



Nr. 22904/DMRU/17.02.2015

ANUNȚ

din 17.02.2015

Administrația Națională a Penitenciarelor organizează concurs pentru ocuparea a **36** posturi vacante de director adjunct din domeniile medical, siguranța deținerii și regim penitenciar, economico – administrativ, tehnic, educație și asistență psihosocială și învățământ din unitățile penitenciare, prin avansarea ofițerilor și agenților din sistemul penitenciar.

Funcțiile scoase la concurs, pe unități penitenciare, sunt prevăzute în Anexa nr. 1 la prezentul anunț.

Potrivit dispozițiilor art. 25 din Ordinul ministrului justiției nr. 2478/C/2010 pentru aprobarea Regulamentului privind condițiile de participare, organizare și desfășurare a concursurilor pentru ocuparea, prin avansare în funcție, trecerea agenților în corpul ofițerilor și din sursă externă, a posturilor vacante de funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, cu modificările și completările ulterioare, candidații trebuie să îndeplinească **următoarele condiții:**

- a) au cetățenia română și domiciliul în România;
- b) cunosc limba română;
- c) studii : - studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, emisă de instituții acreditate de Ministerul Educației Naționale, conform specializărilor stabilite în Anexa nr. 2 la prezentul anunț;
- d) sunt funcționari publici cu statut special definitiv și au o vechime de cel puțin 3 ani în sistemul administrației penitenciare;
- e) au capacitate deplină de exercițiu și sunt apti din punct de vedere medical și psihologic pentru îndeplinirea funcției;
- f) nu au fost condamnați definitiv pentru săvârșirea de infracțiuni;
- g) îndeplinesc condițiile specifice postului, conform Anexei nr. 2 la prezentul anunț;
- h) nu au fost eliberați din motive imputabile sau destituiți dintr-o funcție publică în ultimii 7 ani;
- i) au un comportament corespunzător cerințelor de conduită admise și practicate în societate;
- j) nu au fost agenți sau colaboratori ai organelor de securitate ca poliție politică;
- k) nu se află în evidență cu sancțiuni disciplinare neradiate;
- l) nu au fost evaluați cu calificativul "nesatisfăcător" sau "satisfăcător" în anul anterior organizării concursului (pentru persoanele care nu au fost evaluate în anul anterior organizării concursului, se va avea în vedere ultima evaluare anuală a performanțelor activității profesionale individuale);

Tematicile și bibliografiile de concurs sunt prevăzute în Anexa nr. 2 la prezentul anunț.



DOSARUL DE CANDIDAT

Până la data de 10 martie 2015 (ultima zi a depunerii), candidații depun dosarele de candidat (cu excepția adeverinței medicale care se depune de către candidații declarați "admis" la testarea psihologică, în termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor finale la testare), la structura de resurse umane din cadrul unității la care este scos postul la concurs.

Dosarul de candidat cuprinde:

- a) cererea de înscriere, cu o singură opțiune, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 2 la OMJ nr. 2478/C/2010;
- b) copia actului de identitate;
- c) copia certificatului de căsătorie, respectiv documentele care atestă schimbarea numelui, unde este cazul;
- d) curriculum vitae - model european, semnat și datat pe fiecare pagină;
- e) copia diplomei de studii sau adeverință în original (aflată în termenul de valabilitate prevăzut la art. 20 și art. 38 din Ordinul Ministerului Educației nr. 2284/2007, de cel mult 12 luni de la finalizarea studiilor), care să ateste absolvirea studiilor necesare pentru ocuparea postului scos la concurs, precum și copie de pe foaia matricolă;
- f) adeverință care să ateste funcțiile ocupate, vechimea în sistemul administrației penitenciare și, după caz, în specialitate;
- g) declarația pe propria răspundere că nu a fost eliberat din motive imputabile sau destituit dintr-o funcție publică în ultimii 7 ani și că nu a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea de infracțiuni;
- h) declarația pe propria răspundere că nu a fost agent sau colaborator al organelor de securitate ca poliție politică;
- i) declarația pe propria răspundere că nu se află în evidență cu sancțiuni disciplinare neradiate;
- j) copia fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale din anul anterior organizării concursului sau pentru candidații care nu au fost evaluați în anul anterior organizării concursului, copie de pe ultima fișă de evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale;
- k) declarația de luare la cunoștință a faptului că numirea în funcție a candidaților declarați "admis", care nu au acces la informații clasificate, se va realiza după obținerea autorizației de acces la informații clasificate, conform nivelului stabilit în Decizia directorului general al A.N.P cu nr. 502 din 21.08.2014;
- l) adeverință medicală eliberată de medicul unității, din care să rezulte aptitudinea medicală de ocupare a funcției pentru care candidează;
- m) alte documente care dovedesc îndeplinirea condițiilor de participare la concurs, conform cerințelor specifice din Anexa 2 la anunț.

