



Nr. F/ 30730 /PBBT/24.04.2019

VĂZUT,
Comisar șef de penitenciare Cristian IEREMIE
Director Penitenciarul Botoșani

FIȘĂ TEHNICĂ

I. DENUMIRE SERVICIU

Serviciul de medicina muncii

II. BENEFICIARUL SERVICIULUI – angajatorul

Angajatorul este Penitenciarul Botoșani. **Lucrătorii** sunt angajații Penitenciarului Botoșani.

III. CERINȚE MINIME IMPUSE

1. Informații generale

Angajatorul are obligația de a asigura supravegherea sănătății lucrătorilor prin medici de medicina muncii.

Serviciul de medicina muncii participă la realizarea și implementarea programelor de informare, educare și formare profesională cu privire la sănătatea și securitatea în muncă, pentru lucrătorii la care s-a efectuat supravegherea sănătății prin examene medicale profilactice.

Supravegherea sănătății lucrătorilor reprezintă totalitatea serviciilor medicale, care asigură prevenirea, depistarea, dispensarizarea bolilor profesionale și a bolilor legate de profesie, precum și menținerea sănătății și a capacității de muncă a lucrătorilor. Această supraveghere este asigurată de către medici specialiști de medicina muncii.

Serviciile medicale profilactice necesare pentru supravegherea sănătății lucrătorilor sunt următoarele:

1. Examenul medical la angajarea în muncă;
2. Examenul de adaptare la locul de muncă;
3. Examenul periodic (anexa nr. 1);
4. Examenul la reluarea activității;
5. Supraveghere specială;
6. Promovarea sănătății la locul de muncă.

Examenul medical de la punctul 1, 2 și 3 sunt constituite din examene clinice și paraclinice, în conformitate cu prevederile H.G. nr. 355/2007.

Prestarea serviciului se va efectua conform prevederilor din:

- **Legea nr. 53/2003** – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr. 319/2006** a securității și sănătății în muncă, cu modificările ulterioare;
- **Legea nr. 418/2004** – Statutul profesional al medicului de medicina muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr. 95/2006** privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare;
- **H.G. nr 355/2007** privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;

- **H.G. nr. 1425/2006** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- **H.G. nr. 1146/2006** privind cerințele minime de securitatea muncii;
- **H.G. nr 1028/2006** privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare;
- **O.U.G. nr. 96/2003** privind protecția maternității la locurile de muncă, modificată și completată;
- **Ordin MSF nr. 153/2003** - Norme metodologice privind înființarea, organizarea și funcționarea cabinetelor medicale, cu modificările și completările ulterioare;
- **Ordin MSF nr. 240/2004** – Standarde de acreditare a cabinetelor de medicina muncii;
- **ORDIN nr. 1260/1390 din 10 octombrie 2013** pentru aprobarea Normelor metodologice privind examinarea medicală și psihologică a personalului cu atribuții în siguranța transporturilor și periodicitatea examinării, cu modificările și completările ulterioare;
- **Decizia directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor nr. 530/2008** – Instrucțiuni privind organizarea și desfășurarea activității de securitate și sănătate în muncă în unitățile sistemului administrației penitenciare;
- **Decizia directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor nr. 302/2013** pentru aprobarea Regulamentului privind activitățile de psihologia personalului în sistemul administrației penitenciare.

2. OBIECTUL

Prestarea de servicii medicale de medicina muncii complete, pentru toți angajații din Penitenciarul Botoșani, în vederea asigurării supravegherii sănătății acestora.

3. CARACTERISTICI TEHNICE ALE SERVICIULUI

3.1. Locația de desfășurare și graficul de prestare

Prestarea serviciilor de medicina muncii și realizarea, după caz, a examenelor de specialitate/investigațiilor/analizelor medicale pentru angajații din Penitenciarului Botoșani, necesită o acoperire la nivelul municipiului Botoșani. Acestea se vor efectua în perioada stabilită prin contract, în timpul programului de lucru, stabilit de comun acord.

Serviciile de medicina muncii stabilite vor fi efectuate de către prestator, astfel:

- la sediile sale, pentru examenele la angajare a salariaților;

- la sediul angajatorului (sediul Penitenciarului Botoșani – str. I.C.Brătianu, nr. 118, Botoșani), ori de câte ori este necesar, cât și pentru examenul medical periodic, după un grafic stabilit de comun acord între prestator și beneficiar, pe timpul derulării contractului.

