



Nr. 22834 /PCTPA/ 26.01.2023

APPROB,

Comisar șef de poliție penitenciară Roxana IONIȚĂ  
Director Penitenciar Constanța-Poarta Albă



## STADIUL PROGRESULUI ÎNREGISTRAT ÎN IMPLEMENTAREA PLANULUI DE INTEGRITATE AL ADMINISTRAȚIEI NAȚIONALE A PENITENCIARELOR ȘI AL UNITĂȚILOR SUBORDONATE PENTRU PERIOADA 2022 - 2025

Nr. crt	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Grad de realizare indicatori de performanță
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MASURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL</b>								
Obiectiv specific nr. 1.1. – Implementarea măsurilor de integritate la nivel național								
1.1.1.	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizatională	Declarație adoptată	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional	Declarații privind asumarea unei agende de integritate organizatională ale ANP și unităților subordonate	DPCT	Umane	Trimestrul I 2022	Da
		Declarație postată	Nivel scăzut de implicare al angajaților		Unități subordonate	Umane		Da
1.1.2.	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a	Plan de integritate adoptat	Nivel scăzut de implicare al angajaților	Decizia de aprobare a Planului de integritate	Grupuri de lucru din cadrul ANP și a unităților subordonate	Umane	Semestrul I 2022	Da
		Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării	Caracter exclusiv formal al consultării					Da

Nr. crt	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Grad de realizare indicatori de performanță
1.1.3.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	planului de integritate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare		DPCT			Resurse umane
		Tipuri de resurse efectiv alocate						
1.1.3.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Rapoarte de progres Planuri de integritate modificate	Grup de lucru din cadrul DPCT	Umane	Anual	Nu Nu
		Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul						
1.1.4.	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018 și OMJ 2127/2020	Registrul riscurilor de corupție completat	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Registrul riscurilor de corupție Rapoarte de monitorizare a riscurilor de corupție	Grupuri de lucru din cadrul ANP și a unităților subordonate Structuri ANP Unități subordonate	Umane	Anual	Da 32 60 Nu
		Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate						
		Nr de măsuri de intervenție						
		Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor						

Nr. crt	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Grad de realizare indicatori de performanță
1.1.5.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018 și OMJ 2127/2020, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora	Rapoarte întocmite	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate	Rapoarte anuale privind evaluarea incidentelor de integritate ale consilierilor pentru integritate	Umane	Anual	0	
		Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate		Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate			Rapoarte de analiză ale incidentelor de integritate	Consilierii pentru integritate din cadrul ANP și a unităților subordonate
1.1.6.	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;	Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în Planul de integritate, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere	Raport anual	Umane	Permanent	Da	
1.1.7.	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor	Seturi de date încărcate (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)	Funcționarea deficitară a portalului Acces limitat la internet	Portal SNA	Umane	Permanent	Da	
		Lipsa de acuratețe a datelor încărcate	Raportarea neunitară	DPCT				

Nr. crt	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Grad de realizare Indicatori de performanță
	tendințe și evoluții în domeniul integrității;							
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR</b>								
2.1.	Creșterea gradului de educație anticorupție a polițiștilor de penitenciare	Nr. și tip de activități de creștere a educației anticorupție	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare					5 teme pe platforma Elearning
		Nr. beneficiarilor activităților de creștere a educației anticorupție	Nivel scăzut de participare și implicare	Evidența polițiștilor de penitenciare care au participat la astfel de activități	DMRU DPCT			485
		Rezultatele participanților înregistrare la testările de evaluare din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție	Caracterul formal al activităților Calitatea scăzută a activităților de creștere a educației anticorupție		Consilierii pentru integritate Unități subordonate	Umane	Permanent	
2.2.	Elaborarea de teme de specialitate pentru formarea profesională pe platformele e-learning din	Planul tematic anual pentru instruirea și informarea în domeniul anticorupției și integrității	Tratarea cu superficialitate a formării profesionale prin sistemul e-learning	Plan tematic anual Rapoarte generate de platformă Chestionare de evaluare	Consilierii pentru integritate din cadrul ANP și a unităților subordonate	Nu necesită resurse financiare suplimentare	Anual	Da



Nr. crt	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Grad de realizare Indicatori de performanță
	sistemul administrației penitenciare pe teme privind transparența, etica și integritatea	Oferta anuală privind pregătirea continuă a personalului de penitenciare  Nr. angajați instruiți pe platformă/Nr. total angajați			DMRU  Consilier de etică din ANP și unitățile subordonate			Da  485
	Consolidarea profesionalismului poliștilor de penitenciare, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sistemul penitenciar și asigurarea stabilității funcției publice	Nr. poliștilor de penitenciare evaluați  Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent  Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție	Evaluarea formală a poliștilor de penitenciare  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Fișa de evaluare ale poliștilor de penitenciare  Decizii de numire în funcție  www.anp.gov.ro  Pagină Facebook instituție	DMRU  Unități subordonate	Buget ANP  Umane	Permanent	485  18  56,25%
2.3.								Asigurarea publicității Anunțurilor de concurs pe pagina de internet a instituției și pe site-ul Administrației Naționale a Penitenciarelor

