

ORDIN Nr. 1560/C/2020 din 23 aprilie 2020

pentru stabilirea procedurii de angajare fără concurs în poliția penitenciară, în temeiul art. 9 din anexa nr. 1 la Decretul nr. 240/2020 privind prelungirea stării de urgență pe teritoriul României

EMITENT: MINISTERUL JUSTIȚIEI

PUBLICAT ÎN: MONITORUL OFICIAL NR. 357 din 5 mai 2020

În conformitate cu prevederile art. 9 din anexa nr. 1 la Decretul nr. 240/2020 privind prelungirea stării de urgență pe teritoriul României,

în temeiul art. 13 din Hotărârea Guvernului nr. 652/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Justiției, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul justiției emite următorul ordin:

ART. 1

(1) Prezentul ordin stabilește procedura de angajare fără concurs în poliția penitenciară, în temeiul art. 9 din anexa nr. 1 la Decretul nr. 240/2020 privind prelungirea stării de urgență pe teritoriul României.

(2) Administrația Națională a Penitenciarelor și unitățile subordonate pot angaja, la nevoie, fără concurs, pe durată determinată de 6 luni, personal din sursă externă ori cadre care au trecut în rezervă/căroră le-au încetat raporturile de serviciu din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională.

Acest personal este angajat și încadrat pe posturi de polițiști de penitenciare definitivi, funcționari publici (cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, obținut anterior inițierii procedurii de angajare) sau personal civil contractual, în funcție de necesități.

(3) Pot face obiectul angajării, conform alin. (2), și elevii Școlii Naționale de Pregătire a Agenților de Penitenciare Târgu Ocna, numai pe perioada suspendării cursurilor școlare în această unitate de învățământ. Pe perioada angajării, se suspendă calitatea de elev.

ART. 2

Posturile vizate a fi încadrate cu personal potrivit art. 1 sunt numai cele care rezultă din necesitatea de a se asigura îndeplinirea/continuitatea sarcinilor și activităților în cadrul poliției penitenciare în condiții de siguranță, în contextul în care acestea sunt afectate de existența, răspândirea ori evoluția epidemiei COVID-19.

ART. 3

(1) Unitățile penitenciare analizează necesitatea încadrării posturilor vacante care se află în situația prevăzută la art. 2 și solicită, prin adresă semnată transmisă prin e-mail Direcției management resurse umane, aprobarea conducerii Administrației Naționale a Penitenciarelor, pentru demararea procedurii de angajare în condițiile prevăzute la art. 1.

(2) Unitățile penitenciare vor prezenta în concret motivele care stau la baza solicitării și care justifică propunerile de angajare cu personal, precum și legătura de cauzalitate dintre situația care a generat lipsa de personal și posturile propuse spre a fi încadrate.

(3) Solicitarea va conține, pe lângă fundamentarea necesității, și informații despre domeniul de activitate, denumirea și numărul posturilor, precum și condițiile specifice de ocupare.

(4) După obținerea aprobării conducerii Administrației Naționale a Penitenciarelor, unitățile penitenciare inițiază demersurile de recrutare.

ART. 4

(1) Ocuparea posturilor vacante potrivit prezentului ordin se realizează cu persoane care îndeplinesc cerințele de ocupare stabilite în fișa postului, condițiile stabilite în prezentul ordin și în actele normative specifice domeniului de activitate, aplicabile categoriei de personal cu care este prevăzut a fi încadrat postul vacant și criteriile prevăzute de statutele profesionale specifice.

(2) Candidații ce optează pentru un post de polițist de penitenciare vor susține, după finalizarea verificării prevăzute la art. 8 alin. (1), o evaluare psihologică prin intermediul specialiștilor din poliția penitenciară.

ART. 5

În vederea recrutării, unitatea angajatoare, prin grija structurii de resurse umane, publică un anunț în acest sens pe pagina de internet a unității ori, în cazul în care nu există pagină de internet ori aceasta este nefuncțională, pe pagina de internet a Administrației Naționale a Penitenciarelor. Anunțul va cuprinde cel puțin date cu privire la: postul/posturile pentru care se organizează procedura, cerințele, criteriile și condițiile necesare pentru ocuparea postului prevăzute la art. 4 alin. (1) și data până la care poate fi depusă cererea de angajare însoțită de documentele necesare.

