



PENITENCIARUL SPITAL MIOVENI
Nr. M 27691 /SPMAG/26.07.2017

ANUNȚ din 26.07.2017

În conformitate cu Decizia directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor nr. 999 din 25.07.2017, pentru încadrarea ca funcționari publici cu statut special în sistemul administrației penitenciare, **Penitenciarul-Spital Mioveni scoate la concurs 1 post vacant de ofițer de penitenciare**, după cum urmează:

– 1 post ofițer (educație).

La concurs pot participa persoanele care îndeplinesc condițiile generale, precum și condițiile specifice postului.

Condiții generale:

- a) au cetățenia română și domiciliul în România;
- b) cunosc limba română;
- c) îndeplinesc condițiile de studii și vechime prevăzute de lege;
- d) au capacitate deplină de exercițiu și sunt apte din punct de vedere medical și psihologic pentru îndeplinirea funcției (baremele medicale sunt cele stabilite prin Ordinul nr. M.55-107-2587/C-10357-210-496-831 din 30 aprilie 2014 pentru aprobarea baremelor medicale privind efectuarea examenului medical pentru admiterea în unitățile/instituțiile de învățământ militar, de informații, de ordine publică și de securitate națională, pe perioada școlarizării elevilor și studenților în unitățile/instituțiile de învățământ militar, de informații, de ordine publică și de securitate națională, pentru ocuparea funcțiilor de soldat/gradat profesionist, precum și pentru candidații care urmează a fi chemați/rechemati/încadrați în rândul cadrelor militare în activitate/polițiștilor în serviciu/funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare);
- e) nu au fost condamnate definitiv pentru săvârșirea de infracțiuni;
- f) îndeplinesc condițiile specifice postului;
- g) nu au fost eliberate din motive imputabile sau destituite dintr-o funcție publică în ultimii 7 ani;
- h) au un comportament corespunzător cerințelor de conduită admise și practicate în societate;
- i) nu au fost agenți sau colaboratori ai organelor de securitate ca poliție politică;
- j) nu se află în evidență cu sancțiuni disciplinare neradiate - pentru candidații din sursă internă;
- k) nu au fost evaluate cu calificativul "nesatisfăcător" sau "satisfăcător" în anul anterior organizării concursului - pentru candidații din sursă internă.

Condițiile de studii, condițiile (cerințele) specifice funcțiilor scoase la concurs, probele de concurs, tematica și bibliografia de concurs sunt prevăzute în **Anexa** la prezentul anunț.

Principalele abilități, calități și aptitudini ce vor fi avute în vedere la selecția candidaților pentru ocuparea prin concurs a posturilor de ofițer de penitenciare sunt:

- nivel intelectual peste mediu;
- atenție concentrată și distributivă;



- capacitate de analiză și sinteză;
- capacitate rezolutivă și decizională;
- capacitate de organizare și planificare, bun management al timpului;
- asertivitate, bune abilități de comunicare (scrisă și orală) și relaționare (capacitatea de a lucra în echipă);
- stabilitate emoțională (abilitatea de a-și menține echilibrul emoțional în situații de stres fără a prezenta manifestări extreme și neconcordanțe cu situația);
- încredere în sine, siguranță în relaționare, fermitate;
- maturitate emoțională, autocunoaștere și autocontrol;
- adaptabilitate la situații noi, flexibilitate;
- responsabilitate și capacitate de asumare a răspunderii;
- rezistență crescută la frustrare și la lucrul în condiții de stres prelungit;
- motivație intrinsecă pentru performanță;
- inițiativă, perseverență/consecvență în atingerea obiectivelor;
- interiorizarea normelor și regulilor impuse/pe care le impune, acceptarea autorității;
- integritate morală.

În termen de 15 zile lucrătoare de la data publicării anunțului, **până la data de 18.08.2017 - ora 15.00, inclusiv** (zilele de 14 și 15 august sunt zile libere), candidații depun dosarele complete (cu excepția documentelor prevăzute la lit. n) și o) care se depun în termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor la testarea psihologică), la structura de resurse umane din cadrul Penitenciarului-Spital Mioveni.

