



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



PROIECT -Be without prejudice- a training project for prison staff for identifying and responding to discrimination in prisons (BWP) -2019-1-RS01-KA204-000814

## **PROIECTUL: "Be without prejudice"-a training project for prison staff for identifying and responding to discrimination in prison (BWP) (2019-1-RS01-KA204-000814)**

Proiectul urmărește să ofere sprijin național și internațional pentru îmbunătățirea cunoștințelor de bază ale angajaților închisorilor din Republica Serbia, în ceea ce privește recunoașterea și combaterea discriminării, deoarece aceștia nu sunt suficient de pregătiți pentru o astfel de arie sensibilă de intervenție. Acesta va aduce beneficii însă tuturor partenerilor, prin facilitarea schimburilor de experiență și informații, în cadrul evenimentelor destinate formării profesionale prevăzute a se organiza pe parcursul implementării.

### **FINANȚATOR:**

Proiectul este finanțat prin programul European ERASMUS+- KA204-Parteneriat strategic pentru educația adulților.

**PERIOADA DE IMPLEMENTARE:** 4.12.2019-3.06.2022

**PARTENERI:** Coordonatorul proiectului este Penitenciarul Pozarevac Zabela din Serbia. Ceilalți parteneri sunt: Penitenciarul Timișoara (România), Centrul pentru Promovarea Învățării Permanente din Timișoara (România) și Institutul de Cercetare Economico- Juridică și de Educație IURIDICA (Republica Macedonia de Nord).

### **SCOPUL:**

Scopul proiectului este ca prin aspectele teoretice și practice care vor fi abordate în cadrul activităților de formare, personalul din penitenciare să stăpânească mecanisme precum:

- 1) recunoașterea și reacția adecvată la discriminare la locul de muncă și în mediul social;
- 2) dobândirea de cunoștințe pentru a identifica și a răspunde la discriminarea din închisori;
- 3) stăpânirea mecanismelor și tehnicilor pentru a depăși discriminarea și situațiile conflictuale;

### **OBIECTIVELE SPECIFICE:**

Participanții la programul de formare dobândesc cunoștințe și abilități de bază pentru recunoașterea și reacția adecvată la discriminare, își cunosc propriile drepturi dar și angajamente, sunt capabili să pună în practică legile privind interzicerea discriminării și oferirea de șanse egale.

---

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



PROIECT -Be without prejudice- a training project for prison staff for identifying and responding to discrimination in prisons (BWP) -2019-1-RS01-KA204-000814

### **PRINCIPALELE ACTIVITĂȚI:**

- activități de management și coordonare, inclusiv organizarea mai multor întâlniri transnaționale de proiect;
- realizarea produselor intelectuale ale proiectului (manual, curs, film);
- organizarea conferinței finale;
- diseminarea și exploatarea rezultatelor;

### **PRINCIPALELE RESPONSABILITĂȚI ALE PENITENCIARULUI TIMIȘOARA:**

Penitenciarul Timișoara va pune la dispoziție spațiul necesar pentru derularea programului de formare a lectorilor cu privire la tematica proiectului în limba engleză, va prezenta lectorilor delegați de partenerii sârbi practica Uniunii Europene în acest domeniu. Reprezentanții penitenciarului vor merge și în Republica Serbia unde vor implementa un program de instruire pentru managementul de top din penitenciarele sârbești și vor participa la elaborarea manualului prevăzut a se realiza în cadrul proiectului.

### **PRINCIPALELE REZULTATE ALE PROIECTULUI VOR FI:**

- susținerea unei conferințe științifice internaționale cu tema „Recunoaștere și răspuns la discriminarea din instituțiile penitenciare”;
- publicarea unei colecții de documente privind discriminarea în închisori cu titlul de: „A doua șansă- recunoaște și reacționează la discriminare! ”;
- publicarea unui manual pentru angajații din penitenciare cu titlul: „Sensitive Oriented Operational Work” pentru ofițerii din penitenciar și alți membrii ai sistemului de securitate din Serbia și alte țări UE;
- crearea unui film în limba engleză privind recunoașterea și răspunsul la discriminarea cu titlul „A doua șansă!”;
- implementarea sistemului de raportare a discriminării CALL și introducerea de ”advocates” pentru protecția împotriva discriminării în instituțiile penitenciare sârbești;
- certificarea și introducerea de programe de instruire pentru identificarea și reacția la discriminare la Centrul de Instruire a Personalului Penitenciar pentru toți noii angajații din instituțiile penitenciare din Serbia cu titlul: „Drepturile omului și Discriminarea ” ;

Prin implementarea proiectului se va atinge obiectivul general și anume acela de a oferi angajaților din închisori cunoștințele și abilitățile necesare pentru a identifica și răspunde adecvat la discriminare în mediul penitenciar.

---

The European Commission's support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.