ART. 6

Nu pot fi angajați prin prezenta procedură:

- a) candidații cărora le-au încetat raporturile de serviciu/ contractul de muncă din motive disciplinare;
- b) rezerviștii care au fost clasați medical "apt limitat" sau "inapt" la data încetării raporturilor de serviciu;
- c) candidații care au antecedente penale sau sunt în curs de urmărire penală ori de judecată pentru săvârșirea de infracțiuni.

ART. 7

(1) Candidatul va transmite până la data stabilită în anunț, prin orice mijloc de comunicare la distanță, unității care încadrează personal în condițiile prezentului ordin cererea de angajare, potrivit modelului prevăzut în anexă, însoțită de următoarele documente:

- a) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- b) copia documentelor care atestă schimbarea numelui, unde este cazul;

- c) curriculum vitae - model european;
- d) copia livretului militar, unde este cazul - pentru posturile de polițist de penitenciare;
- e) copia diplomei de studii și a foii matricole sau copia adeverinței aflată în termen de valabilitate, conform normelor Ministerului Educației și Cercetării, care să ateste absolvirea studiilor necesare pentru ocuparea postului; pentru studiile absolvite în alte state, candidații prezintă documente de echivalare eliberate de Ministerul Educației și Cercetării;
- f) copiile certificatelor și altor documente care atestă efectuarea unor specializări și perfecționări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice;
- g) copie a diplomei de master sau de studii postuniversitare în domeniul administrației publice, management ori în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice, după caz - pentru posturile de funcționari publici;
- h) copia carnetului de muncă și/sau copia adeverinței care să ateste locurile de muncă avute anterior, funcțiile ocupate, vechimea în muncă și, după caz, în specialitate;
- i) cazierul judiciar sau, în cazul în care contextul instituțional nu permite eliberarea acestuia, candidatul depune o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale sau nu este în curs de urmărire penală ori de judecată pentru săvârșirea de infracțiuni;
- j) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată ulterior demarării procesului de recrutare, de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- k) declarație pe propria răspundere că nu au fost agenți sau colaboratori ai organelor de securitate și nici ai vreunui serviciu de informații;
- l) acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal; m) alte documente relevante pentru angajare.

(2) Documentele prevăzute a fi depuse în copie se verifică pentru conformitate cu originalul la data prezentării candidatului la unitate cu ocazia participării la interviul prevăzut la art. 9, dată în care acesta este obligat să prezinte și documentele în original, sub sancțiunea respingerii cererii de angajare.

ART. 8

(1) Structura de resurse umane din unitate verifică existența și valabilitatea documentelor prevăzute la art. 7, precum și îndeplinirea de către candidați a condițiilor/cerințelor prevăzute la art. 4 alin. (1).

(2) În urma verificării prevăzute la alin. (1), precum și a rezultatului obținut de către candidați la evaluarea psihologică, structura de resurse umane întocmește un proces-verbal în care stabilește, după caz, îndeplinirea sau neîndeplinirea condițiilor de ocupare a postului.

(3) Procesul-verbal prevăzut la alin. (2), însoțit de documentele prevăzute la art. 7 sunt prezentate directorului unității care dispune, prin rezoluție scrisă pe acesta, în urma consultării șefului sectorului de activitate unde se află postul

propus a fi ocupat potrivit prezentei proceduri, cu privire la candidații care, îndeplinind condițiile/cerințele de ocupare a postului, se vor prezenta la data, ora și locul stabilite pentru interviu, informații care se comunică și candidaților.

(4) În cazul în care sunt mai mulți candidați pentru același post, se va acorda prioritate la angajare persoanelor care au mai îndeplinit funcții în cadrul sistemului de apărare, ordine publică și securitate națională, au fost/sunt elevi/studenti ai unităților de învățământ din sistemul apărare, ordine publică și securitate națională, au satisfăcut stagiul militar ori au absolvit instituții de învățământ corespunzătoare funcției pentru care candidează cel puțin cu media 8,00.

