



PENITENCIARUL CONSTANTA – POARTA ALBA
Comisia de concurs

Nr. 33664 /PCTPA/ 15-03. 2022

BAREM LA PROBA SCRISĂ – Varianta 1

pentru examinarea cunoștințelor specifice postului scos la concursul pentru ocuparea din sursă externă, a unui post vacant de agent administrativ (gospodar) la Penitenciarul Constanța – Poarta Albă

Timp de lucru: 3 ore

Lucrarea beneficiază de 1 punct din oficiu

1. Cu ocazia inventarierii anuale, la depozitul de echipament al Penitenciarului Constanța–Poarta Albă, comisia de inventariere a constatat următoarele diferențe:

- cămașă bleu bărbați, în plus 6 buc. la prețul unitar de 58 lei;
- cămașă bleu femei, în minus 7 buc. la prețul unitar de 56 lei.

Comisia constată faptul că lipsurile în gestiune nu sunt considerate infracțiuni și se ia în calcul posibilitatea compensării lipsurilor cu plusurile, fiind îndeplinite condițiile legale.

Se cere:

- a) Enumerați condițiile ce trebuie îndeplinite pentru efectuarea compensării.
- b) Explicați modul de efectuare a compensării lipsurilor cu plusurile, pentru bunurile care îndeplinesc condițiile legale.
- c) Propuneți, în conformitate cu dispozițiile legale, modul de regularizare a diferențelor rezultate în urma inventarierii.

RĂSPUNS: În conformitate cu punctul 40 din Anexa nr. 1 - *Normele privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii*, aprobate prin Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 2861/2009:

- a) Condițiile ce trebuie îndeplinite pentru efectuarea compensării:

- să existe riscul de confuzie între sorturile aceluiași bun material, din cauza asemănării în ceea ce privește aspectul exterior: culoare, desen, model, dimensiuni, ambalaj sau alte elemente; – 0,25 puncte

Președinte
Membrii

ROMANIA, jud. Constanța, Poarta Albă, Str. Coloniilor nr.2A
Tel:0241853777 / Fax:0241853524 / Email:ppalba@anp.gov.ro / Web:www.penitenciarulpoartaalba.ro



- diferențele constatate în plus sau în minus să se refere la aceeași perioadă de gestiune și la aceeași gestiune. – 0,25 puncte

Se acordă 0,25 puncte pentru fiecare răspuns corect

Punctaj 1: $2 \times 0,25 = 0,50$ PUNCTE

b) Modul de efectuare a compensării lipsurilor cu plusurile, pentru bunurile care îndeplinesc condițiile legale, este:

Un număr de 6 buc. cămașă bleu femei (la prețul unitar de 56 lei), constatate în minus, se compensează cu un număr de 6 buc. cămașă bleu bărbați (la prețul unitar de 58 lei), constatate în plus. – 0,25 puncte

Se acordă 0,25 puncte pentru răspunsul corect

Punctaj 2: $1 \times 0,25 = 0,25$ PUNCTE

c) În conformitate cu dispozițiile legale, modul de regularizare a diferențelor rezultate în urma inventarierii:

- scăderea din evidență a unui număr de 6 buc. cămașă bleu femei, la prețul unitar de 56 lei; – 0,25 puncte

- înregistrarea în evidență a unui număr de 6 buc. cămașă bleu bărbați, la prețul unitar de 58 lei; – 0,25 puncte

- diferența de 1 buc. cămașă bleu femei, la prețul unitar de 56 lei, stabilită în minus după aplicarea compensării, reprezentând prejudiciu pentru entitate, se recuperează de la persoanele vinovate, în conformitate cu dispozițiile legale. – 0,25 puncte

Se acordă 0,25 puncte pentru fiecare răspuns corect

Punctaj 3: $3 \times 0,25 = 0,75$ PUNCTE

Total (Punctaj 1 + Punctaj 2 + Punctaj 3) = 1,50 PUNCTE

2. Precizați ce elemente trebuie să conțină procesul verbal de inventariere încheiat de comisia de inventariere conform pct. 42 din Anexa nr. 1 a OMFP 2861/2009 *pentru aprobarea Normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii.*

