



Nr. S26654 / 02.03.2017

**ANUNȚ**  
**din 02.03.2017**

Pentru încadrarea ca funcționar public cu statut special în sistemul administrației penitenciare (ofițer și agent de penitenciare), Penitenciarul Constanța - Poarta Albă scoate la concurs 8 posturi vacante după cum urmează:

- 1 post ofițer (asistent social)
- 1 post ofițer psiholog (resurse umane)
- 1 post asistent medical (stomatologie)
- 2 posturi agent operativ (educație)
- 1 post agent tehnic (operator audio-video)
- 2 posturi agent operativ (monitor sportiv)

La concurs pot participa persoanele care îndeplinesc condițiile generale, precum și condițiile specifice posturilor.

**Condiții generale:**

- a) au cetățenia română și domiciliul în România;
- b) cunosc limba română;
- c) îndeplinesc condițiile de studii și vechime prevăzute de lege;
- d) au capacitate deplină de exercițiu și sunt apte din punct de vedere medical și psihologic pentru îndeplinirea funcției (baremele medicale sunt cele stabilite prin Ordinul Nr. M.55-107-2587/C-10357-210-496-831 din 30 aprilie 2014 pentru aprobarea baremelor medicale privind efectuarea examenului medical pentru admiterea în unitățile/instituțiile de învățământ militar, de informații, de ordine publică și de securitate națională, pe perioada școlarizării elevilor și studenților în unitățile/instituțiile de învățământ militar, de informații, de ordine publică și de securitate națională, pentru ocuparea funcțiilor de soldat/gradat profesionist, precum și pentru candidații care urmează a fi chemați/rechemați/încadrați în rândul cadrelor militare în activitate/polițiștilor în serviciu/funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare);
- e) nu au fost condamnate definitiv pentru săvârșirea de infracțiuni;
- f) îndeplinesc condițiile specifice postului;
- g) nu au fost eliberate din motive imputabile sau destituite dintr-o funcție publică în ultimii 7 ani;
- h) au un comportament corespunzător cerințelor de conduită admise și practicate în societate;
- i) nu au fost agenți sau colaboratori ai organelor de securitate ca poliție politică;
- j) nu se află în evidență cu sancțiuni disciplinare neradiate - pentru candidații din sursă internă;
- k) nu au fost evaluate cu calificativul "nesatisfăcător" sau "satisfăcător" în anul anterior organizării concursului - pentru candidații din sursă internă.

**Condițiile (cerințele) specifice posturilor, condițiile de studii, probele de concurs, tematicile și bibliografiile de concurs sunt prevăzute în Anexa nr. 1 la prezentul anunț, pentru fiecare specialitate de post în parte.**

**Principalele abilități, calități și aptitudini ce vor fi avute în vedere la selecția candidaților înscriși la concurs (pentru ofițeri):**

- nivel intelectual peste mediu;
- atenție concentrată și distributivă;
- capacitate de analiză și sinteză;
- capacitate rezolutivă și decizională;
- capacitate de organizare și planificare, bun management al timpului;
- asertivitate, bune abilități de comunicare (scrisă și orală) și relaționare (capacitatea de a lucra în echipă);
- stabilitate emoțională (abilitatea de a-și menține echilibrul emoțional în situații de stres fără a prezenta manifestări extreme și neconcordanțe cu situația);
- încredere în sine, siguranță în relaționare, fermitate;
- maturitate emoțională, autocunoaștere și autocontrol;
- adaptabilitate la situații noi, flexibilitate;
- rezistență crescută la frustrare și la lucrul în condiții de stres prelungit;
- responsabilitate și capacitate de asumare a răspunderii;
- motivație intrinsecă pentru performanță;
- inițiativă, perseverență/consecvență în atingerea obiectivelor;
- interiorizarea normelor și regulilor impuse/pe care le impune, acceptarea autorității;
- integritate morală.

**Principalele abilități, calități și aptitudini ce vor fi avute în vedere la selecția candidaților înscriși la concurs (pentru agenți):**

- nivel intelectual mediu;
- atenție concentrată și distributivă;
- abilități de comunicare (scrisă și orală) și relaționare (capacitatea de a lucra în echipă);
- stabilitate emoțională (abilitatea de a-și menține echilibrul emoțional în situații de stres fără a prezenta manifestări extreme și neconcordanțe cu situația);
- încredere în sine, siguranță în relaționare, fermitate;
- maturitate emoțională, autocunoaștere și autocontrol;
- adaptabilitate la situații noi, flexibilitate;
- rezistență crescută la frustrare și la lucrul în condiții de stres prelungit;
- perseverență/consecvență în îndeplinirea sarcinilor;
- responsabilitate, aderență față de norme, reguli, acceptarea autorității;
- integritate morală.

