



PENITENCIARUL AIUD

Nr. A 125419/PAAB/28.10.2016

ANUNȚ

din data de 28.10.2016

Pentru încadrarea ca funcționar public cu statut special în sistemul administrației penitenciare (agent de penitenciare), **Penitenciarul Aiud** scoate la concurs **12 (doisprezece)** posturi vacante în sectorul siguranța deținerii și regim penitenciar după cum urmează:

- **8 posturi de agent operativ – bărbați**
- **4 posturi de agent operativ – femei**

La concurs pot participa persoanele care îndeplinesc condiții generale precum și condițiile specifice posturilor:

Condiții generale:

- a) au cetățenia română și domiciliul în România;
- b) cunosc limba română;
- c) îndeplinesc condițiile de studii și vechime prevăzute de lege;
- d) au capacitate deplină de exercițiu și sunt apte din punct de vedere medical și psihologic pentru îndeplinirea funcției (baremele medicale sunt cele Stabilite prin Ordinul Nr. M.55-107-2587/C-10357-210-496-831 din 30 aprilie 2014 pentru aprobarea baremelor medicale privind efectuarea examenului medical pentru admiterea în unitățile/instituțiile de învățământ militar, de informații, de ordine publică și de securitate națională, pe perioada școlarizării elevilor și studenților în unitățile/instituțiile de învățământ militar, de informații, de ordine publică și de securitate națională, pentru ocuparea funcțiilor de soldat/gradat/profesionist, precum și pentru candidații care urmează a fi chemați/rechemați/încadrați în rândul cadrelor militare în activitate/polițiștilor în serviciu/funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare);
- e) nu au fost condamnate definitiv pentru săvârșirea de infracțiuni;
- f) îndeplinesc condițiile specifice postului;
- g) nu au fost eliberate din motive imputabile sau destituite dintr-o funcție publică în ultimii 7 ani;
- h) au un comportament corespunzător cerințelor de conduită admise și practicate în societate;
- i) nu au fost agenți sau colaboratori ai organelor de securitate ca poliție politică;
- j) nu se află în evidență cu sancțiuni disciplinare neradiate - pentru candidații din sursă internă;
- k) nu au fost evaluate cu calificativul "nesatisfăcător" sau "satisfăcător" în anul anterior organizării concursului - pentru candidații din sursă internă.

Condiții specifice:

- I. Studii liceale, absolvite cu diplomă de bacalaureat, emisă de instituțiile acreditate de Ministerul Educației.
- II. Cunoștințe minime de utilizare a calculatorului: nivelul I (cunoștințele vor fi verificate prin proba practică de verificare a abilităților de utilizare a calculatorului)



Tematică și bibliografie:

1. Legea nr. 254/2013 privind executarea pedepselor și a măsurilor privative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal, cu modificările și completările ulterioare, titlul III – capitolele II, III, IV, V, IX, X, titlul IV – capitolul II;
2. Legea nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată, integrală;
3. Hotărârea Guvernului nr. 157/2016 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a Legii nr. 254/2013 privind executarea pedepselor și a măsurilor privative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal – Titlul I (integral), Titlul III (capitolele 1 – 6, 9);
4. Ordinul ministrului justiției nr. 2794/C/2004 pentru aprobarea Codului deontologic al personalului din sistemul administrației penitenciare – integral.

Principalele abilități, calități și aptitudini ce vor fi avute în vedere la selecția candidaților înscriși la concurs:

- nivel intelectual mediu;
- atenție concentrată și distributivă;
- abilități de comunicare (scrisă și orală) și relaționare (capacitatea de a lucra în echipă);
- stabilitate emoțională (abilitatea de a-și menține echilibru emoțional în situații de stres fără a prezenta manifestări extreme și neconcordanțe cu situația);
- încrederea în sine, siguranță în relaționare, fermitate;
- maturitate emoțională, autocunoaștere și autocontrol;
- adaptabilitate la situații noi, flexibile;
- rezistență crescută la frustrare și la lucru în condiții de stres prelungit.