Nr. crt	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Grad de realizare indicatori de performanță
2.4.	Asigurarea unei protecții efective a persoanelor care sesizează presupuse incidente de integritate	Nr. sesizări referitoare la presupuse incidente de integritate soluționate	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Aplicație monitorizare documente Note întocmite în urma aspectelor semnalate în sesizări	Directori unități subordonate Conducător structură care a primit sesizarea	Umane	Permanent	0
		Procentul sesizărilor referitoare la presupuse incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției						0
2.5.	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului	Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	www.anp.gov.ro Pagină Facebook, Instagram instituție	SC DMRU	Umane	2025	0
		Nr. de sesizări transmise de cetățeni						Cursuri Elearning

Nr. crt	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Grad de realizare Indicatori de performanță						
	corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noulor tehnologii (de exemplu, social media)	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1189 481 1332 739">Nr. și tip de canale utilizate</td> <td data-bbox="941 481 1189 739">Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram etc)</td> </tr> </table>	Nr. și tip de canale utilizate	Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram etc)	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1189 739 1332 1041">Neimplicarea cetățenilor în demers</td> <td data-bbox="941 739 1189 1041">Acces limitat la internet</td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="941 1041 1189 1041">Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online</td> </tr> </table>	Neimplicarea cetățenilor în demers	Acces limitat la internet	Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online			Unități penitenciare			Mail/ posta
Nr. și tip de canale utilizate	Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram etc)													
Neimplicarea cetățenilor în demers	Acces limitat la internet													
Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online														
2.6.	Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu polițiștii de penitenciare	Nr. de servicii publice digitalizate	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="790 739 941 1041">Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</td> <td data-bbox="630 739 790 1041">Acces limitat la internet</td> </tr> </table>	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Acces limitat la internet	Serviciu public digitalizat	DTIC	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="805 1489 941 1668">Buget ANP</td> <td data-bbox="742 1489 805 1668">Umane</td> </tr> </table>	Buget ANP	Umane	2025	0		
Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Acces limitat la internet													
Buget ANP	Umane													
2.7.	Evaluarea ex-post a măsurilor asumate prin planul de management din perspectiva performanței și a rentabilității cheltuielilor publice	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="438 481 630 739">Nr. analize ex-post privind performanța măsurilor asumate</td> <td data-bbox="199 481 438 739">Nr. de măsuri de remediere luate urmare a analizelor ex-post</td> </tr> </table>	Nr. analize ex-post privind performanța măsurilor asumate	Nr. de măsuri de remediere luate urmare a analizelor ex-post	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="470 739 630 1041">Absența informațiilor necesare cu privire la eforturile de implementare ale politicilor publice</td> <td data-bbox="199 739 470 1041">Lipsa personalului specializat pentru realizarea unor astfel de evaluări</td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="199 1041 470 1041">Absența informațiilor necesare cu privire la cheltuieli</td> </tr> </table>	Absența informațiilor necesare cu privire la eforturile de implementare ale politicilor publice	Lipsa personalului specializat pentru realizarea unor astfel de evaluări	Absența informațiilor necesare cu privire la cheltuieli		Stadiul de îndeplinire a măsurilor din planul de management	SC Unități penitenciare	Umane	Permanent	0
Nr. analize ex-post privind performanța măsurilor asumate	Nr. de măsuri de remediere luate urmare a analizelor ex-post													
Absența informațiilor necesare cu privire la eforturile de implementare ale politicilor publice	Lipsa personalului specializat pentru realizarea unor astfel de evaluări													
Absența informațiilor necesare cu privire la cheltuieli														

Nr. crt	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Grad de realizare indicatori de performanță
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI</b>								
<b>Obiectiv specific nr. 3.1. – Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective</b>								
3.1.1	<p>Revizuirea cadrului normativ specific sistemului administrației penitenciare privind consilierul de etică în scopul armonizării legislației terțiare cu reglementările de nivel superior (HG 931/2021 privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și</p>	Grup de lucru pentru modificarea cadrului normativ constituit	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p> <p>Întârzieri în adoptarea actului normativ</p>	<p>Monitorul Oficial</p>	<p>DJ</p> <p>Grup de lucru desemnat</p>	<p>Umane</p>	<p>2023</p>	Da
		Decizie pentru modificarea și completarea Deciziei directorului general al ANP nr. 321/2021 adoptată și publicată în Monitorul Oficial						Da