ART. 9

(1) Directorul unității desemnează o comisie formată din 3 membri - șeful sectorului de activitate unde se află postul propus a fi ocupat potrivit prezentei proceduri, un polițist de penitenciare din structura de resurse umane și un polițist de penitenciare desemnat din alte structuri ale unității - în fața căreia candidații selectați potrivit art. 8 alin. (2) vor susține un interviu.

(2) În cadrul interviului se vor discuta aspecte legate de specificul sistemului penitenciar, specificul postului pentru care a aplicat și principalele atribuții ale postului, statutul, drepturile și obligațiile, obținându-se atât punctul de vedere al candidaților cu privire la informațiile transmise, cât și acordul acestora cu privire la continuarea procedurii de angajare.

(3) La finalul interviului, comisia întocmește procesul-verbal care conține concluziile procedurii parcurse și îl prezintă directorului unității, în vederea luării deciziei cu privire la persoana care va ocupa postul.

ART. 10

Personalului pentru care directorul unității a luat decizia încadrării/angajării i se întocmește act administrativ de încadrare/angajare pentru o perioadă de 6 luni, emis potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane, care se comunică celui în cauză.

ART. 11

Toată procedura prevăzută de prezentul ordin se desfășoară cu celeritate.

ART. 12

(1) Începând cu data prezentului ordin și până cel târziu la data încetării perioadei de 6 luni pentru care posturile sunt ocupate potrivit prezentului ordin se aplică, în parte, statele de organizare ale unităților din sistemul administrației penitenciare, aprobate prin următoarele ordine*) ale ministrului justiției:

- nr. 3.297/C/2008 - Administrația Națională a Penitenciarelor
- nr. 961/C/2018 - Penitenciarul Aiud
- nr. 958/C/2018 - Penitenciarul Arad
- nr. 694/C/2018 - Penitenciarul Bacău
- nr. 696/C/2018 - Penitenciarul Baia Mare
- nr. 964/C/2018 - Penitenciarul Bistrița
- nr. 687/C/2018 - Penitenciarul Botoșani

- nr. 965/C/2018 - Penitenciarul Brăila
- nr. 742/C/2018 - Penitenciarul București - Jilava
- nr. 739/C/2018 - Penitenciarul București - Rahova
- nr. 269/C/2018 - Penitenciarul Codlea
- nr. 960/C/2018 - Penitenciarul Constanța - Poarta Albă
- nr. 745/C/2018 - Penitenciarul Craiova
- nr. 963/C/2018 - Penitenciarul Craiova - Pelendava
- nr. 733/C/2018 - Penitenciarul Deva
- nr. 962/C/2018 - Penitenciarul Drobeta-Turnu Severin
- nr. 966/C/2018 - Penitenciarul Focșani
- nr. 744/C/2018 - Penitenciarul Galați
- nr. 743/C/2018 - Penitenciarul Găești
- nr. 1.248/C/2018 - Penitenciarul Gherla
- nr. 691/C/2018 - Penitenciarul Giurgiu
- nr. 959/C/2018 - Penitenciarul Iași
- nr. 268/C/2018 - Penitenciarul Mărgineni
- nr. 967/C/2018 - Penitenciarul Miercurea-Ciuc
- nr. 684/C/2018 - Penitenciarul Mioveni
- nr. 738/C/2018 - Penitenciarul Oradea
- nr. 686/C/2018 - Penitenciarul Ploiești
- nr. 740/C/2018 - Penitenciarul Satu Mare
- nr. 697/C/2018 - Penitenciarul Slobozia
- nr. 735/C/2018 - Penitenciarul Timișoara
- nr. 736/C/2018 - Penitenciarul de Femei Ploiești - Târgșorul Nou
- nr. 734/C/2018 - Penitenciarul Târgu Mureș
- nr. 270/C/2018 - Penitenciarul Târgu Jiu
- nr. 968/C/2018 - Penitenciarul Tulcea
- nr. 957/C/2018 - Penitenciarul Vaslui
- nr. 741/C/2018 - Centrul Educativ Buziaș
- nr. 683/C/2018 - Centrul Educativ Târgu Ocna
- nr. 688/C/2018 - Centrul de Detenție Brăila - Tichilești
- nr. 692/C/2018 - Centrul de Detenție Craiova
- nr. 682/C/2018 - Penitenciarul-Spital București - Jilava
- nr. 680/C/2018 - Penitenciarul-Spital București - Rahova
- nr. 681/C/2018 - Penitenciarul-Spital Mioveni
- nr. 695/C/2018 - Penitenciarul-Spital Dej
- nr. 699/C/2018 - Penitenciarul-Spital Constanța - Poarta Albă
- nr. 698/C/2018 - Penitenciarul-Spital Târgu Ocna
- nr. 685/C/2018 - Școala Națională de Pregătire a Agenților de Penitenciare
Târgu Ocna
- nr. 742/C/2018 - Baza de Aprovizionare, Gospodărire și Reparații
- nr. 689/C/2018 - Centrul de Pregătire, Odihnă și Recuperare - Complex
Flamingo Eforie Sud

