale, găsirea de soluții pentru menținerea sau restabilirea unui climat propice funcționării în bune condiții a colectivelor de lucru, facilitarea colaborării în rândul angajaților – reprezintă un obiectiv permanent și o preocupare constantă a psihologilor de personal din sistemul penitenciar.

În diferite momente dificile ale vieții personalului de penitenciar, psihologii de personal oferă acestuia suportul necesar gestionării eficiente a trăirilor emoționale negative resimțite, creșterii rezistenței la stres și suprasolicitare psihofizică, manifestării de autocontrol și echilibru emoțional.

Psihologii de personal asigură constant personalului susținerea psihologică necesară bunei funcționări personale, sociale și profesionale, centrându-și eforturile pe direcția creșterii șanselor de prevenire a implicării acestuia în evenimente negative la locul de muncă sau în afara acestuia, dar și a creșterii calității vieții acestuia.

De asemenea, prin activitățile specifice, psihologii de personal sprijină instituția în demersul de selectare a unui personal eficient și performant, care deține trăsăturile psihologice necesare pentru a se adapta și a face față cerințelor specifice sistemului penitenciar.

Un alt rol al psihologilor de personal este acela de a evalua starea psihologică a personalului, de a anticipa trăirile, intențiile, atitudinile, comportamentele/reacțiile acestuia în diferite situații și de a face recomandările necesare pentru prevenirea evenimentelor negative în rândul personalului, precum: comportamente hetero sau auto-agresive în rândul personalului, conflicte, demotivarea la locul de muncă, scăderea eficienței profesionale etc.

Inspecție Penitenciară

Controlul reprezintă procesul de verificare și evaluare continuă a activităților, rezultatelor și performanțelor unităților din subordinea ANP, prin raportare la obiectivele instituționale, la misiunea, viziunea și valorile promovate.

Scopul și rolul controlului constă în îmbunătățirea performanțelor instituționale, prin cunoașterea situației reale în orice domeniu de activitate și identificarea soluțiilor de preîntâmpinare a unor fenomene negative.

Astfel, funcția de control este parte componentă a procesului de conducere, reflectând eficiența efortului depus de personal pe termen scurt, mediu și lung precum și aplicarea corectă și unitară a legilor.

Prin verificări orientate, funcția de control vizează toate domeniile de activitate ale sistemului penitenciar:

- analiza performanțelor manageriale (prin raportare la obiectivele strategice), a sistemului relațional și a climatului organizațional;
- garantarea siguranței locului de deținere;
- modalitatea în care se aplică legislația execuțional-penală și regimul penitenciar;
- respectarea drepturilor individuale și colective ale persoanelor private de libertate;
- asigurarea serviciilor medicale și a celor educaționale, de asistență psihologică și asistență socială;
- asigurarea managementului resurselor umane, a managementului logistic;
- asigurarea drepturilor personalului din penitenciare și centre;
- modalitatea de organizare și derulare a activităților de apărare împotriva incendiilor și de protecție civilă;
- modalitatea de organizare și de desfășurare a activităților de securitate și sănătate în muncă;
- modalitatea de aplicare a reglementărilor care vizează veniturile proprii obținute din producția internă și prestările de servicii în unitățile din sistemul administrației penitenciare;
- respectarea legislației specifice activităților din sectoarele de activitate vegetal și zootehnic, cu respectarea condițiilor pentru care au fost emise Autorizațiile de funcționare.

Prevenirea Criminalității și Terorismului

Această funcție are rolul de a identifica și preveni acțiunile specifice criminalității organizate, terorismului, corupției, altor forme ale criminalității în mediul penitenciar, precum și cel de a evalua riscurile și vulnerabilitățile specifice sistemului.

Aspectele avute în vedere fac referire cu precădere la comiterea de acte infracționale sau încălcări ale unor prevederi regulamentare în vigoare pe linia unor problematici, precum:

- traficul și deținerea de substanțe stupefiante, telefoane mobile, arme albe, obiecte contondente;
- intenții, preocupări pe linia organizării sau declanșării unor revolte, evadări, agresiuni sau alte fapte comise cu violență în rândul persoanelor private de libertate;
- acte de agresiune la adresa anumitor funcționari din sistem sau a membrilor de familie ai acestora;
- continuarea implicării, din detenție, în activități specifice criminalității organizate, a unor persoane private de libertate, de regulă cunoscute ca lideri de clanuri interlope;
- prevenirea actelor/acțiunilor conexe fenomenului terorist derulate de către unii deținuți.

Datele de interes privind aceste problematici sunt transmise directorilor de unități penitenciare sau, după caz, directorului general al instituției, direcțiilor de specialitate, altor instituții cu atribuții în domeniul apărării, ordinii publice și siguranței naționale, pentru adoptarea măsurilor de prevenire, control și combatere.

Audit Public Intern

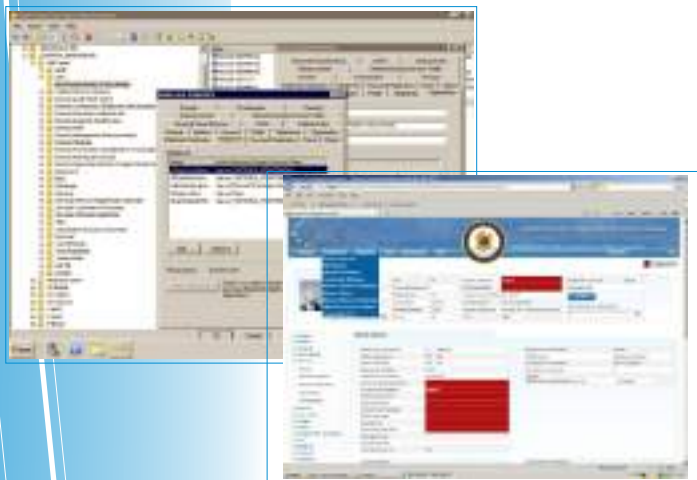
Obiectivul general al auditului public intern constă în îmbunătățirea managementului general/de linie al entităților/structurilor auditate din cadrul sistemului administrației penitenciare și este realizat prin:

- activități de asigurare, a unei evaluări independente și obiectivă a proceselor de management al riscurilor, de control și de guvernare;
- activități de consiliere, menite să adauge valoare și să îmbunătățească procesele de guvernare din cadrul sistemului penitenciar, numai în condițiile în care acestea nu generează conflicte de interese și nu sunt incompatibile cu îndatoririle auditorilor interni, fără ca aceștia să își asume responsabilități manageriale.

