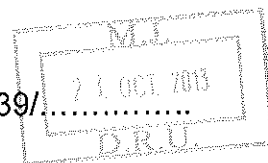




Nr. 5/91939/



ANUNȚ
Din data de 23 octombrie 2013

Ministerul Justiției și Administrația Națională a Penitenciarelor organizează **concurs**, în vederea ocupării postului vacant de director general al Administrației Naționale a Penitenciarelor, prin avansarea în funcție a funcționarilor publici cu statut special definitiv (sursă internă).

La acest concurs se pot înscrie funcționarii publici cu statut special definitiv ce îndeplinesc atât **condițiile generale** de participare la concurs, cât și **cele specifice**.

În conformitate cu dispozițiile art. 3 alin. (4) din Regulamentul aprobat prin Ordinul ministrului justiției nr.2478/C/2010, cu modificările și completările ulterioare, se pot înscrie la concurs funcționarii publici cu statut special definitiv care îndeplinesc următoarele **condițiile generale** :

- a) au cetățenia română și domiciliul în România;
- b) cunosc limba română;
- c) îndeplinesc condițiile de studii și vechime prevăzute de lege;
- d) au capacitate deplină de exercițiu și sunt apte din punct de vedere medical și psihologic pentru îndeplinirea funcției;
- e) nu au fost condamnate definitiv pentru săvârșirea de infracțiuni;
- f) îndeplinesc condițiile specifice postului;
- g) nu au fost eliberate din motive imputabile sau destituite dintr-o funcție publică în ultimii 7 ani;
- h) au un comportament corespunzător cerințelor de conduită admise și practicate în societate;
- i) nu au fost agenți sau colaboratori ai organelor de securitate ca poliție politică;
- j) nu se află în evidență cu sancțiuni disciplinare neradiate;
- k) nu au fost evaluate cu calificativul "nesatisfăcător" sau "satisfăcător" în anul anterior organizării concursului.

Candidații trebuie să aibă **studii universitare de licență**, în conformitate cu dispozițiile *Hotărârii Guvernului nr.493/2013 privind aprobarea Nomenclatorului domeniilor și al specializărilor/programelor de studii universitare, a structurii instituțiilor de învățământ superior, a domeniilor și programelor de studii universitare acreditate sau autorizate să funcționeze provizoriu, a locațiilor geografice de desfășurare, a numărului de credite de studii transferabile pentru fiecare program de studii universitare, formă de învățământ și limbă de predare, precum și a numărului maxim de studenți care pot fi școlarizați în anul universitar 2013 – 2014.*





La concurs **pot participa** funcționari publici cu statut special care au o vechime de cel puțin 3 ani în sistemul administrației penitenciare, potrivit dispozițiilor art.30 alin.(3) din Legea nr.293/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Condiții specifice :

- deținerea avizul ORNISS de acces la informații clasificate nivelul „strict secret de importanță deosebită”, numirea în funcție fiind condiționată de deținerea/obținerea acestui aviz (pentru candidații declarați „admis” care nu dețin aviz/autorizație de acces la informații clasificate, conform nivelului indicat, numirea în funcție se va realiza după obținerea avizului de securitate);
- abilități, calități și aptitudini ale candidaților ce vor fi evaluate la selecția acestora (la evaluarea psihologică, probele de concurs), după cum urmează :
 - capacitate de analiză și sinteză;
 - capacitate rezolutivă și decizională;
 - capacitate de organizare și planificare pe termen scurt, mediu și lung;
 - abilități de comunicare (scrisă și orală);
 - nivel intelectual ridicat;
 - seriozitate;
 - responsabilitate;
 - capacitatea și disponibilitatea de a lucra în echipă;
 - abilități interpersonale;
 - flexibilitate și adaptabilitate;
 - inițiativă;
 - receptivitate;
 - dinamism;
 - orientare spre atingerea obiectivelor;
 - siguranță în acțiune;
 - obiectivitate;
 - realism;
 - fermitate;
 - rezistență la lucrul în condiții de stress;
 - bun management al timpului;
 - autocunoaștere;
 - stabilitate și maturitate emoțională;
 - autocontrol crescut;
 - siguranță de sine;
 - asertivitate;
 - încredere în sine;
 - motivație intrinsecă;
 - complianță față de reguli, legi și norme;
 - integritate morală;



DOSARUL DE ÎNSCRIERE LA CONCURS

Până la data de 13.11.2013 (ultima zi a depunerii), candidații vor depune dosarele complete (cu excepția adeverinței medicale care se depune de către candidații declarați „admis” la testarea psihologică, în termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor la testare), la Direcția Management Resurse Umane din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor, cu sediul în București, strada Maria Ghiculeasa, nr. 47, sector 2, care vor conține:

1. cererea de înscriere care cuprinde și acordul scris pentru înregistrarea audio-video a probelor de concurs, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 1 la Regulamentul aprobat prin Ordinul ministrului justiției nr.2478/C/2010, cu modificările și completările ulterioare;
2. copia actului de identitate;
3. copia certificatului de căsătorie, respectiv copiile documentelor care atestă schimbarea numelui, unde este cazul;
4. curriculum vitae - model european, semnat și datat pe fiecare pagină;
5. copia diplomei de studii sau adeverință în original (aflată în termenul de valabilitate prevăzut de art. 20 și art. 38 din Ordinul ministrului educației nr. 2284 din 2007, de cel mult 12 luni de la finalizarea studiilor), care să ateste absolvirea studiilor necesare pentru ocuparea postului scos la concurs, precum și foile matricole;
6. adeverință care să ateste funcțiile ocupate, vechimea în sistemul administrației penitenciare și după caz, în specialitate;
7. copia fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale din anul anterior organizării concursului;
8. declarația pe proprie răspundere că nu au fost eliberați din motive imputabile sau destituiți dintr-o funcție publică în ultimii 7 ani, că nu au fost condamnați definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni și că se află/nu se află în curs cercetare/urmărire penală;
9. declarația pe propria răspundere că nu se află în evidență cu sancțiuni disciplinare neradiate;
10. declarația pe propria răspundere că nu a fost agent sau colaborator al organelor de securitate ca poliție politică;
11. declarația de luare la cunoștință a faptului că numirea în funcție a candidaților declarați „admis”, care nu au acces la informații clasificate, se va realiza după obținerea avizului ORNISS de acces la informații clasificate pe nivelul “Strict secret de importanță deosebită”;
12. adeverință eliberată de medicul unității, din care să rezulte aptitudinea din punct de vedere medical, de ocupare a funcției pentru care candidează;
13. copii ale altor documente care atestă îndeplinirea cerințelor specifice postului scos la concurs, după caz.
14. **proiect de management (depus în format printat și în format electronic – pe suport CD, DVD sau alt suport de stocare), întocmit pe domeniul de activitate al postului. Proiectul va avea maximum 5.000 de cuvinte (inclusiv anexele la**



proiect, dacă este cazul), se vor utiliza font Arial 12 și spațiere la 1 rând. Structura proiectului este la alegerea candidatului.

Copiile de pe actele prevăzute mai sus se prezintă **însoțite de documentele originale** și se certifică pentru conformitatea cu originalul, de către Direcția Management Resurse Umane din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor.

Adeverința prevăzută la punctul 6 și copia fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale (certificată pentru conformitatea cu originalul) se eliberează la cerere de către structura de resurse umane din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, din unitățile penitenciare.

După expirarea termenului de depunere a dosarelor, candidații înscriși la concurs vor susține testarea psihologică la sediul Serviciului Psihologia Personalului din București, Șoseaua Alexandriei nr. 154, sector 5, în baza planificării efectuate de către Direcția Management Resurse Umane din Administrația Națională a Penitenciarelor.

Candidații declarați „admis” la testarea psihologică vor completa dosarul de candidat, în termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor la testare, cu adeverința medicală prevăzută la punctul 12.

Dosarele candidaților înscriși la concurs se verifică în termen de 3 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a adeverințelor medicale, de către Direcția Management Resurse Umane din Administrația Națională a Penitenciarelor.

Tabelul nominal cuprinzând candidații care au/nu au dosarul complet și îndeplinesc/nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs și motivul neîndeplinirii acestora, se afișează pe site-ul Administrației Naționale a Penitenciarelor.

DEFĂȘURAREA CONCURSULUI

Concursul se desfășoară în conformitate cu dispozițiile Legii nr.293/2004 privind Statutul funcționarilor publici din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Regulamentului privind condițiile de participare, organizare și desfășurare a concursurilor pentru ocuparea, prin avansare în funcție, trecerea agenților în corpul ofițerilor și din sursă externă, a posturilor vacante de funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, aprobat prin Ordinul ministrului justiției nr.2478/C/2010, cu modificările și completările ulterioare.

Concursul, constând în două probe, va avea loc în București, la sediul Ministerului Justiției, strada Apolodor nr. 17, sector 5, astfel:

1. **interviul pentru susținerea unui proiect de management ;**
2. **proba practică pentru evaluarea aptitudinilor manageriale.**

Tematica și bibliografia pentru cele două probe de concurs sunt următoarele:



Tematica specifică pentru management:

I. Planificarea

1. Obiectivele planificării.
2. Importanța planificării.
3. Dimensiunile planificării.
4. Obstacole în fața planificării eficiente.
5. Managementul prin obiective.

II. Planificarea strategică

1. Rolul planificării strategice.
2. Etapele planificării strategice.
3. Sistemul de planificare strategică pe termen mediu al instituțiilor administrației publice de la nivel central.
4. Instrumente de analiză. Analiza SWOT.

