



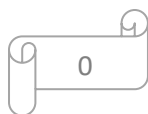
**MINISTERUL JUSTITIEI**  
**Administratia Nationala a Penitenciarelor**  
**PENITENCIARUL-SPITAL TÂRGU-OCNA**

# **COD DE ETICĂ**

## **PENITENCIARUL-SPITAL TÂRGU-OCNA**



2019





## PREAMBUL

Instituția penitenciarului și-a dovedit utilitatea de-a lungul timpului prin aportul adus la realizarea și consolidarea segmentului de securitate publică, oferind cetățenilor protecție, prin scoaterea din societate a persoanelor care au destabilizat echilibrul inițial prin comiterea de fapte penale și custodierea lor în scopul reintegrării sociale. Este o profesie de vocație, o meserie nobilă, iar cei care o practică merită întreaga admirație și considerație din partea membrilor comunității și a celorlalte categorii profesionale, întrucât menirea lor nu este doar de a asigura paza și custodierea deținuților, ci și de a încerca să redea societății la momentul liberării lor, oameni cu principii morale, sănătoase, care au o altă mentalitate și ierarhie a valorilor sociale și care să renunțe în viitor la a mai comite infracțiuni. Este, într-adevăr o misiune nobilă, dar și extrem de dificilă, plină de privațiuni, riscuri, vulnerabilități

### Motivare:

Prezentul cod stabilește ansamblul normelor de conduită, valorile și principiile morale pe care funcționarii publici din Penitenciarul Spital Târgu-Ocna au obligația să le respecte în viața socială, pe întreaga durată în care deține această calitate.

Scopul prezentului cod îl constituie asigurarea conduitei etice a funcționarilor publici din Penitenciarul Spital Târgu-Ocna, prin formarea și promovarea unei culturi profesionale adecvate, formarea personalului în spiritul acesteia, prevenirea abaterilor comportamentale, îmbunătățirea calității serviciilor, protecția persoanelor private de libertate, respectarea drepturilor cetățenilor și a intereselor autorităților publice

Acest cod etic se aplică personalului penitenciarului-spital la toate nivelele ierarhice.

Nimic din acest cod nu trebuie interpretat ca împiedicând aplicarea oricăror instrucțiuni privind drepturile omului, în special normele europene privind penitenciarele, precum și alte coduri profesionale de etică aplicabilă grupurilor specializate de personal.

## I.Viziunea

Penitenciarul Spital Tg Ocna aplică strategia, normele și legislația specifice din sistemul Administrației Naționale a Penitenciarelor și face parte din rețeaua sanitară a acesteia.

Penitenciarul Spital Târgu Ocna aplică în domeniile de competență, politica Guvernului României, a Ministerului Sănătății, a Ministerului Justiției și a Administrației Naționale a Penitenciarelor.

Penitenciarul Spital Târgu Ocna este este unitate din subordinea Administrației Naționale a Penitenciarelor, responsabilă cu aplicarea regimului de detenție, cu asigurarea intervenției recuperative și a asistenței medicale de specialitate, în condiții care garantează respectarea demnității umane și îmbunătățirea serviciilor de sănătate, facilitând responsabilizarea și reintegrarea în societate a deținuților, ceea ce contribuie la creșterea gradului de siguranță a comunității, menținerea ordinii publice și securității naționale.

## II.Misiunea

Considerând starea de privare de libertate, o perioadă temporară, înainte de reintegrarea în societate, Penitenciarul-Spital Târgu-Ocna pune în centrul existenței sale, binele



bolnavului, prin realizarea de servicii medicale la cele mai înalte standarde, în domeniile: Tuberculozei pulmonare, HIV/SIDA, boli cronice, boli interne, deserving populația penitenciară din zona Moldovei.