Nr. crt	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Grad de realizare Indicatori de performanță
	controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici)							Nu
3.1.2	Derularea de sesiuni de informare a polițiștilor de penitenciare cu privire la noțiunea de <i>passportage</i>	Număr persoane instruite	Întârzieri în activitatea de instruire Lipsa interesului personalului/conducerii instituției	Evidența polițiștilor de penitenciare care au participat la astfel de activități	Consilierii pentru integritate din cadrul ANP și a unităților subordonate	Umane	2024	
3.2.1.	Aplicarea la nivelul sistemului penitenciar a standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa	Număr seturi de informații sau documente publicate pe site/ număr seturi de informații sau	Nealocarea de resurse umane și financiare Aplicarea deficitară a standardelor generale de publicare a informațiilor de interes public	Raport de monitorizare	SC – responsabilii Legea 544/2001 DTIC Structuri ANP Unități subordonate	Umane	Permanent	Da
<b>Obiectiv specific nr. 3.2. – Extinderea culturii transparenței pentru o guvernare deschisă în administrația publică</b>								

Nr. crt	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Grad de realizare indicatori de performanță
	nr. 4 din HG 1269/2021	documente prevăzute <sup>1</sup>						
3.2.2.	Participarea la cursuri de formare profesională a persoanelor care asigură implementarea legilor nr. 544/2001 și 52/2003	Nr. persoane formate/Nr. persoane responsabile cu implementarea legilor 544/2001 și 52/2003	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Rapoarte de activitate	DMRU Directorii unităților subordonate	În limita bugetului aprobat Surse atrase proiecte/colaborări	2025	2
3.2.3.	Consolidarea platformei de transparență bugetară prin creșterea numărului de informații și rapoarte	Bugetul aprobat al instituției publice Situații financiare publicate Situția achizițiilor publice Lista obiectivelor de investiții	Nealocarea resurselor umane și financiare pentru actualizarea corectivă a platformei	data.gov.ro <a href="http://www.anp.gov.ro">www.anp.gov.ro</a> <a href="http://www.transparenta-bugetara.gov.ro">www.transparenta-bugetara.gov.ro</a>	DEA Unități subordonate	Nu necesită resurse suplimentare	Permanent	Nu Nu Nu Nu

<sup>1</sup> Anexa nr. 4 va include și următorii indicatori: publicarea anuală a sumei fondurilor europene atrase de fiecare instituție centrală și evidențierea acestui aspect pe pagina de internet a instituției; publicarea pe pagina de internet a autorității contractante a documentelor privind execuția contractului; declarații de calitate și conformitate, procese verbale de recepție, ordine de plată

Nr. crt	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Grad de realizare Indicatori de performanță	
3.2.4.	Utilizarea infrastructurii dezvoltate în cadrul sistemului național de rapoarte, potrivit OUG 88/2013 privind adoptarea unor măsuri fiscale-bugetare pentru îndeplinirea unor angajamente convenite cu organismele internaționale, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative	Nr. de unități care utilizează sistemul național de rapoarte	Depășirea termenelor prevăzute în cap. I din OUG 88/2013	Rapoarte	DEA Unități subordonate	Nu necesită resurse suplimentare	Anual	Da	
<b>Obiectiv specific nr. 3.3. – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</b>									
3.3.1.	Auditară internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	Nr. recomandări formulate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Rapoarte anuale de activitate Rapoarte de audit	SAPI	Umane Buget ANP	O dată la doi ani	1 0 - ANP nu a emis decizie privind Pantouflage	
3.3.2.	Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva	Nr. de concluzii și recomandări în urma evaluării mecanismului de	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Autoevaluarea stadiului implementării sistemului de control intern	Comisie SCIM Unități subordonate	Umane	Anual	0	

Nr. crt	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Grad de realizare indicatori de performanță
	standardului nr. 1 – etica, integritatea, în vederea identificării vulnerabilităților aferente	control intern managerial  Nr. de măsuri implementate în urma finalizării evaluării	Intârzieri în elaborarea evaluării					0
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 4 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIUL DE ACTIVITATE PRIORITARE</b>								
<b>Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul public de sănătate</b>								
4.1.1.	Transparentizarea utilizării resurselor publice prin publicarea centralizată a datelor privind achizițiile din sănătate (pe site-ul propriu al penitenciarelor spital)	Nr. și tipuri de seturi de date publicate	Lipsa de acuratețe a datelor încărcate  Raportare neunitară	www.anp.gov.ro	Unități penitenciar - spital	Umane	Permanent	-
<b>Obiectiv specific nr. 4.2. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul național de educație</b>								
4.2.1.	Diseminarea conceptului de integritate în instituțiile de învățământ din cadrul sistemului penitenciar	Nr. de activități organizate	Lipsa resurselor bugetare  Lipsa disponibilității experților	Programa școlară	DMRU DPCT SNPAP Tg. Ocna	Umane Buget ANP	Anual	-
<b>Obiectiv specific nr. 4.3. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice</b>								