Pentru personalul, care din motive obiective, nu a putut fi prezent la data programării examinării, se va face o nouă programare de comun acord cu prestatorul.

3.2. Durata de desfășurare

Supravegherea sănătății lucrătorilor trebuie să fie asigurată în permanență, pe întreagă perioadă a anului.

3.3. Prestatorul are următoarele obligații:

1. Asigură supravegherea activă a sănătății lucrătorilor, în raport cu caracteristicile locului de muncă și, în mod particular, cu factorii de risc profesionali.

2. Supraveghează sănătatea lucrătorilor prin efectuarea de examinări medicale la angajarea în muncă, în perioada de adaptare (în prima lună de la angajare/scoatere la muncă), periodic și la reluarea activității, precum și supravegherea specială, în conformitate cu prevederile H.G. nr. 355/2007.

Examinarea medicală a lucrătorilor, programarea numerică și frecvența acesteia este adusă la cunoștință conducerii Penitenciarului Botoșani, după o prealabilă consultare cu factorii responsabili și se efectuează astfel:

• **Examenul medical la angajare în muncă** stabilește aptitudinea/aptitudinea condiționată/inaptitudinea permanentă sau temporară în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă în care lucrătorul își va desfășura activitatea.

• **Examenul medical la angajare în muncă** constă în:

- anamneza medicală profesională și neprofesională (anexa nr. 4 la H.G. nr. 355/2007, cu modificările și completările ulterioare);
- examenul clinic general (anexa nr. 4 la H.G. nr. 355/2007, cu modificările și completările ulterioare);
- examenele medicale clinice și paraclinice (anexa nr. 1 la H.G. nr. 355/2007, cu modificările și completările ulterioare);
- completarea fișei de aptitudine cu avizul medical la angajare (anexa nr. 5 la H.G. nr. 355/2007, cu modificările și completările ulterioare).

• **Examenul medical de adaptare în muncă** se efectuează în prima lună de la angajare și are scopul de a ajuta pe cei care desfășoară activități lucrative să se adapteze noilor condiții, determinând depistarea unor cauze medicale ale neadaptării la noul loc de muncă și recomandarea măsurilor de înlăturare a acestora.

• **Examenul medical la reluarea activității** se efectuează în condițiile stabilite de lege, respectiv la reluarea activității după o întrerupere de minimum 90 zile, pentru motive medicale, sau de 6 luni pentru orice alte motive. Acest examen se efectuează în termen de maxim 7 zile de la reluarea activității.

• **Examenul medical periodic** se efectuează obligatoriu tuturor lucrătorilor din Penitenciarul Botoșani, cuprinzând următoarele:

- examenul clinic general (anexa nr. 4 la H.G. nr. 355/2007, cu modificările și completările ulterioare);
- examene de laborator și paraclinice, în funcție de factorul nociv profesional la care este expus lucrătorul respectiv, sau profesia/ocupația/funcția deținută (anexa nr. 1 la H.G. nr. 355/2007, cu modificările și completările ulterioare);
- confirmarea/infirmarea aptitudinii în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă, pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;
- depistarea apariției unor boli, care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă, cu expunere la factori de risc profesional;
- semnalarea/diagnosticarea bolilor profesionale;
- semnalarea/diagnosticarea bolilor legate de profesie;
- depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă;
- depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea unității, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale;
- completarea fișei de aptitudine, cu avizul medical la angajare (anexa nr. 5 la H.G. nr. 355/2007, cu modificările și completările ulterioare).

