

Subiectul 1

Care sunt criteriile privind vulnerabilitatea deținuților conform art. 34 din H.G. nr. 157/2016.

Rezolvare: 0,20 x 10 = 2 puncte

Art. 34

(1) Criteriile privind vulnerabilitatea deținuților sunt:

- a) orientarea sexuală;
- b) dizabilitățile;
- c) tulburările psihice;
- d) etnia;
- e) infectarea cu HIV/SIDA;
- f) săvârșirea de infracțiuni asupra minorilor sau asupra integrității și libertății sexuale;
- g) situația sociofamilială deosebită, lipsa sprijinului din partea mediului de suport, statutul socioeconomic diminuat sau situația socioeconomică mult peste medie;
- h) profesia sau funcția deținută anterior arestării;
- i) oferirea de informații instituțiilor cu atribuții de ordine publică și siguranță națională cu privire la săvârșirea unei infracțiuni sau abateri disciplinare;
- j) orice alte asemenea situații, stări sau împrejurări care pot vulnerabiliza deținutul.

Subiectul 2

Enumerați 5 drepturi ale persoanelor private de libertate, conform Capitolului V din H.G. nr. 157/2016.

Rezolvare: 0,20 x 5 = 1 punct

Capitolul V

Libertatea conștiinței, a opiniilor și libertatea credințelor religioase

Dreptul la informație

Dreptul la consultarea documentelor cu caracter personal

Dreptul la asistență juridică

Dreptul de petiționare

Dreptul la corespondență

Dreptul la convorbiri telefonice

Dreptul la comunicări on-line

Dreptul la plimbare zilnică

Dreptul la vizită

Dreptul de a primi pachete, bunuri, bani sau medicamente în condițiile legii

Dreptul de a fi informat cu privire la situațiile familiale deosebite

Dreptul la vizită intimă

Dreptul de a efectua cumpărături

Dreptul la asistență medicală, tratament și îngrijiri

Dreptul la asistență diplomatică

Dreptul la încheierea căsătoriei

Dreptul de a vota
Dreptul la odihnă și repausul săptămânal
Dreptul la muncă
Dreptul la învățământ

Subiectul 3

Enumerați 5 criterii ce se au în vedere la stabilirea regimului de executare, conform art. 39, alin. 2 din Legea nr. 254/2013.

Rezolvare: 0,20 x 5 = 1 punct

Art. 39

(2) La stabilirea regimului de executare se au în vedere următoarele criterii:

- a) durata pedepsei privative de libertate;
- b) gradul de risc al persoanei condamnate;
- c) antecedentele penale;
- d) vârsta și starea de sănătate ale persoanei condamnate;
- e) conduita persoanei condamnate, pozitivă sau negativă, inclusiv în perioadele de detenție anterioare;
- f) nevoile identificate și abilitățile persoanei condamnate, necesare includerii în programe educaționale, de asistență psihologică și asistență socială;
- g) disponibilitatea persoanei condamnate de a presta muncă și de a participa la activități educative, culturale, terapeutice, de consiliere psihologică și asistență socială, moral-religioase, instruire școlară și formare profesională

Subiectul 4

Enumerați 5 sancțiuni ce pot fi aplicate persoanelor private de libertate care săvârșesc abateri disciplinare conform art. 101 din Legea nr. 254/2013.

Rezolvare: 0,40 x 5 = 2 puncte

ART. 101

Sanțiuni disciplinare

(1) Sancțiunile care pot fi aplicate în cazul săvârșirii abaterilor disciplinare sunt:

- a) avertismentul;
- b) suspendarea dreptului de a participa la activități culturale, artistice și sportive, pe o perioadă de cel mult o lună;
- c) suspendarea dreptului de a presta o muncă, pe o perioadă de cel mult o lună;
- d) suspendarea dreptului de a primi și de a cumpăra bunuri, cu excepția celor necesare pentru igiena individuală sau exercitarea drepturilor la apărare, petiționare, corespondență și asistență medicală, pe o perioadă de cel mult două luni;
- e) suspendarea dreptului de a primi vizite, pe o perioadă de cel mult 3 luni;
- f) izolarea pentru maximum 10 zile.

Subiectul 5

Enumerați 5 situații prin care pot fi încetate raporturile de serviciu de funcționari publici cu statut special conform art. 61 din Legea nr. 293/2004.