- nr. 690/C/2018 - Centrul de Pregătire, Odihnă și Recuperare - Complex Sovata.

*) Ordinele nu au fost publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(2) Aplicarea în parte a ordinelor prevăzute la alin. (1) se va face în sensul în care posturile de polițist de penitenciare a căror ocupare se propune a fi realizată potrivit prezentului ordin se echivalează cu posturi de personal civil contractual și pot fi încadrate fie ca polițist de penitenciare, fie ca personal civil contractual, exclusiv pentru perioada și în condițiile stabilite în prezentul ordin.

(3) Echivalarea posturilor se realizează conform prezentului ordin după cum urmează:

a) ofițer principal - referent/inspector de specialitate gradul I, studii S, conform anexei nr. VIII cap. II lit. B I b) nr. crt. 2 la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

b) agent tehnic/administrativ - referent I, studii M, conform anexei nr. VIII cap. II lit. B I b) nr. crt. 6 la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

c) conducător auto - șofer, studii M, conform anexei nr. VIII, cap. II lit. C b) nr. crt. 11 la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

d) agent în sectorul Siguranța Deținerii și Regim Penitenciar-funcționar, studii M, conform anexei nr. VIII cap. II lit. C b) nr. crt. 5 la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

e) medic primar - medic primar/medic dentist primar, studii S, conform anexei nr. II cap. I pct. 2 lit. a) a.4 nr. crt. 1 și 2 la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

f) asistent medical principal - asistent medical, principal, studii PL/M, conform anexei nr. II cap. I pct. 2 lit. a) a.4 nr. crt. 23 și 26 la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

ART. 13

Polițiștilor de penitenciare încadrați în condițiile prezentului ordin li se acordă drepturile de echipament prevăzute de normele de echipare corespunzător perioadei efectiv lucrate, în limita echivalentului valoric al cotei-părți anuale în vigoare și nu beneficiază de articolele de echipament prevăzute pentru prima echipare.

ART. 14

Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul justiției,
Marian Cătălin Predoiu

București, 23 aprilie 2020.

Nr. 1.560/C.

ANEXĂ

CERERE

de înscriere în vederea ocupării postului de

Domnule/Doamnă director,

Subsemnatul/Subsemnata,, fiul/fiica lui și al/a, născut/ă în localitatea, județul, în anul, luna, ziua, de cetățenie, cu domiciliul (reședința) în localitatea, județul, absolvent/ă al/a, cu diplomă de, specializarea, de profesie, salariat/ă la, starea civilă, vă rog să îmi aprobați angajarea, pe o perioadă determinată de 6 luni, pe postul de la unitatea din poliția penitenciară.

Am luat cunoștință și accept condițiile de selecționare, drepturile și obligațiile ce îmi revin.

Îmi asum responsabilitatea asupra exactității datelor furnizate în prezenta cerere și sunt de acord cu prelucrarea informațiilor cu caracter personal, în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.

Sunt de acord ca Administrația Națională a Penitenciarelor și unitatea penitenciară angajatoare să prelucreze datele mele personale în scopul îndeplinirii formalităților de angajare pe durată determinată de 6 luni.

Semnătura

Data

Date de contact