III. Evaluarea resurselor umane

IV. Funcțiile manageriale ale organizației;

V. Subsistemul decizional;

VI. Comunicațiile în cadrul organizației;

VII. Utilizarea timpului și eficacitatea managerului.

Bibliografia:

- Managementul instituțiilor publice, Paul Marinescu, Editura Universității, 2003; resursă disponibilă pe adresa: <http://ebooks.unibuc.ro/StiinteADM/marinescu/index.htm>
- Management de la teorie la practică, Editura Universității din București, 2004; resursă disponibilă pe adresa: <http://ebooks.unibuc.ro/StiinteADM/cornescu/index.htm>
- Hotărârea Guvernului nr.1807/2006 pentru aprobarea Componentei de management din cadrul Metodologiei privind sistemul de planificare strategică pe termen mediu al instituțiilor administrației publice de la nivel central (Publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1024 din 22/12/2006);
- O.Nicolescu, I.Verboncu, Fundamentele managementului organizației, Editura Tribuna Economică, București, 2001

Tematica specifică domeniului penitenciar:

1. Drepturile și libertățile fundamentale;
2. Administrația publică;
3. Organizarea, funcționarea și atribuțiile Administrației Naționale a Penitenciarelor;
4. Organizarea și funcționarea Ministerului Justiției;
5. Statutul funcționarilor publici cu statut special;
6. Codul deontologic al personalului din sistemul administrației penitenciare;
7. Executarea pedepselor și măsurilor dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal;
8. Controlul intern/managerial;



9. Competențele de gestiune a resurselor umane;
10. Categoriile de ordonatori de credite; rolul ordonatorilor de credite; responsabilitățile ordonatorilor de credite;
11. Reguli privind cheltuielile bugetare; Principii în execuția bugetară;
12. Proceduri de atribuire a contractelor de achiziție publică;
13. Prevenirea și combaterea criminalității organizate: dispoziții generale, prevenirea criminalității organizate;
14. Prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție: infracțiuni;
15. Regulile Penitenciare Europene.

Bibliografia:

1. Constituția României, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 767 din 31 octombrie 2003;
2. Legea nr.293/2004 privind Statutul funcționarilor publici din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
3. Hotărârea Guvernului nr.1849/2004 privind organizarea, funcționarea și atribuțiile Administrației Naționale a Penitenciarelor, cu modificările și completările ulterioare;
4. Hotărârea Guvernului nr.652/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Justiției, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr.275/2006 privind executarea pedepselor și a măsurilor dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal, cu modificările și completările ulterioare;
6. Hotărârea Guvernului nr.1897/2006 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a Legii nr. 275/2006 privind executarea pedepselor și a măsurilor dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal, cu modificările și completările ulterioare;
7. Ordinul ministrului justiției nr.2794/2004 pentru aprobarea Codului deontologic al personalului din sistemul administrației penitenciare;
8. Ordinul ministrului finanțelor publice nr.1.792/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale, cu modificările și completările ulterioare;
9. Ordinul ministrului finanțelor publice nr.946/2005 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial, cuprinzând standardele de control intern/managerial la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
10. Ordinul ministrului justiției nr.1662/2011 privind aprobarea Competențelor de gestiune a resurselor umane ale ministrului justiției, directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor și directorilor unităților subordonate;
11. Legea nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare;
12. Ordonanța de urgență a Guvernului nr.34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de cesiune de lucrări publice și a contractelor de cesiune de servicii, cu modificările și completările ulterioare;
13. Legea nr.39/2003 privind prevenirea și combaterea criminalității organizate, cu modificările și completările ulterioare: capitolele I și II;



14. Legea nr.78/2000 privind prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările ulterioare;
15. Recomandarea Comitetului de miniștri ai statelor membre, referitoare la Regulile Penitenciare Europene, Rec(2006)2, disponibilă la adresa: <http://anp.gov.ro/recomandari>

PRECIZĂRI

După finalizarea testării psihologice, planificarea candidaților în vederea desfășurării probelor de concurs va fi afișată la sediul Administrației Naționale a Penitenciarelor, sediul Ministerului Justiției și pe site-urile celor două instituții. Prima probă de concurs se va desfășura după cel puțin 45 de zile calendaristice de la publicarea anunțului.

În consultarea bibliografiei de concurs vor fi avute în vedere modificările legislative intervenite până la data publicării anunțului.

Relații suplimentare se pot obține la numărul de telefon 021.208.61.50, interior 27491 – secretariatul Direcției Management Resurse Umane – Administrația Națională a Penitenciarelor ori de pe site-ul Administrației Naționale a Penitenciarelor la adresa : <http://anp.gov.ro>, secțiunea *Carieră*, subsecțiunea *Concursuri din sursă internă*.