Răspuns: pct. 42 din Anexa nr. 1 a OMFP 2861/2009

Procesul-verbal privind rezultatele inventarierii trebuie să conțină, în principal, următoarele elemente:

- data întocmirii, (0,10 puncte)
- numele și prenumele membrilor comisiei de inventariere, (0,10 puncte)

Președinte
Membrii





- numărul și data deciziei de numire a comisiei de inventariere, (0,10 puncte)
- gestiunea/gestiunile inventariată/inventariate, (0,10 puncte)
- data începerii și terminării operațiunii de inventariere, (0,10 puncte)
- rezultatele inventarierii, (0,10 puncte)
- concluziile și propunerile comisiei cu privire la cauzele plusurilor și ale lipsurilor constatate și persoanele vinovate, precum și propuneri de măsuri în legătură cu acestea, (0,20 puncte)
- volumul stocurilor depreciate, fără mișcare, cu mișcare lentă, greu vandabile, fără desfacere asigurată și propuneri de măsuri în vederea reintegrării lor în circuitul economic, (0,20 puncte)
- propuneri de scoatere din funcțiune a imobilizărilor corporale, respectiv din evidență a imobilizărilor necorporale, (0,20 puncte)
- propuneri de scoatere din uz a materialelor de natura obiectelor de inventar și declasare sau casare a unor stocuri, (0,20 puncte)
- constatări privind păstrarea, depozitarea, conservarea, asigurarea integrității bunurilor din gestiune, precum și alte aspecte legate de activitatea gestiunii inventariate. (0,20 puncte)

Punctaj: 6 x 0,10 = 0,60 PUNCTE

5 X 0,20 = 1,00 PUNCTE

Total punctaj: 1,60 PUNCTE

3. *“Răspunde, în limita valorii pagubei rămase neacoperite de autorul direct al ei, din momentul constatării insolvabilității acestuia, cel vinovat de:“....., enumerații cele 5 situații așa cum sunt prevăzute de art. 30 din Legea 22/1969 privind angajarea gestionarilor, constituirea de garanții și răspunderea în legătură cu gestionarea bunurilor agenților economici, autorităților sau instituțiilor publice;*

Răspuns: Art. 30 din Legea 22/1969

Răspunde, în limita valorii pagubei rămase neacoperite de autorul direct al ei, din momentul constatării insolvabilității acestuia, cel vinovat de:

- a) angajarea sau trecerea unei persoane într-o funcție de gestionar sau din subordinea gestionarului fără avizul prevăzut în articolul 7; (0,20 puncte)
- b) neluarea sau luarea cu întârziere a măsurilor necesare pentru înlocuirea gestionarului sau a angajaților aflați în subordinea sa, deși a fost avertizat în

Președinte
Membrii





scris și motivat că nu-și îndeplinesc atribuțiile în mod corespunzător; (0,20 puncte)

- c) neluarea măsurilor necesare pentru stabilirea și acoperirea pagubelor în gestiune; (0, 20puncte)
- d) neefectuarea inventarierilor la termenele și în condițiile legii, în situația în care prin aceasta a contribuit la cauzarea pagubei; (0,20 puncte)
- e) nerespectarea oricărei alte îndatoriri de serviciu, dacă fără încălcarea acesteia paguba s-ar fi putut evita. (0,20 puncte)

Punctaj: 5 X 0,20 = 1,00 PUNCTE

Total punctaj: 1,00 PUNCTE

4. Unui gestionar cu un salariu tarifar lunar de 3.000 lei i se constituie garanția în numerar la nivel maxim conform Legii nr. 22/1969, pentru o gestiune a bunurilor încredințate în valoare de 6.000 lei. Cu ocazia inventarierii organizate la gestiunea acestuia, comisia de inventariere constată o lipsă/prejudiciu imputabil în totalitate gestionarului în sumă de 4.000 lei. Instituția a procedat la recuperarea prejudiciului cauzat din garanția constituită la nivel maxim.

- a) Precizați care este valoarea garanției ce trebuie constituită de gestionar conform Legii 22/1969.
- b) Precizați care este valoarea ratei lunare care urmează a fi reținută pentru reintregirea garanției constituite în numerar.
- c) Precizați numărul lunilor în care urmează a se efectua reținerile în numerar până la reîntregirea garanției.

