



PENITENCIARUL-SPITAL MIOVENI

Nr. *M.20640.ISPMAGI.05.04.2017*

A N U N Ţ **din 05.04.2017**

În conformitate cu Decizia directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor nr. 549 din 24.03.2017, pentru încadrarea ca funcționar public cu statut special în sistemul administrației penitenciare, **Penitenciarul-Spital Mioveni scoate la concurs 1 post vacant de agent de penitenciare**, după cum urmează:

- 1 post agent tehnic (electrician).

Concursul se desfășoară în conformitate cu prevederile Regulamentului privind condițiile de participare, organizare și desfășurare a concursurilor pentru ocuparea, prin avansare în funcție, trecerea agenților în corpul ofițerilor și din sursă externă, a posturilor vacante de funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, aprobat prin Ordinul ministrului justiției nr. 2478/C/2010, publicat în Monitorul Oficial al României nr. 751 din 10 octombrie 2010, cu modificările și completările ulterioare.

La concurs pot participa persoanele care îndeplinesc condițiile generale, precum și condițiile specifice de ocupare a postului.

Condiții generale:

- a) au cetățenia română și domiciliul în România;
- b) cunosc limba română;
- c) îndeplinesc condițiile de studii și vechime prevăzute de lege;
- d) au capacitate deplină de exercițiu și sunt apte din punct de vedere medical și psihologic pentru îndeplinirea funcției (baremele medicale sunt cele stabilite prin Ordinul Nr. M.55-107-2587/C-10357-210-496-831 din 30 aprilie 2014 pentru aprobarea baremelor medicale privind efectuarea examenului medical pentru admiterea în unitățile/instituțiile de învățământ militar, de informații, de ordine publică și de securitate națională, pe perioada școlarizării elevilor și studenților în unitățile/instituțiile de învățământ militar, de informații, de ordine publică și de securitate națională, pentru ocuparea funcțiilor de soldat/gradat profesionist, precum și pentru candidații care urmează a fi chemați/rechemați/încadrați în rândul cadrelor militare în activitate/polițiștilor în serviciu/funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare);
- e) nu au fost condamnate definitiv pentru săvârșirea de infracțiuni;
- f) îndeplinesc condițiile specifice postului;
- g) nu au fost eliberate din motive imputabile sau destituite dintr-o funcție publică în ultimii 7 ani;
- h) au un comportament corespunzător cerințelor de conduită admise și practicate în societate;
- i) nu au fost agenți sau colaboratori ai organelor de securitate ca poliție politică;
- j) nu se află în evidență cu sancțiuni disciplinare neradiate - pentru candidații din sursă internă;
- k) nu au fost evaluate cu calificativul "nesatisfăcător" sau "satisfăcător" în anul anterior organizării concursului - pentru candidații din sursă internă.

Condițiile (cerințele) specifice postului, condițiile de studii, probele de concurs, tematica și bibliografia de concurs sunt prevăzute în Anexa la prezentul anunț.



Principalele abilități, calități și aptitudini ce vor fi avute în vedere la selecția candidaților înscriși la concurs:

Pentru ocuparea posturilor de agent de penitenciar:

- nivel intelectual mediu;
- atenție concentrată și distributivă;
- abilități de comunicare (scrisă și orală) și relaționare (capacitatea de a lucra în echipă);
- stabilitate emoțională (abilitatea de a-și menține echilibrul emoțional în situații de stres fără a prezenta manifestări extreme și neconcordanțe cu situația);
- încredere în sine, siguranță în relaționare, fermitate;
- maturitate emoțională, autocunoaștere și autocontrol;
- adaptabilitate la situații noi, flexibilitate;
- rezistență crescută la frustrare și la lucrul în condiții de stres prelungit;
- perseverență/consecvență în îndeplinirea sarcinilor;
- responsabilitate, aderență față de norme, reguli, acceptarea autorității;
- integritate morală.

Dosarul de candidat va cuprinde:

- a) cererea de înscriere, cu o singură opțiune, care cuprinde și declarația prin care se confirmă luarea la cunoștință a condițiilor de încadrare și a riscului excluderii, în urma verificărilor specifice, dacă acestea conduc la neîndeplinirea condițiilor de încadrare, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 2 la OMJ nr. 2478/C/2010;
- b) copia actului de identitate;
- c) copia certificatului de căsătorie, respectiv documentele care atestă schimbarea numelui, unde este cazul;
- d) curriculum vitae - model european (semnat pe fiecare filă și datat);
- e) copia livretului militar, acolo unde este cazul;
- f) copia diplomei de studii sau adeverință în original (aflată în termenul de valabilitate prevăzute în Ordinul Ministerului Educației Naționale nr. 657/2014, respectiv în Ordinul Ministerului Educației Naționale nr. 3844/2016, de cel mult 12 luni de la finalizarea studiilor), care să ateste absolvirea studiilor necesare pentru ocuparea postului scos la concurs, copia de pe foaia matricolă care să cuprindă toți anii de învățământ, precum și, după caz, copiile altor acte care atestă efectuarea unor specializări;
- g) copia carnetului de muncă sau o adeverință care să ateste locurile de muncă avute anterior, funcțiile ocupate, vechimea în muncă și, după caz, în specialitate;
- h) cazierul judiciar - pentru candidații din sursă externă;
- i) declarația pe propria răspundere că nu a fost agent sau colaborator al organelor de securitate ca poliție politică;
- j) declarația pe propria răspundere că nu a fost eliberat din motive imputabile sau destituit dintr-o funcție publică în ultimii 7 ani - pentru candidații din sursă externă;
- k) declarația pe propria răspundere că nu se află în evidență cu sancțiuni disciplinare neradiate - pentru candidații din sursă internă;
- l) copia fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale din anul anterior organizării concursului - pentru candidații din sursă internă;
- m) alte documente care dovedesc îndeplinirea condițiilor de participare la concurs, după caz;
- n) copia chitanței de achitare a taxei de concurs depusă de către candidații din sursă externă;
- o) fișa medicală - pentru candidații din sursă externă sau adeverință medicală - pentru candidații din sistemul penitenciar funcționari publici cu statut special (eliberate conform Deciziei directorului



transferul personalului în sistemul administrației penitenciare), din care să rezulte aptitudinea medicală de ocupare a funcției pentru care candidează;

La depunerea dosarului, documentele prevăzute a fi depuse în copie se prezintă însoțite de documentele originale și se certifică, pentru conformitate cu originalul, de către structura de resurse umane din cadrul Penitenciarului–Spital Mioveni.

Copia fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale a candidaților din sursă internă, se eliberează la cerere de către compartimentul de resurse umane din unitatea în care este încadrat funcționarul public cu statut special.

În termenul de înscriere, de 15 zile lucrătoare de la data publicării anunțului, adică până la data de **27 aprilie 2017, orele 15.00**, inclusiv, candidații depun dosarele de candidat complete (cu excepția documentelor prevăzute la lit n) și o) prevăzute la dosarul de candidat, care se depun în termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor finale la testarea psihologică), la structura de resurse umane din cadrul Penitenciarului–Spital Mioveni.

După expirarea termenului de înscriere, candidații înscriși la concurs vor susține testarea psihologică în baza planificării efectuate de compartimentul resurse umane din Penitenciarul–Spital Mioveni (taxa de examinare psihologică este în cuantum de 70 lei și se achită înaintea examinării - informații cu privire la achitare, se pot obține de la structura de resurse umane din cadrul Penitenciarului–Spital Mioveni). Planificarea și locul desfășurării testărilor psihologice se comunică ulterior, de către unitatea unde se înscriu candidații.

În termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor finale la testarea psihologică, candidații din sursă externă, declarați "admis" la testarea psihologică, vor depune fișa medicală completă, la Penitenciarul–Spital Mioveni.

În termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor finale la testarea psihologică, candidații din sursă internă (funcționari publici cu statut special), declarați "admis" la testarea psihologică, vor depune o adeverință medicală eliberată de medicul unității unde sunt încadrați, din care să rezulte aptitudinea medicală de ocupare a funcției pentru care candidează.

Candidații din sursă externă declarați "apt" din punct de vedere medical depun, în termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor finale la testarea psihologică, la structura de resurse umane din Penitenciarul–Spital Mioveni, o copie a chitanței care atestă achitarea taxei de concurs.

Dosarele candidaților înscriși la concurs se verifică în termen de 3 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a adeverințelor medicale, de către structura de resurse umane din Penitenciarul–Spital Mioveni.

Tabelul nominal cuprinzând candidații care au/nu au dosarul complet și îndeplinesc/nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs și motivul neîndeplinirii acestora, se afișează la avizierul unității și pe site-ul Penitenciarului–Spital Mioveni (<http://anp.gov.ro/web/penitenciarul-spital-mioveni/Carieră>) și al Administrației Naționale a Penitenciarelor (www.anp.gov.ro) secțiunea Carieră - Concursuri din sursă externă.

Desfășurarea concursului:

După selecția dosarelor de candidat, planificarea desfășurării probelor de concurs, va fi afișată la sediul Penitenciarului–Spital Mioveni, pe site-ul Penitenciarului–Spital Mioveni (<http://anp.gov.ro/web/penitenciarul-spital-mioveni/Carieră>), la sediul unității organizatoare și pe site-ul Administrației Naționale a Penitenciarelor (www.anp.gov.ro, secțiunea Carieră – Concursuri din sursă externă – Concursuri în curs de derulare).

Prima probă de concurs se va desfășura după cel puțin 45 de zile calendaristice de la publicarea anunțului, adică nu mai devreme de 20.05.2017.

Concursurile se organizează și se desfășoară în **centrul de concurs** stabilit conform Anexei la Decizia ANP nr. 549 din 24.03.2017, respectiv:



Concursurile se organizează și se desfășoară în **centrul de concurs** stabilit conform Anexei la Decizia ANP nr. 549 din 24.03.2017, respectiv:

- la **Penitenciarul București-Rahova**, Șos. Alexandriei nr. 154, sector 5, București.

