

Editorial

Motto: „Orice viață de om începe de mai multe ori”.

(Tudor Arghezi)

Numărul 2/2019 al *Revistei de Practică Penitenciară* apare în contextul celebrării *Zilei de 29 iunie* – ziua personalului de penitenciare, o zi specială în care este sărbătorit lucrătorul din sistemul administrației penitenciare, care își dedică o mare parte din viață, asigurând, cu profesionalism, asistență celor custodiați.

Deși, uneori, contextele nu sunt cele mai favorabile, lucrătorul de penitenciar nu renunță, crezând în umanitate și în șanse. În fiecare zi, indiferent de riscuri sau provocări își onorează cu mândrie și demnitate, jurământul depus. Cu atât mai mult, un astfel de mediu profesional stimulează motivația personalului de a se autodepăși, de a fi creativ, de a aprofunda înțelegerea problematicilor și fenomenelor din spațiul de viață carceral.

Împreună putem găsi resursele pentru perspective cât mai favorabile dezvoltării individuale și colective, asigurând transferul de expertiză către generațiile următoare. În acest registru, diversitatea articolelor ce fac obiectul numărului al doilea al *Revistei* reflectă interesul autorilor, deopotrivă a celor din mediul penitenciar și a celor din mediul extern.

Numărul 2/2019 include șase articole, un eseu, precum și o secțiune referitoare la evenimente de interes pentru publicul nostru (e.g. Programul „Busola”), promovând, inclusiv, exemple de bune practici de la nivelul unităților penitenciare.

Articolele au fost evaluate prin procesul peer-review (mediul academic și specialiști din sistemul penitenciar, cu titlul de doctor), fiind verificate, de asemenea, din perspectiva gradului de similitudine cu alte publicații, prin intermediul Facultății de Sociologie și Asistență Socială din cadrul Universității din București.

Astfel, primul articol, elaborat de specialiști ai Serviciului Psihologia Personalului, de la nivelul administrației centrale, prezintă rezultatele unui studiu ce vizează principalele surse de satisfacție și insatisfacție ale angajaților, din perspectiva comunicării organizaționale, cu accent pe aprofundarea aspectelor de vulnerabilitate identificate în planul comunicării organizaționale, precum și pe generalizarea elementelor pozitive ale comunicării instituționale.

Al doilea articol, elaborat de specialiști ai Direcției Management Resurse Umane din administrația centrală, este dedicat, în mod firesc, problematicii resurselor umane, cu accent pe importanța dezvoltării competențelor profesionale ale personalului, fără de care obiectivele strategice, asumate la nivel instituțional, nu pot fi concretizate.

Al treilea articol, aparținând unui doctorand al Facultății de Științe Politice – Universitatea din București propune o paralelă între caracteristicile grațierii colective și ale celei individuale, prezentând provocări și soluții în aplicarea acestora.

Al patrulea articol elaborat, în colaborare, de către un specialist al Penitenciarului Codlea și un magistrat al Judecătoriei Brașov, reflectă nevoia de a clarifica regimul juridic al noțiunii de „permisiune de ieșire din penitenciar”, în vederea participării persoanelor condamnate la înhumarea unui membru al familiei, în condițiile în care, conform legislației în vigoare, aceasta este catalogată ca făcând parte din categoria recompenselor.

Al cincilea articol prezintă rezultatele unei cercetări asupra tehnicilor de neutralizare utilizate de persoanele private de libertate, în funcție de patru variabile independente, cum ar fi sexul, nivelul de educație, naționalitatea și tipul de infracțiune. Studiul este realizat de către un specialist al Penitenciarului Iași, la nivelul a două unități de detenție – Iași și Bacău.

Al șaselea articol, realizat de către un masterand al Facultății de Sociologie și Asistență Socială al Universității din București, analizează eficiența implementării unui program complex de intervenție în lucrul cu agresorii sexuali, prin aplicarea unui model integrat, care îmbină, în mod armonios și eficient, metodele și tehnicile cognitiv-comportamentale, cu cele din sfera psihologiei experiențiale.

Contribuția a șaptea este eseul „Penitenciarul într-o perspectivă generală” elaborat de către un masterand al Masterului de Probațiune din cadrul Facultății de Sociologie Asistență Socială, Universitatea din București care surprinde mediul penitenciar, din perspectiva transformării persoanelor custodiate prin re-educare și re-socializare.

Un alt element de noutate al acestui număr al *Revistei* se reflectă și în contribuția privind prezentarea Programului „Busola”, al unui alt masterand al Masterului de Probațiune, din cadrul Facultății de Sociologie și Asistență Socială, Universitatea din București, care este mediator.

Așadar, numărul curent abordează cele două paliere esențiale ale activității instituției penitenciare – personalul și persoanele custodiate.

***Revista* ne este destinată nouă, tuturor, pentru că avem nevoie să ne exprimăm, să împărtășim, să fim valoroși și creativi, în slujba misiunii sociale a instituției penitenciare. Suntem o echipă și, împreună, putem dezvolta și menține relații profesionale de încredere, bazate pe competență, libertate, onestitate, demnitate și respect reciproc!**

„La mulți ani, nouă!”

Revista de practică penitenciară