Răspuns:

a) Confor art. 12 din Legea 22/1969, cu modificările și completările ulterioare, *“Garanția în numerar va fi de minimum un salariu și de maximum trei salarii tarifare lunare ale gestionarului; ea nu va putea depăși valoarea bunurilor încredințate.”*

Având în vedere că valoarea gestiunii bunurilor încredințate este de 6.000 de lei, în conformitate cu art. 12, valoarea maximă a garanției constituită de gestionar este echivalentul a două salarii tarifare, respectiv de 6.000 de lei.

Se acordă 0,50 puncte pentru răspunsul corect

Punctaj 1: 1 x 0,50 = 0,50 PUNCTE

Președinte
Membrii





b) Conform art. 16 din Legea 22/1969, cu modificările și completările ulterioare, *„gestionarul este obligat să reîntrească garanția în numerar, în rate lunare de 1/3 din salariul tarifar...”*

Valoarea ratei lunare: 3000 lei x 1/3 = 1000 lei

Se acordă 0,50 puncte pentru răspunsul corect

Punctaj 2: 1 x 0,50 = 0,50 PUNCTE

c) Numărul de luni în care urmează a se efectua rețineri din salariul tarifar până la reîntregirea garanției în numerar se calculează astfel:

$$\text{Nr. luni} = \frac{\text{Valoare pagubei produse instituție publice}}{\text{Valoarea ratei lunare}} = \frac{4000 \text{ lei}}{1000 \text{ lei}} = 4 \text{ luni}$$

Se acordă 0,50 puncte pentru răspunsul corect

Punctaj 3: 1 x 0,50 = 0,50 PUNCTE

Total (Punctaj 1 + Punctaj 2 + Punctaj 3) = 1,50 PUNCTE

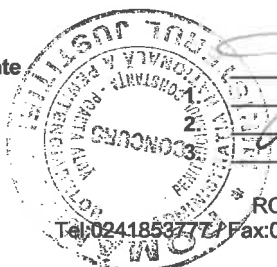
5. Enumerați 7 (șapte) obligații pe care le au lucrătorii conform art. 23, alin.1) din Legea 319/2006, în vederea realizării obiectivelor prevăzute la art. 22 din aceeași lege: *„Fiecare lucrător trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.”*

Răspuns: art. 23, alin. 1) din Legea 319/2006

În mod deosebit, în scopul realizării obiectivelor prevăzute la art. 22, lucrătorii au următoarele obligații:

- să utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție;
- să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;
- să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor, și să utilizeze corect aceste dispozitive;

Președinte
Membrii



ROMÂNIA, jud. Constanța, Poarta Albă, Str.Coloniilor nr.2A

Tel:0241853777 / Fax:0241853524 / Email:ppalba@anp.gov.ro / Web:www.penitenciarulpoartaalba.ro



- d) să comunice imediat angajatorului și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;
- e) să aducă la cunoștință conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului accidente suferite de propria persoană;
- f) să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;
- g) să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate;
- h) să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora;
- i) să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari.

Se acordă 0,20 puncte pentru oricare răspuns corect

Punctaj: 7 X 0,20 = 1,40 PUNCTE

Total punctaj: 1,40 PUNCTE

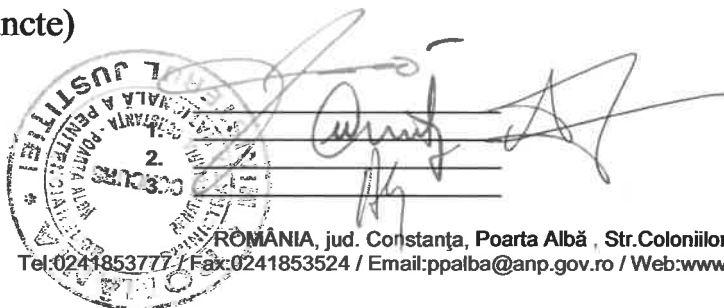
6. Enumerați 6 (șase) cazuri prin care încetează raporturile de serviciu ale polițistului de penitenciare conform art.133, alin.(1) din Legea nr.145/2019 *privind statutul polițistului de penitenciare*.

