



Ministerul Justiției  
Administrația Națională a Penitenciarelor  
Penitenciarul Iași

## **Raport anual privind respectarea normelor de conduită în cadrul Penitenciarului Iași pentru 2023**

În conformitate cu:

- Decizia directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor nr. 1047/2021 din 3 noiembrie 2021 pentru aprobarea Instrucțiunilor privind modelele de documente specifice asigurării consilierii etice, informării și raportării cu privire la respectarea normelor de conduită și termenele de transmitere a acestora;

- Decizia nr. 321/2021 din 14 ianuarie 2021 pentru aprobarea Codului de conduită etică al personalului din sistemul administrației penitenciare;

- Hotărâre Guvernului nr. 931/2021 din 1 septembrie 2021 privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici.

Au fost publicate principiile și normele de conduită pe pagină de internet a instituției și au fost comunicate personalului din cadrul instituției prin grijă șefilor de servicii/ birouri/ responsabili de compartiment conform prevederilor art. 451 alin (8) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

S-a procedat la prelucrarea Codului de conduită etică al personalului din sistemul administrației penitenciare cu angajații unității.

La nivelul Penitenciarului Iași în anul 2023 nu au fost înregistrate:

- a) solicitări scrise din partea polițiștilor de penitenciare în vederea consilierii;
- b) solicitări, interpelări din partea cetățenilor care au beneficiat de serviciile instituției, notificări privind comportamentul personalului din cadrul unității care asigură relația cu publicul;
- c) sesizări privind conduită angajaților precum și nevoia de a interveni în vederea ameliorării comportamentului acestora.

Totodată nu s-au înregistrat sesizări catalogate că și abateri disciplinare care să conducă la aplicarea de sancțiuni conform prevederilor art. 492 alin. 1 și 2 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Nu au fost obiecții privind semnarea actelor administrative, îndeplinirea atribuțiilor ce le revin angajaților conform fișelor de post pe care le dețin, precum și a atribuțiilor ce le-au fost delegate.

Din analiză activității personalului angajat nu s-au semnalat cauze, riscuri, vulnerabilități ce ar fi putut determina o încălcare a normelor de conduită.