



Anunț din data de 28.03.2013

Administrația Națională a Penitenciarelor organizează **concurs**, în vederea ocupării a **8 posturi vacante de director de unitate penitenciară**, prin avansarea în funcție a funcționarilor publici cu statut special definitivi (sursă internă), în următoarele unități din sistemul administrației penitenciare:

1. Penitenciarul Baia Mare – 1 post vacant;
2. Penitenciarul Brăila – 1 post vacant;
3. Penitenciarul Găești – 1 post vacant;
4. Penitenciarul Poarta Albă - 1 post vacant;
5. Penitenciarul Târgu Mureș – 1 post vacant;
6. Penitenciarul de Femei Târgșor – 1 post vacant;
7. Penitenciarul – Spital Poarta Albă - 1 post vacant;
8. Școala Națională de Pregătire a Agenților de Penitenciare Târgu Ocna – 1 post vacant;

Potrivit dispozițiilor art. 3 alin. 4 din Ordinul ministrului justiției nr. 2478/C din 12 octombrie 2010 pentru aprobarea Regulamentului privind condițiile de participare, organizare și desfășurare a concursurilor pentru ocuparea, prin avansare în funcție, trecerea agenților în corpul ofițerilor și din sursă externă, a posturilor vacante de funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, cu modificările și completările ulterioare, la concurs se pot înscrie persoanele care îndeplinesc **următoarele condiții generale**:

1. au cetățenia română și domiciliul în România;
2. cunosc limba română;
3. îndeplinesc condițiile de studii și vechime (prevăzute în anexa 1 la prezentul anunț);
4. au capacitate deplină de exercițiu și sunt apte din punct de vedere medical și psihologic pentru îndeplinirea funcției;
5. nu au fost condamnate definitiv pentru săvârșirea de infracțiuni;
6. îndeplinesc condițiile (cerințele) specifice postului pentru care candidează, (prevăzute în anexa 1 la prezentul anunț);
7. nu au fost eliberate din motive imputabile sau destituite dintr-o funcție publică în ultimii 7 ani;
8. au un comportament corespunzător cerințelor de conduită admise și practicate în societate;
9. nu au fost agenți sau colaboratori ai organelor de securitate ca poliție politică;
10. nu se află în evidență cu sancțiuni disciplinare neradiate;
11. nu au fost evaluate cu calificativul "nesatisfăcător" sau "satisfăcător" în anul anterior organizării concursului (pentru candidații care nu au fost evaluați în anul anterior organizării concursului, se va avea în vedere ultima evaluare anuală a performanțelor activității profesionale individuale);



Principalele abilități, calități și aptitudini ce vor fi avute în vedere la selecția candidaților înscriși la concurs (la proba de evaluare psihologică, interviu etc.) :

- capacitate de analiză și sinteză;
- capacitate rezolutivă și decizională;
- capacitate de organizare și planificare pe termen scurt, mediu și lung;
- abilități de comunicare (scrisă și orală);
- nivel intelectual ridicat;
- seriozitate;
- responsabilitate;
- capacitatea și disponibilitatea de a lucra în echipă;
- abilități interpersonale;
- flexibilitate și adaptabilitate;
- inițiativă;
- receptivitate;
- dinamism;
- orientare spre atingerea obiectivelor;
- siguranță în acțiune;
- obiectivitate;
- realism;
- fermitate;
- rezistență la lucrul în condiții de stress;
- bun management al timpului;
- autocunoaștere;
- stabilitate și maturitate emoțională;
- autocontrol crescut;
- siguranță de sine;
- asertivitate;
- încredere în sine;
- motivație intrinsecă;
- complianță față de reguli, legi și norme;
- integritate morală;



DOSARUL DE ÎNSCRIERE LA CONCURS

Până la data de 18.04.2013 (ultima zi a depunerii), candidații vor depune dosarele complete (cu excepția adeverinței medicale care se depune de către candidații declarați „admis” la testarea psihologică, în termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor la testare), la Direcția Management Resurse Umane din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor, cu sediul în București, strada Maria Ghiculeasa, nr. 47, sector 2, care vor conține:

1. cererea de înscriere, cu o singură opțiune, care cuprinde și acordul scris pentru înregistrarea audio-video a probelor de concurs, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 1 la Regulamentul aprobat prin Ordinul ministrului justiției nr.2478/C din 12 octombrie 2010;
2. copia actului de identitate;
3. copia certificatului de căsătorie, respectiv copiile documentelor care atestă schimbarea numelui, unde este cazul;
4. curriculum vitae - model european, semnat și datat pe fiecare pagină;
5. copia diplomei de studii sau adeverință în original (aflată în termenul de valabilitate prevăzut de art. 20 și art. 38 din Ordinul ministrului educației nr. 2284 din 2007, de cel mult 12 luni de la finalizarea studiilor), care să ateste absolvirea studiilor necesare pentru ocuparea postului scos la concurs, precum și foile matricole;
6. adeverință care să ateste funcțiile ocupate, vechimea în sistemul administrației penitenciare și după caz, în specialitate;
7. copia fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale din anul anterior organizării concursului sau, pentru candidații care nu au fost evaluați în anul anterior organizării concursului, copie de pe ultima fișă de evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale;
8. declarația pe proprie răspundere că nu au fost eliberați din motive imputabile sau destituiți dintr-o funcție publică în ultimii 7 ani, că nu au fost condamnați definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni și că se află/nu se află în curs cercetare/urmărire penală;
9. declarația pe propria răspundere că nu se află în evidență cu sancțiuni disciplinare neradiate;
10. declarația pe propria răspundere că nu a fost agent sau colaborator al organelor de securitate ca poliție politică;
11. declarația de luare la cunoștință a faptului că numirea în funcție a candidaților declarați „admis”, care nu au acces la informații clasificate, se va realiza după obținerea avizului ORNISS de acces la informații clasificate pe nivelul “Strict secret”;
12. adeverință eliberată de medicul unității, din care să rezulte aptitudinea din punct de vedere medical, de ocupare a funcției pentru care candidează;
13. copii ale altor documente care atestă îndeplinirea cerințelor specifice postului scos la concurs, după caz.
14. **proiect de management (depus în format printat și în format electronic – pe suport CD, DVD sau alt suport de stocare)**, întocmit pe domeniul de activitate al postului, raportat la specificul unității pentru care candidează. Proiectul va avea maximum 5.000 de cuvinte (inclusiv anexele la proiect, dacă este cazul), se vor utiliza font Arial 12 și spațiere la 1 rând. Structura proiectului este la alegerea candidatului;



Copiile de pe actele prevăzute mai sus se prezintă **însoțite de documentele originale** și se certifică pentru conformitatea cu originalul, de către Direcția Management Resurse Umane din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor.

Adeverința prevăzută la punctul 6 și copia fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale (certificată pentru conformitatea cu originalul) se eliberează la cerere de către structura de resurse umane din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, din unitățile penitenciare.

După expirarea termenului de depunere a dosarelor, candidații înscriși la concurs vor susține testarea psihologică la sediul Serviciului Psihologia Personalului din București, Șoseaua Alexandriei nr. 154, sector 5, în baza planificării efectuate de către Direcția Management Resurse Umane din Administrația Națională a Penitenciarelor.

Candidații declarați „admis” la testarea psihologică vor completa dosarul de candidat, în termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor la testare, cu adeverința medicală prevăzută la punctul 12.

Dosarele candidaților înscriși la concurs se verifică în termen de 3 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a adeverințelor medicale, de către Direcția Management Resurse Umane din Administrația Națională a Penitenciarelor.

Tabelul nominal cuprinzând candidații care au/nu au dosarul complet și îndeplinesc/nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs și motivul neîndeplinirii acestora, se afișează pe site-ul Administrației Naționale a Penitenciarelor.

DESFĂȘURAREA CONCURSULUI

Concursul se desfășoară în conformitate cu dispozițiile Legii nr.293/2004 privind Statutul funcționarilor publici din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Ordinului ministrului justiției nr. 2478/C din 12 octombrie 2010 pentru aprobarea Regulamentului privind condițiile de participare, organizare și desfășurare a concursurilor pentru ocuparea, prin avansare în funcție, trecerea agenților în corpul ofițerilor și din sursă externă, a posturilor vacante de funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, cu modificările și completările ulterioare.

Concursul, constând în două probe, va avea loc în București, la sediul Ministerului Justiției, strada Apolodor nr. 17, sector 5, astfel:

1. **interviul pentru susținerea unui proiect de management ;**
2. **proba practică pentru evaluarea aptitudinilor manageriale.**

Tematica și bibliografia pentru cele două probe de concurs sunt menționate în Anexa 2 la prezentul anunț.

După finalizarea testărilor psihologice, planificarea candidaților în vederea desfășurării probelor de concurs va fi afișată la sediul Administrației Naționale a Penitenciarelor și pe site-ul ANP. Prima probă de concurs se va desfășura după cel puțin 45 de zile calendaristice de la publicarea anunțului.



PRECIZĂRI

În consultarea bibliografiei de concurs vor fi avute în vedere modificările legislative intervenite până la data publicării anunțului.

În cazul neocupării tuturor posturilor scoase la concurs, nu se fac redistribuiri pe acestea.

Relații suplimentare se pot obține la numărul de telefon 021.208.61.50, interior 27491 – secretariatul Direcției Management Resurse Umane – Administrația Națională a Penitenciarelor ori de pe site-ul Administrației Naționale a Penitenciarelor www.anp-just.ro, secțiunea Posturi vacante.

Comisar șef de penitenciare Marian DOBRICĂ

Director general
Administrația Națională a Penitenciarelor