Direcția Tehnologia Informației și Comunicații asigură continuitatea serviciilor informatice, dezvoltarea unui sistem informatic coerent și integrat, precum și posibilitatea de a utiliza eficient resursele IT & C ale instituției.

Structura centrală, împreună cu lucrătorii IT din teritoriu, administrează parcul de echipamente al sistemului administrației penitenciare, înrolate într-o structură de tip domeniu, denumită **anp.ro**, cu mod de organizare de tip arborescent, în care sunt instalate același sistem de operare și același sistem antivirus pe toate stațiile de lucru. Actualizările de sistem și securitate sunt disponibile în timp util și se aplică automatizat, politicile de securitate se aplică uniform, utilizatorii și calculatoarele supunându-se acelorași restricții și aceluiași set de reguli standardizate.

Performanța sistemului informatic al instituției este ridicată ca urmare atât a implementării tehnologiilor moderne de virtualizare a resurselor de tip server, externalizat sau în centrul de date propriu, cât și a sistemelor de protecție a acestora, create în vederea asigurării continuității funcționării serviciilor informatice în instituție, precum și a gradului de automatizare a proceselor prin aplicații informatice.



Sistemul informatic al instituției este complex și este într-o continuă dezvoltare, anual fiind adăugate noi module aplicațiilor existente sau fiind create aplicații noi. Ne dorim ca prin aceasta să automatizăm cât mai multe dintre activitățile și fluxurile informaționale existente, în scopul creșterii performanței instituționale.

Specialiștii în tehnologia informației și comunicații au dezvoltat și pus în funcțiune sisteme și aplicații utile în toate domeniile de activitate din administrația penitenciară, în prezent fiind implementate sisteme precum:

- **PMSWeb** - Evidență persoane private de libertate, o aplicație integrată care funcționează din anul 2004, completată cu noi module în anii 2009-2013, acoperă tot spectrul de activități derulate cu persoanele private de libertate. Este o aplicație de tip Web, considerată strategică pentru sistemul administrației penitenciare. Aplicația este dispusă teritorial pe 46 de servere și, în acest moment, este utilizată de către un număr de 6000 de lucrători din sistemul penitenciar, din toate domeniile de activitate (Evidență deținuți, Regim penitenciar, Siguranța deținerii, Medical, Organizarea muncii, Financiar, Logistică, Vizită, Educație și Asistență psihosocială, Manageri, Statistică), pentru fiecare domeniu existând câte un modul distinct care prelucrează, în timp real, datele specifice acestuia. Arhivele aplicației conțin înregistrări complexe, ale tuturor persoanelor private de libertate care au trecut prin sistemul penitenciar din 1998 până în prezent, însemnând aproximativ 446.600 înregistrări complexe. De asemenea, bazele de date ale aplicației PMSWeb sunt puse la dispoziția altor instituții, pentru un număr însemnat de utilizatori, asigurând, astfel, coerența actului de justiție, precum și furnizarea de informații utile în activitățile de cercetare penală.
- Sisteme de telefonie și cumpărături pe bază de cartelă cu cod de bare, pentru persoanele private de libertate;
- Aplicație pentru elaborarea Deciziei zilnice pe unitate, unitară pentru toate structurile componente ale sistemului penitenciar;
- Aplicația *Acte interne* care pune la dispoziția utilizatorilor o bază de date conținând actele normative care reglementează activitatea Administrației Naționale a Penitenciarelor, legăturile dintre acestea și, în același timp, sistematizează accesul la documente;
- Raportări on-line, Sistem on-line de monitorizare, Sistem on-line de chestionare;
- Aplicația pentru evidența persoanelor asigurate la CASAOPSNAJ, necesară pentru furnizarea acestor date către sistemul SIUI, utilizat de CNAS și CASAOPSNAJ;
- Suitele de aplicații SIUI pentru rețete electronice și evidența serviciilor medicale;
- Sisteme e-learning pentru funcționarii publici cu statut special și persoane private de libertate;
- Aplicații pentru verificarea datelor din bazele de date Salarizare din unități, în portalul dedicat al Casei de Pensii a MAI, în vederea calculării cuantumului viitoarelor pensii ale lucrătorilor de penitenciare pe baza principiului contributivității;
- Sistem informatic pentru gestionarea evaluărilor psihologice a personalului din administrația penitenciară, implementat în cadrul Serviciului Psihologiei Personalului din cadrul instituției;
- PHR - aplicație de resurse umane, dezvoltată în 2009 și implementată la nivelul sistemului penitenciar în anul 2010;
- Sisteme de supraveghere video și control acces;
- Sisteme de audiere video pentru audierea deținuților la distanță.

Securitate și Sănătate în Muncă

Compartimentul Protecția Muncii are rolul de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor, în toate aspectele legate de muncă, prin organizarea activității de prevenire și protecție.

Activitatea de prevenire și protecție are ca scop asigurarea celor mai bune condiții de muncă, prevenirea accidentelor și a îmbolnăvirilor profesionale în rândul lucrătorilor, precum și protecția mediului.

Obiectivele CPM sunt următoarele:

- armonizarea legislației sistemului administrației penitenciare în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul mediului cu legislația națională pe probleme privind protecția mediului înconjurător, asigurarea vieții, securității și sănătății angajaților;
- conștientizarea lucrătorilor în cunoașterea și respectarea normelor și standardelor de securitate și sănătate a muncii în amenajarea, dotarea locurilor de muncă, exploatarea în condiții de siguranță a echipamentelor de muncă, în scopul evitării producerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale;
- eliminarea sau diminuarea factorilor de risc (de accidentare și/sau îmbolnăvire profesională) existenți în sistemul de muncă (executant - sarcina de muncă - mijloace de producție - mediul de muncă), informarea, consultarea și participarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora la activitățile de securitate și sănătate în muncă;
- instruirea și conștientizarea personalului privind problemele de mediu, gestionarea și colectarea corectă a deșeurilor.

Managementul Situațiilor de Urgență

Compartimentul Managementul Situațiilor de Urgență din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor are rolul de a eficientiza acțiunile de prevenire și gestionare a situațiilor de urgență, în vederea menținerii sub control a riscurilor și a asigurării stării de normalitate a vieții personalului și a persoanelor custodiate în mediul penitenciar.