Examenul medical periodic se efectuează în baza fișei de identificare a factorilor de risc profesional. La indicația medicului de medicina muncii, pentru stabilirea incompatibilităților medicale cu riscurile profesionale evaluate, examenul medical periodic poate cuprinde investigații și/sau examene medicale de specialitate, suplimentare celor prevăzute în anexa nr. 1 din H.G. nr. 355/2007, care vor fi prezentate, argumentat, în ședința Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă;

3. Se prezintă la Penitenciarul Botoșani ori de câte ori este chemat pentru efectuarea examinărilor medicale/investigațiilor;

4. Colaborează cu responsabilul cu securitatea și sănătatea în muncă din Penitenciarul Botoșani pentru evidența posturilor de lucru, care necesită examene medicale suplimentare, testarea aptitudinilor și/sau control medical sau psihologic periodic, în vederea coordonării măsurilor de prevenire și protecție;

5. Consiliază reprezentanții angajatorului și/sau ai angajaților asupra programelor de sănătate și securitate în muncă;

6. Stabilește aptitudinile în muncă, cu ocazia oricărei examinări medicale. În cazul în care, în perioada de derulare a contractului se constată modificări apărute în starea de sănătate a lucrătorilor, susținute de documente medicale, medicul de medicina muncii, este obligat să actualizeze aptitudinea de muncă pentru lucrătorii în cauză;
7. Propune angajatorului schimbarea locului de muncă sau a felului muncii unor lucrători, determinată de starea de sănătate a acestora, trecerea temporară într-un alt post de muncă, care să nu pună în pericol sănătatea lucrătorului sau să împiedice/întârzie recuperarea;
8. Emite recomandări privind organizarea muncii, amenajarea ergonomică a locului de muncă, utilizarea în condiții de securitate a substanțelor folosite în procesul muncii, precum și repartizarea sarcinilor de muncă, ținând seama de capacitatea și aptitudinile angajaților de a le executa;
9. Vizitează locurile de muncă din Penitenciarul Botoșani și consiliază beneficiarul în determinarea riscurilor profesionale și a investigațiilor necesare prevăzute de lege, corespunzătoare fiecărui loc de muncă;
10. Participă la întocmirea/revizuirea fișelor de identificare a factorilor de risc profesional, atunci când este cazul;
11. Consiliază beneficiarul asupra unei bune adaptări a muncii la posibilitățile lucrătorilor în circumstanțe speciale ale unor grupuri vulnerabile: femei gravide, mame în perioada de alăptare, persoane stângace, persoane cu vedere monoculară, persoane în evidență cu boli cornice;
12. Transmite Raportul de risc maternal, întocmit de medicul de medicina muncii, către responsabilul cu securitatea și sănătatea în muncă din Penitenciarul Botoșani atunci când este cazul;
13. Asigură consultații medicale spontane (art. 40 din H.G. nr. 355/2007, cu modificările și completările ulterioare), cu personal specializat. De asemenea, pentru efectuarea actului medical asigură personal specializat, avându-se în vedere specificul activităților din Penitenciarul Botoșani, inclusiv cele desfășurate în mediu ionizant;
14. Coordonează monitorizarea biologică a expunerii profesionale și a efectelor biologice consecutive expunerii, după o prealabilă selecție a celor mai adecvate teste, pe baza parametrilor de sensibilitate, specificitate și a valorii lor predictive;
15. Recomandă și efectuează investigațiile adecvate necesare pentru a stabili diagnosticul bolilor profesionale și/sau al celor legate de profesie. Comunică angajatorului existența riscului de îmbolnăvire profesională;
16. Participă la cercetarea bolilor profesionale, declară cazurile de boli profesionale și înregistrează bolile legate de profesie, conform prevederilor Legii nr. 319/2006;
17. Asigură participarea medicului de medicina muncii, în calitate de membru, la toate ședințele Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă din Penitenciarul Botoșani;
18. Propune măsuri pentru îmbunătățirea mediului de muncă, din punct de vedere al sănătății în muncă și îl supune avizării Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă;
19. Întocmește, anual, un raport care cuprinde concluziile evaluării stării de sănătate a lucrătorilor, măsurile medicale privind promovarea sănătății la locul de muncă, precum și un studiu al morbidității, la nivelul Penitenciarului Botoșani.
20. Eliberează fișele de aptitudini completate corect, integral și semnate, în dublu exemplar. Transmite fișele de aptitudini responsabilului cu securitatea și sănătatea în muncă din Penitenciarul Botoșani, în cel mult 5 zile lucrătoare din momentul existenței tuturor rezultatelor analizelor sau investigațiilor conexe;
21. Întocmește, completează și păstrează dosarele medicale individuale, în condiții de strictă confidențialitate a datelor, și le predă, prin proces verbal, pe bază de semnătură, în cele mai bune condiții, către un nou cabinet de medicina muncii, agreat de beneficiar, sau către cabinetul medical al Penitenciarului Botoșani la finalul contractului;
22. Desemnează o persoană de legătură cu responsabilul cu securitatea și sănătatea în muncă din Penitenciarul Botoșani;