### **III. Obiectivele personalului penitenciarului-spital**

Principalele obiective ale personalului penitenciarului într-o societate democratică guvernată de statul de drept sunt:

- să își îndeplinească toate atribuțiile în conformitate cu legislația națională și standardele internaționale;
- să protejeze și să respecte drepturile și libertățile fundamentale ale persoanelor, așa cum sunt consacrate, în special, în Convenția Europeană a Drepturilor Omului;
- să se asigure că toți deținuții sunt în siguranță și că sunt custodiați în condiții care respectă cerințele standardelor internaționale și, în special, normele europene privind penitenciarele;
- să respecte și să protejeze dreptul cetățenilor de a fi protejați de activitatea infracțională;
- să acționeze în vederea reintegrării sociale a persoanelor private de libertate, la eliberare, oferindu-le ocazia să-și folosească timpul în penitenciar, în mod pozitiv.

### **IV. Valorile etice în sistemul administrației penitenciare**

Importanța socială a activităților desfășurate, natura atribuțiilor de serviciu care implică îndatoriri și riscuri deosebite, condițiile specifice de muncă determinate de mediul închis, gradul de pericolitate al persoanelor private de libertate, presiunile, amenințările și stresul permanent conferă funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare un statut special, care impune acestora obligația să respecte valorile etice stipulate în statutul profesiei:

- + **Integritatea;**
- + **Obiectivitatea;**
- + **Transparența;**
- + **Receptivitatea;**
- + **Responsabilitatea profesională.**

Personalul din sistemul administrației penitenciare va promova și va respecta principiile și valorile etice ale serviciului public în activitatea profesională și în relațiile cu cetățenii, precum și măsurile legale referitoare la transparența decizională, conflictul de interese și incompatibilități.

**V. Personalul penitenciarului-spital trebuie să aibă un comportament corespunzător cerințelor de conduită admise și practicate în societate**

Funcționarii publici din sistemul administrației penitenciare și, implicit, din Penitenciarul-Spital Târgu-Ocna, trebuie să dovedească umanism, discreție, stăpânire de sine, să dispună de abilități de comunicare, lucru în echipă și gestionare a situațiilor conflictuale, precum și deschidere pentru înțelegerea problemelor sociale, culturale și educaționale ale colectivității în care își exercită profesia.

**Principiile care guvernează conduita profesională a funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare sunt:**

- a) **supunerea deplină față de lege;**
- b) **respectarea drepturilor persoanelor private de libertate, în condițiile prevăzute de lege;**



- c) egalitatea șanselor;
- d) responsabilitate și imparțialitate;
- e) eficacitate în serviciul intereselor generale ale societății;
- f) eficiență în utilizarea resurselor;
- g) ierarhia organizatorică și funcțională

## VI. Linii directoare pentru conduita personalului penitenciarului-spital

### A. Responsabilitate

Personalul penitenciarului-spital, la toate nivelurile, trebuie să fie responsabil în mod individual și să-și asume consecințele acțiunilor proprii, omisiunile sau ordinele date propriilor subordonați; ei trebuie să verifice în prealabil legalitatea acțiunilor.

### B. Integritate

- ✓ Personalul penitenciarului-spital trebuie să mențină și să promoveze standarde ridicate de onestitate și integritate personală;
- ✓ Personalul penitenciarului-spital menține relații profesionale pozitive cu deținuții și membrii familiilor lor;
- ✓ Personalul penitenciarului-spital nu permite ca interesele lor private, financiare sau de altă natură să contravină funcției lor;
- ✓ Este responsabilitatea întregului personal al penitenciarului-spital de a evita astfel de conflicte de interese și de a solicita îndrumare, consiliere, consultanță în caz de îndoială, dilemă etică;
- ✓ Personalul penitenciarului-spital se opune tuturor formelor de corupție din cadrul serviciului penitenciar. Aceștia vor informa superiorii și alte organe adecvate în privința oricărei corupții din cadrul serviciului penitenciar;
- ✓ Personalul penitenciarului-spital trebuie să îndeplinească toate instrucțiunile legale emise în mod corespunzător de către superiorii lor, dar personalul are și obligația de a se abține de la executarea oricăror instrucțiuni care încalcă în mod grav și vădit legea și să raporteze astfel de instrucțiuni, fără a le fi teamă de sancțiuni;
- ✓ are dreptul să refuze, în scris și motivat, îndeplinirea dispozițiilor primite de la superiorul ierarhic, dacă le consideră ilegale. Dacă cel care a emis dispoziția o formulează în scris, funcționarul public cu statut special este obligat să o execute, cu excepția cazului în care aceasta este vădit ilegală. Funcționarul public cu statut special este obligat să aducă la cunoștință superiorului ierarhic al persoanei care a emis dispoziția aceste situații