Dosarul de candidat - dosar cu șină - va cuprinde:

- a) cererea de înscriere, cu o singură opțiune, care cuprinde și declarația prin care se confirmă luarea la cunoștință a condițiilor de încadrare și a riscului excluderii, în urma verificărilor specifice, dacă acestea conduc la neîndeplinirea condițiilor de încadrare, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 2 la OMJ nr. 2478/C/2010;
- b) copia actului de identitate;
- c) copia certificatului de căsătorie, certificat de naștere, respectiv documentele care atestă schimbarea numelui, unde este cazul;
- d) curriculum vitae - model european (semnat pe fiecare filă și datat);
- e) copia livretului militar, acolo unde este cazul;
- f) copii ale diplomelor de studii sau adeverințe în original (aflată în termenul de valabilitate prevăzut în în Ordinul Ministerului Educației Naționale nr. 657/2014, respectiv Ordinul Ministerului Educației Naționale nr. 3844/2016, de cel mult 12 luni de la finalizarea studiilor), care să ateste absolvirea studiilor necesare pentru ocuparea postului scos la concurs, precum și copiile foilor matricole care să cuprindă toți anii de învățământ, precum și, după caz, copiile altor acte care atestă efectuarea unor specializări;
- g) copia carnetului de muncă sau o adeverință care să ateste locurile de muncă avute anterior, funcțiile ocupate, vechimea în muncă și, după caz, în specialitate;
- h) cazierul judiciar - pentru candidații din sursă externă;
- i) declarația pe propria răspundere că nu a fost agent sau colaborator al organelor de securitate ca poliție politică;
- j) declarația pe propria răspundere că nu a fost eliberat din motive imputabile sau destituit dintr-o funcție publică în ultimii 7 ani - pentru candidații din sursă externă;
- k) declarația pe propria răspundere că nu se află în evidență cu sancțiuni disciplinare neradiate - pentru candidații din sursă internă;
- l) copia fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale din anul anterior organizării concursului - pentru candidații din sursă internă;



m) alte documente care dovedesc îndeplinirea condițiilor de participare la concurs, după caz;

n) copia chitanței de achitare a taxei de concurs depusă de către candidații din sursă externă;

o) Fișa medicală - pentru candidații din sursă externă sau adeverință medicală - pentru candidații din sistemul penitenciar, funcționari publici cu statut special (eliberate conform Deciziei directorului general al ANP nr. 558 din 23.10.2015 pentru aprobarea Normelor metodologice privind efectuarea examinării medicale pentru admiterea în instituțiile de învățământ, încadrarea și transferul personalului în sistemul administrației penitenciare), din care să rezulte aptitudinea medicală de ocupare a funcției pentru care candidează);

La depunerea dosarului, documentele prevăzute a fi depuse în copie se prezintă însoțite de documentele originale și se certifică, pentru conformitate cu originalul, de către structura de resurse umane din cadrul Penitenciarului-Spital Mioveni.

Copia fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale a candidaților din sursă internă, se eliberează la cerere de către compartimentul de resurse umane din unitatea în care este încadrat funcționarul public cu statut special.

După expirarea termenului de depunere a dosarelor, candidații înscriși la concurs vor susține testarea psihologică în baza planificării efectuate de compartimentul resurse umane din unitate (taxa de examinare psihologică este în cuantum de 70 lei și se achită înaintea examinării - informații cu privire la achitare, se pot obține de la structura de resurse umane a Penitenciarului-Spital Mioveni. Planificarea și locul desfășurării testărilor psihologice se comunică ulterior, de către structura de resurse umane din unitate.

În termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor finale la testarea psihologică, **candidații din sursă externă**, declarați "admis" la testarea psihologică, vor efectua examinarea medicală și vor depune fișa medicală la Penitenciarul-Spital Mioveni.

În termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor finale la testarea psihologică, **candidații din sursă internă** (fpss), declarați "admis" la testarea psihologică, vor depune o adeverință medicală eliberată de medicul unității unde sunt încadrați, din care să rezulte aptitudinea medicală de ocupare a funcției pentru care candidează.

Candidații din sursă externă declarați "apt" din punct de vedere medical depun, în termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor la testarea psihologică, la structura de resurse umane din Penitenciarul-Spital Mioveni, o copie a chitanței care atestă achitarea taxei de concurs.