Aceste obiective sunt concretizate prin multitudinea de activități de prevenire și primă intervenție pentru stingerea incendiilor, salvarea persoanelor și limitarea pagubelor produse de inundații, alunecări de teren, mișcări seismice, epidemii, pizootii, înzăpeziri, secetă, accidente tehnologice, radiologice, nucleare, biologice sau alte tipuri de calamități naturale sau antropice și acordarea primului ajutor de bază.

Activitatea de prevenire și gestionare a situațiilor de urgență din sistemul administrației penitenciare presupune:

- a) stabilirea structurilor cu atribuții în domeniul managementului situațiilor de urgență;
- b) organizarea apărării împotriva incendiilor la locurile de muncă;
- c) elaborarea, aprobarea și difuzarea actelor de autoritate: decizii, dispoziții, hotărâri și altele asemenea, prin care se stabilesc răspunderi în domeniul managementului situațiilor de urgență;
- d) elaborarea, aprobarea și difuzarea documentelor și evidențelor specifice;
- e) planificarea și executarea de controale proprii periodice, în scopul depistării, cunoașterii și înlăturării oricăror stări de pericol care pot favoriza inițierea sau dezvoltarea situațiilor de urgență;
- f) analiza periodică a capacității de prevenire și gestionare a situațiilor de urgență;
- g) elaborarea de planuri de măsuri pentru optimizarea activității în managementul situațiilor de urgență;
- h) realizarea unui sistem operativ de observare și anunțare a situației de urgență, precum și de alertare în cazul producerii unui astfel de eveniment;
- i) asigurarea funcționării, la parametrii proiectați, a mijloacelor tehnice de apărare împotriva incendiilor și de protecție civilă;
- j) analizarea situațiilor de urgență produse, desprinderea concluziilor și stabilirea împrejurărilor și a factorilor determinanți, precum și a unor măsuri conforme cu realitatea;
- k) asigurarea instruirii tuturor persoanelor din sistemul administrației penitenciare, prin informări teoretice și efectuarea de exerciții tehnico-aplicative.

COOPERARE INTERNAȚIONALĂ

Pe plan internațional, Administrația Națională a Penitenciarelor este orientată spre dezvoltarea și menținerea relațiilor de cooperare, schimbului de bune practici cu alte sisteme penitenciare, precum și cu alte instituții din domeniul execuțional-penal. În acest context, menționăm:

- afilierea instituției și participarea în board-ul următoarelor asociații profesionale: Organizația Europeană a Penitenciarelor și Serviciilor Corecționale (**EuroPris**), Asociația Internațională a Instituțiilor Corecționale și Penitenciare (**ICPA**), Asociația Europeană pentru Educație în Penitenciare (**EPEA**), Masa Rotundă a Directorilor de Administrații Penitenciare (**MECR**), Rețeaua Europeană a Academiiilor de Formare a Personalului de Penitenciare (**EPTAN**);
- participarea la diferite reuniuni reprezentative în domeniu: MECR, EPTAN, ICPA, EPEA, EuroPris, conferința directorilor generali de administrații penitenciare organizată de Consiliul Europei;
- furnizarea de expertiză pentru sisteme penitenciare din state aflate în curs de asociere pentru aderarea la UE sau dezvoltare: Republica Moldova, Georgia, Libia;
- organizarea unor transferuri de bune practici, având ca temă siguranța

deținerii, în contextul respectării standardelor internaționale privind drepturile omului în penitenciare, în cadrul Acordului de parteneriat semnat între Ministerul Justiției - Autoritatea Poliției Judiciare din Libia, Administrația Națională a Penitenciarelor din România și Institutul Intercultural Timișoara din România;

- dezvoltarea cooperării internaționale prin schimburi de bune practici, în contextul participării specialiștilor români la evenimente organizate în străinătate: conferințe, seminarii, colocvii, cursuri de formare, grupuri transnaționale de lucru, stagii de instruire și practică, vizite de lucru și documentare, precum și întâlniri în cadrul proiectelor.

Parteneriate încheiate de Administrația Națională a Penitenciarelor:

- Protocol de colaborare cu Departamentul Instituțiilor Penitenciare din Republica Moldova;
- Acord de colaborare cu Direcția Administrației Penitenciare și de Reinscripție din Algeria;
- Acord de parteneriat și Declarație de cooperare cu Autoritatea Poliției Judiciare din Libia și Institutul Intercultural Timișoara;
- Declarație de cooperare cu Serviciul Penitenciar din Ungaria;
- Declarație de cooperare cu Serviciul Penitenciar din Cehia;
- Declarație de cooperare cu Sistemul Penitenciar din Croația;
- Declarație de cooperare cu Direcția Generală de Executare a Pedepselor din Bulgaria;
- Protocol de adeziune la Rețeaua Europeană a Academiiilor de Formare a Personalului Penitenciar (EPTAN);
- Protocol de cooperare cu Fundația „Berean Prison Ministry” din SUA;
- Protocol de colaborare cu Universitatea „Salerno” din Italia;
- Declarația de cooperare cu Fundația „Meridianos” din Spania;
- Protocol de colaborare „International Association for Correctional and Forensic Psychology”.



PROGRAME

Proiectele cu finanțare externă nerambursabilă aflate în implementare/finalizate vizează/au vizat obiective precum:

- Revenirea foștilor deținuți pe piața muncii și integrarea lor în societate; proiect în parteneriat cu Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare, Școala Națională pentru Studii Politice și Administrative, Universitatea de Vest Timișoara, Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Călărași;
- Creșterea șanselor de incluziune socială a persoanelor private de libertate cu dizabilități din sistemul penitenciar, proiect în parteneriat cu Asociația Profesională Neguvernamentală de Asistență Socială ASSOC Baia Mare;
- Pregătire TIC la standarde europene în sistemul penitenciar românesc;
- Înființarea a 3 comunități terapeutice în penitenciarele Rahova, Jilava și Târgșor, destinate sprijinirii foștilor dependenți de droguri, în colaborare cu Agenția Națională Antidrog și parteneri norvegieni - Ministerul Sănătății, Ministerul Justiției și două comunități terapeutice;
- Crearea unei comunități de practică la nivel european în domeniul incluziunii sociale a deținuților (foștilor deținuți), ExOCoP (Ex Offenders Community of Practice), în parteneriat cu 10 state membre ale UE;
- Diminuarea inegalității de șanse a deținuților și foștilor deținuți, în tranziția de la penitenciar la viața socio-profesională și, în același timp, asigurarea sustenabilității serviciului de reintegrare socială, prin înființarea a două structuri de economie socială pentru foști deținuți, proiect în parteneriat cu Federația Filantropia, Patriarhia Română și cu 5 instituții din Italia;
- Dezvoltarea unui program de master în domeniul politicilor publice și societății civile, precum și a unui set de instrumente de asigurare a calității formării, orientat pe dezvoltarea competențelor, care să asigure cerințele specifice de formare a personalului cu studii superioare angajat în sistemul penitenciar („*Inovație și competențe în programe de master - o perspectivă aplicativă, orientată spre nevoile specifice ale beneficiarilor din sistemul penitenciar*”), proiect în parteneriat cu SNSPA;
- Facilitarea accesului la o formă de calificare și reintegrarea socială a persoanelor private de libertate; dezvoltarea de rețele integrate de incluziune pentru persoanele private de libertate, care să constituie un suport prin derularea de programe de inserție profesională, precum și prin programe de sensibilizare a angajatorilor, în vederea preluării și angajării celor eliberați din unitățile de detenție („*Viața după grații*”), proiect în parteneriat cu Ministerul Muncii;
- Dezvoltarea capacității instituțiilor penitenciare libiene, în vederea respectării drepturilor omului și implementării unui proces administrativ transparent, în concordanță cu standardele internaționale în domeniu („*Consolidarea drepturilor omului bazată pe reforma sistemului de detenție libian*”), proiect în parteneriat cu Institutul Intercultural Timișoara;
- Consolidarea capacităților Penitenciarului Bacău, în special, și ale sistemului penitenciar, în general, pentru a evidenția recuperarea educațională și psiho-socială a minorilor și tinerilor privați de libertate, prin îmbunătățirea infrastructurii educaționale, sociale și fizice în interiorul zonei de detenție, aparținând Penitenciarului Bacău; dezvoltarea unui program de asistență specială și a unui instrument integrat de evaluare a riscului de recidivă a minorilor și tinerilor privați de libertate, în vederea asistării recuperării lor educaționale și psiho-sociale, precum și îmbunătățirea competenței profesionale și a cunoștințelor personalului care lucrează cu acest grup vulnerabil („*Consolidarea capacității Penitenciarului pentru minori și tineri Bacău de a respecta instrumentele internaționale relevante privind drepturile omului*”), proiect finanțat prin Mecanismul Financiar Norvegian;
- Întărirea capacității Penitenciarului Gherla, în special, și a sistemului penitenciar, în general, de a asista eficient recuperarea psiho-socială a femeilor private de libertate („*Înființarea unui centru terapeutic pentru femei în cadrul Penitenciarului Gherla*”), proiect finanțat prin Mecanismul Financiar Norvegian;
- Consolidarea capacității sistemului penitenciar de a asigura instrumente speciale de formare, cursuri de formare profesională, precum și facilități adecvate de instruire pentru personalul penitenciarului („*Consolidarea capacității sistemului penitenciar de dezvoltare a resurselor umane cu privire la personalul din penitenciare*”), proiect finanțat prin Mecanismul Financiar Norvegian;
- Întărirea capacității sistemului penitenciar de a facilita procesul de reintegrare a foștilor deținuți, prin îmbunătățirea competențelor, beneficiind de calificare în meserii eco, precum și prin creșterea sensibilizării publicului, prin necesitatea implicării societății, în general, în asigurarea reintegrării foștilor deținuți (în special a romilor) - „*Stabilirea unui mecanism ecologic de reintegrare socială a deținuților*”, proiect finanțat prin Mecanismul Financiar Norvegian.

Colaborarea cu reprezentanții comunității

Apreciind ca prioritară colaborarea cu instituțiile publice, organizațiile guvernamentale și neguvernamentale, Administrația Națională a Penitenciarelor s-a orientat spre atragerea de noi parteneri sociali, dezvoltarea parteneriatelor existente, promovarea proiectelor comune și atragerea de fonduri destinate îmbunătățirii condițiilor de detenție, asistenței persoanelor custodiate și perfecționării profesionale a personalului de specialitate.

În anul 2015, Administrația Națională a Penitenciarelor a încheiat 41 acorduri de parteneriate, dintre care 15 reprezintă protocoale de colaborare cu parteneri noi, inițiate în scopul facilitării reintegrării sociale a persoanelor private de libertate.

O bună relaționare cu comunitatea locală permite facilitarea legăturii dintre persoanele private de libertate și familiile acestora, asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale, calificarea și recalificarea profesională, valorizarea și stimularea potențialului creativ în scop artistic, completarea nivelului de școlarizare și a curenților educative.

Periodic, fiecare unitate penitenciară, în special cele care au în custodie categorii vulnerabile, organizează ieșiri în comunitate, spectacole artistice, acțiuni de voluntariat, menite să sensibilizeze opinia publică cu privire la realitățile serviciului penitenciar și să îmbunătățească deprinderile prosoziale ale persoanelor private de libertate.

Protocoale de colaborare

Culte religioase

- Asociația Bărbaților Creștini Timișoara;
- Asociația Creștină Umanitară „Betesda”;
- Uniunea Bisericilor Creștin Baptiste din România;
- Biserica Arhiepiscopia Romano-Catolică;
- Asociația Adunarea Creștină.

Protocoale de colaborare

Instituții publice

- Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- Agenția Națională pentru Romi;
- Colegiul Psihologilor din România;
- Institutul „Eudoxiu Hurmuzachi”;
- Ministerul Sănătății;
- Societatea Română de Radiodifuziune.

Protocoale de colaborare

Instituții de învățământ

- Institutul de Antropologie „Francisc I. Rainer”;
- Universitatea de Arhitectură și Urbanism „Ion Mincu” din București;
- Universitatea de Medicină și Farmacie „Iuliu Hațieganu” Cluj Napoca;
- Universitatea Națională de Artă Teatrală și Cinematografică „I. L. Caragiale”;
- Universitatea Națională de Arte București;
- Facultatea de Educație a Universității din Malta;
- Facultatea de Teologie „Sfântul Andrei Șaguna” a Universității „Lucian Blaga” din Sibiu;
- Universitatea din Pitești-Institutul de Formare și Performanță Muntenia.

Protocoale de colaborare

Altele

- SC. 111 Film & Entertainment SRL;
- Centrul Medical Unirea S.R.L.;
- Alianța Pacienților Cronici din România;
- Federația Asociațiilor Bolnavilor de Cancer;
- SC CINEMAGIX ID.