ART. 133

(1) Raportul de serviciu al polițistului de penitenciare încetează în următoarele cazuri:

- a) deces; - (0,25 puncte)
- b) demisie; - (0,25 puncte)
- c) nu mai îndeplinește una dintre condițiile prevăzute la art. 11 lit. a), d), i); - (0,25 puncte)
- d) nu mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 11 lit. j), în măsura în care nu există nicio altă funcție în poliția penitenciară pe care să se poată realiza numirea; - (0,25 puncte)

Președinte
Membrii





- e) transfer; - (0,25 puncte)
- f) eliberarea din funcție, ca sancțiune disciplinară; - (0,25 puncte)
- g) pensionare, în condițiile legii; - (0,25 puncte)
- h) desființarea unității ori mutarea acesteia în altă localitate, în cazul în care ofițerul sau agentul nu acceptă să o urmeze; - (0,25 puncte)
- i) reorganizarea unității, prin desființarea unor posturi de natura celui ocupat de ofițerul sau agentul în cauză, în cazul în care persoana refuză oferta de trecere în altă funcție; - (0,25 puncte)
- j) nu mai îndeplinește condițiile specifice postului, în cazul în care refuză oferta conducerii unității de trecere în altă funcție; - (0,25 puncte)
- k) ca urmare a constatării nulității actului de numire în funcție, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care nulitatea a fost constatată; - (0,25 puncte)
- l) ca urmare a declarării necorespunzător din punct de vedere profesional a polițistului debutant, conform art. 18 alin. (4); - (0,25 puncte)
- m) la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de declarare a morții polițistului de penitenciare; - (0,25 puncte)
- n) ca urmare a interzicerii exercitării dreptului de a ocupa o funcție publică sau de a exercita profesia ori activitatea în executarea căreia a săvârșit fapta, ca pedepse complementare, sau ca urmare a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii, ca măsură de siguranță, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care s-a dispus interdicția; - (0,25 puncte)
- o) neprezentarea, în mod nejustificat, în termenul prevăzut de lege, la diagnosticarea de către un medic de specialitate sau la comisia de expertiză medico-militară, în condițiile art. 131; - (0,25 puncte)
- p) condamnarea la o pedeapsă privativă de libertate, cu executare sau suspendarea executării pedepsei, dispusă prin hotărâre judecătorească definitivă; - (0,25 puncte)
- q) nesoluționarea situațiilor prevăzute la art. 129 în termenul stabilit prin acest articol, dacă nu există nicio altă funcție în cadrul poliției penitenciare pe care să se poată realiza numirea; - (0,25 puncte)
- r) alte cazuri prevăzute expres de lege. - (0,25 puncte)

Se acordă 0,25 puncte pentru oricare răspuns corect

Punctaj: 6 X 0,25 = 1,50 PUNCTE

Președinte
Membrii





Total punctaj: 1,50 PUNCTE

7. Precizați care sunt gradele profesionale pentru categoria agenților de poliție penitenciară conform art.9, alin.(2) din Legea nr.145/2019 privind statutul polițistului de penitenciare.

Răspuns: art. 9, alin.2) din Legea 145/2019

B. Categoria agenților de poliție penitenciară:

- a) agent șef principal de poliție penitenciară; - (0,10 puncte)
- b) agent șef de poliție penitenciară; - (0,10 puncte)
- c) agent șef adjunct de poliție penitenciară; - (0,10 puncte)
- d) agent principal de poliție penitenciară; - (0,10 puncte)
- e) agent de poliție penitenciară. - (0,10 puncte)

Punctaj: 5 x 0,10 = 0,50 PUNCTE

Total punctaj: 0,50 PUNCTE

Notă:

Candidații care doresc să corecteze o greșeală anulează cuvântul/rândul/paragraful greșit cu o linie orizontală; Orice altă modalitate de corectură decât cea menționată anterior este considerată semn distinctiv și atrage după sine anularea lucrării.

*Aplicat în prezenta A.S. Dinecă Chirilă în data de 15.03.2022
ora 15³⁵*

Președinte
Membrii



ROMÂNIA, jud. Constanța, Poarta Albă, Str. Coloniilor nr.2A

Tel:0241853777 / Fax:0241853524 / Email:ppalba@anp.gov.ro / Web:www.penitenciarulpoartaalba.ro