**Dosarul de candidat va cuprinde:**

a) cererea de înscriere, cu o singură opțiune, care cuprinde și declarația prin care se confirmă luarea la cunoștință a condițiilor de încadrare și a riscului excluderii, în urma verificărilor specifice, dacă acestea conduc la neîndeplinirea condițiilor de încadrare, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 2 la OMJ nr. 2478/C/2010;

b) copia actului de identitate;

c) copia certificatului de căsătorie, respectiv documentele care atestă schimbarea numelui, unde este cazul;

- d) curriculum vitae - model european (semnat pe fiecare filă și datat);
- e) copia livretului militar, acolo unde este cazul;
- f) copia diplomei de studii sau adeverință în original (aflată în termenul de valabilitate prevăzute în Ordinul Ministerului Educației Naționale nr. 657/2014, respectiv în Ordinul Ministerului Educației Naționale nr. 3844/2016, de cel mult 12 luni de la finalizarea studiilor), care să ateste absolvirea studiilor necesare pentru ocuparea postului scos la concurs, copia de pe foaia matricolă care să cuprindă toți anii de învățământ, precum și, după caz, copiile altor acte care atestă efectuarea unor specializări;
- g) copia carnetului de muncă sau o adeverință care să ateste locurile de muncă avute anterior, funcțiile ocupate, vechimea în muncă și, după caz, în specialitate;
- h) cazierul judiciar - pentru candidații din sursă externă;
- i) declarația pe propria răspundere că nu a fost agent sau colaborator al organelor de securitate ca poliție politică;
- j) declarația pe propria răspundere că nu a fost eliberat din motive imputabile sau destituit dintr-o funcție publică în ultimii 7 ani - pentru candidații din sursă externă;
- k) declarația pe propria răspundere că nu se află în evidență cu sancțiuni disciplinare neradiate - pentru candidații din sursă internă;
- l) copia fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale din anul anterior organizării concursului - pentru candidații din sursă internă;
- m) alte documente care dovedesc îndeplinirea condițiilor de participare la concurs, după caz;
- n) copia chitanței de achitare a taxei de concurs depusă de către candidații din sursă externă;
- o) fișa medicală - pentru candidații din sursă externă sau adeverință medicală - pentru candidații din sistemul penitenciar funcționari publici cu statut special (eliberate conform Deciziei directorului general al ANP nr. 558 din 23.10.2015 pentru aprobarea Normei metodologice privind efectuarea examinării medicale pentru admiterea în instituțiile de învățământ, încadrarea și transferul personalului în sistemul administrației penitenciare), din care să rezulte aptitudinea medicală de ocupare a funcției pentru care candidează);

La depunerea dosarului, documentele prevăzute a fi depuse în copie se prezintă însoțite de documentele originale și se certifică, pentru conformitate cu originalul, de către structura de resurse umane din cadrul Penitenciarului Constanța – Poarta Albă.

Copia fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale a candidaților din sursă internă, se eliberează la cerere de către Biroul resurse umane cadrul Penitenciarului Constanța – Poarta Albă.

**În termenul de înscriere, de 15 zile lucrătoare** de la data publicării anunțului, respectiv până la data de **23 martie 2017**, până la orele 15.00, inclusiv, candidații depun dosarele de candidat complete (cu excepția documentelor prevăzute la lit n) și o) prevăzute la dosarul de candidat, care se depun în termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor finale la testarea psihologică), la structura de resurse umane din cadrul unității.

După expirarea termenului de înscriere, candidații înscriși la concurs vor susține testarea psihologică în baza planificării efectuate de Biroul resurse umane din unitate (taxa de examinare psihologică este în cuantum de 70 lei și se achită înaintea examinării - informații cu privire la achitare, se pot obține de la structura de resurse umane de la Penitenciarul Constanța - Poarta Albă). Planificarea și locul desfășurării testărilor psihologice se comunică ulterior, de către Biroul resurse umane cadrul Penitenciarului Constanța – Poarta Albă.

În termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor finale la testarea psihologică, candidații din sursă externă, declarați "admis" la testarea psihologică, vor depune fișa medicală completă, la Penitenciarul Constanța – Poarta Albă.

În termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor finale la testarea psihologică, candidații din sursă internă (funcționari publici cu statut special), declarați "admis" la testarea psihologică, vor depune o adeverință medicală eliberată de medicul unității unde sunt încadrați, din care să rezulte aptitudinea medicală de ocupare a funcției pentru care candidează.

Candidații din sursă externă declarați "apt" din punct de vedere medical depun, în termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor la testarea psihologică, la structura de resurse umane din Penitenciarul Constanța – Poarta Albă, o copie a chitanței care atestă achitarea taxei de concurs.

Dosarele candidaților înscriși la concurs se verifică în termen de 3 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a adeverințelor medicale, de către structura de resurse umane din unitate.

Tabelul nominal cuprinzând candidații care au/nu au dosarul complet și îndeplinesc/nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs și motivul neîndeplinirii acestora, se afișează la avizierul propriu al Penitenciarului Constanța – Poarta Albă.

### **Desfășurarea concursului:**

După selecția dosarelor de candidat, planificarea desfășurării probelor de concurs, va fi afișată la sediul Penitenciarului Constanța – Poarta Albă, pe site-ul unității (<http://anp.gov.ro/web/penitenciarul-constanta-poarta-alba>).

Concursurile se desfășoară în conformitate cu prevederile Regulamentului privind condițiile de participare, organizare și desfășurare a concursurilor pentru ocuparea, prin avansare în funcție, trecerea agenților în corpul ofițerilor și din sursă externă, a posturilor vacante de funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, aprobat prin Ordinul ministrului justiției nr. 2478/C/2010, publicat în Monitorul Oficial al României nr. 751 din 10 noiembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare.

Prima probă de concurs se va desfășura după cel puțin 45 de zile calendaristice de la publicarea anunțului, adică nu mai devreme de 16.04.2017.

Concursul se organizează și se desfășoară la Penitenciarul Constanța – Poarta Albă.

Taxa de participare la concurs este de 85 RON și se plătește la structura financiară a unității.

### **Precizări**

În cazul neocupării tuturor posturilor scoase la concurs, nu se fac redistribuiri, posturile neocupate rămânând vacante.

Actele normative/legislațiile specifice prevăzute în tematicile și bibliografiile de concurs, sunt cele în vigoare cu modificările și completările ulterioare la data publicării anunțului.

Având în vedere necesarul de personal, precum și procesul de redimensionare structurală a unităților de penitenciare, așa cum este prevăzut în Strategia de dezvoltare a sistemului penitenciar, candidații declarați "admis", trebuie să ia în considerare că își vor desfășura activitatea la Penitenciarul Constanța – Poarta Albă, o perioadă de minimum 5 ani, sens în care vor depune o declarație.

Potrivit art. 65 din Legea nr. 293/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici cu statut special nu pot fi menținuți în activitate și în funcție după împlinirea vârstei de pensionare pentru limită de vârstă

(conform Anexei la Legea nr. 223/2015), astfel persoanelor care la împlinirea vârstei respective, nu îndeplinesc condițiile minime de vechime pentru acordarea pensiei de serviciu, le încetează raporturile de serviciu, fără a putea beneficia de pensie militară conform legii.

Potrivit art. 15 alin 7 din Legea nr. 293/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ofițerii în activitate sau în rezervă nu pot fi încadrați în sistemul administrației penitenciare în funcții vacante prevăzute cu grade profesionale de agent de penitenciare. (în atenția candidaților pentru posturi de agent).

Informații suplimentare se pot obține de la Biroul resurse umane cadrul Penitenciarului Constanța – Poarta Albă, pe site-ul unității (<http://anp.gov.ro/web/penitenciarul-constanta-poarta-alba>) și pe site-ul Administrației Naționale a Penitenciarelor ([www.anp.gov.ro](http://www.anp.gov.ro), secțiunea Carieră – Concursuri din sursă externă).

Din prezentul anunț face parte integrantă:

Anexa 1 – Condiții specifice, tematici, bibliografii și probe de concurs

Comisar șef de penitenciare Florentin MUSCALU  
Director  
Penitenciarul Constanța - Poarta Albă