Protocoale de colaborare

Asociații și organizații neguvernamentale

- Alianța Română de Prevenție a Suicidului;
- Asociația Drepturilor Omului și a Persoanelor Private de Libertate;
- Asociația Europeană pentru Susținerea Drepturilor Omului, Combaterea Discriminării și Corupției;
- Asociația pentru Protecția Cetățenilor împotriva Abuzurilor;
- Asociația „Percept Ministries” România;
- Asociația Szondi din România;
- Centrul European pentru Prevenirea Adicțiilor;
- Federația Organizațiilor Neguvernamentale pentru Copii;
- Fundația Alfa România;
- Fundația „Estuar”;
- Fundația Prison Fellowship România;
- Fundația SVASTA;
- Fundația The Duke of Edinburgh's International Award România;
- Fundația Umanitară „RESCUE”;
- Uniunea Națională a Mediatorilor din România;
- Asociația Școala de Vară de la Cumpătu;
- Asociația Europeană a Drepturilor Omului și Protecției Sociale;
- Asociația Națională pentru Protecția Consumatorilor și Promovarea Programelor și Strategiilor din România;
- Asociația Împotriva Crimei Organizate și Consiliere Antidrog A.C.O.C.A.;
- FICE România.



Administrația Națională a Penitenciarelor. Perspective.

Tendențele politicilor penale la nivel european urmăresc dezvoltarea capacității sistemelor penitenciare de a-și realiza dubla misiune, de exercitare a controlului social manifestat prin custodierea deținuților și de pregătire și susținere a acestora în efortul de a se reintegra social.

Pentru îndeplinirea acestei misiuni, Administrația Națională a Penitenciarelor își propune să investească în pregătirea și perfecționarea personalului, resursa cea mai valoroasă a instituției. Succesul în activitatea noastră depinde de calitatea și competențele profesionale ale personalului, accentul fiind plasat în special pe procesul de selecție și specializare. Acestea vor contribui, în mod definitoriu, la promovarea unor relații constructive între personal și persoanele private de libertate, precum și la menținerea unui climat propice activităților de reintegrare socială desfășurate în mediul penitenciar.

Evoluția sistemului penitenciar românesc a înregistrat, de-a lungul anilor, provocări notabile, pornind de la armonizarea prevederilor legislative interne cu cele internaționale și până la schimbarea mentalității personalului, respectiv îmbunătățirea relației personal-deținut.

În scopul respectării cerințelor legale internaționale cu privire la aplicarea diferențiată a regimurilor de executare a pedepselor, Administrația Națională a Penitenciarelor va finaliza procesul de profilare a locurilor de deținere. Acesta reprezintă o soluție pentru folosirea, la parametri optimi, a capacității prezente de cazare a sistemului penitenciar.

În ceea ce privește îmbunătățirea sistemului de pază și supraveghere, avem în vedere dotarea adecvată a personalului care execută misiuni de pază, supraveghere și escortare, suplinind cu pregătirea unităților canine pentru descoperirea de substanțe și obiecte interzise.

Legătura constantă, în condițiile legii, cu mediul de suport al deținuților și al persoanelor internate, factor determinant în reintegrarea socială, reprezintă pentru Administrația Națională a Penitenciarelor un indicator relevant pentru facilitarea reinserției socio-profesionale. Astfel, prin ***noua Lege de executare a pedepselor și a măsurilor privative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal***, cu modificările și completările ulterioare, sunt prevăzute:

- desfășurarea vizitelor acordate minorilor, tinerilor și femeilor private libertate într-un mediu cât mai familial, la care să poată participa cât mai mulți membri ai familiei (copii, frați, surori, părinți, soț etc.);
- menținerea, de către minorii din centrele educative și de detenție, femeile aflate în situații speciale și internații în penitenciarele-spital, a unei legături constante cu mediul de suport, prin intermediul rețelei de tip "internet", în regim on-line.

Responsabilizarea deținuților și a persoanelor internate, prin contribuția la dezvoltarea individuală și îmbunătățirea imaginii de sine, de natură să faciliteze recuperarea acestora cu șanse sporite de reintegrare socială, reprezintă o prioritate a personalului de penitenciare. Astfel, și în anul 2015 s-a continuat promovarea, atât în plan central, cât și la nivelul unităților penitenciare subordonate, a Proiectului **Strategiei naționale de reintegrare socială a persoanelor private de libertate**.