23. Suportă toate costurile aferente elaborării și predării documentelor (dosar medical, fișă de aptitudine, analize medicale, etc.);

24. Întocmește un tabel, anexă la factura emisă, care va cuprinde tipul analizelor, numărul și prețul acestora și îl predă beneficiarului (Penitenciarul Botoșani);

25. Pune la dispoziție datele solicitate legate de personalul examinat și predă lucrătorilor rezultatele analizelor medicale;

26. Garantează securitatea datelor procesate referitoare la starea de sănătate a lucrătorilor și nu comunică informațiile obținute sau la care are acces, altor părți, în afara lucrătorului supus examenului medical și a beneficiarului;

27. Asigură resursele umane, materiale, instrumentarul, echipamentul și aparatura necesare pentru efectuarea tuturor examenelor medicale periodice;

28. Asigură personal de specialitate, care va fi disponibil în timpul programului de lucru al beneficiarului, cuprins în intervalul orar 06⁰⁰-18⁰⁰, stabilit de comun acord, ori de câte ori este nevoie, pentru efectuarea tuturor examenelor medicale/investigațiilor ce trebuie realizate;

29. Laboratorul de analize și medicul de medicina muncii să aibă sediul/punctul de lucru pe raza județului unde unitățile subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor își au sediul, în vederea asigurării promptitudinii angajamentului asumat;

30. Medicul de medicina muncii, medicul de familie și medicul de unitate se vor informa reciproc și operativ la apariția unor modificări în starea de sănătate a angajaților. Medicul de familie și medicul unității vor pune la dispoziția medicului de medicina muncii toate informațiile necesare privind starea de sănătate a lucrătorilor, în vederea stabilirii, cu exactitate, a istoricului afecțiunilor sau bolilor de care suferă;

3.4. Beneficiarul are următoarele obligații:

1. Organizează și participă la evaluarea riscurilor profesionale ale lucrătorilor;

2. Asigură supravegherea sănătății tuturor lucrătorilor în colaborare cu medicul specialist de medicina muncii;

3. Nu intervine în influențarea activității medicale, conținutului acesteia, concluziilor și măsurilor medicale stabilite;

4. Pune la dispoziția prestatorului un spațiu adecvat, precum și toate informațiile necesare desfășurării în bune condiții a activității;

5. Achită, la termen, contravaloarea prestațiilor medicale;

6. Asigură prezența lucrătorilor, în perioada efectuării examinărilor medicale. Pentru lucrătorii care din motive obiective, nu au putut fi prezentați la data programării examinării, se va face o reprogramare, de comun acord cu prestatorul;

7. Medicul din fiecare unitate penitenciară va pune la dispoziția medicului de medicina muncii toate informațiile necesare privind starea de sănătate a lucrătorilor, în vederea stabilirii, cu exactitate, a istoricului afecțiunilor sau bolilor de care suferă;

8. Asigură discutarea în ședința Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă, a oricăror propuneri de investigații și/sau examene medicale suplimentare, altele decât cele obligatorii prevăzute în anexa nr. 1 din H.G. nr. 355/2007, pentru termene mai scurte de examinare decât cele prevăzute în legislație, precum și pentru orice modificare adusă specificațiilor tehnice prezente;

9. Întocmește un tabel cuprinzând, cel puțin, următoarele informații: numele și prenumele persoanelor examinate, locul de muncă, profesia, tipul examenelor medicale/investigațiilor efectuate, data efectuării examinărilor, cât și semnătura persoanei examinate.

IV. GARANȚIE

Prestatorul, prin personal de specialitate, asigură un act medical de calitate. Pentru personalul care lucrează în mediu cu radiații ionizante, prestatorul are obligația de a asigura personal calificat și autorizat în acest domeniu.

Prestatorul este pe deplin răspunzător atât de siguranța tuturor operațiunilor și metodelor de prestare utilizate, cât și de calificarea personalului folosit pe toată durata contractului.

Medicul de medicina muncii păstrează confidențialitatea informațiilor medicale, referitoare la persoanele examinate și este singurul răspunzător de deciziile luate.