Documentele prevăzute a fi depuse în copie se prezintă însoțite de originale și se certifică, pentru conformitate cu originalul, de către structura de resurse umane din cadrul unității la care este scos postul la concurs.

Adeverința prevăzută la litera f) și copia fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale (certificată pentru conformitate cu originalul), se eliberează la cerere de către compartimentul de resurse umane din unitatea în care este încadrat funcționarul public cu statut special.

După expirarea termenului de depunere a dosarelor, candidații înscriși la concurs vor susține testarea psihologică la sediul Serviciului Psihologia Personalului din



București, Șoseaua Alexandriei nr. 154, sector 5, în baza planificării efectuate de structurile de resurse umane din unitățile care au posturi scoase la concurs.

Candidații declarați "admis" la testarea psihologică, depun la dosarul de candidat, în termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor finale la testare, adeverința medicală eliberată de medicul unității în care sunt încadrați, privind aptitudinea medicală de ocupare a funcției pentru care candidează.

În termen de 3 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a adeverințelor medicale, structura de resurse umane din unitatea la care s-au scos posturile la concurs verifică dosarele sub aspectul îndeplinirii condițiilor de concurs și depunerii tuturor documentelor de către candidați.

Tabelul nominal cuprinzând candidații care au/nu au dosarul complet și îndeplinesc/nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs și motivul neîndeplinirii acestora, se afișează la avizierul unității unde sunt prevăzute posturile scoase la concurs.

DEFĂȘURAREA CONCURSULUI

După finalizarea testărilor psihologice, planificarea desfășurării probelor de concurs se afișează la sediile unităților unde sunt prevăzute posturile scoase la concurs, la sediile unităților organizatoare și pe site-ul Administrației Naționale a Penitenciarelor (www.anp.gov.ro, secțiunea Carieră – Concursuri din sursă internă).

Concursul se desfășoară în conformitate cu prevederile Regulamentului privind condițiile de participare, organizare și desfășurare a concursurilor pentru ocuparea, prin avansare în funcție, trecerea agenților în corpul ofițerilor și din sursă externă, a posturilor vacante de funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, aprobat prin Ordinul ministrului justiției nr. 2478/C/2010, publicat în Monitorul Oficial al României nr. 751 din 10.11.2010.

Centrele de concurs sunt stabilite conform Anexei nr. 3 la prezentul anunț.

Probele de concurs sunt:

- a) interviul;
- b) proba practică de verificare a abilităților de utilizare a calculatorului (pentru posturile care au prevăzută condiția de Cunoștințe operare calculator, în Anexa 2 la prezentul anunț);
- c) proba scrisă pentru examinarea cunoștințelor teoretice.

Probele prevăzute la lit. a) și lit. b) au caracter eliminativ, se evaluează cu "admis"/"respins" și nu pot fi contestate.

PRECIZĂRI

Certificarea abilităților de utilizare a calculatorului, în cadrul probei practice, se realizează în conformitate cu Metodologia aprobată prin Decizia directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor nr. 627 din 30 decembrie 2010.

În consultarea bibliografiei de concurs vor fi avute în vedere modificările legislative intervenite până la data publicării anunțului.

Ramurile de știință, domeniile și specializările studiilor absolvite, prevăzute în Anexa 2 la prezentul anunț, sunt stabilite conform HG nr. 580 din 9 iulie 2014. Specializările anterioare, care nu se regăsesc în norma menționată vor fi echivalate în



mod corespunzător de către structura de resurse umane din unitatea la care s-au scos posturile la concurs.

În cazul neocupării tuturor funcțiilor scoase la concurs, nu se fac redistribuiri pe acestea.

Informații suplimentare se pot obține de la structurile de resurse umane și formare profesională ale unităților de penitenciare unde sunt posturile scoase la concurs.

Chestor de penitenciare Catalin - Claudiu BEJAN

Director general

Administrația Națională a Penitenciarelor