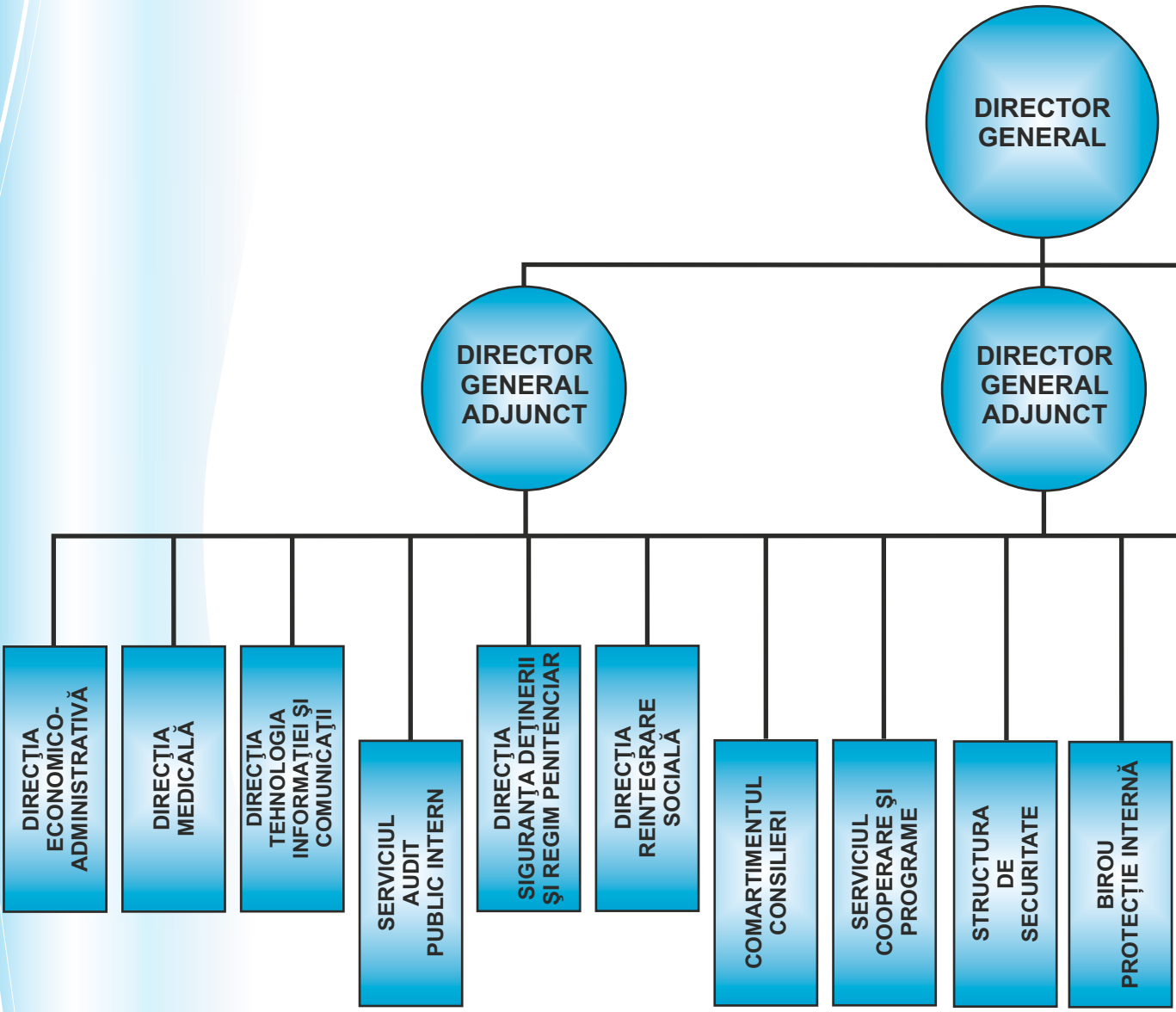
În scopul asigurării la nivelul unităților de deținere a unui sistem unitar, obiectiv, previzibil, care să responsabilizeze persoanele custodiate, în raport cu sancțiunea privativă de libertate, și care să stimuleze implicarea acestora în demersuri recuperative, începând cu 01 august 2011 a fost promovat și implementat în unități, în serii succesive, „**Sistemul de creditare**” a participării persoanelor private de libertate la activități și programe de educație, asistență psihologică și socială, la activități lucrative, precum și la prevenirea unor situații de risc.

Potrivit dispozițiilor Legii nr. 254/2013, cu modificările și completările ulterioare, propunerile comisiilor în cazul schimbării regimului de executare a pedepselor privative de libertate, a schimbării regimului de executare a măsurii educative a internării într-un centru de detenție și a liberării condiționate se fac ținând cont și de rezultatele aplicării instrumentelor-standard de evaluare a activităților desfășurate de către deținuți sau, după caz, de către persoanele internate, instrumente aflate în plin proces de îmbunătățire. În ansamblul procesului de evaluare a persoanelor aflate în custodia unităților subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor, Sistemul de creditare este parte integrantă a instrumentelor-standard de evaluare. Promovarea acestuia are în vedere faptul că, în recuperarea psihosocială a persoanelor care au săvârșit infracțiuni, intervenția directă asupra factorului motivațional constituie o premisă favorabilă schimbării comportamentale, iar motivația extrinsecă susține procesul de internalizare a valorilor sociale și morale, pe fondul respectării normelor juridice.

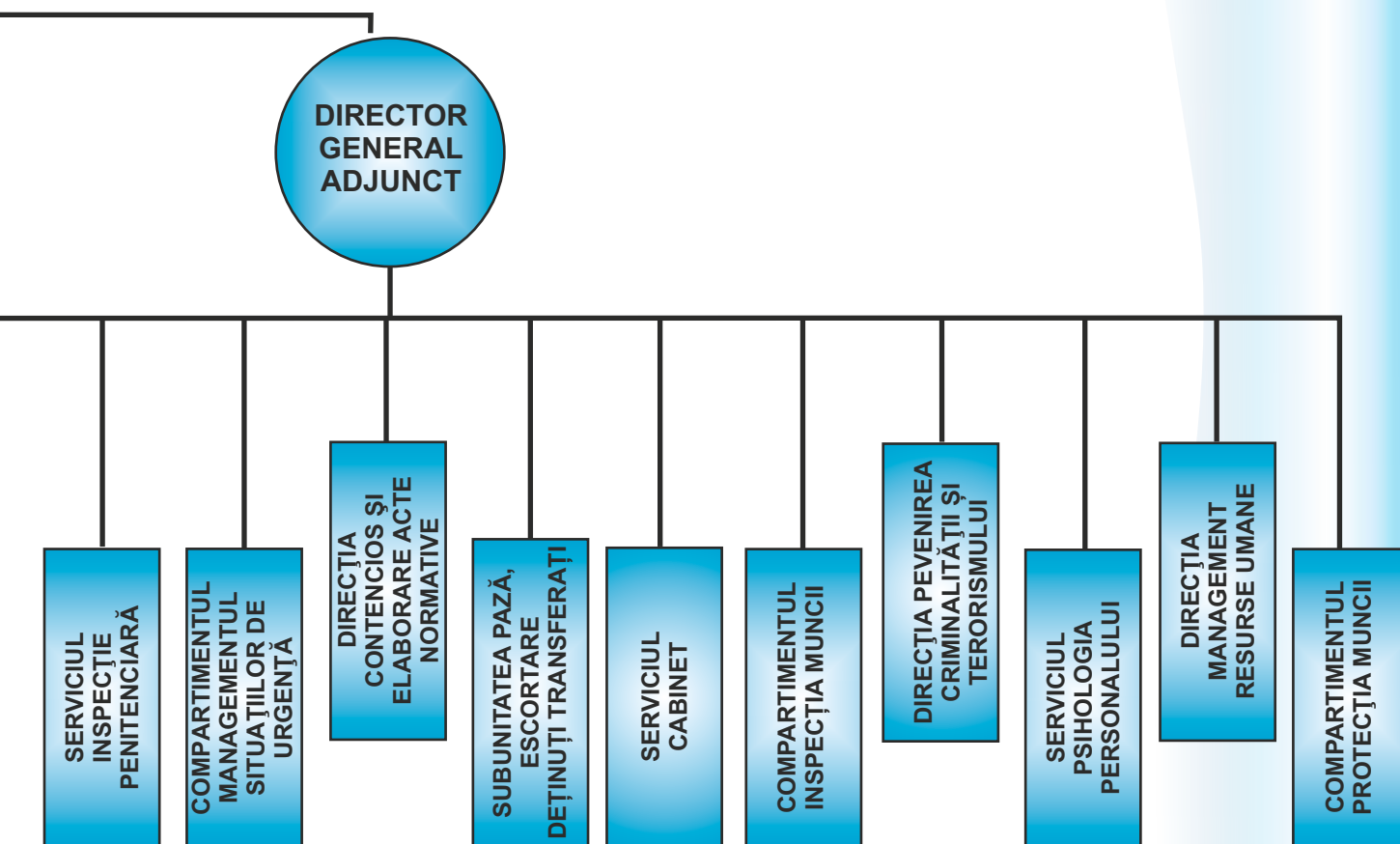
În contextul socio-economic actual, Administrația Națională a Penitenciarelor, pe fondul unor limite ale resurselor financiare, se confruntă cu un proces de schimbare, însoțit de transformări care presupun armonizarea instituției penitenciare românești, ca sistem penitenciar european, la standardele internaționale de performanță.