Taxa de participare la concurs este de 85 lei și se plătește la structura financiară a Penitenciarului–Spital Mioveni.

Precizări

În cazul neocupării tuturor posturilor scoase la concurs, nu se fac redistribuiri, posturile neocupate rămânând vacante.

Actele normative/legislațiile specifice prevăzute în tematicile și bibliografiile de concurs, sunt cele în vigoare cu modificările și completările ulterioare la data publicării anunțului.

Modificările legislative intervenite după data publicării anunțului nu vor fi avute în vedere în consultarea bibliografiei de concurs.

Având în vedere necesarul de personal la nivelul Penitenciarului-Spital Mioveni și procesul de redimensionare structurală a unităților de penitenciare, așa cum este prevăzut în Strategia de dezvoltare a sistemului penitenciar, candidații declarați “admis”, trebuie să ia în considerare că își vor desfășura activitatea în unitățile în care vor fi încadrați, o perioadă de minim 5 ani, sens în care vor depune o declarație de luare la cunoștință.

Potrivit art. 65 din Legea nr. 293/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici cu statut special nu pot fi menținuți în activitate și în funcție după împlinirea vârstei de pensionare pentru limită de vârstă (conform Anexei la Legea nr. 223/2015), astfel persoanelor care la împlinirea vârstei respective, nu îndeplinesc condițiile minime de vechime pentru acordarea pensiei de serviciu, le încetează raporturile de serviciu, fără a putea beneficia de pensie militară conform legii.

Potrivit art. 15 alin 7 din Legea nr. 293/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ofițerii în activitate sau în rezervă nu pot fi încadrați în sistemul administrației penitenciare în funcții vacante prevăzute cu grade profesionale de agent de penitenciar.

Informații suplimentare se pot obține la sediul Penitenciarului-Spital Mioveni, oraș Mioveni, Blvd. Dacia nr. 1, de la structura de resurse umane, la numărul de telefon 0248/260560 int. 241, pe site-ul unității (<http://anp.gov.ro/web/penitenciarul-spital-mioveni/> Carieră) și pe site-ul Administrației Naționale a Penitenciarelor (www.anp.gov.ro, secțiunea Carieră - Concursuri din sursă externă).

Din prezentul anunț, face parte integrantă și Anexa privind condițiile specifice, tematica, bibliografia și probele de concurs.





PENITENCIARUL-SPITAL MIOVENI

Anexă
la Anunțul nr. M 20640 /SPMAGI 05.04.2017

**CONDIȚII SPECIFICE, TEMATICĂ, BIBLIOGRAFIE ȘI
PROBELE DE CONCURS**

1 post agent tehnic (electrician)

Agent tehnic (electrician)

Condiții specifice:

- I. Studii liceale, cu diplomă de bacalaureat, emisă de instituții acreditate de Ministerul Educației;
- II. Autorizare ca electrician, gradul I, pentru executarea unor părți din cadrul instalațiilor electrice la o tensiune nominală mai mică de 1 KV, conform Ordinului ANRDE 11/2013;
- III. Cunoștințe de operare pe calculator: nivel I (vor fi verificate prin probă practică eliminatorie).

Bibliografie

1. Legea nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
2. Ordinul ministrului justiției nr. 2794/C/2004 pentru aprobarea Codului deontologic al personalului din sistemul administrației penitenciare, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
4. Manualul dirigintelui de specialitate în construcții – 1997;
5. Ghid pentru instalații electrice cu tensiuni până la 1000 V c.a. și 1500 V c.c. indicativ GP 052 – 2000, Buletinul construcțiilor nr. 3/2001.

Tematică

1. Legea nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată, integral;
2. Ordinul ministrului justiției nr. 2794/C/2004 pentru aprobarea Codului deontologic al personalului din sistemul administrației penitenciare, integral;
3. Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare – art. 6–15; 22–23; 30–32;
4. Manualul dirigintelui de specialitate în construcții – 1997: capitolul IV – paragraf 18, pag. 62–63;
5. Verificări ce se efectuează în timpul executării lucrărilor;
6. Calitatea instalațiilor electrice;
7. Condiții particulare de funcționare;
8. Protecții pentru asigurarea securității;
9. Scheme de legare la pământ;
10. Elemente de calcul și dimensionare a instalațiilor electrice;
11. Protecții și măsuri de protecție;
12. Materiale electrice.



Probele de concurs:

- a) Interviul psihoprofesional;
- b) Proba practică de verificare a abilităților de utilizare a calculatorului, nivel I;
- c) Proba scrisă pentru evaluarea cunoștințelor teoretice.

Probele de concurs prevăzute la lit. a) și b) se desfășoară conform Metodologiilor aprobate prin Decizia directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor nr. 627 din 30 decembrie 2010, au caracter eliminatoriu, se evaluează cu „admis”/„respins” iar rezultatele nu pot fi contestate.