Nr. crt	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Grad de realizare Indicatori de performanță
4.3.1.	Participarea la cursuri de instruire și perfecționare a personalului implicat în activitatea de achiziții și a managerilor financiari din proiectele cu finanțare europeană nerambursabilă	Nr. achizitori instruiți/ Nr. total de achizitori	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Rapoarte de activitate	DMRU DEA Directorii unităților subordonate	În limita bugetului aprobat Surse atrase proiecte/ colaborări	2025	0/4
4.3.2.	Atragerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice	Nr. posturi scoase la concurs/Nr. posturi vacante	Personal insuficient specializat în domeniul achizițiilor publice	Anunțuri de concurs	DMRU Unități penitenciare	Umane	Permanent	0/0
4.3.3.	Elaborarea unor proceduri interne în baza ghidurilor pentru achiziții publice directe și a modelelor de proceduri pentru procedurile instituționale exceptate de la Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice elaborate de instituțiile abilitate	Nr. de modele de proceduri interne elaborate	Întârziere în elaborarea ghidurilor și a modelelor de proceduri	Proceduri întocmite Portal intern ANP	DEA Unități penitenciare	Umane	2024	4
4.3.4.	Adăugarea în documentația de	Nr. chestionare completate/aplicate	Întârziere în elaborarea	SEAP	DEA	Umane	2024	0

Nr. crt	Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Grad de realizare indicatori de performanță
	achiziții a unor chestionare privind programele de integritate ale ofertanților (după elaborarea acestora de către instituțiile abilitate)		chestionarelor specifice		Unități penitenciare			
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 5 – CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE</b>								
<b>Obiectiv specific nr. 5.1. – Prevenirea și combaterea corupției, ca facilitator al activității grupurilor de criminalitate organizată</b>								
5.1.1.	Eficientizarea regimului de protecție a personalului implicat în activități în cadrul cărora au contact cu persoane afiliate unor grupări de criminalitate organizată	Nr. de sesizări privind presupuse tentative de corupere și/sau intimidare	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Planuri de măsuri întocmite conform Decizie DG ANP 679/2012	DPCT BPCT/CPCT Directori unități penitenciare	Umane	Permanent	0
<b>Obiectivul specific nr. 5.2. - Consolidarea mecanismelor de control administrativ</b>								
5.2.1.	Consolidarea capacității structurilor de control administrativ din sistemul administrației penitenciare de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicat pe cele ce	Resurse umane suplimentare alocate	Nealocarea resurselor financiare necesare Nerealizarea de controale	Note de constatare Rapoarte de control	DIP	Umane		0
		Nr. controale realizate	Neaplicarea recomandărilor formulate	Rapoarte de activitate Rapoarte de audit public intern	SAPI	Buget ANP	Permanent	0

Nr. crt	Masura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Grad de realizare Indicatori de performanță
	vizează integritatea							
5.2.2.	Valorificarea rezultatelor activității structurilor de control prin sesizarea organelor judiciare competente	Nr. sesizări transmise organelor Judiciare	Resurse umane și financiare insuficiente	Rapoarte anuale de activitate	DIP	Umane Buget ANP	Permanent	0
		Nr. de sesizări confirmate prin trimiteri în judecată și condamnări definitive						0
		Nr. de sesizări primite						0
		Nr. de sesizări în curs de soluționare						0
5.2.3.	Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter descurajator pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor și demnităților publice	Nr. de sesizări soluționate	Orientarea practicii comisiei de disciplină spre cele mai ușoare sancțiuni  Caracter formal al activității comisiilor de disciplină	Decizii ale directorului pentru aplicarea de sancțiuni disciplinare	Conducerea instituției Directorii unităților subordonate	Nu necesită resurse financiare suplimentare	Permanent	0
		Nr. și tipul de sancțiuni dispuse						0
		Nr. de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță						0
		Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri						0

Nr. crt	Măsura	Indicatori de performanță de la normele respective	Riscuri	Surse de verificare	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Grad de realizare Indicatori de performanță

Inspector de poliție penitenciară  
**Nicoleta-Rodica ILIE**  
 Responsabil Secretariat, arhivă  
 Informații clasificate



Inspector de poliție penitenciară  
**Maria Angelica COSTIN**  
 Compartiment juridic



Comisar șef de poliție penitenciară  
**Cernat Marius Adrian**  
 Director adjunct economico-administrativ



Comisar șef de poliție penitenciară  
**Ana CHIRIAC**  
 Șef birou



Comisar de poliție penitenciară  
**Stanciu Simona**  
 Secretar Scim  
 Consilier etica



Inspector de poliție penitenciară  
**Brescan Andreea**  
 Consilier integritate