Rezolvare: 0,20 x 5 = 1 punct

ART. 61

Raporturile de serviciu ale funcționarilor publici cu statut special încetează prin:

- a) demisie;
- b) transfer;
- c) destituire din funcție;
- d) pensionare, în condițiile legii;
- e) împlinirea vârstei prevăzute la art. 65 alin. (1) sau (2);
- f) deces;
- g) desființarea unității ori mutarea acesteia în altă localitate, în cazul în care ofițerul sau agentul nu acceptă să o urmeze;
- h) reducerea personalului unității prin desființarea unor posturi de natura celui ocupat de ofițerul sau agentul în cauză, ca urmare a reorganizării, în cazul în care acesta refuză oferta conducerii unității de trecere în altă funcție;
- i) revocarea actului de numire în funcție, ca urmare a refuzului depunerii jurământului de credință;
- j) ca urmare a constatării nulității actului de numire în funcție, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care nulitatea a fost constatată.

Subiectul 6

Enumerați 5 principii care guvernează conduita profesională a funcționarilor publici cu statut special conform art. 2 din O.M.J nr. 2794/2004.

Rezolvare: 0,20 x 5 = 1 punct

ART. 2

Principiile care guvernează conduita profesională a funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare sunt:

- a) supunerea deplină față de lege;
- b) respectarea drepturilor persoanelor private de libertate, în condițiile prevăzute de lege;
- c) egalitatea sanselor;
- d) responsabilitate și imparțialitate;
- e) eficacitate în serviciul intereselor generale ale societății;
- f) eficiență în utilizarea resurselor;
- g) ierarhia organizatorică și funcțională.

Subiectul 7

Enumerați 5 obligații ale funcționarilor publici cu statut special conform art. 48 din Legea nr. 293/2004.

Rezolvare: 0,20 x 5 = 1 punct

ART. 48

Funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare are următoarele obligații:

- a) să cunoască și să respecte principiile generale prevăzute de Constituție și de celelalte legi, precum și să apere valorile democrației;
- b) să respecte și să protejeze viața, sănătatea și demnitatea persoanelor private de libertate, drepturile și libertățile acestora;
- c) să împiedice orice acțiune care presupune discriminare pe criterii de etnie, rasă, limbă, naționalitate, sex, apartenență sindicală și religie;
- d) să execute, cu profesionalism și în termenul stabilit, toate atribuțiile de serviciu stabilite prin fișa postului, precum și dispozițiile date de conducătorii ierarhici;
- e) să fie disciplinat, respectuos și corect față de șefi, colegi sau subalterni și să respecte ierarhia conferită de funcția și gradul profesional deținute;
- f) să informeze conducătorii ierarhici și celelalte autorități abilitate cu privire la infracțiunile de care a luat cunoștință în exercitarea atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu serviciul, îndeosebi cu privire la faptele de corupție;
- g) să manifeste preocupare și interes pentru perfecționarea nivelului de instruire profesională;
- h) să păstreze secretul de stat și de serviciu, în condițiile legii, precum și confidențialitatea informațiilor sau documentelor care au acest caracter, în condițiile legii;
- i) să se abțină de la exprimarea sau manifestarea convingerilor lui politice în exercitarea atribuțiilor ce îi revin;
- j) să se conformeze dispozițiilor date de conducătorii ierarhici cărora le este subordonat direct, cu respectarea prevederilor art. 4 alin. (3);
- k) să respecte întocmai programul de muncă;
- l) să se prezinte la programul de muncă stabilit, precum și în afara acestuia, în situații temeinic justificate;
- m) să informeze șeful ierarhic despre existența unui conflict de interese privind exercitarea atribuțiilor de serviciu, în condițiile legii;
- n) în situații de catastrofe, calamități, alarmare ca urmare a revoltelor în penitenciar, evadărilor, părăsirii locurilor de deținere sau alte tulburări de amploare ale activităților în unitățile de penitenciare, personalul de penitenciare aflat în activitate este obligat să se prezinte, de îndată, la unitatea din care face parte;
- o) la instituirea stării de urgență sau a stării de asediu ori în caz de mobilizare și război, personalul va acționa conform legii;
- p) în cazul producerii uneia dintre situațiile prevăzute la lit. n) și o), personalul de penitenciare care se află într-o altă localitate se va prezenta la cea mai apropiată unitate a Administrației Naționale a Penitenciarelor, informând superiorii săi despre aceasta;
- q) să informeze șeful ierarhic despre existența în unitatea în care își desfășoară activitatea a unor persoane private de libertate care au calitatea de soț/soție sau rude până la gradul II inclusiv cu acesta ori cu soțul/soția, în situația în care iau cunoștință de aceste situații;
- r) să aducă la cunoștința compartimentului resurse umane modificările privind domiciliul, după caz, reședința, precum și schimbările intervenite în starea civilă sau date relevante din punct de vedere profesional, în termen de 15 zile de la producerea acestora.