### C. Respectarea și protecția demnității umane

- ✓ Personalul penitenciarului-spital trebuie să respecte și să protejeze în permanență dreptul la viață al fiecărei persoane private de libertate;
- ✓ În îndeplinirea sarcinilor zilnice, personalul penitenciarului-spital trebuie să respecte și să protejeze demnitatea umană și să mențină și să susțină drepturile omului pentru toate persoanele aflate în penitenciarul-spital;
- ✓ Personalul penitenciarului-spital nu va provoca, instiga sau tolera niciun act de tortură sau alte acțiuni inumane sau degradante, tratament sau pedeapsă, în orice situație, inclusiv atunci când este ordonată de un superior;



- ✓ le este interzis să dispună, să exercite, să instige ori să tolereze actele de tortură sau orice formă de tratament inuman ori degradant asupra persoanelor private de libertate;
- ✓ le este interzis să recurgă la forță sau la folosirea mijloacelor de imobilizare împotriva persoanelor private de libertate, în alte condiții decât cele expres prevăzute de lege;
- ✓ Personalul penitenciarului-spital trebuie să respecte și să protejeze integritatea fizică, sexuală și psihică a tuturor deținuților, inclusiv împotriva atacurilor colegilor deținuți sau ale oricărei alte persoane;
- ✓ Personalul penitenciarului-spital va trata în permanență persoanele private de libertate, colegii și toate celelalte persoane care intră în penitenciarul spital, politicos și cu respect;
- ✓ Personalul penitenciarului-spital va interfera cu dreptul la viața privată a persoanelor private de libertate, doar atunci când este strict necesar și numai pentru a atinge un obiectiv legal;
- ✓ Personalul penitenciarului-spital nu va folosi forța împotriva persoanelor private de libertate, cu excepția cazurilor de autoapărare sau în caz de tentativă de evadare sau când opun rezistență fizică activă sau pasivă la executarea ordinelor și, întotdeauna, ca o ultimă soluție;
- ✓ Personalul penitenciarului-spital efectuează percheziții corporale numai atunci când este legal și nu trebuie să se umilească persoanele private de libertate în acest proces;
- ✓ Personalul penitenciarului spital nu trebuie să folosească mijloacele de imobilizare, decât pentru a asigura siguranța locului de deținere, limitându-i libertatea de mișcare a persoanei respective, fără a o răni.

#### **D. Îngrijirea și asistența**

- ✓ Personalul penitenciarului spital trebuie să fie sensibil la nevoile speciale ale indivizilor, cum ar fi minorii, femeile, minorități, cetățeni străini, deținuți în vârstă și cu handicap și deținuți care ar putea fi vulnerabili și să depună toate eforturile pentru a le asigura nevoile;
- ✓ Personalul penitenciarului spital asigură protecția deplină a sănătății persoanelor aflate în custodie și, în special, va lua măsuri imediate pentru a asigura asistență medicală ori de câte ori este necesar;
- ✓ Personalul penitenciarului spital trebuie să asigure siguranța, igiena și alimentația adecvată a persoanelor aflate în custodia lor.
- ✓ Personalul va depune toate eforturile pentru a se asigura asupra faptului că în penitenciarului spital sunt respectate cerințele standardelor internaționale relevante, în special Regulile europene ale penitenciarelor;
- ✓ Personalul penitenciarului-spital va acționa în vederea facilitării reintegrării sociale a deținuților printr-un program al activităților constructive, a interacțiunii și a asistenței individuale.