Prestatorul are obligația de a executa serviciile prevăzute în contract cu profesionalismul și promptitudinea cuvenite angajamentului asumat și în conformitate cu fișa tehnică și reglementările în domeniu.

Echipamentele, aparatura și materialele medicale, necesare desfășurării în bune condiții a examenelor medicale, să fie de calitate și în conformitate cu normele de securitate și sănătate în muncă în vigoare.

Analizele medicale să fie efectuate în laboratoare de specialitate, care sunt certificate/acreditate în domeniul sănătății.

Prestatorul are obligația de a efectua examenele medicale suplimentare la aceleași prețuri, conform ofertei depuse și a contractului încheiat, fără alte costuri suplimentare din partea autorității contractante.

Oferta va trebui să conțină tarife pentru întreaga gamă de investigații medicale prezentate în anexa nr. 3.

Neofertarea uneia sau mai multor poziții din cele solicitate conduce la respingerea ofertei.

V. PROBE ȘI CONDIȚII LA RECEPȚIE

În vederea facturării examenelor/investigațiilor, prestatorul și beneficiarul au următoarele obligații:

1. Prestatorul întocmește și transmite beneficiarului următoarele documente:

- fișele de aptitudini pentru toți lucrătorii;
- factura;
- tabelul nominal, care cuprinde tipul analizelor, numărul și prețul acestora, conform contractului încheiat;
- la finalul anului va întocmi un raport privind starea de sănătate a lucrătorilor, în relație cu condițiile de muncă și riscurile profesionale, în funcție de sectoarele de activitate, cauzele și prevalența afecțiunilor depistate pe durata anului în curs, precum și recomandările privind promovarea sănătății la locul de muncă.

2. Beneficiarul întocmește următoarele documente:

- tabelul cuprinzând, cel puțin, următoarele informații: numele și prenumele persoanelor examinate, locul de muncă, profesia, tipul examenelor medicale/investigațiilor efectuate, data efectuării examinărilor, cât și semnătura persoanei examinate;
- procesul verbal de recepție a serviciului de medicina muncii, întocmit de comisia de recepție de la nivelul Penitenciarului Botoșani, din care face parte obligatoriu și responsabilul cu securitatea și sănătatea în muncă.

Numărul estimat de lucrători, care vor efectua examenele medicale/investigațiile solicitate, este de min. 334 persoane - maxim 383 persoane. Numărul de persoane poate să crească sau să scadă, în funcție de fluctuația lucrătorilor din Penitenciarul Botoșani.

AVIZAT,

Comisar șef de penitenciare Milica PINZARIU
Director adjunct Economico-Administrativ

Comisar de penitenciare Rodica Daniela Dascăl HLIBOCEANU
Medic șef

ÎNTOCMIT,

Inspector de penitenciare Andi IACOBIȚĂ
Responsabil S.S.M.

TABEL

Anexa nr. 1

CU ANALIZELE CE TREBUIE EFECTUATE, RAPORTAT LA NUMĂRUL DE CADRE ȘI ACTIVITĂȚILE/RISCURILE DE LA LOCUL DE MUNCĂ , CONFORM H.G. NR. 355/2007

Nr.crt.	Examen medical obligatori	Număr examinări	Preț/examinare (lei)	Valoare totală examinare
1.	Examen clinic general	334	8	2672
2.	EKG	322	3	966
3.	Glicemie	322	2	644
4.	Acuitate vizuală	322	3	966
5.	Probe vestibulare	212	2	424
6.	Audiogramă	214	3	642
7.	Coprobacteriologic	9	15	135
8.	Copro parazitologic	9	5	45
9.	Spirometrie	8	10	80
10.	Ag Hbs	13	15	195
11.	Anti HCV	13	15	195
12.	HIV	13	15	195
13.	Hemoleucogramă	322	17	5474
14.	Analize prevăzute în ordinul 1260/1390/2013 privind examinarea medicală și psihologică a personalului cu atribuții în siguranța transporturilor și periodicitatea examinării	12	270	3240
TOTAL				15873

AVIZAT,Comisar de penitenciare Rodica Daniela Dascăl HLIBOCEANU
Medic șef**ÎNTOCMIT,**Inspector de penitenciare Andi IACOBIȚĂ
Responsabil S.S.M.