Dosarele candidaților înscriși la concurs se verifică în termen de 3 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a adeverințelor medicale, de către structura de resurse umane din Penitenciarul-Spital Mioveni.

Tabelul nominal cuprinzând candidații care au/nu au dosarul complet și îndeplinesc/nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs și motivul neîndeplinirii acestora, se afișează la avizierul propriu și pe site-ul unității.

DEFĂȘURAREA CONCURSULUI

După selecția dosarelor de candidat, planificarea desfășurării probelor de concurs, va fi afișată la sediul Penitenciarului-Spital Mioveni, pe site-ul Penitenciarului-Spital Mioveni (<http://anp.gov.ro/web/penitenciarul-spital-mioveni/Carieră>) și pe site-ul Administrației Naționale a Penitenciarelor (www.anp.gov.ro, secțiunea Carieră – Concursuri din sursă externă – Concursuri în curs de derulare).

Prima probă de concurs se va desfășura după cel puțin 45 de zile calendaristice de la publicarea anunțului, adică nu mai devreme de 09.09.2017.



Taxa de participare la concurs este de 85 lei și se plătește la structura financiară a Penitenciarului–Spital Mioveni.

Concursurile se desfășoară în conformitate cu prevederile Regulamentului privind condițiile de participare, organizare și desfășurare a concursurilor pentru ocuparea, prin avansare în funcție, trecerea agenților în corpul ofițerilor și din sursă externă, a posturilor vacante de funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, aprobat prin Ordinul ministrului justiției nr. 2478/C/2010, publicat în Monitorul Oficial al României nr. 751 din 10 noiembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare.

PRECIZĂRI

În cazul neocupării tuturor posturilor scoase la concurs, nu se fac redistribuiri, posturile rămân vacante.

Având în vedere necesarul de personal, precum și procesul de redimensionare structurală a Penitenciarului-Spital Mioveni, așa cum este prevăzut în Strategia de dezvoltare a sistemului penitenciar, candidații declarați “admis”, trebuie să ia în considerare că își vor desfășura activitatea în cadrul unității, o perioadă de minim 5 ani, sens în care vor depune o declarație.

Potrivit art. 15 alin 7 din Legea nr. 293/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ofițerii în activitate sau în rezervă nu pot fi încadrați în sistemul administrației penitenciare în funcții vacante prevăzute cu grade profesionale de agent de penitenciare.

Potrivit art. 65 din Legea nr. 293/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici cu statut special nu pot fi menținuți în activitate și în funcție după împlinirea vârstei de pensionare pentru limită de vârstă (conform Anexei la Legea nr. 223/2015), astfel persoanelor care la împlinirea vârstei respective, nu îndeplinesc condițiile minime de vechime pentru acordarea pensiei de serviciu, le încetează raporturile de serviciu, fără a putea beneficia de pensie militară conform legii.

Informații suplimentare se pot obține la sediul Penitenciarului-Spital Mioveni, oraș Mioveni, Blvd. Dacia nr. 1, de la structura de resurse umane, la numărul de telefon 0248/260560 int. 241, pe site-ul unității (<http://anp.gov.ro/web/penitenciarul-spital-mioveni/Cariera>) și pe site-ul Administrației Naționale a Penitenciarelor (www.anp.gov.ro, secțiunea Carieră - Concursuri din sursă externă).

Din prezentul anunț, face parte integrantă și Anexa privind condițiile specifice, tematica, bibliografia și probele de concurs.





PENITENCIARUL-SPITAL MIOVENI

Anexa nr. 1

la Anunțul nr. M.27691...../SPMAG/26.07.2017

CONDIȚII SPECIFICE, TEMATICĂ, BIBLIOGRAFIE ȘI PROBELE DE CONCURS

1 post ofițer (educație)

OFIȚER - EDUCATOR

Cerințe specifice:

- I. Studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă emise de instituții acreditate de Ministerul Educației;
- II. Absolvent al unui program de formare psihopedagogică/echivalent sau curs de formator; respectiva condiție nu trebuie îndeplinită de către candidații care intră sub incidența prevederilor art. 17 din O.M.E.C.T.S. nr. 5745/2012:
 - absolvenții studiilor universitare în domeniul de licență științele educației - specializările Pedagogie și Psihopedagogie specială - se certifică pentru profesia didactică, pe baza diplomei de licență obținute, cu condiția ca planurile de învățământ ale ciclului de licență să includă integral disciplinele din programul de formare psihopedagogică pentru obținerea certificatului de formare psihopedagogică - nivelul I.
 - absolvenții studiilor universitare în domeniul de licență științele educației, cu specializarea Pedagogia învățământului primar și preșcolar, se consideră certificați, prin diploma de licență obținută, pentru ocuparea posturilor didactice din învățământul primar și preșcolar.
- III. Cunoașterea unei limbi străine de circulație internațională: certificat de competență lingvistică eliberat de instituții recunoscute de Ministerul Educației Naționale - nivel minimum A2, conform Cadrului de referință european; respectiva condiție nu trebuie îndeplinită de către candidații absolvenți de studii superioare în ramura de știință filologie - specializarea într-o limbă de circulație internațională;
- IV. Cunoștințe de operare pe calculator: nivel I (vor fi verificate prin probă practică eliminatorie);

Bibliografie și tematică:

Legislație generală

1. Legea nr. 76 / 2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă - CAP. 5 Măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă, secțiunea a 2-a Creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, punctele: 1,2,3
2. Legea nr. 1 /2011 - Legea educației naționale, titlul I – integral, titlu II, cap. I - integral, cap.2 - cu excepția: secțiunea 9 (art.34 - 41), secțiunea 10 (art.42 - 43), secțiunea 12 (art.45 - 47*7), secțiunea 14 (art.57), secțiunea15 (art.58), secțiunea 17(art.60) și capitolul III - integral.



Legislație specifică

1. Legea 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația națională a Penitenciarelor, cu modificările și completările ulterioare - integral;
2. Ordinul ministrului justiției nr. 2794/C/2004 pentru aprobarea Codului deontologic al personalului din sistemul administrației penitenciare - integral;
3. Legea nr. 254/2013 privind executarea pedepselor și a măsurilor dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal - integral;
4. Hotărârea nr. 157/2016 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a Legii nr. 254/2013 privind executarea pedepselor și a măsurilor privative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal, cu modificările și completările ulterioare: Capitolul VII - Activitățile educative de asistență psihologică și asistență socială instruire școlară, învățământ universitar și formare profesională a deținuților;
5. Ordinul ministrului justiției nr. 1322/C/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea și desfășurarea activităților și programelor educative, de asistență psihologică și asistență socială din locurile de deținere aflate în subordinea Administrației Naționale a Penitenciarelor - Titlul I: Dispoziții generale, Titlul II: Educația, asistența psihologică și asistența socială, Titlul III: Domeniul educație, Titlul V – Deținuții selecționați la muncă pentru sprijinirea și suportul activităților religioase, educative, culturale, ocupaționale și sportive, Titlul VI: Colaborarea cu comunitatea.

Literatură de specialitate

1. Manual de consiliere – „Învăță ce spui ca să ajuți!” – Richard Nelson – Jones, Editura Trei, 2014, Partea I (pag.11- 63);
2. Pedagogie, Cucuș Constantin, Editura Polirom, 2002, Partea I, cap. 2 (pag.39 -58);
3. Ghid de bune practici al educatorului care lucrează în sistemul penitenciar, Colectiv Administrația Națională a Penitenciarelor: Petrescu & colab (2010), Capitolul II „Proiectarea activității și organizarea grupului”, pag. 17 – 31, Capitolul III, pag. 32 – 54, Capitolul V, Evaluarea activității, pag. 67 – 83.

Probele de concurs:

- a) interviul psihoprofesional;
- b) proba practică de verificare a abilităților de utilizare a calculatorului (se va desfășura conform Metodologiei aprobate prin Decizia directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor nr. 627 din 30 decembrie 2010 – Anexa 11, nivel I, are caracter eliminativ, se evaluează cu "admis"/"respins" iar rezultatele nu pot fi contestate);
- c) proba scrisă pentru examinarea cunoștințelor teoretice.