#### **E. Corectitudine, imparțialitate și nediscriminare**

- ✓ Personalul penitenciarului-spital trebuie să respecte pluralitatea și diversitatea și să nu discrimineze pe nici un deținut pe baza de sex, vârstă, rasă, culoare, limbă,



religie, opinie politică sau de altă natură, origine națională sau socială, asociere cu o minoritate națională, proprietate, naștere sau alt statut, sau tipul de infracțiune pretins sau comis de deținutul respectiv;

- ✓ Personalul penitenciarului-spital trebuie să ia pe deplin în considerare nevoia de a contesta și combate rasismul și xenofobia, precum și să prevină hărțuirea sexuală de orice natură, atât în rândul personalului, cât și al deținuților;
- ✓ Personalul penitenciarului-spital își îndeplinește sarcinile într-un mod echitabil, obiectiv și coerent;
- ✓ Personalul penitenciarului-spital trebuie să respecte prezumția de nevinovăție a persoanelor private de libertate care nu au fost condamnați definitiv de o instanță;
- ✓ Personalul din cadrul penitenciarului-spital aplică proceduri disciplinare obiective și echitabile, în conformitate cu dispozițiile europene. În plus, respectă principiul potrivit căruia persoanele private de libertate care sunt acuzate de o infracțiune disciplinară, vor fi considerate nevinovate, până când vor fi dovedite vinovate

#### **F. Cooperare**

- ✓ Personalul penitenciarului-spital se asigură că persoanele private de libertate își pot exercita dreptul de a avea acces regulat și adecvat la avocați și la familiile lor în timpul detenției;
- ✓ Personalul penitenciarului-spital facilitează cooperarea cu organizațiile guvernamentale sau neguvernamentale și grupurile comunitare care activează pentru nevoile persoanelor private de libertate;
- ✓ Personalul penitenciarului-spital trebuie să promoveze un spirit de cooperare, sprijin, încredere reciprocă și înțelegere între colegi.

#### **G. Confidențialitatea și protecția datelor**

- ✓ Informațiile de natură confidențială aflate în posesia personalului penitenciarului sunt păstrate confidențiale, cu excepția cazului în care îndeplinirea îndatoririlor sau necesitățile justiției impun strict altceva;
- ✓ O atenție deosebită trebuie acordată obligației de a respecta principiile confidențialității medicale;
- ✓ Colectarea, stocarea și utilizarea datelor personale de către personalul penitenciarului-spital se efectuează în conformitate cu prevederile și principiile protecției datelor și se limitează la scopuri legale și specifice;
- ✓ trebuie să păstreze secretul de stat și de serviciu precum și confidențialitatea informațiilor sau a documentelor care au acest caracter, de care au luat cunoștința în exercitarea atribuțiilor de serviciu, în condițiile legii

### **VII. Responsabilități; Obligații**

Funcționarii publici din sistemul administrației penitenciare și implicit, din Penitenciarul-Spital Târgu Ocna își asumă responsabilitatea de a servi comunitatea, indiferent de dificultățile profesiei, precum și riscuri pentru ei și membrii lor de familie, referitoare la viață, integritate corporală, demnitate și sănătate.

Funcționarii publici din sistemul administrației penitenciare și membrii de familie ai acestora se bucură de protecție potrivit legii.

În îndeplinirea atribuțiilor profesionale funcționarii publici din sistemul administrației penitenciare și, implicit, din Penitenciarul-Spital Târgu Ocna au obligația:



- ❖ să cunoască, să respecte Constituția și legile țării și să aplice dispozițiile legale în conformitate cu atribuțiile ce le revin, cu respectarea eticii profesionale;
- ❖ să se comporte civilizată și demn în toate împrejurările, să manifeste stăpânire de sine, amabilitate, politețe și să vorbească respectuos și decent, într-o manieră potrivită cu funcția pe care o deține;
- ❖ să constituie exemple pentru subordonați, colegi și persoanele private delibertate, să creeze un climat corespunzător de muncă și să contribuie la realizarea și menținerea unei imagini pozitive a instituției;
- ❖ să execute, cu profesionalism și în termenul stabilit, atribuțiile ce îi revin și să dovedească, în toate împrejurările, cinste, corectitudine, disciplină și respect față de șefii ierarhici, colegi și subalterni;
- ❖ să se prezinte la serviciu într-o stare corespunzătoare, să respecte întocmai programul de muncă și să folosească timpul de lucru, resursele materiale și financiare ale instituției în mod eficient și rațional, numai pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;
- ❖ să asigure ocrotirea bunurilor instituției și să prevină producerea oricărui prejudiciu, acționând în orice situație ca buni gospodari;
- ❖ să respecte prevederile legale referitoare la incompatibilități și interdicții;
- ❖ să nu interzică sau să nu împiedice exercitarea libertăților publice și a drepturilor sindicale ale funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare;
- ❖ să se abțină de la exprimarea sau manifestarea convingerilor politice în exercitarea atribuțiilor de serviciu;
- ❖ să respecte jurământul de credință depus cu ocazia numirii în funcție;
- ❖ să nu manifeste toleranță față de abateri și să informeze autoritățile abilitate cu privire la infracțiunile de care au luat la cunoștință în exercitarea atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu serviciul, îndeosebi a actelor de corupție;
- ❖ să informeze șeful ierarhic despre existența unui conflict de interese privind exercitarea atribuțiilor de serviciu, în condițiile legii.

În relațiile cu persoanele private de libertate, funcționarii publici din sistemul administrației penitenciare și, implicit, din Penitenciarul Spital Târgu-Ocna, au următoarele obligații:

- să respecte și să protejeze drepturile și libertățile fundamentale ale persoanelor private de libertate, precum și viața, sănătatea și demnitatea acestora;
- să prevină și să se abțină de la orice acțiune care presupune discriminarea persoanelor private de libertate sau a oricărei alte persoane pe teme de etnie, rasă, naționalitate, sex și orientare sexuală, religie, limbă, opinie sau alte teme;
- să manifeste înțelegere față de problemele persoanelor private de libertate și respect pentru dreptul acestora la exprimarea opiniilor, în limitele regulilor de ordine și disciplină stabilite în penitenciar;
- să acționeze pentru influențarea pozitivă a comportamentului persoanelor private de libertate, atât prin exemplul personal, cât și prin încurajarea acestora de a-și asuma răspunderea pentru faptele comise și de a participa la activități specifice, astfel încât, la punerea în libertate, să se poată reintegra în societate;



- să primească și să soluționeze, cu imparțialitate și în termen legal, cererile, sesizările și plângerile persoanelor private de libertate sau ale altor persoane;
- să sprijine persoanele private de libertate, în limita competențelor profesionale, pentru rezolvarea legală a problemelor juridice, sociale și familiale pe care le au pe timpul executării pedepselor pronunțate de instanțele de judecată, dovedind solicitudine și înțelegere.

În vederea reintegrării sociale a persoanelor private de libertate, funcționarii publici din sistemul administrației penitenciare și, implicit, din Penitenciarul Spital Târgu-Ocna, colaborează cu instituțiile specializate ale statului, organizațiile neguvernamentale și comunitatea locală și solicită sprijinul familiei, rudelor și prietenilor, în limitele prevăzute de reglementările în vigoare. În cadrul relației de parteneriat cu societatea civilă, funcționarul public din sistemul administrației penitenciare poate furniza membrilor acestora informații privitoare la legislația în vigoare și la activitatea sa profesională, în limitele competenței ce îi revin și fără a dezvălui date și informații clasificate, potrivit legii

### **VIII. Interdicții:**

Funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare și, implicit, din Penitenciarul Spital Târgu-Ocna, le este interzis:

- să primească, să solicite ori să accepte, direct sau indirect, pentru sine sau pentru alte persoane, în considerarea calității oficiale, cadouri, bani, împrumuturi, orice alte valori sau servicii;
- să abuzeze de calitatea sau de funcția pe care o îndeplinesc pentru rezolvarea unor interese de ordin personal ori pentru a constrânge, a intimida sau a înșela alte persoane în scopul obținerii unor privilegii, bunuri ori servicii;
- să stabilească relații de afaceri ori de altă natură cu persoanele private de libertate, cu persoane din lumea interlopă sau cunoscute a fi implicate în activități ilegale;
- să intervină pentru soluționarea unor cereri sau lucrări care nu sunt de competența lor ori nu le-au fost repartizate de conducătorii ierarhici.