Accesarea de programe cu finanțare externă rămâne o oportunitate care merită valorificată. Parteneriatele conturate și dezvoltate cu instituții interne și internaționale reprezintă un beneficiu real, ce devine vizibil și concret pe mai multe paliere - dotarea cu echipamente, implementarea activităților de calificare profesională, recreative, instructiv-educative cu persoanele private de libertate, transferul de expertiză pentru pregătirea profesională a personalului pe diferite tronsoane - aspecte ce vin să sprijine reforma penitenciară.

Pentru ca asemenea rezultate să devină certitudini, o condiție sine qua non este profesionalismul și entuziasmul personalului, în ciuda dificultăților și obstacolelor inevitabil survenite în activitatea profesională. Managementul instituțional performant vizează implementarea unui sistem managerial bazat pe stabilirea de obiective și obținerea de rezultate concrete. Atitudinea perseverentă, pozitivă, motivantă, pe care o regăsim la profesioniștii preocupați să atingă excelența, ne determină să credem că suntem pregătiți pentru această provocare, iar cu atuurile precum competență, viziune și comunicare vom asista inclusiv la o schimbare de percepție asupra rolului serviciului penitenciar în comunitate.



ADMINISTRAȚIA NAȚIONALĂ A PENITENCIARELOR



Administrația Națională a Penitenciarelor

Director general:

Chestor de penitenciare Cătălin Claudiu BEJAN
TEL (021) 242.05.93/242.33.14/27542
FAX (021) 242.60.78
catalin.claudiu.bejan@anp.gov.ro

Director general adjunct:

Comisar șef de penitenciare Gabriel ILIE
TEL (021) 208.61.50/27478
FAX (021) 242.60.78
gabriel.ilie@anp.gov.ro

Director general adjunct:

Comisar șef de penitenciare Marian STANCOVICI
TEL (021) 208.61.50/27467
FAX (021) 242.60.78
marian.stancovici@anp.gov.ro

Director general adjunct:

Inspector principal de penitenciare
dr. Dan HALCHIN
TEL (021) 208.61.50/27478
FAX (021) 242.60.78
dan.halchin@anp.gov.ro

Penitenciarul Aiud

Director: Comisar șef de penitenciare
Valentin NAZARE
TEL (0258) 861.021
FAX (0258) 863.575
paiud@anp.gov.ro

Penitenciarul Arad

Director: Comisar șef de penitenciare
Petru DOBRA
TEL (0257) 212.661
FAX (0257) 280.584
parad@anp.gov.ro

Penitenciarul Bacău

Director: Comisar șef de penitenciare
Sorin DÎRȚU
TEL (0234) 520.852/520.877/524.711
FAX (0234) 520.456/524.747
pbacau@anp.gov.ro

Penitenciarul Baia-Mare

Director: Comisar șef de penitenciare
Horia Ștefan CHIȘ
TEL (0262) 214.230
FAX (0262) 214.231
pbmare@anp.gov.ro

Penitenciarul Bârcea Mare

Director: Comisar șef de penitenciare
Daniel ȚUGMEANU
TEL (0254) 218.920
FAX (2054) 230.780
pdeva@anp.gov.ro

Penitenciarul Bistrița

Director: Comisar șef de penitenciare
Lucian SIMAN
TEL (0263) 238.175
FAX (0236) 234.439
pbistrita@anp.gov.ro

Penitenciarul Botoșani

Director: Comisar șef de penitenciare
Dan Gheorghe BREHUESCU
TEL (0231) 515.937
FAX (0231) 535.421
pbotosani@anp.gov.ro

Penitenciarul Brăila

Director: Comisar de penitenciare
Marius CIACHIR
TEL (0239) 619.314
FAX (0239) 625.990
pbraila@anp.gov.ro

Penitenciarul București Jilava

Director: Comisar șef de penitenciare
Cătălin Blazian STROE
TEL (021) 457.01.82
FAX (021) 457.01.64
pjilava@anp.gov.ro

Penitenciarul București-Rahova

Director: Comisar șef de penitenciare
Denis Alexandru DARIE
TEL (021) 420.08.10
FAX (021) 420.20.58
prahova@anp.gov.ro

Penitenciarul Codlea

Director: Comisar șef de penitenciare
Florin Cristian CHIȘ
TEL (0268) 251.936
FAX (0268) 251.753
pcodlea@anp.gov.ro

Penitenciarul Colibași

Director: Inspector de penitenciare
Emanuel Daniel CONEA
TEL (0248) 260.000
FAX (0248) 260.599
pcolibasi@anp.gov.ro

Penitenciarul Craiova

Director: Comisar șef de penitenciare
Adrian Cristian BECHEANU
TEL (0251) 547.113
FAX (0251) 563.595
pcraiova@anp.gov.ro

Penitenciarul Drobeta-Turnu Severin

Director: Comisar șef de penitenciare
Petrișor Virgil RIDICHIE
TEL (0252) 317.749
FAX (0252) 317.751
ptrseverin@anp.gov.ro

Penitenciarul Focșani

Director: Comisar șef de penitenciare
Ion DIȚĂ
TEL (0237) 258.707
FAX (0237) 258.759
pfocsani@anp.gov.ro

Penitenciarul Galați

Director: Comisar șef de penitenciare
Sebastian OANCEA
TEL (0236) 479.407/479.408
FAX (0236) 476.336
pgalati@anp.gov.ro

Penitenciarul Gherla

Director: Comisar șef de penitenciare
Ioan BĂTINAȘ
TEL (0264) 241.683
FAX (0264) 241.332
pgherla@anp.gov.ro