Principalele atribuții generale ce vor fi îndeplinite:

- să asigure paza unității penitenciare;
- să asigure accesul persoanelor și mijloacelor de transport în locul și sectorul de deținere;
- să asigure supravegherea persoanelor privative de libertate la camerele de cazare, infirmerie, camerele unde se execută sancțiunea cu izolarea, la blocul alimentar, spălătorie, ateliere și spații de producție, punctul de primire, pe timpul însoțirii, pe timpul plimbării, pe timpul acordării dreptului la vizită, pachete, efectuarea convorbirilor telefonice și a cumpărăturilor;
- să asigure escortarea și însoțirea persoanelor privative de libertate pe timpul prezentării în fața organelor judiciare, la punctelor de lucru, policlinici, spitale sau în alte locuri din exteriorul instituției, stabilite de directorul acesteia (pe jos, în mijloace de transport auto, în nave fluviale sau în aeronave).

Dosarul de candidat va cuprinde:

- a) cererea de înscriere, cu o singură opțiune, care cuprinde și declarația prin care se confirmă luarea la cunoștință a condițiilor de încadrare și a riscului excluderii, în urma verificărilor specifice, dacă acestea conduc la neîndeplinirea condițiilor de încadrare, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 2 la OMJ nr. 2478/C/2010;
- b) copia actului de identitate;
- c) copia certificatului de căsătorie, respectiv documentele care atestă schimbarea numelui, unde este cazul;



- d) curriculum vitae – modelul european (semnat pe fiecare pagină și datat);
- e) copia livretului miliar, acolo unde este cazul;
- f) copia diplomei de studii sau adeverință în original (aflată în termenul de valabilitate prevăzute în Ordinul Ministerului Educației Naționale nr. 657/2014, respectiv în Ordinul Ministerului Educației Naționale nr. 3844/2016, de cel mult 12 luni de la finalizarea studiilor), care să ateste absolvirea studiilor necesare pentru ocuparea postului scos la concurs, copia de pe foaia matricolă care să cuprindă toți anii de învățământ, precum și, după caz, copiile altor acte care atestă efectuarea unor specializări;
- g) copia carnetului de muncă sau o adeverință care să ateste locurile de muncă avute anterior, funcțiile ocupate, vechimea în muncă și, după caz, în specialitate;
- h) cazierul judiciar - pentru candidații din sursă externă;
- i) declarația pe propria răspundere că nu a fost agent sau colaborator al organelor de securitate ca poliție politică;
- j) declarația pe propria răspundere că nu a fost eliberat din motive imputabile sau destituit dintr-o funcție publică în ultimii 7 ani - pentru candidații din sursă externă;
- k) declarația pe propria răspundere că nu se află în evidență cu sancțiuni disciplinare neradiate - pentru candidații din sursă internă;
- l) copia fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale din anul anterior organizării concursului - pentru candidații din sursă internă;
- m) alte documente care dovedesc îndeplinirea condițiilor de participare la concurs, după caz;
- n) copia chitanței de achitare a taxei de concurs depusă de către candidații din sursă externă;
- o) fișa medicală - pentru candidații din sursă externă sau adeverință medicală - pentru candidații din sistemul penitenciar funcționari publici cu statut special (eliberate conform Deciziei directorului general al ANP nr. 558 din 23.10.2015 pentru aprobarea Normelor metodologice privind efectuarea examinării medicale pentru admiterea în instituțiile de învățământ, încadrarea și transferul personalului în sistemul administrației penitenciare), din care să rezulte aptitudinea medicală de ocupare a funcției pentru care candidează;

La depunerea dosarului, documentele prevăzute a fi depuse în copie se prezintă însoțite de documentele originale și se certifică, pentru conformitate cu originalul, de către structura de resurse umane din cadrul unității la care sunt scoase posturile la concurs.

Copia fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale a candidaților din sursă internă, se eliberează la cerere de către compartimentul de resurse umane din unitatea în care este încadrat funcționarul public cu statut special.

În termenul de înscriere, de 15 zile lucrătoare de la data publicării anunțului, adică până la data de **18 noiembrie 2016**, orele 15.00, inclusiv, candidații depun dosarele de candidat complete (cu excepția documentelor prevăzute la lit n) și o) prevăzute la dosarul de candidat, care se depun în termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor finale la testarea psihologică), la structura de resurse umane din Penitenciarul Aiud.



După expirarea termenului de înscriere, candidații înscriși la concurs vor susține testarea psihologică în baza planificării efectuate de structura de resurse umane din unitate (taxa de examinare psihologică este în cuantum de 70 lei și se achită înaintea examinării - informații cu privire la achitare se pot obține de la structura de resurse umane a unității). Planificarea și locul desfășurării testărilor psihologice se comunică ulterior, de către unitate.

În termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor finale la testarea psihologică, candidații din sursă externă, declarați "admis" la testarea psihologică, vor depune fișa medicală completă.

În termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor finale la testarea psihologică, candidații din sursă internă (funcționari publici cu statut special), declarați "admis" la testarea psihologică, vor depune o adeverință medicală eliberată de medicul unității unde sunt încadrați, din care să rezulte aptitudinea medicală de ocupare a funcției pentru care candidează.

Candidații din sursă externă declarați "apt" din punct de vedere medical depun, în termen de 7 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor finale la testarea psihologică, la structura de resurse umane din unitate, o copie a chitanței care atestă achitarea taxei de concurs.

Dosarele candidaților înscriși la concurs se verifică în termen de 3 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a fișelor/adeverințelor medicale, de către structura de resurse umane din Penitenciarul Aiud.

Tabelul nominal cuprinzând candidații care au/nu au dosarul complet și îndeplinesc/nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs și motivul neîndeplinirii acestora, se afișează la avizierul propriu al unității.

Desfășurarea concursului:

După selecția dosarelor de candidat, planificarea desfășurării probelor de concurs, va fi afișată la sediul Penitenciarului Aiud, pe site-ul unității la secțiunea [Cariera](#) precum și pe site-ul Administrației Naționale a Penitenciarelor (www.anp.gov.ro, secțiunea Carieră - Concursuri din sursă externă - Concursuri în curs de derulare).

Concursul se desfășoară în conformitate cu prevederile Regulamentului privind condițiile de participare, organizare și desfășurare a concursurilor pentru ocuparea, prin avansare în funcție, trecerea agenților în corpul ofițerilor și din sursă externă, a posturilor vacante de funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, aprobat prin Ordinul ministrului justiției nr. 2478/C/2010, publicat în Monitorul Oficial al României nr. 751 din 10 noiembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare.

Prima probă de concurs se va desfășura după cel puțin 45 de zile calendaristice de la publicarea anunțului, adică nu mai devreme de 12.12.2016.

Concursul se va organiza și desfășura la Penitenciarul Aiud.

Taxa de participare la concurs este de **85 lei** și se plătește la structura financiară a unității.

Probele de concurs:

- a) interviul;
- b) proba sportivă, de verificare a aptitudinilor fizice;
- c) proba practică de verificare a abilităților de utilizare a calculatorului - nivelul I;
- d) proba scrisă pentru examinarea cunoștințelor teoretice;



Probele prevăzute la lit. a) - c) se desfășoară conform Metodologiilor aprobate prin Decizia directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor nr.627/2010, au caracter eliminativ, se evaluează cu "admis"/"respins" iar rezultatele nu pot fi contestate.

Precizări

În cazul neocupării tuturor posturilor scoase la concurs, nu se fac redistribuiri, posturile neocupate rămânând vacante.

Actele normative/legislația specifică prevăzute în tematica și bibliografia de concurs, sunt cele în vigoare cu modificările și completările ulterioare la data publicării anunțului.

Având în vedere necesarul de personal al unității, precum și procesul de redimensionare structurală a unităților de penitenciare, așa cum este prevăzut în Strategia de dezvoltare a sistemului penitenciar, candidații declarați "admis", trebuie să ia în considerare că își vor desfășura activitatea în Penitenciarul Aiud, o perioadă de minim 5 ani, sens în care vor depune o declarație.

Potrivit art. 65 din Legea nr. 293/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici cu statut special nu pot fi menținuți în activitate și în funcție după împlinirea vârstei de pensionare pentru limită de vârstă (conform Anexei la Legea nr. 223/2015), astfel persoanelor care la împlinirea vârstei respective, nu îndeplinesc condițiile minime de vechime pentru acordarea pensiei de serviciu, le încetează raporturile de serviciu, fără a putea beneficia de pensie militară conform legii.

Potrivit art. 15 alin 7 din Legea nr.293/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ofițerii în activitate sau în rezervă nu pot fi încadrați în sistemul administrației penitenciare în funcții vacante prevăzute cu grade profesionale de agent de penitenciare.

Informații suplimentare se pot obține de la structurile de resurse umane al Penitenciarului Aiud, pe site-ul unității (paiud.gov.ro) și pe site-ul Administrației Naționale a Penitenciarelor (www.anp.gov.ro, secțiunea Carieră-Concursuri din sursă externă-Concursuri în curs de derulare).

Director
Penitenciarul Aiud