### **IX CONFLICTUL DE INTERESE**

Funcționarii publici din sistemul administrației penitenciare și, implicit, din Penitenciarul Spital Târgu-Ocna, pentru a nu se afla în situațiile de conflict de interese, **vor evita** următoarele situații:

a) să rezolve cereri, să ia decizii sau să participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice și juridice cu care sunt soț/soție, rude de gradul I sau, după caz, au relații cu caracter patrimonial;

b) să participe în cadrul unor comisii constituite, conform legii, din care face parte soțul/soția sau o rudă de gradul I;

c) să ia decizii care pot fi afectate de interesele lor patrimoniale, ale soțului sau rudelor lor de gradul I;

Funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare și, implicit, din Penitenciarul Spital Târgu-Ocna, le este interzis să primească, să solicite ori să accepte, direct sau indirect, pentru sine sau pentru alte persoane, în considerarea calității oficiale, cadouri, bani, împrumuturi, orice alte valori sau servicii.





## **X. Avertizarea de integritate**

Angajații Penitenciarului Spital Târgu Ocna au obligația morală și profesională de sesiza orice abatere de la procedurile și normele interne ale instituției precum și de la lege, de care iau cunoștință.

Conducerea unității realizează demersuri preventive privind normele de conduită și pentru respectarea valorilor etice specific sistemului penitenciar și, în plus, dispune măsuri organizatorice pentru a stabili modalitatea de semnalare a neregularităților, precum și protecția persoanelor care reclamă ori semnalează neregularități la nivelul Penitenciarului-Spital Târgu Ocna, modalitate ce se regăsește în Procedura de sistem SEMNALAREA NEREGULARITĂȚILOR( nr.U2 20129/ SPTOBC/14.03.2017).

## **XI. RĂSPUNDEREA**

În conformitate cu prevederile Legii 293/2004, republicată, privind statutul funcționarilor publici cu statut special din Sistemul Administrației Naționale a Penitenciarelor încălcările normelor de conduită și a valorilor etice, așa cum sunt acestea menționate în Statut, în Codul deontologic și în Regulamentul intern al unității atrag, după caz: răspunderea penală, contravențională, civilă sau, după caz, patrimonială și nu, în cele din urmă, răspunderea disciplinară pentru nerespectarea obligațiilor prevăzute la art. 48 din Statut și respectiv a interdicțiilor prevăzute de art 49. din Statut.

## **XII SANȚIUNI**

Sanțiunea disciplinară se aplică prin decizie scrisă, emisă potrivit competențelor prevăzute la art. 72, din legea 293/2004 care se comunică funcționarului public cu statut special sancționat, în termen de 5 zile de la data emiterii deciziei.

Funcționarul public cu statut special nemulțumit de sancțiunea aplicată se poate adresa instanței de judecată competente, potrivit legii.

## **Dispoziții finale**

Prezentul Cod de conduită se completează cu prevederile Codului deontologic al personalului din sistemul administrației penitenciare aprobat prin Ordinul Ministrului de Justiție nr. 2794/C/2004.

Pentru informarea personalului și a opiniei publice, prezentul cod etic va fi publicat pe pagina web a Penitenciarului Spital Târgu-Ocna.

Normele prezentului cod etic și aplicarea acestuia vor fi supuse unor evaluări periodice. Asistența și consultanța referitor la respectarea normelor de conduită în unitate, precum și monitorizarea aplicării normelor de conduită conform prezentului cod de etică, se acordă de către consilierul de etică desemnat.