Penitenciarul Giurgiu

Director: Comisar șef de penitenciare
Florentin MUSCALU
TEL (0246) 215.091
FAX (0246) 213.700
pgiurgiu@anp.gov.ro

Penitenciarul Iași

Director: Comisar șef de penitenciare
Marius VULPE
TEL (0232) 425.865
FAX (0232) 216.700
piasi@anp.gov.ro

Penitenciarul Mărgineni

Director: Comisar șef de penitenciare
Dumitru ENE
TEL (0245) 660.210
FAX (0245) 660.500
pmargineni@anp.gov.ro

Penitenciarul Miercurea-Ciuc

Director: Comisar șef de penitenciare
Ioan BLAGA
TEL (0266) 316.971
FAX (0266) 316.974
pmciuc@anp.gov.ro

Penitenciarul Oradea

Director: Comisar șef de penitenciare
dr. Ioan ILEA
TEL (0259) 419.881
FAX (0259) 419.884
poradea@anp.gov.ro

Penitenciarul Pelendava Craiova

Director: Comisar șef de penitenciare
Nicolae TĂTULESCU
TEL (0251) 522.274
FAX (0251) 522.274/524.554
ppelendava@anp.gov.ro

Penitenciarul Ploiești

Director: Comisar șef de penitenciare
Celestin BRĂNZAN
TEL (0244) 526.834
FAX (0244) 595.356
pploiesti@anp.gov.ro

Penitenciarul Poarta-Albă

Director: Comisar șef de penitenciare
Gelu Dănuț DINCĂ
TEL (0241) 853.777
FAX (0241) 853.524/853.777
ppalba@anp.gov.ro

Penitenciarul Satu-Mare

Director: Comisar șef de penitenciare
Ioan IUGA
TEL (0261) 715.489/715.488
FAX (0261) 712.126
psatumare@anp.gov.ro

Penitenciarul Slobozia

Director: Comisar șef de penitenciare
Marian DOBRICĂ
TEL (0243) 232.606/232.607
FAX (0243) 232.635
pslobozia@anp.gov.ro

Penitenciarul Târgu-Jiu

Director: Comisar șef de penitenciare
Ion POPESCU
TEL (0253) 216.290
FAX (0253) 219.438
ptgjiu@anp.gov.ro

Penitenciarul Târgu-Mureș

Director: Comisar șef de penitenciare
Mihai HĂBĂLĂU
TEL (0265) 261.565
FAX (0265) 221.797
ptgmures@anp.gov.ro

Penitenciarul Timișoara

Director: Chestor de penitenciare
dr. Ioan BĂLA
TEL (0256) 200.030
FAX (0256) 293.349
pttimisoara@anp.gov.ro

Penitenciarul Tulcea

Director: Comisar șef de penitenciare
Ioan FEODOROF
TEL (0240) 531.551
FAX (0240) 533.651
ptulcea@anp.gov.ro

Penitenciarul Vaslui

Director: Comisar șef de penitenciare
Eusebio BRĂNZĂ
TEL (0235) 322.510
FAX (0235) 322.135
pvaslui@anp.gov.ro

Centrul de Detenție Craiova

Director: Comisar șef de penitenciare
Viorel NAJAP
TEL (0251) 591.636
FAX (0251) 431.642
pmtcraiova@anp.gov.ro

Centrul de Detenție Tichilești

Director: Comisar șef de penitenciare
Dr. Paul PURCĂROIU
TEL (0239) 614.400
FAX (0239) 614.400/627.748
cttichilesti@anp.gov.ro

Penitenciarul de Femei Târgșor

Director: Comisar șef de penitenciare
Florin STANCIU
TEL (0244) 380.770
FAX (0244) 380.345
ptargșor@anp.gov.ro

Penitenciarul-Spital București-Jilava

Director:
p.c. dr. Mariana TIREA
TEL (021) 457.01.66/457.01.82
FAX (021) 457.01.54
spjilava@anp.gov.ro

Penitenciarul-Spital București-Rahova

Director: Comisar șef de penitenciare
dr. Miorel Ștefan MIRCEA
TEL (021) 421.17.46
FAX (021) 421.15.19
sprahova@anp.gov.ro

Penitenciarul-Spital Colibași

Director: Comisar șef de penitenciare
Dr. Mirela Cornelia CHIRCIU
TEL (0248) 260.560
FAX (0248) 260.143
spcolibasi@anp.gov.ro

Penitenciarul-Spital Dej

Director: Comisar șef de penitenciare
dr. Lucian HULPOI
TEL (0264) 214.121
FAX (0264) 212.699
spdej@anp.gov.ro

Penitenciarul-Spital Poarta Albă

Director: Comisar șef de penitenciare
Viorel AILINCĂI
TEL (0241) 853.708/853.799
FAX (0241) 853.708
sppalba@anp.gov.ro

Penitenciarul-Spital Târgu-Ocna

Director: Comisar șef de penitenciare
dr. Anca Denise OLAR
TEL (0234) 344.124/344.127
FAX (0234) 344.126
sptgocna@anp.gov.ro

Centrul Educativ Buziaș

Director: Comisar șef de penitenciare
Florin ȘERPE
TEL (0256) 321.123/321.200
FAX (0256) 322.533
crbuzias@anp.gov.ro

Penitenciarul Găești

Director: Comisar șef de penitenciare
Gheorghe ANGHEL
TEL (0245) 710.245
FAX (0245) 710.254
crgaesti@anp.gov.ro

Centrul Educativ Târgu-Ocna

Director: Comisar șef de penitenciare
Dumitru Cezărică MĂRCUȚĂ
TEL (0234) 344.434
FAX (0234) 341.200
crtgocna@anp.gov.ro

Baza de Aprovizionare, Gospodărire și Reparații

Director: Comisar șef de penitenciare
Gheorghe Cătălin LUNCAȘU
TEL (021) 457.01.82/457.01.84
FAX (021) 457.01.65
bagr@anp.gov.ro

Școala Națională de Pregătire a Agenților de Penitenciare Târgu Ocna

Director: Comisar șef de penitenciare
Vasile SCUTARU
TEL (0234) 344.149
FAX (0234) 344.151
smaptgocna@anp.gov.ro



Administrația Națională a Penitenciarelor
Str. Maria Ghiculeasa nr. 47, sector 2, București, ROMANIA
Tel (021)242.05.93 Fax (021)242.60.78
office@anp.gov.ro www.anp.gov.ro

